

국민에게 신뢰!
공무원에게 자공심!

공직적응 지원 가이드

2023. 7

국민에 대한 봉사자
신임 공무원으로 거듭나기



인사혁신처



CONTENTS

신규임용 예정자 주요 안내

| | |
|-------------------|----|
| 신규 공무원으로서의 올바른 자세 | 5 |
| 국가공무원 임용절차 | 6 |
| 주요 인사제도 | 15 |

정부조직 안내

| | |
|---------|----|
| 정부조직 안내 | 34 |
|---------|----|

정부 각 부처 소개 [부처명 가나다 순]

| | |
|---------------|-----|
| 감사원 | 41 |
| 개인정보보호위원회 | 43 |
| 경찰청 | 46 |
| 고용노동부 | 49 |
| 공정거래위원회 | 53 |
| 과학기술정보통신부 | 57 |
| 관세청 | 61 |
| 교육부 | 65 |
| 국가보훈처 | 69 |
| 국가인권위원회 | 72 |
| 국무조정실·국무총리비서실 | 75 |
| 국민권익위원회 | 78 |
| 국방부 | 81 |
| 국세청 | 84 |
| 국토교통부 | 87 |
| 금융위원회 | 91 |
| 기상청 | 95 |
| 기획재정부 | 98 |
| 농림축산식품부 | 101 |
| 농촌진흥청 | 106 |
| 대검찰청 | 109 |

CONTENTS

| | |
|-------------|-----|
| 문화재청 | 111 |
| 문화체육관광부 | 114 |
| 민주평화통일자문회의 | 117 |
| 방송통신위원회 | 119 |
| 방위사업청 | 123 |
| 법무부 | 127 |
| 법제처 | 138 |
| 병무청 | 141 |
| 보건복지부 | 144 |
| 산림청 | 149 |
| 산업통상지원부 | 152 |
| 새만금개발청 | 156 |
| 식품의약품안전처 | 159 |
| 여성가족부 | 164 |
| 외교부 | 166 |
| 우정사업본부 | 168 |
| 원자력안전위원회 | 171 |
| 인사혁신처 | 174 |
| 재외동포청 | 177 |
| 조달청 | 179 |
| 중소벤처기업부 | 184 |
| 중앙선거관리위원회 | 189 |
| 질병관리청 | 192 |
| 통계청 | 196 |
| 통일부 | 199 |
| 특허청 | 204 |
| 해양수산부 | 207 |
| 행정안전부 | 210 |
| 행정중심복합도시건설청 | 214 |
| 환경부 | 217 |



신규임용 예정자 주요 안내



신규 공무원으로서의 올바른 자세

- ◇ 국가공무원 채용후보자는 예비 공직자로서의 사회적·법률적 책임이 부여되어 있습니다.
- ◇ 다음 사항을 반드시 유념하시어 공직자로서의 임용을 성실하게 준비하여 주시기 바랍니다.

대한민국 헌법

제7조 ① 공무원은 국민전체에 대한 봉사자이며, 국민에 대하여 책임을 진다.

공무원 선서

나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.

공무원 헌장

우리는 자랑스러운 대한민국의 공무원이다.

우리는 헌법이 지향하는 가치를 실현하며 국가에 헌신하고 국민에게 봉사한다.

우리는 국민의 안녕과 행복을 추구하고 조국의 평화 통일과 지속 가능한 발전에 기여한다.

이에 굳은 각오와 다짐으로 다음을 실천한다.

하나. 공익을 우선시하며 투명하고 공정하게 맡은 바 책임을 다한다.

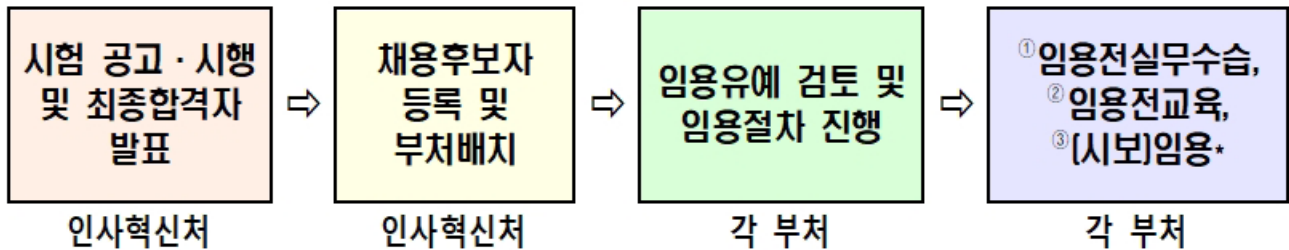
하나. 창의성과 전문성을 바탕으로 업무를 적극적으로 수행한다.

하나. 우리 사회의 다양성을 존중하고 국민과 함께 하는 민주 행정을 구현한다.

하나. 청렴을 생활화하고 규범과 건전한 상식에 따라 행동한다.

국가공무원 임용절차

1 임용절차 개요



* 채용후보자는 부처별 인력운영상황에 따라 위 세 가지 유형 중 하나로 공직 시작

□ 임용유예 검토

- 신청대상 : 국가공무원 공개경쟁채용시험에 최종합격하여 채용후보자로 등록한 자 중 임용유예 사유에 해당하는 사람
- 신청방법 : 각 부처 인사담당자에게 임용유예 신청서 및 증빙서류 제출
- 임용유예 승인 : 각 부처는 임용유예 신청사유, 기간, 기관별 인력 수급상황 등을 종합적으로 검토 후 채용후보자에게 통지

▶ 임용유예가 허용될 수 있는 경우

- ① 「병역법」에 따른 병역복무를 위하여 징집 또는 소집되는 경우
- ② 학업을 계속하는 경우
- ③ 6개월 이상 요양이 필요한 질병이 있는 자로서 의사의 진단서가 있는 경우
- ④ 임신하거나 출산한 경우
- ⑤ 그 밖에 임용추천의 유예 또는 임용의 유예가 부득이하다고 인정되는 경우

▶ 임용유예가 허용되지 않는 경우

- ① 대학원 재학 및 대학원 등에 진학(입학)하는 경우(전문대학원 포함)
- ② 방송통신대나 야간대학원에 재학 중인 경우
- ③ 타 기관(국회사무처 등)에 임용되어 있는 경우
- ④ 국가인력수급 사정이 여의치 않을 경우 등

□ 임용 결격사유 조회

- 국가공무원으로서 임용이 되기 위해서는 **임용결격사유에 해당하지 않아야 함**(판단시점: 임용일 기준)

※ 임용당시 임용결격사유가 있었다면 비록 국가 과실에 의해 이를 밝히지 못했더라도 임용행위는 당연무효(대판 1987. 4. 14, 86누459)

국가공무원 임용 결격사유

국가공무원법 제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

□ 공무원 채용 신체검사

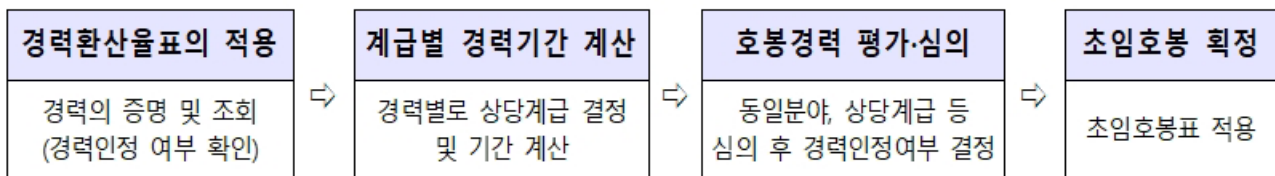
- 국가공무원을 신규로 채용할 때에 그 직무를 담당할 수 있는 신체상의 능력을 판정하기 위하여 실시
- 신체검사는 「건강검진기본법」 제14조에 따라 지정된 검진기관에서 실시
- 임용권자는 신체검사에 불합격 판정을 받은 사람을 채용할 수 없음

▶ 다만, 다음의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 채용할 수 있음

- ① 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경(戰傷軍警), 공상군경(公傷軍警), 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
- ② 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사상자(義傷者)
- ③ 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인

□ 초임호봉 확정 안내

○ 확정 절차



< 신규임용 예정자의 주요 인정경력(예시) >

- **공무원 경력** : 「국가공무원법」 제2조 및 「지방공무원법」 제2조에 따른 공무원으로 근무한 경력
 - 다만, 법령에 따른 봉급을 받지 않거나 비상근으로 근무한 공무원 경력은 제외하되, 시간선택제 임기제공무원 또는 지방의회 의원으로 근무한 경력을 포함
- **군경력** : **현역으로 복무한 군 경력**(병적증명서에 기재되어 있는 사실상 실역으로 복무한 기간) 또는 **현역병에 준하는 관리·감독과 보수를 지급받는 보충역 경력**(보충역 중 사회복무요원(舊 공익근무요원)의 법령상 복무기간은 「병역법」 제30조에서 정하는 기간)
 - 다만, **예술체육요원·산업기능요원·전문연구요원**, 승선근무예비역, 군간부후보생 경력은 제외(특례보충역 등으로 방위산업체 등에서 근무한 경력이 병적증명서에 실역복무기간으로 기재되어 있다 하더라도 사실상 실역에 복무한 기간이 아니므로 군복무기간으로 볼 수 없음. 단, **산업기능요원** 등의 경우 군복무경력으로는 인정하지 아니하나, 민간전문분야근무경력 등의 유사경력 인정요건에 해당하는 경우 유사경력으로 인정 가능)
- **유사경력**
 - 가. **전문·특수경력**
 - 법인, 단체 또는 민간기업체 등에서 **임용예정 직렬 및 직류와 동일한 분야***의 업무에 종사한 경력
 - * **동일한 분야** : 자격증·면허증·박사학위 취득 후 그와 동일한 전문분야에서 근무한 경력 이거나 자격증·면허증·박사학위 없이 근무한 경력으로 민간근무 경력을 요건으로 하는 경력 경쟁채용시험 등에서 관련 직무분야로 인정받은 경력 또는 그에 상응하는 경력
 - 나. **국가 및 지방자치단체 등 근무경력**
 - 시보임용 전 이수한 교육훈련 경력 중 인사혁신처장이 인정하는 경력*
 - * 공무원임용령 제24조에 따른 교육훈련(실무수습 포함) 경력이 해당

