

2026년 공인노무사 1차시험 사회보험법 총평

I. 출제문제 비중: 25년과 동일

구분	사회보장	고용	산재	연금	건강	징수	합계
문항수	3	10	10	5	6	6	40
출제비중 변동	유지	유지	유지	유지	유지	유지	-

II. 총평

1. 사회보장기본법

- 종장기재정추계와 같이 **2026년 개정된 내용**이 단독으로 출제되었습니다.
- 업무위탁기관이 24년에 이어서 출제되었으므로, 앞으로는 **사회보장기본법에서 업무위탁기관은 필수로 준비**해야 할 영역으로 보입니다.

2. 고용보험법

- 피보험자격, 취업촉진수당의 종류, 예술인의 구직급여 수급요건, 노무제공자의 종류, 실업급여 수급자격이 제한되는 사유 등 **기본적인 부분에서 대다수 문제가 출제**되었습니다.
- 고용보험기금(45번), 고용보험위원회(51번) 문제는 다소 까다로웠으나 **다른 8문제에서 충분히 계획한 특점이 가능했던 시험**이었습니다.

3. 산재보험법

- 심사재심사 청구, 유족보상연금 수급자격 상실사유, 요양급여의 범위, 진폐보상연금 등 고용보험법과 유사하게 **기본적인 부분에서 대다수 문제가 출제**되었습니다.
- **59번 업무상질병판정위원회의 5번선지, 62번 평균임금 증감률의 경우 시험 직전에 오카방을 통해 제공된 [심화선지] 자료**로 대비할 수 있었던 문제로 보입니다.

4. 국민연금법

-국민연금의 경우 일반건강검진의 대상, 가입기간 추가산입, 기본연금액 등 비교적 득점 가능한 문제들이 출제되었습니다.

-다만, 유족연금 수급권자의 경우 기본적인 내용임에도 까다로운 문제였으나 법령의 내용을 기반으로 하였으므로 향후 출제가능성이 높은 부분에 대해서는 법조문을 읽는 등의 학습이 필요할 것으로 보입니다.

5. 건강보험법

- 위반사실 공표 요건 등 준비하지 않은 문제가 출제되어 당황하였을 것으로 예상이 됩니다.

- 다만, 대부분의 문제가 중요한 부분에서 출제되었다는 점을 기억하여 무한정 늘리는 것이 아니라 건강/연금의 경우에는 기출과 중요한 부분을 중심으로 확대하는 것이 필요합니다.

6. 고용산재보험료징수법

- 사무대행기관, 분할납부 등 기존 기출분석을 통해 최근에 미기출되었던 부분에서 다수 출제된 점을 미루어, 여전히 기출분석이 매우 중요하다고 판단됩니다.

-건강보험공단과 근로복지공단의 역할을 구분하는 문제를 대놓고 물어보지는 않았으나, 선지에서 건강보험과 근로복지공단의 주체를 기준으로 지을 수 있는 문제가 상당수 있었습니다.

Ⅲ. 수험 방향

1. 예상했던 것보다 사회보험법의 전체적인 난이도는 높지 않은 편이었습니다. 대다수 문제가 중요한 부분, 빈출되는 영역에서 출제되었으며 일부 까다로운 선지가 있었으나 전체 득점하는 데에 큰 영향을 줄 정도는 아니었다고 생각합니다.

2. 다만 최근 시험은 다른 과목을 통해 난이도를 조절하는 흐름이 이어지고 있기 때문에, 27년 시험을 준비할 때에는 사회보험법 역시 언제든 난이도 조정 과목이 될 수 있다는 점을 고려한 학습이 필요합니다.

3. 그럼에도 가장 중요한 것은 여전히 기본입니다. 기본적인 내용을 정확히 이해하고 정리하는 것이 우선이며, 그 위에 최근 시험 흐름에 맞춘 심화선지와 확장된 표현까지 대비하는 방향이 필요해 보입니다.

4. 실제로 시험 직전 제공된 심화선지 자료나 보충자료를 통해 대비 가능한 문제들도 일부 출제 되었습니다. 따라서 내년부터는 시험 흐름에 맞춘 심화선지와 보충자료를 보다 적극적으로 제공드릴 예정입니다.
5. 수험은 결국 시간과의 싸움이기 때문에, 모든 내용을 동일한 비중으로 공부하기보다는 수업과 자료를 통해 강약조절을 하면서 효율적으로 접근하는 것이 중요합니다.
6. 그래서 내년부터는 교재의 기본 체계를 유지하면서도, 실제 시험 흐름에 맞춘 심화선지나 보충 내용들을 교재와 자료에 조금 더 보강할 예정입니다.

📌 2026년 사회보험법 두문자 제보 안내

사회보험법 공부하다 보면

다들 하나쯤은 '이걸 내가 왜 이렇게 외우고 있지...!' 싶은
두문자가 생기게 되는데요 ;)

올해 공부하시면서 직접 만들었던 두문자 중

기억에 남는 것, 실제로 도움됐던 것, 웃겼던 것들을 자유롭게 공유해주세요.
기억나는 게 많다면 여러 개 보내주셔도 괜찮습니다 ;)

보내주신 내용 중 15명을 추첨하여 소정의 기프티콘도 보내드릴 예정입니다.

📌 제출 링크 : <https://forms.gle/oCMEohdpFqJa3BwJ6>

📌 제출 기간 : ~26.05.31. 일요일까지