

2013년도 제22회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
1교시	노동법	75분		

1. 상시 근로자 5,000명을 사용하는 A회사에 근무하는 직원들의 직급 체계는 사원, 대리, 과장, 차장, 부장이다. 그런데 과장 또는 차장으로 근무하는 직원들의 인사적체가 심화되자 그 해결책으로, A회사는 2010. 1. 31. 노사협의회의 의결을 거쳐 인사규정의 일부를 다음과 같이 변경하였다.

(종전 인사규정)

제5조(정년) 회사에 근무하는 모든 직원은 만60세가 만료되는 날짜에 퇴직한다.

(변경된 인사규정)

제5조 제1항(정년) 회사에 근무하는 모든 직원은 만60세가 만료되는 날짜에 퇴직한다.

제2항(직급정년) 제1항에도 불구하고 2012. 1. 1.부터 과장에서 부장까지 직급정년을 시행한다. 과장에서 차장 또는 차장에서 부장으로 7년간 승진하지 못한 직원은 그 기간이 만료되는 시점에 퇴직한다.

근로자 甲은 2006. 1. 1.부터 차장으로 근무하여 왔는데 A회사가 2012년 12월 발표한 부장승진 인사에서 탈락하였다. 그 후 A회사는 인사규정 제5조 제2항에 의해 근로자 甲에게 직급정년의 도달(2012. 12. 31.)로 퇴직을 서면으로 통보하고 퇴직에 따른 금품청산을 완료하였다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

(1) A회사가 변경한 인사규정의 법적 효력을 논하시오. (30점)

(2) A회사가 근로자 甲에게 통보한 퇴직의 효력을 논하시오. (20점)

2. A회사는 자신이 운영하던 2개의 사업부문 중 하나를 B회사에 양도하였다. B회사에 양도된 사업부문에 소속된 근로자 甲이 B회사로의 근로관계의 승계를 거부하는 경우, A회사와 근로자 甲 사이의 법률관계를 설명하시오. (25점)

2013년도 제22회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	노동법	75분		

1. A회사는 순수하게 경기불황을 이유로 일부 생산라인을 축소 내지 폐지하기로 결정하고, 이 사실을 사내 게시판, 사내 방송 등을 통하여 근로자들에게 공지하였다. 이에 A회사 근로자 가운데 노동조합 가입자격이 있는 모든 근로자는 합법적으로 설립되어 있는 전국 금속산업노동조합의 A회사지부(이하 ‘지부노동조합’이라 함)를 설립하였다. 지부노동조합은 독립된 규약과 집행기구를 두고 있으나, 노동조합설립신고는 하지 않았다. 다른 한편 근로자들 가운데 지부노동조합 외에 다른 노동조합에 가입한 자는 없다.

지부노동조합은 A회사의 생산라인의 축소 내지 폐지 결정 자체는 반대하지 않았지만, 그에 따른 실직 대상이 될 수 있는 근로자인 조합원들과 근로자 지위를 유지하는 조합원들의 근로조건 등의 처우에 관하여 협의할 것을 요구하였다. 그러나 A회사는 생산라인의 축소 내지 폐지와 관련한 일체의 문제들은 단체교섭의 대상이 될 수 없는 사용자의 경영사항이라고 주장하면서 단체교섭을 거부하였고, 결국 지부노동조합은 A회사에 대하여 위 교섭요구사항에 관한 단체교섭에 응할 것을 요구하면서 쟁의행위에 돌입하였다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

- (1) 지부노동조합의 쟁의행위가 주체 면에서 정당한지 대법원 판례를 중심으로 논하시오. (25점)
- (2) 지부노동조합의 쟁의행위가 목적 면에서 정당한지 대법원 판례를 중심으로 논하시오. (25점)

2. A노동조합은 총회의 의결을 통해 특정 정당을 지지하기로 하였다. A노동조합의 조합원 甲은 A노동조합의 의결에 반하여 독자적으로 다른 정당의 선거운동을 하였다. 이에 A노동조합은 규약 제35조 「총회의 의결에 위반한 자를 제명할 수 있다.」에 따라 조합원 甲을 정당한 절차를 거쳐 제명하였다. 제명처분의 법적 효력에 대해 설명하시오. (25점)

2013년도 제22회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
3교시	인사노무관리론	100분		

1. 최고경영층의 조직관리방식(협력적 / 경쟁적)에 따라서 인적자원관리(확보, 개발, 평가, 보상, 유지)가 다를 수 있다. 이러한 인적자원관리의 특징을 ①-⑩의 순서대로 각각 논하시오. (50점)

인적자원관리 조직관리방식	확보	개발	평가	보상	유지
협력적	①	③	⑤	⑦	⑨
경쟁적	②	④	⑥	⑧	⑩

2. 스칸론 플랜(Scanlon plan)의 개념, 내용, 효과 및 한계점에 대하여 설명하시오. (25점)
3. 역량(competency)의 개념, 특징, 그리고 효과적인 역량중심 인사평가시스템의 구축방안을 설명하시오. (25점)

2013년도 제22회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
1교시	행정쟁송법	100분		

1. 甲은 乙이 대표이사로 있는 A운수주식회사에서 운전기사로 근무하고 있는데, A회사의 노사간에 체결된 임금협정에는 운전기사의 법령위반행위로 회사에 과징금이 부과되면 추후 당해 운전기사에 대한 상여금 지급시 그 과징금 상당액을 공제하기로 하는 내용이 포함되어 있다. 다음 물음에 답하십시오. (50점)