다. 그 밖의 경력(동일분야 경력: 100퍼센트 이내 / 비동일분야 경력: 70퍼센트 이내)

- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 또는 개별법에 근거한 공공법인으로서 인사혁신처장이 인정하는 법인에서 근무한 경력
- 사립학교에서 근무한 임시교원 또는 기간제교원 경력
- * 「경찰대학 설치법」에 따른 교육과정을 졸업한 경우 그 교육기간은 경찰공무원으로 임용될 때 인정되는 경력이므로 일반직 공무원 호봉확정 시에는 제외

※ 호봉 확정 시 반영되는 경력에 대한 세부내역은 공무원보수규정 별표16 참고

○ 확정 방법(공무원의 초임호봉표(공무원보수규정 별표15)를 적용)

□ 인정되는 경력(별표 16의 경력)이 없는 경우

- 해당 계급의 1호봉으로 초임호봉을 확정

□ 인정되는 경력(별표 16의 경력)이 있는 경우

○ 임용되는 계급과 같거나 다른 계급의 경력(유사경력의 계급 경력 포함)이 있는 경우

- (임용되는 계급과 같은 계급 경력만 있는 경우) 임용되는 계급과 같은 계급의 경력연수에 1을 더하여 초임호봉을 확정
- (임용되는 계급보다 높은 계급 경력만 있는 경우) 임용되는 계급의 경력으로 보아 경력연수에 1을 더하여 초임호봉을 확정
- (임용되는 계급보다 낮은 계급 경력만 있는 경우) 최하위 계급경력에서 순차적으로 승진하는 것으로 보아 초임호봉을 확정
- (임용되는 계급보다 낮은 계급과 높은 계급 경력을 동시에 가지고 있는 있는 경우) 최하위 계급경력에서 순차적으로 승진하는 것으로 보아 초임호봉을 확정하되, 임용되는 계급보다 높은 계급의 경력은 임용되는 계급의 경력으로 간주

○ 군 의무복무기간(「병역법」)만 있는 경우

- 복무기간을 임용되는 계급의 근무연수로 보아 그 연수에 1을 더하여 초임호봉을 확정

○ 호봉확정의 특례

- “임용되는 계급과 같거나 다른 계급의 경력이 있는 경우”와 “「병역법」에 의한 군 의무복무기간만 있는 경우” 등 두 방법의 결과를 비교하여 당사자에게 유리한 결과로 호봉을 확정

※ 임용되는 직종과 계급체계가 다른 공무원 경력 또는 유사경력의 경우에는 호봉확정을 위한 상당계급기준표(공무원보수 등의 업무지침 별표 2 내지 4)에 따름

□ 개요

- (목적 및 취지) 임용되지 못한 채용후보자 등을 임용 전에 미리 기본교육을 이수시키고, 시험합격자 부처배정 후 임용 시까지 대기가 발생하지 않도록 기본교육 전·후에 임용 전 실무수습을 연계하여 운영
 - 공무원으로서 소양과 공직사회에서 적응능력 및 업무수행능력을 배양시키는 데 중점을 둠
- (소속 및 복무) 임용권을 갖는 각 중앙행정기관 등이며, 수습기관 배정, 복무관리 등은 중앙행정기관 등이 담당
 - 이때 채용후보자의 복무관리는 일반직 공무원에 준함

□ 채용후보자 의무 및 보수 등

- 채용후보자는 법령을 준수하고, 수습기관장의 지시에 순응하여 성실히 수습에 임하여야 함
 - 공무원의 체면 또는 품위를 손상하는 행위 등으로 채용후보자의 자격이 상실되거나 시보 임용 후 징계를 받지 않도록 각별히 주의
- ※ 공무원으로 임용 전의 행위라 하더라도 이로 인하여 임용 후 공무원의 체면 또는 위신을 손상하게 한 경우에는 징계사유로 삼을 수 있음(대판 1990. 5. 22, 89누7363)

채용후보자 자격상실

공무원임용령 제14조(채용후보자의 자격상실) ① 채용후보자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 법 제39조제3항에 따라 채용후보자로서의 자격을 상실한다.

1. 채용후보자가 제13조에 따라 추천받은 기관의 임용에 응하지 아니한 경우
2. 채용후보자로서 받아야 하는 교육훈련에 응하지 아니한 경우
3. 채용후보자로서 받은 교육훈련 성적이 수료 점수에 미달하는 경우
4. 채용후보자 교육훈련 중 질병, 병역 복무 또는 그 밖에 교육훈련을 계속할 수 없는 불가피한 사정 외의 사유로 퇴학처분을 받은 경우
5. 채용후보자로서 품위를 크게 손상하는 행위를 함으로써 공무원으로서 직무를 수행하기 곤란하다고 인정되는 경우
6. 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 중징계(파면, 해임, 강등 또는 정직을 말한다) 사유에 해당하는 비위(非違)를 저지른 경우
7. 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 경징계(감봉 또는 견책을 말한다) 사유에 해당하는 비위를 2회 이상 저지른 경우

- 실무수습 중인 채용후보자 등에 대하여는 임용령 제24조제1항에 따라 임용예정 직급의 1호봉에 해당하는 봉급과 초과근무수당, 정액급식비, 가족수당, 명절휴가비, 연가보상비, 직급보조비를 예산의 범위 안에서 지급
 - 단, 교육훈련(실무수습 도중 교육훈련을 실시하는 경우를 포함)의 경우 임용예정 직급 1호봉에 해당하는 봉급의 80%와 초과근무수당, 정액급식비만 지급
- 채용후보자의 실무수습 근무를 위하여 소요되는 여비 등 직무수행 경비는 일반직 공무원에 준하여 수습기관에서 지급
- 채용후보자는 관련 법령에 따라 산재보험, 건강보험, 고용보험, 국민연금에 가입됨

□ 직무역량 관련 온라인 학습 안내

< 인재개발플랫폼 > ※ 인재양성을 위한 국가공무원 학습 플랫폼

○ 가입 방법

- ① 인재개발플랫폼(www.learning.go.kr) 접속 후 회원가입 클릭
- ② 회원유형 '국가공무원 학습자' 선택 후 가입인증, 약관 동의 등을 거쳐 가입 절차 진행
- ③ 회원가입을 위한 정보 입력 시 참고사항

- ☒ 회원 세부유형 : '수습직원(5급 공채)' 또는 '수습직원(5급 경채, 7급, 9급) 선택
- ☒ 기관.부서 : 소속 부처명 또는 '인사혁신처'(부처배치 전인 경우*) 조회.입력
* 추후 부처배치 후 소속기관명으로 변경
- ☒ 디지털식별번호(DIC CODE) : 수습직원의 경우 디지털식별번호 미입력
- ☒ 직급 : '수습직원' 검색.선택
※ 추후 정규 임용 시, 행정사무관, 세무주사보, 공업서기보 등 정식 직급으로 수정
- ☒ 교육서비스 연계(나라배움터) : 나라배움터 아이디가 있는 경우 입력
- ☒ 키워드 : 직무 분야, 관심 분야 키워드 입력(최소 3개 이상, 최대 5개 입력)
※ 예: 국가공무원법개정, 인재개발정책수립, 채용제도개선, 연금제도개선 등

☎ 서비스 센터: 02-6207-5938

※ 나라배움터 가입방법

- ① 국가공무원인재개발원 나라배움터(<http://e-learning.nhi.go.kr>) 접속 후 회원가입
 - ② 약관 동의, 가입인증 등을 거쳐 가입 절차 진행
 - * 개인정보 선택사항 동의여부에 '동의' ('동의' 체크시 근무부서 입력란 활성화)
 - ③ 회원가입을 위한 정보 입력 시 참고사항
 - 회원구분 : '공무원' 선택
 - 기관 : '기타' 선택(추후 부처배치 후 소속기관명으로 변경)
 - 직급 : '채용후보자' 선택
 - 임용 구분 : 본인 해당 직급 선택(예시 : 7급공채, 9급공채)
- ※ 기타 임용일, 부서명, 직위, 최종승진일 등은 추후 부처배치 및 임용 후 입력

☎ 문의 사항: 02-500-8666, 8668

○ 학습 방법

- ① 인재개발플랫폼 로그인 후 '검색창'에 '콘텐츠명' 검색
- ② 수강하고자하는 '콘텐츠' 선택 → 학습하기
- ③ '이러닝' 콘텐츠의 경우, '수강신청' 클릭
- ④ 팝업창의 '수강 시 유의사항에 동의합니다.' 체크 → '확인' 클릭
- ⑤ '내 학습' → [수강목록]에서 해당 콘텐츠의 '학습하기' 클릭
- ⑥ 나의 학습공간 팝업창에서 해당 콘텐츠 클릭 후 학습하기
- ⑦ 학습 콘텐츠의 수강하고자 하는 차시 클릭 → 학습하기

○ 추천 콘텐츠 리스트

| 구 분 | | 콘텐츠 | 등록자 |
|-------|----------------------|-------------------------------------------------|----------------|
| 영 상 | ★신규 공무원을 위한 꿀팁 | [선물] 신규 공무원을 위한 꿀팁 #1-1 | 인사혁신처 |
| | | [선물] 신규 공무원을 위한 꿀팁 #1-2 | |
| | | [선물] 신규 공무원을 위한 꿀팁 #2 | |
| | | [선물] 신규 공무원을 위한 꿀팁 #3 | |
| | | [선물] 신규 공무원을 위한 꿀팁 2탄 #1 | |
| | | [선물] 신규 공무원을 위한 꿀팁 2탄 #2 | |
| | 직장생활 | 내 몸 바쳐 vs 월급만큼만 (직장생활의 의미) 일중독 vs 야누스 vs 워라벨 | 현대경제연구원 |
| 이 러 닝 | 공직가치 | 공직가치 | 국가공무원 인재개발원 |
| | | 공직가치의 이해-국가관 | |
| | | 공직가치의 이해-윤리관 | |
| | | 공직가치의 이해-공직관 | |
| | 직무 공통 | 국회대응 | |

| | | | |
|--|-------------------------|---------------------------------|--|
| | | 정부재정과 예산 | |
| | | 인사, 복무제도 | |
| | | 온나라 문서 시스템 이용가이드 | |
| | 법제 | 헌법의 이해 | |
| | | 법령체계와 입법절차 | |
| | | 공무원이 알아야 할 주요 판례 | |
| | 정책 | 정책 프로세스(이론편) | |
| | | 정책 프로세스(사례편) | |
| | 보고서 (On세상 지식탐구생활) | 고수의 보고법 | |
| | | 1. 보고서 기획의 기본, 생각정리스킬 | |
| | | 2. 고수의 보고법(실전편) | |
| | | 3. 잘 읽고 잘 쓰는 실전비법 | |
| | 디지털 리터러시 | 통계적으로 사고하기 | |
| | | 통계를 활용한 보고서 작성법 | |
| | | 디지털 트랜스포메이션, 변화의 중심에서 공직은? | |
| | 정보화 | 한글 2018 제대로 배우기 | |
| | | [끝내주는 파워포인트] 프레젠테이션 제작스킬 및 발표기법 | |
| | 정보보안 | 개인정보보호 실무과정 | |
| | | 개인정보보호 전문과정 | |
| | e-사람 복무 관리 시스템 | [e-사람 복무] 출장 및 교육파견 | |
| | | [e-사람 복무] 근무형태 지정 및 유연근무 | |
| | | [e-사람 복무] 근무상황 | |
| | | [e-사람 복무] 초과근무 | |

3 시보임용

□ 개요

○ 시보 공무원이 정규 공무원으로 임용되기 전에 실제로 업무를 수행할 기회를 주고, 그 적격성 여부를 결정하기 위한 제도

○ 대상 및 기간

- 5급 : 1년 / 6급 이하(연구사·지도사 포함) : 6월

- 시보기간은 승진소요최저연수, 경력평정대상기간에 산입
- 휴직·직위해제·징계에 의한 정직 또는 감봉 처분기간은 시보임용기간에서 제외
- 시보 공무원이 될 사람이 받은 교육훈련 기간(실무수습 기간 포함)이 있는 경우 그 기간에 따라 시보임용을 면제 또는 시보임용기간을 단축할 수 있음
 - 단, 이 경우 교육훈련 기간은 당해 시보 공무원으로 임용되기 위해 시보임용 직전까지 이루어진 교육훈련 기간을 의미하며 이전의 기관에서 받은 교육훈련 기간은 미포함

□ 시보공무원 신분의 특수성

- 근무성적 불량, 또는 교육훈련성적이 불량한 경우 등 국가공무원법 (이하 '법'이라 함) 제68조(의사에 반한 신분조치 금지) 및 제70조(직권면직)의 규정에 불구하고 면직 가능

- 시보임용 기간 중에 있는 공무원이 다음 중 어느 하나에 해당하여 정규공무원으로 임용하기 부적당하다고 인정되는 경우에는 임용권자 또는 임용제청권자별로 심사위원회를 구성하여 의결을 거쳐 면직

- 교육훈련 성적이 수료기준에 미달한 경우
- 교육훈련 중 질병, 병역 복무 또는 그 밖에 교육훈련을 계속할 수 없는 불가피한 사정 외의 사유로 퇴학처분을 받은 경우
- 근무성적 또는 교육훈련 성적이 매우 불량하여 성실한 근무수행을 기대하기 어렵다고 인정되는 경우
- 공무원으로서 품위를 크게 손상하는 행위를 함으로써 공무원으로서의 자질이 부족하다고 판단되는 경우
- 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 중징계 사유에 해당하는 비위를 저지른 경우
- 법 또는 법에 따른 명령을 위반하여 경징계 사유에 해당하는 비위를 2회 이상 저지른 경우

- 신분보장규정 일부 적용(휴직·직위해제·징계에 관한 규정은 적용)

- 징계위원회의 의결을 거쳐 징계 가능

- 승진임용제한 : 시보임용 기간 중에 있는 경우 승진 제한

- 정규임용심사를 거쳐 시보해제

- 시보공무원을 정규공무원으로 임용하기 위해서는 심사위원회를 구성하여 의결을 거쳐야 함

- 임용권자가 정한 공무원 5~8명으로 구성, 재적위원 과반수의 찬성으로 의결
- 시보기간 중 근무성적, 교육훈련성적, 근무태도, 공직관 등에 대한 평가 실시

주요 인사제도

1 공무원의 의무와 책임

< 공무원의 의무 >

□ 신분상 의무

(가) 선서의무(법 제55조)

- 최초 임용되어 임명장을 수여받을 때 소속 기관의 장 앞에서 선서
 - 다만, 부득이한 사유가 있는 경우에는 임명장을 수여받은 후에 선서
- 취임식을 개최하는 정무직 공무원의 경우에는 취임식에서 선서
 - 공직에 처음 임용되었는지 여부와 관계없이 선서
 - 취임식을 개최하지 않는 경우 별도의 선서식을 개최하여 선서

< 선 서 >

나는 대한민국 공무원으로서 헌법과 법령을 준수하고, 국가를 수호하며, 국민에 대한 봉사자로서의 임무를 성실히 수행할 것을 엄숙히 선서합니다.

(나) 영예제한(법 제62조)

- 외국정부로부터 영예 또는 증여를 받을 경우에는 대통령의 허가를 얻어야 함

(다) 품위유지의무(법 제63조)

- 직무내외를 불문하고 공무원의 품위를 손상하는 행위 등을 하여서는 아니됨

국민으로부터 널리 공무를 수탁하여 국민 전체를 위해 근무하는 공무원의 지위를 고려할 때 공무원의 품위손상행위는 본인은 물론 공직사회에 대한 신뢰를 실추시킬 우려가 있으므로 지방공무원법 제55조는 국가공무원법 제63조와 함께 공무원에게 직무와 관련된 부분은 물론 사적인 부분에 있어서도 건실한 생활을 할 것을 요구하는 '품위유지의무'를 규정하고 있고, 여기에서 품위라 함은 주권자인 국민의 수임자로서의 직책을 맡아 수행해 나가기에 손색이 없는 인품을 말한다고 할 것임.(대법원 '98.2.27, 선고, 97누18172, 판결)

(라) 영리업무 및 겸직금지(법 제64조, 복무규정 제25조·제26조)

① 영리업무의 금지

- 공무원은 기본적으로 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못함
- 영리업무란 계속적으로 재산상의 이득을 취하는 행위를 말함
 - 계속성이 없는 일시적인 행위로 계속적인 수입이 발생하는 경우는 업무가 아니므로 금지 또는 허가의 대상이 아님
 - 공무원은 겸하려는 행위가 누가 보더라도 명백하게 계속성이 없는 행위라고 볼 수 있는 경우가 아니라면, 반드시 소속 기관의 장에게 겸직허가를 신청하여야 함
- 금지되는 영리업무(복무규정 제25조)
 - 아래에 해당하는 업무에 종사함으로써 직무상 능률저해, 공무에 대한 부당한 영향, 국가의 이익과 상반되는 이익의 취득 또는 정부에 대한 불명예스러운 영향을 초래할 우려가 있는 경우

- 영리적인 업무를 스스로 경영하여 영리를 추구함이 뚜렷한 업무
- 영리를 목적으로 하는 사기업체의 이사·감사·무한책임사원·지배인·발기인 기타 임원이 되는 것
- 공무원 본인의 직무와 관련 있는 타인의 기업에 대한 투자
- 그 밖에 계속적으로 재산상 이득을 목적으로 하는 업무

② 겸직금지

- 소속기관장의 사전 허가 없이 다른 직무를 겸하지 못함
 - '소속기관장'은 고위공무원 이상의 경우는 임용제청권자, 3급 이하의 경우는 임용권자를 말함

○ 겸직허가범위

- (영리업무) 복무규정 제25조에서 정한 금지되는 영리업무에 해당하지 않는 영리업무
- (비영리업무) 영리를 목적으로 하지 않는 지속성이 있는 업무

어떤 업무가 금지되는 영리업무인지 또는 겸직을 허가 할 것인지의 여부는 해당 공무원이 소속된 기관의 장이, 해당 공무원이 하고자 하는 업무의 내용과 성격, 담당직무의 내용과 성격 및 영리업무 금지와 겸직허가 제도의 취지를 종합적으로 고려하여 개별적·구체적으로 판단하여야 함

Q 1

공무원 임용 전부터 해 오던 영리·비영리 업무를 계속 할 수 있는지?