(1) 甲의 법령위반행위로 인하여 A회사에 과징금이 부과된 경우, A회사에 갈음하여 대표이사인 乙이 스스로 당해 과징금부과처분에 대한 취소소송을 제기한다면 이 소송은 적법한가? 또한 乙이 甲의 법령위반행위로 인한 과징금의 액수가 과다하지만 그 액수만큼 甲에 대한 상여금에서 공제할 수 있어 회사에 실질적인 손해가 없다고 생각하여 과징금부과처분에 대한 취소소송의 제기에 적극적인 태도를 보이지 않는 경우, 甲이 당해 과징금부과처분에 대한 취소소송을 제기한다면 이 소송은 적법한가? (30점)

(2) 과징금부과처분에 대한 취소소송에서 법원이 A회사에 대한 과징금의 금액이 지나치게 과다하다고 판단할 경우, 법원은 적정하다고 판단하는 한도 내에서 과징금부과처분의 일부를 취소할 수 있는가? (20점)

2. 거부처분에 대한 의무이행재결 또는 취소판결이 확정되었음에도 불구하고 행정청이 그 재결 또는 판결의 취지에 따른 처분을 하지 아니 하는 경우, 당해 재결 또는 판결의 실효성 확보 방안에 관하여 서술하십시오. (25점)

3. 종국판결에 의하지 않은 취소소송의 종료에 관하여 설명하십시오. (25점)

2013년도 제22회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	경영조직론	100분		

1. 조직문화의 개념과 의의(중요성과 순기능/역기능 포함) 그리고 조직 문화와 조직성과의 관계를 설명하시오. 또한 샤인(Schein)이 제시한 조직문화의 구성요소, 딜과 케네디(Deal & Kennedy) 그리고 퀸(Quinn)이 제시한 조직문화유형을 도식화하여 설명하시오. (50점)
2. 조직갈등의 해결방안으로서 협상이 갖는 의미와 중요성을 기술하고, 분배적(distributive) 협상전략과 통합적(integrative) 협상전략을 비교·설명하시오. (25점)
3. 암묵지(tacit knowledge)와 형식지(explicit knowledge)를 비교·설명하고, 이에 기초하여 노나카(Nonaka)가 제시한 조직의 지식 창조과정을 도식화하여 설명하시오. (25점)

2013년도 제22회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	노동경제학	100분		

1. 노동수요와 공급에 관련된 다음의 질문에 답하시오. (50점)

- (1) 노동수요탄력성에 영향을 미치는 요인 중 3가지를 설명하시오. (12점)
- (2) 대체생산요소가격의 상승, 최종생산물에 대한 수요상승, 기술진보가 노동수요에 미치는 영향을 각각 설명하시오. (18점)
- (3) 풀타임근로제만 존재하는 경직적인 노동시장과 파트타임근로제가 허용되는 신축적인 노동시장에서의 노동공급에 대한 선택을 소득-여가모형을 이용하여 비교·설명하시오. (20점)

2. 노동시장에서는 생산물시장의 구조에 따라 각각 다른 임금과 고용량이 결정된다. 생산물시장이 완전경쟁적이라고 전제하고 다음의 질문에 답하시오. (25점)

- (1) 노동시장이 완전경쟁적인 경우와 수요독점인 경우로 나누어 균형임금과 고용량의 차이를 그래프를 이용하여 비교·설명하시오. (10점)
- (2) 노동시장이 수요독점뿐만 아니라 공급독점이 이루어져 쌍방독점이 발생할 때, 고용의 변화 없이 임금상승이 가능한 구간을 그래프를 이용하여 설명하시오. (15점)

3. 노동시장의 효율성임금제(efficiency wage)에 대한 다음의 질문에 답하시오. (25점)

- (1) 기업이 효율성임금제를 실시하는 요인 중 3가지를 설명하시오. (15점)
- (2) 효율성임금제가 실시되고 있는 시장으로 추가적인 노동의 유입이 있을 때 발생하는 비자발적 실업에 대하여 그래프를 이용하여 설명하시오. (10점)

2013년도 제22회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	민사소송법	100분		

1. 乙과 丙은 도급계약에 따라 함께 사업을 수행하고 있고, 임금지급에 대하여 연대책임 관계에 있다. 그런데 수급인인 丙은 소속 근로자인 甲에게 임금을 지급하지 못하고 있다. 이에 甲은 乙과 丙을 공동 피고로 하여 임금청구의 소를 제기하였다. 이때 다음 물음에 대하여 각각 논하시오. (50점)

- (1) 위 소송에서 甲이 변호사 A를 소송대리인으로 선임한 경우 소송대리인 A의 대리권의 범위는? (20점)
- (2) 위 소송계속 중에 乙이 丙을 선정당사자로 선정할 수 있는가? 그리고 丙이 선정당사자로서 소송을 수행하여 판결이 확정될 경우 丙이 받은 판결의 효력은 乙에게도 미치는가? (30점)

2. 소송상 화해에 대하여 설명하시오. (25점)

3. 문서제출명령에 대하여 설명하시오. (25점)