- 공무원으로 임용된 자가 기존 영리·비영리업무에 계속 종사하기를 원하는 경우 임용된 날부터 1개월 이내에 겸직허가를 신청해야 함

Q 2

공무원도 인터넷 개인방송 활동(유튜브, 네이버TV 등)이 가능하나요?

- 공무원으로서 복무상 의무(직무상 비밀누설 금지, 품위유지의 의무, 정치운동금지 의무 등)를 지키는 범위 내에서 활동하여야 함
- 다만, 플랫폼에서 정한 수익창출 요건을 충족하고(수익창출 요건이 있는 경우), 수익이 최초 발생한 이후 계속 활동을 하고자 한다면(수익창출 요건이 없는 경우) 소속기관장의 겸직허가를 받아야 함

Q 3

선친으로부터 건물을 상속 받아서 임대하게 됐을 경우, 공무원의 영리업무금지 조항에 저촉되는지 여부?

- 공무원이 주택·상가를 임대하는 행위가 지속되지 않을 경우, 영리업무에 해당되지 않으나 주택·상가 등을 다수 소유하여 관리하거나 수시로 매매·임대하는 행위는 영리업무에 해당되므로 소속기관장의 겸직허가를 받아야 함
- 다만 지나치게 과도한 부동산임대로 담당직무 수행에 지장을 초래하거나 관련법령에 저촉되는 부당한 이익을 취득할 경우에는 금지된 영리행위에 해당된다고 볼 수 있음

Q 4

겸직허가의 판단기준은 무엇인지?

- 어떤 업무가 금지되는 영리업무인지 또는 겸직을 허가할 것인지의 여부는 해당 공무원이 소속된 기관의 장이 해당 공무원이 하고자 하는 업무의 내용과 성격, 담당직무의 내용과 성격 및 영리업무 금지와 겸직허가 제도의 취지를 종합적으로 고려하여 개별적, 구체적으로 판단하여야 함

Q 5

공무원의 외부강의

- 외부강의 출강은 반드시 강의요청기관의 공문에 근거하여야 함
- 모든 외부강의는 소속 부서장으로부터 사전 결재를 받아 출강하여야 함. 다만, 겸직 허가를 받은 경우는 제외함
- 대학(교)의 시간강사·겸임교수 등으로 위촉되어 출강하는 경우와, 대가의 유무 및 월간 강의횟수와 관계 없이 1월을 초과하여 지속적으로 출강하는 경우에는 소속기관장으로부터 겸직허가를 받아야 함

(마) 정치운동 및 집단행위의 금지(법 제65조·제66조)

- 정당, 정치단체 결성에 관여하거나 선거에 있어서 특정 정당, 특정인의 지지 또는 반대행위를 하여서는 아니됨
- “법 제3조제3항의 공무원의 범위에 관한 규정”(대통령령 제17663호, '02.7.10)에 정한 다음의 공무원은 예외로 함

- 대통령, 국무총리, 국무위원, 국회의원, 처의 장, 각 부처의 차관 및 비서실장(비서관) 등
- 교원 중 총장·부총장·학장·부학장·교수·부교수·조교수인 교육공무원은 정당에 가입할 수 있음(정당법 제22조)

- 사실상 노무에 종사하는 공무원을 제외하고는 노동운동 등 집단행위를 하여서는 아니 됨

- 복무규정 제28조에 의하여 사실상 노무에 종사하는 다음 공무원은 예외로 함
 - 과학기술정보통신부 소속의 현업기관의 작업 현장에서 노무에 종사하는 우정직 공무원(일반임기제 포함), 단, 서무·인사·기밀·경리·경비·감독·운전업무 종사자 제외

□ 직무상 의무

(가) 성실의무(법 제56조)

- 법령을 준수하며 성실히 직무를 수행하여야 함

(나) 복종의무(법 제57조)

- 소속 상관의 직무상의 명령에 복종하여야 함

(다) 직장이탈 금지(법 제58조)

- 소속 상관의 허가 또는 정당한 사유 없이 직장이탈을 하지 못함

(라) 친절·공정의무(법 제59조)

- 국민 전체의 봉사자로서 친절하고 공정하게 직무를 수행하여야 함

(마) 종교중립의무(법 제59조의2)

- 공무원은 직무를 수행할 때 종교에 따른 차별 없이 공정하게 업무를 처리하여야 하고, 소속 상관이 종교 차별 금지에 위배되는 직무상 명령을 한 경우 이에 따르지 않을 수 있음

헌법이 보장하는 종교의 자유와 평등권 침해를 예방하고 정교분리의 원칙에 따른 정부와 종교의 바람직한 역할구분 및 협력관계를 재정립하여 국가발전과 국민화합에 기여하고자 하는 취지에서 공무원은 종교 편향 없이 직무를 수행하도록 법적의무를 부여한 것이고, 이에 위반될 경우 징계사유가 됨

(바) 비밀엄수의무(법 제60조)

- 재직 중 또는 퇴직 후에도 직무상 알게 된 비밀을 엄수하여야 함

이 의무위반은 징계사유가 될 뿐만 아니라 법령에 의한 직무상 비밀을 누설한 경우 범죄를 구성함(형법 제126조·제127조)

(사) 청렴의무(법 제61조)

- 직무와 관련 직·간접적으로 사례·증여·향응을 주거나 받을 수 없음
- 직무상의 관계여하를 불문, 소속 상관에 증여하거나 소속 공무원으로부터 증여를 받아서는 아니 됨

< 공무원의 책임 >

□ 행정상 책임

(가) 징계책임(법 제78조)

- 국가공무원법 및 같은법에 의한 명령을 위반한 경우
- 직무상의 의무에 위반하거나 직무를 태만히 한 때
- 직무의 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신을 손상하는 행위를 한 때

(나) 변상책임

- 국가재산상 손해를 끼쳤을 경우
※ 국가배상법 및 「회계관계직원 등의 책임에 관한 법률」에 의함

□ 형사상 책임

- 공무원의 행위가 특별권력관계에 있는 공무원으로서의 책임 외에 일반법익을 침해하는 경우
 - 징계벌을 과하는 이외에 형벌을 병과할 수 있음

□ 민사상 책임

- 공무원이 공무집행상의 위법행위로 인하여 타인에게 손해를 입힌 경우
 - 공무원에게 고의 또는 중과실이 있는 때에는 공무원 개인에게 배상책임이 있음 ※ 민법과 국가배상법에 의함
 - 공무원에게 경과실뿐인 때에는 배상책임 없음
- 공무원이 직무상 자동차를 운전하다가 교통사고를 일으켜 타인에게 손해를 입힌 경우에는 자동차손해배상보장법상의 손해배상 책임 있음
 - 경과실도 인정 ※ 특별법으로서 민법과 국가배상법에 우선하여 적용

참고

공무원 행동강령 관련 주요 안내

□ 금품 등¹⁾의 수수 금지(청탁금지법 제8조, 공무원 행동강령 제14조)

- 직무 관련 여부 및 기부·후원·증여 등 그 명목에 관계없이 동일인 으로부터 1회 100만원 또는 매 회계연도에 300만원을 초과하는 금품 등 수수·요구·약속 금지

- 직무와 관련하여 대가성 여부를 불문하고 금품 등 수수 금지

예외적으로 인정되는 경우

- ▶ 공무원 행동강령 제15조의 외부강의 등에 관한 사례금
- ▶ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 금품 등
 1. 중앙행정기관의 장등이 소속 공무원이나 파견 공무원에게 지급하거나 상급자가 위로·격려·포상 등의 목적으로 하급자에게 제공하는 금품등
 2. 원활한 직무수행 또는 사교·의례 또는 부조의 목적으로 제공되는 음식물·경조사비·선물 등으로서 중앙행정기관의 장등이 정하는 가액 범위 안의 금품등

| 구분 | 내용 | 가액범위 |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 음식물 | 제공자와 공직자가 함께 하는 식사, 다과, 주류, 음료, 그 밖에 이에 준하는 것 | 3만원 |
| 경조사비 | 축의금, 조의금 | 5만원 |
| | 축의금 조의금을 대신하는 화환, 조화 | 10만원 |
| 선물 | 금전, 유가증권, 제1호의 음식물 및 제2호의 경조사비를 제외한 일체의 물품, 그밖에 이에 준하는 것 | 5만원 |
| | 「농수산물 품질관리법」 제2조제1항제1호에 따른 농수산물 및 같은 항 제13호에 따른 농수산물가공품 * 설날·추석 전 24일부터 설날·추석 후 5일까지 | 20만원 |

3. 사적 거래(증여는 제외한다)로 인한 채무의 이행 등 정당한 권원(權原)에 의하여 제공되는 금품등
4. 공무원의 친족(「민법」 제777조에 따른 친족을 말한다)이 제공하는 금품등
5. 공무원과 관련된 직원상조회·동호인회·동창회·향우회·친목회·종교단체·사회단체 등이 정하는 기준에 따라 구성원에게 제공하는 금품등 및 그 소속 구성원 등 공무원과 특별히 장기적·지속적인 친분관계를 맺고 있는 자가 질병·재난 등으로 어려운 처지에 있는 공무원에게 제공하는 금품등
6. 공무원의 직무와 관련된 공식적인 행사에서 주최자가 참석자에게 통상적인 범위에서 일률적으로 제공하는 교통, 숙박, 음식물 등의 금품등
7. 불특정 다수인에게 배포하기 위한 기념품 또는 홍보용품 등이나 경연·추첨을 통하여 받는 보상 또는 상품 등
8. 그 밖에 사회상규(社會常規)에 따라 허용되는 금품등

1) (공무원행동강령 제2조) 3. "금품등"이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 것을 말한다.

가. 금전 유가증권 부동산 물품 숙박권 회원권 입장권 할인권 초대권 관람권 부동산 등의 사용권 등 일체의 재산적 이익
 나. 음식물·주류·골프 등의 접대·향응 또는 교통·숙박 등의 편의 제공
 다. 채무 면제, 취업 제공, 이권(利權)부여 등 그 밖의 유형무형의 경제적 이익

- 배우자나 직계 존속·비속이 자신의 직무와 관련하여 수수금지 금품 등을 받거나 요구하거나 제공받기로 약속하지 아니하도록 함

□ **외부강의 등의 사례금 수수 제한**(청탁금지법 제10조, 공무원 행동강령 제15조)

- 자신의 직무와 관련되거나 그 지위·직책 등에서 유래되는 사실상의 영향력을 통하여 요청받은 교육·홍보·토론회·세미나·공청회 또는 그 밖의 회의 등에서 한 강의·강연·기고 등(이하 “외부강의등”이라 한다)의 대가로서 대통령령으로 정하는 금액을 초과하는 사례금 수수 금지

(참고) 공직자별 외부강의등 사례금 상한액

가. 청탁금지법 제2조제2호가목 및 나목에 따른 공직자 : 40만원

- 강의 등의 경우 1시간당, 기고의 경우 1건당 상한액
- 1시간을 초과하여 강의 등을 하는 경우에도 사례금 총액은 강의시간에 관계없이 1시간 상한액의 100분의 150에 해당하는 금액(60만원)을 초과하지 못함
- 상한액에는 강의료, 원고료, 출연료 등 명목에 관계없이 외부강의등과 관련하여 제공되는 일체의 사례금 포함
- 소속기관에서 교통비, 숙박비, 식비 등 여비를 지급받지 못한 경우에는 공공기관별로 적용되는 여비 규정의 기준 내에서 실비수준으로 제공되는 교통비, 숙박비 및 식비는 별도수령 가능

- 사례금을 받는 외부강의 등을 할 때에는 외부강의 등의 요청 명세 등을 소속 기관의 장에게 그 외부강의 등을 마친 날부터 10일 이내에 서면으로 신고하여야 함

※ 다만, 강의 등의 요청자가 국가나 지방자치단체(그 소속기관을 포함)인 경우는 신고대상이 아님

- 상한액을 초과하는 사례금을 받은 경우에는 안 날부터 2일 이내에 소속 기관의 장에게 서면으로 신고하고, 제공자에게 초과금액을 지체없이 반환하여야 함
- 소속 기관의 장은 신고한 외부강의 등이 공정한 직무수행을 저해할 수 있다고 판단하는 경우에는 그 외부강의 등을 제한할 수 있음

| 구분 | | 직무 관련성이 있는 경우 | 직무 관련성이 없는 경우 |
|------|---|--------------------------------|-------------------------|
| 복무 | | 출장 | 연가 |
| 근무시간 | 내 | 허용 (가급적 1일 4시간을 초과하지 않도록 함) | 원칙적으로 금지 |
| | 외 | 허용 | 업무수행에 지장을 초래하지 않을 경우 허용 |

< 근무시간 >

□ 주 40시간 근무제(국가공무원 복무규정(이하 '복무규정') 제9조)

- 공무원의 1주간의 근무시간은 하절기와 동절기 구분 없이 점심시간을 제외하고 주 40시간으로 하며, 토요일은 휴무함을 원칙으로 함
- 1일의 근무시간은 9시부터 18시까지로 하고, 점심시간은 12시부터 13시까지로서 근무시간에 포함하지 아니함
- 예외적으로 '유연근무' 신청시 또는 '현업근무'를 하는 자의 경우 일반적인 근무시간과 달리 정할 수 있음

□ 시간외근무 및 공휴일 등 근무(복무규정 제11조)

- 행정기관의 장은 공무 수행상 필요 시 근무시간 외의 근무(시간외 근무), 토요일 또는 공휴일 근무 명령 가능
- 평일 또는 휴일(토요일 포함)에 연속해서 8시간 이상 추가 근무하게 한 경우는 다음 정상근무일을 휴무하게 할 수 있으며, 부득이한 사유가 있을 때에는 6주 이내의 다른 정상근무일을 지정하여 휴무 부여 가능

- 대체휴무를 허가할 수 없거나 당해 공무원이 대체휴무를 활용하지 아니할 경우에는 초과근무수당을 지급하고 대체휴무에 갈음할 수 있음
- 초과근무에 대한 보상으로서의 대체휴무와 초과근무수당은 둘 중 하나만 부여할 수 있으며, 대체휴무를 분할하여 부여할 수는 없음
- 평일 또는 휴일(토요일 포함)에 8시간(식사시간 등 개인용무시간 제외) 이상 근무한 경우에 한하여 명확한 근거(공문 등)에 따라 부서장의 사전 허가를 받아야 함
- 행정기관의 업무 사정이나 그 밖의 부득이한 사유로 인해 다른 정상근무일을 지정하여 휴무하게 할 경우 그 사유가 종료된 날로부터 6주일 이내의 정상근무일(토요일 및 공휴일 제외)을 대체휴무일로 지정 가능

Q

교육파견 중인 경우의 초과근무

- 파견기관의 장에게 복무관리 책임이 있으므로 교육파견 기간 중에는 소속 부서장이 초과근무명령을 할 수 없음. 다만, 교육 종료일의 종료시간 이후에는 가능

< 휴가제도 >

□ 휴가의 일반원칙

- 공무원의 휴가는 연가·병가·공가·특별휴가로 구분하며, 각각 별개의 요건에 따라 운영되므로 그 휴가일수의 계산은 휴가종류별로 따로 계산함

□ 휴가 등의 승인권자 및 절차

- 공무원이 휴가·지각·조퇴 및 외출을 하고자 하는 때에는 위임전결규정이 정하는 승인권자에게 근무상황부에 의하여 미리 신청을 하여 사유 발생 전까지 승인을 받아야 함.
 - 다만, 불가피한 경우에는 당일 정오까지 필요한 절차를 취하여야 하며 이 경우 다른 공무원으로 하여금 이를 대행하게 할 수 있음
- 공무원이 승인을 받지 아니하고 출근하지 아니한 때에는 근무상황부에 결근으로 처리함

□ 휴가실시 등에 있어 유의할 점

- 휴가 중에는 긴급 시 연락이 가능하도록 연락체계를 유지하여야 함
- 공무원이 휴가를 실시함에 있어서는 그 담당사무를 소속기관의 장이 정한 자에게 사전에 인계하여 업무의 연속성을 유지하여야 함
- 근무상황부를 관리하는 부서의 장은 근무상황을 수시로 확인하여 다음과 같은 사례가 발생하지 않도록 하여야 함
 - 연가사유의 고의적 병가처리
 - 연가보상비 수령을 위한 연가사실 미기록
 - 지각·조퇴·외출 사실의 묵인
 - 진단서 제출 없이 연간 6일을 초과한 병가일수의 연가 미공제 등

■ 지각·조퇴·외출의 정의

- 지각 : 근무장소에 근무시작 시간 이후에 출근하는 것
- 조퇴 : 근무종료 시간 이전에 퇴근하는 것
- 외출 : 근무시간중 개인용무를 위하여 청사외부로 나간 후, 근무종료시간 이전에 돌아오는 것

- 단위부서장은 소속직원이 전보·파견·파견복귀 또는 전출된 때에는 전년도 및 당해년도의 근무상황부 사본을 원본대조 확인하여 해당기관 또는 부서로 즉시 통보하여야 함

□ 연가(복무규정 제15조~제17조)

- 연가는 오전 또는 오후의 반일단위로 허가할 수 있으며, 14:00시를 기준으로 하여 오전·오후로 구분(반일연가 2회는 연가 1일로 계산함)
- 재직기간별 연가일수

| 재직기간 | 연가 일수 | 재직기간 | 연가 일수 |
|--------------|-------|-------------|-------|
| 1개월 이상 1년 미만 | 11일 | 4년 이상 5년 미만 | 17일 |
| 1년 이상 2년 미만 | 12일 | 5년 이상 6년 미만 | 20일 |
| 2년 이상 3년 미만 | 14일 | 6년 이상 | 21일 |
| 3년 이상 4년 미만 | 15일 | - | - |

- '재직기간'이라 함은 공무원연금법 제23조제1항 내지 제3항에서 규정한 재직기간이며, 공무원 임용 전의 군복무 경력이나 공무원 신분이 단절된 과거의 공무원 경력도 연가일수 산정시의 재직기간에 포함됨
 - 「국가공무원 복무징계 관련 예규」에 따라 '해당연도 중 사실상 직무에 종사하지 않은 기간'이 있는 경우 해당 기간을 제외하고 다음 산식에 의하여 연가일수를 산출함
 - 이 경우 해당연도 중 사실상 직무에 종사한 기간은 월로 환산하여 계산하되, 15일 이상은 1월로 계산하고 15일 미만은 이를 산입하지 아니하며, 산식에 의하여 산출된 소수점 이하의 일수는 반올림함
- $$\frac{\text{해당연도 중 사실상 직무에 종사한 기간(월)}}{12(\text{월})} \times \text{해당연도 연가일수}$$
- 사실상 직무에 종사하지 않은 기간(예시)
연도 중 임용자의 경우 미근무기간, 1개월 이상 연속된 교육파견 기간

- 공무원(연도 중 휴직·퇴직예정자 제외, 교원은 「교원휴가에 관한 예규」 참조)에게 연가 일수가 없는 경우 또는 당해 재직기간의 잔여 연가 일수를 초과하는 휴가사유가 발생한 경우에는 그 다음 재직기간의 연가 일수를 다음 표에 따라 미리 사용하게 할 수 있음

- 미리 사용한 연가 일수는 다음 재직기간의 연가 일수에서 뺀

※ 다만, 다음 재직기간의 연가를 미리 사용하는 것은 해당 공무원이 실제로 다음 재직기간의 전 기간을 근무하는 것을 전제로 함

| 재직기간 | 연가일수 | 재직기간 | 연가일수 |
|-------------|------|-------------|------|
| 1년 미만 | 5일 | 3년 이상 4년 미만 | 8일 |
| 1년 이상 2년 미만 | 6일 | 4년 이상 | 10일 |
| 2년 이상 3년 미만 | 7일 | - | - |

- 공무원은 잔여 연가를 그 해의 말일을 기준으로 최대 10년까지 이월·저축하여 사용할 수 있으며, 저축한 다음 연도부터 10년 이내에 사용하지 않은 저축 연가 일수는 소멸됨

※ 다만, 연가보상비 지급대상인 연가일수에 한해 이월·저축이 가능함

Q

수습사무원 연가의 미리사용과 연가 이월·저축

- (연가의 미리사용) 수습사무관은 시보기간 중 실무수습 기관이 변경되므로 임용예정 기관 실무수습 이전에는 연가의 미리 사용 자제
 - * 지자체 등 파견 기관 복무규정에 '연가의 미리사용 제도'가 없는 기관에서는 연가의 미리사용 불가

□ 병가(복무규정 제18조)

○ 병가사유

- 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없을 때
- 감염병의 걸려 그 공무원의 출근이 다른 공무원의 건강에 영향을 미칠 우려가 있을 때

○ 병가기간

일반적 질병 또는 부상 : 연 60일의 범위 내 / 공무상 질병 또는 부상 : 연 180일의 범위 내

- 진단서를 제출하지 않더라도 연간 누계 6일까지는 병가를 사용할 수 있으나, 연간 누계 6일을 초과하는 시점부터는 의료법 제17조에 따른 진단서를 제출하여야 함
- 질병 또는 부상으로 인한 지각·조퇴·외출의 누계 8시간은 병가 1일로 계산

□ **공가**(복무규정 제19조)

- 「병역법」이나 그 밖의 다른 법령에 따른 병역판정검사·소집·검열점호 등에 응하거나 동원 또는 훈련에 참가할 때
- 공무에 관하여 국회·법원·검찰 기타 국가기관에 소환되었을 때
- 법률에 따라 투표에 참가할 때
- 승진시험·전직시험에 응시할 때
- 원격지간의 전보 발령을 받고 부임할 때
- 「산업안전보건법」제129조부터 제131조까지의 규정에 따른 건강진단, 「국민건강보험법」 제52조에 따른 건강검진, 「결핵예방법」 제11조제1항에 따른 결핵검진등을 받을 때
- 「혈액관리법」에 따라 헌혈에 참가할 때
- 「공무원 인재개발법 시행령」제32조제5호에 따른 외국어능력에 관한 시험에 응시할 때
- 올림픽, 전국체전 등 국가적인 행사에 참가할 때
- 천재지변, 교통 차단 또는 그 밖의 사유로 출근이 불가능할 때
- 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」제9조에 따른 교섭위원으로 선임되어 단체교섭 및 단체협약 체결에 참석하거나 같은 법 제17조 및 「노동조합 및 노동관계조정법」 제17조에 따른 대의원회(「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」에 따라 설립된 공무원 노동조합의 대의원회를 말하며, 연 1회로 한정)에 참석할 때
- 공무국외출장등을 위하여 「검역법」 제5조 제1항에 따른 검역관리지역 또는 중점검역관리지역으로 가기 전에 같은 법에 따른 검역감염병의 예방접종을 할 때
- 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따른 제1급감염병에 대하여 같은 법 제24조 또는 제25조에 따라 필수예방접종 또는 임시예방접종을 받거나 같은 법 제42조 제2항 제3호에 따라 감염 여부 검사를 받을 때

□ **특별휴가**(복무규정 제20조)

○ 경조사별 휴가일수

| 구 분 | 대 상 | 일 수 |
|-----|----------------------------|---------|
| 결 혼 | 본인 | 5일 |
| | 자녀 | 1일 |
| 출 산 | 배우자(한 번에 둘 이상의 자녀를 출산한 경우) | 10(15*) |
| 사 망 | 배우자, 본인 및 배우자의 부모 | 5일 |
| | 본인 및 배우자의 조부모, 외조부모 | 3일 |
| | 자녀와 그 자녀의 배우자 | 3일 |
| | 본인 및 배우자의 형제·자매 | 1일 |
| 입 양 | 본인 | 20일 |

* '23.7월 중 개정 예정

○ 기타 특별휴가

| 구 분 | | 요건 및 대상 | 일수 |
|-------------|----|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| 출산휴가 | | • 출산 전·후 | 90일 (둘 이상 자녀 120일) |
| 유산·사산 휴가 | 여성 | • 유산·사산 직전 임신기간에 따라 부여 ※ 임신 15주 이내: 10일, 16주~21주: 30일, 22주~27주: 60일, 28주 이상: 90일 | 10~90일 |
| | 남성 | • 배우자 유산·사산시 남성공무원에게 부여 | 3일 |
| 난임치료시술휴가 | | • 난임치료시술별 2~4일 ※ 남성공무원 시술당일 1일 | 1~4일 |
| 여성보건휴가 | | • 생리기간 중 휴식 사유 | 매월 1일(무급) |
| 모성보호시간 | | • 임신한 여성 공무원 | 매일 2시간 이내 |
| 육아시간 | | • 만 5세 이하의 자녀를 가진 공무원(24개월) | 매일 2시간 이내 |
| 수업휴가 | | • 한국방송통신대 출석수업 참석 공무원 | 연가일수초과 출석수업기간 |
| 재해구호휴가 | | • 피해 공무원과 재해지역 자원봉사 공무원 | 5일 이내 (대규모재난시 10일 이내) |
| 가족돌봄휴가 | | • 고등학생 이하 자녀의 학교행사 또는 휴교, 미성년자 자녀 병원진료 등 • 질병, 사고 등 사유로 자녀 외 배우자, 직계존비속 등 가족 돌봄 | 10일(무급) (자녀돌봄시 2~3일유급) |
| 임신검진휴가 | | • 임신기간 내 임신검진 사유 | 최대 10일 |

□ 공무원증(복무규칙 제57조 ~ 제62조의7)

- 공무원증 상시 휴대 및 행정기관 내 패용, 공무집행 시 제시를 요구 받는 경우 공무원증을 제시해야 하는 의무가 있음
- 공무원증을 다른 사람에게 대여하거나 다른 사람의 공무원증을 사용해서는 안됨
- 공무원증을 분실 할 경우 즉시 그 사실을 발급권자에게 신고하여야 함
※ 공무원증을 SNS에 게재하는 행위는 위·변조 등 범죄에 악용될 소지가 있으므로 각별한 주의 요망

3 징계 제도

□ 징계제도의 목적

- 공무원의 의무위반 등에 대하여 행정상 제재를 과함으로써 공무원 관계의 질서를 유지하고 공직기강을 바로하여 공무원으로써 책임과 의무를 다하도록 하는 데 있음

□ 징계사유

- 국가공무원법 및 같은법에 의한 명령위반, 직무상의 의무위반 및 직무태만, 직무 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신 손상

□ 징계의 종류 및 효력

○ 파면

- 공무원관계로부터 배제 및 5년간 공무원임용 제한
- 퇴직급여(수당)의 1/2 감액(단, 5년 미만 재직자는 퇴직급여의 1/4 감액)

○ 해임

- 공무원관계로부터 배제 및 3년간 공무원임용 제한
- 금전 비리인 뇌물·향응수수, 공금 유용·횡령으로 해임된 경우 퇴직급여(수당)의 1/4감액 (단, 5년 미만 재직자는 퇴직급여의 1/8)

○ 강등

- 1계급 아래로 직급을 내리고, 공무원 신분은 보유하나 3개월간 직무에 종사하지 못함
- 직무에 종사하지 못하는 3개월의 기간중 보수는 전액을 감함
- 직무에 종사하지 못하는 3개월 및 처분 종료 후 최대 24개월간 승진 및 승급 제한

○ 정직(1 ~ 3월)

- 공무원신분은 보유하나 직무에 종사하지 못함
- 정직기간 중 보수는 전액을 감함
- 정직기간 및 정직처분 종료 후 최대 24개월간 승진 및 승급 제한

○ 감봉(1 ~ 3월)

- 감봉기간 중 1/3(연봉적용자는 연봉월액의 4할) 감액
- 감봉기간 및 감봉처분 종료 후 최대 18개월 간 승진 및 승급 제한

○ 견책: 최대 12개월간 승진 및 승급 제한

- ※ 금품 비위인 금품·향응 등 수수 및 공금 유용·횡령 등, 소극행정, 음주운전, 성폭력·성희롱·성매매 비위로 강등·정직·감봉·견책을 받은 경우 승진 및 승급제한 6개월 추가 가산
- ※ 징계부가금 부과 : 징계사유가 금품 및 향응수수, 공금횡령·유용인 경우
 - 징계처분 외 해당 금품 비위액의 5배 내에서 징계부가금 병과
- ※ 국가공무원법 제29조제2항에 따라 직위해제 기간 및 징계에 따른 정직이나 감봉처분을 받은 기간은 시보 기간에 미산입

4

보수 및 수당 제도

□ 보수 제도

<공무원 보수 체계>

| | | |
|------------------|-------------|------------|
| 정무직 | 연봉제 | 고정급적 연봉제 |
| 고위공무원단 | | 직무성과급적 연봉제 |
| 5급 이상(일반·별정·특정직) | | 성과급적 연봉제 |
| 6급 이하 | 호봉제 + 성과상여금 | |

※ 교원(단, 국립대학의 장을 제외한 국립대학의 교원은 성과급적 연봉제 적용), 군인, 검사, 국가정보원직원, 대통령경호실 직원은 연봉제 적용 제외

< 연봉제 적용대상자 >

- 고정급적 연봉제 : 정무직 대상으로 직위별로 고정액 지급
- 직무성과급적연봉제 : 고위공무원단 소속 공무원
 - 기본연봉(기준급 + 직무급), 성과연봉으로 구성
 - 개인별 경력, 직무, 성과등급에 따라 연봉수준 차이

직무성과급제 연봉구성



- 기준급 : 개인의 경력 및 누적 성과가 반영된 기본 급여
- 직무급 : 직무의 곤란도·책임도에 따라 직무등급별로 차등 지급
- 성과급 : 전년도 업무실적을 토대로 지급

- **성과급적 연봉제** : 1~5급(상당) 공무원, 외무 5등급 이상, 경찰(치안정감~정정) 및 소방(소방정감~소방령) 공무원, 임기제공무원, 국립대학 교원
 - 연봉은 기본연봉, 성과연봉으로 구성
 - 기본연봉 : 기본급, 정근수당(가산금 포함), 관리업무수당, 명절휴가비 등의 연액 * 단, 5급(상당) 공무원에게는 관리업무수당을 지급하지 않음
 - 성과연봉 : 전년도 업무실적을 토대로 개인별 차등지급

< 호봉제 적용대상자 : 6급 이하 공무원 >

- 봉급 : 직무의 곤란성, 책임도에 따라 직책별로 지급되는 기본급여 또는 직무의 곤란성, 책임도, 재직기간 등에 따라 계급별, 호봉별로 지급되는 기본급여
- 수당 : 직무 및 생활여건 등에 따라 부가적으로 지급
- 성과급 : 전년도 업무실적에 따라 개인별·부서별 또는 개인별+부서별 차등지급

□ 「공무원 수당 등에 관한 규정」 관련 주요 사항

(1) 정근수당(수당규정 제7조)

- 지급대상 : 모든 공무원(지급제외자는 수당규정 제7조 및 보수지침 참조)
- 지급시기 : 매년 1월과 7월의 보수지급일
- 지급요건 : 1월 1일(7월 1일) 현재 공무원의 신분을 보유하고 봉급이 지급되는 자 중 지급대상기간인 전년도 7월 1일부터 12월 31일까지의 기간(당해연도 1월 1일부터 6월 30일까지의 기간) 중 1개월 이상 봉급이 지급된 공무원(봉급의 일부가 지급된 공무원을 포함)
- 지급액 : 근무연수에 따라 월봉급액의 0%~50% 차등지급

| 근무연수 | 지 급 액 | 근무연수 | 지 급 액 |
|------|-----------|-------|-----------|
| 1년미만 | 미지급 | 7년미만 | 월봉급액의 30% |
| 2년미만 | 월봉급액의 5% | 8년미만 | 월봉급액의 35% |
| 3년미만 | 월봉급액의 10% | 9년미만 | 월봉급액의 40% |
| 4년미만 | 월봉급액의 15% | 10년미만 | 월봉급액의 45% |
| 5년미만 | 월봉급액의 20% | 10년이상 | 월봉급액의 50% |
| 6년미만 | 월봉급액의 25% | | |

(2) 가족수당(수당규정 제10조)

○ 지급대상 : 부양가족이 있는 모든 공무원(부양가족 범위는 수당규정 및 보수지침 참조)

○ 지급액

- 배우자 : 월 40,000원
- 배우자 및 자녀를 제외한 부양가족(직계존속·비속 등) : 1명당 월 20,000원
- 자녀 : (첫째) 월 30,000원 / (둘째) 월 70,000원 / (셋째 이후) 월 110,000원

○ 지급방법

- 동일한 부양가족에 대하여 부양하는 공무원이 2인 이상 또는 부부가 공무원인 경우 그 중 1인의 공무원에게만 지급

- 부부가 공무원인 경우 ⇒ 당사자들이 합의하여 결정
- 직계존·비속이 공무원인 경우 ⇒ 존속에게는 그의 배우자 및 그의 존속과 공무원이 아닌 비속에 대한, 공무원인 비속에게는 그의 배우자 및 그의 비속에 대한 가족수당 지급
- 형제자매가 공무원 경우 ⇒ 연장자에게 직계존속에 대해 지급

- 가족수당을 지급받고자 하는 공무원은 부양가족신고서를 소속기관장에게 제출하여야 함
- 가족수당은 그 지급사유가 발생한 날이 속하는 달부터 소멸한 날이 속하는 달분까지 지급

(3) 시간외근무수당(수당규정 제15조) * 총액인건비 자율항목

○ 지급대상 : 근무명령에 따라 규정된 근무시간 외에 근무한 공무원

※ 근무시간외의 근무 : 「국가공무원 복무규정」 제9조 및 제10조의 규정에서 정한 공무원의 근무시간외의 시간에 근무한 경우

○ 지급액 : 시간외근무시간 × 봉급기준액 × 1/209 × 150%

※ 봉급기준액 : 기준호봉 봉급액의 55%(호봉제 적용자), 상당계급 기준호봉 봉급액의 55%(일반임기제 5호 내지 9호, 전문직공무원, 전문임기제 나급 내지 마급)

○ 인정범위

① 일반대상자(시간외근무수당만 지급 대상)

- 일반적인 출·퇴근시간 내 근무를 원칙으로 하는 공무원
- 1일 1시간 공제 후 4시간 이내, 월 57시간 이내
- 정액분 추가지급(월 10시간분)

② 현업대상자(시간외근무수당외에 야간근무수당 및 휴일근무수당도 지급 대상)

- 「국가공무원 복무규정」 제12조제1호 또는 제2호에 따른 현업기관근무자 또는 교대근무자 등 업무성격상 초과근무가 제도화되어 있는 공무원

(4) 정액급식비(수당규정 제18조)

- 지급대상 : 모든 공무원(지급제외자는 수당규정 제18조 및 보수지침 참조)
- 지급액 및 지급시기 : 월 14만원을 보수지급일에 지급

(5) 명절휴가비(수당규정 제18조의3)

- 지급대상: 설날 및 추석날(이하 “지급기준일”이라 한다) 현재 재직 중인 공무원(지급제외자는 수당규정 제18조의3 및 보수지침 참조)
- 지급기준일 : 설날, 추석
- 지급액 : 지급기준일(설날, 추석) 현재의 월봉급액 × 60%
- 지급시기 : 보수지급일 또는 지급기준일 전후 15일 이내에 각 기관장이 정하는 날

(6) 직급보조비(수당규정 제18조의6 및 <별표 15>)

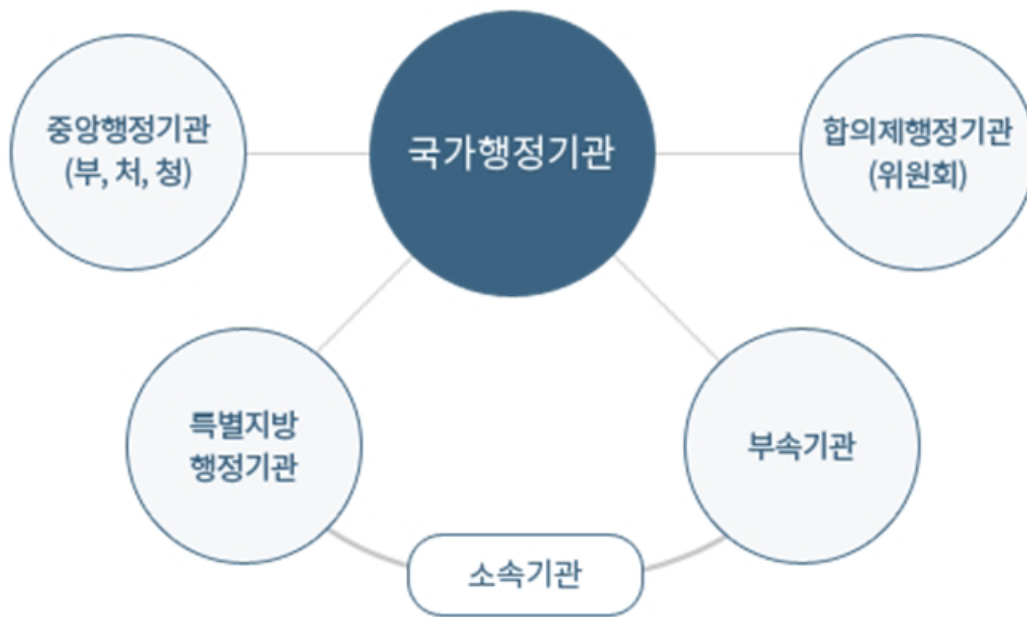
- 지급대상: 모든 공무원(지급제외자는 수당규정 제18조의6 참조)
- 지급액 : 수당규정 <별표 15>의 지급구분에 따라 예산의 범위에서 지급
- 지급시기 : 보수지급일

정부조직 안내



정부조직 안내

- ◇ 국가행정기관(정부조직법상 정부조직)은 중앙행정기관, 특별지방행정기관, 부속기관, 합의제행정기관 등으로 구성



□ 중앙행정기관 : 19부 3처 19청 6위원회 2원 4실 2처 1위원회 (2023. 6. 5. 기준)

- 중앙행정기관은 정부조직법에 의해 설치된 부·처·청을 말하며, 국가행정 사무를 담당하기 위하여 설치된 행정기관으로서 그 관할권의 범위가 전국에 미치는 기관을 말합니다.(기획재정부, 교육부, 외교부, 국세청 등)
- 다만, 관할권의 범위가 전국에 미치더라도 다른 행정기관에 부속하여 이를 지원하는 행정기관은 제외
- 중앙행정기관은 원칙적으로 정부조직법에 의해 설치된 부·처·청만을 의미하지만, 개별 법률에 의하여 중앙행정기관을 설치할 수도 있습니다.

< 부·처·청 이란? >

■ 부(19개)

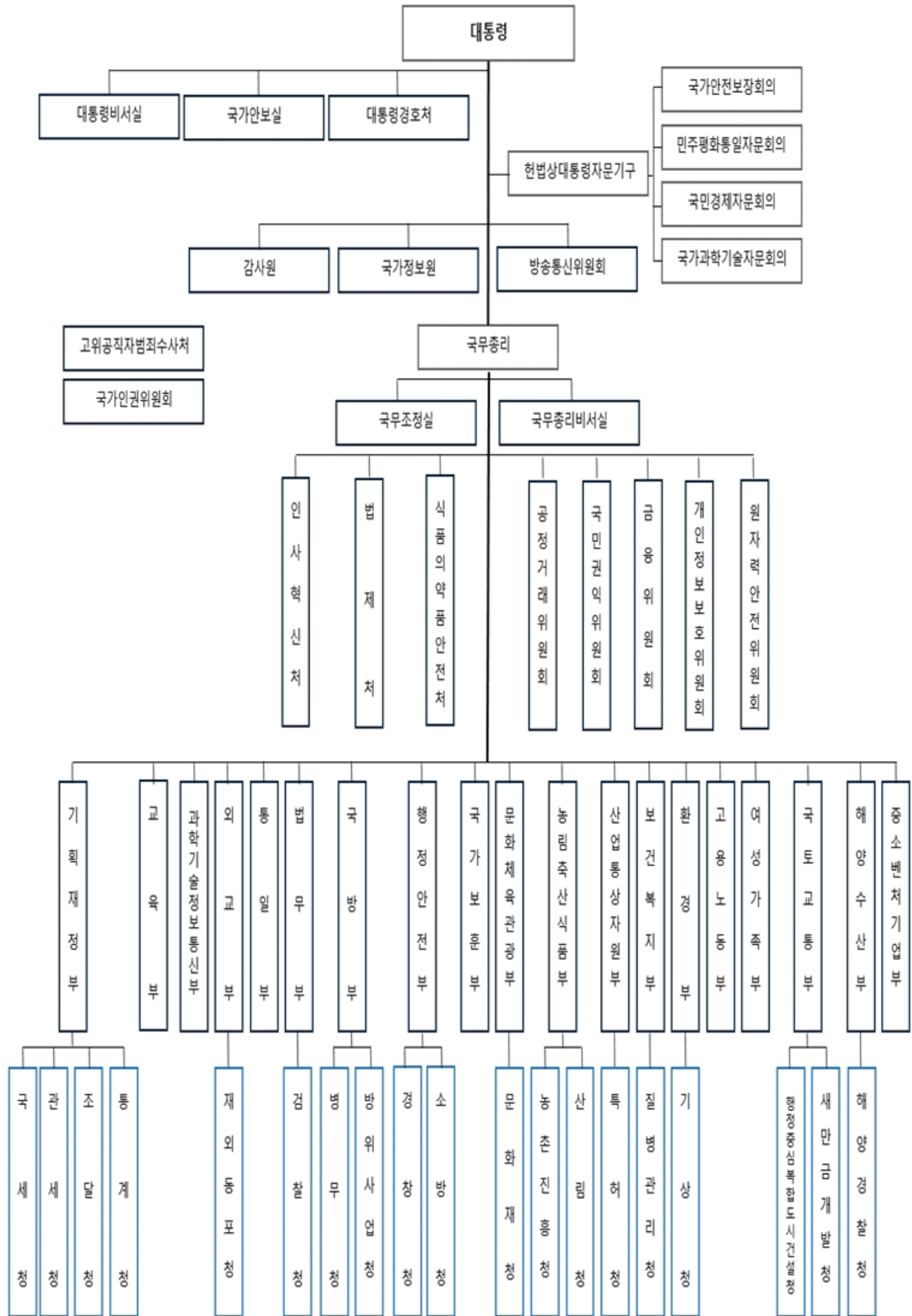
- 행정각부는 대통령 및 국무총리의 통할 하에 고유의 국가행정사무를 수행하기 위해 기능별 또는 대상별로 설치한 기관을 말합니다.
- 행정각부의 장(장관)은 국무위원 중에서 국무총리의 제청으로 대통령이 임명하며, 각부 장관은 소관사무통할권, 소속공무원에 대한 지휘·감독권, 부령제정권, 법률안 또는 대통령령안 국무회의제출권 등의 권한을 가집니다.
- 또한 정부조직법상 각부 장관은 소속청에 대하여 중요정책 수립에 관하여 그 청의 장을 직접 지휘할 수 있도록 하고 있으나, 구체적인 지휘·감독 범위는 훈령 등을 통해 부처별로 구체화되어 있습니다.

■ 처(3개)

- 처는 국무총리 소속으로 설치하는 중앙행정기관으로서 여러 부에 관련되는 기능을 통할하는 참모적 업무를 수행하는 기관입니다.
- 처의 장은 소관사무 통할권과 소속공무원에 대한 지휘·감독권을 가집니다. 국무위원이 아니기 때문에 의안 제출권이 없으므로 국무총리에게 의안 제출을 건의할 수 있고, 국무회의 구성원은 아니지만 국무회의 출석·발언권을 가집니다.
- 또한, 소관사무에 관하여 직접적인 법규명령을 제정할 수 없으므로 국무총리를 통해 총리령을 제정할 수 있습니다.

■ 청(19개)

- 청은 행정각부의 소관사무 중 업무의 독자성이 높고 집행적인 사무를 독자적으로 관장하기 위하여 행정각부 소속으로 설치되는 중앙행정기관입니다.
- 청의 장은 소관사무 통할권과 소속공무원에 대한 지휘·감독권을 가지고, 국무회의에 직접 의안을 제출할 수 없어 소속장관에게 의안제출을 건의하여야 하며, 국무회의 구성원은 아니지만 출석·발언권을 가집니다.
- 또한, 소관사무에 관하여 직접적인 법규명령을 제정할 수 없으므로 소속장관을 통해 부령을 제정할 수 있습니다.



□ 특별지방행정기관

- 특별지방행정기관이란 특정한 중앙행정기관의 업무중 지역적 업무를 당해 관할구역 내에서 처리할 수 있도록 해당지역에 설치한 행정기관을 말합니다.
※ 예 : 지방국세청, 세관, 지방경찰청, 지방검찰청, 우체국, 출입국외국인사무소, 교도소 등
- 특별지방행정기관은 당해 중앙행정기관의 소속하에 설치되며, 대통령령(각 부처 직제)으로 설치할 수 있습니다.
- 특별지방행정기관은 국가사무를 해당 지역에서 처리한다는 측면에서 지방자치사무를 수행하는 지방자치단체와는 구별됩니다.
- 특별행정기관의 유형
 - 노동행정기관: 지방고용노동청(지청 및 출장소 포함)
 - 세무행정기관: 지방국세청(세무서 및 지서 등 포함), 세관(비즈니스센터 포함)
 - 公安행정기관: 지방해양경비안전본부, 보호관찰소, 지방교정청, 출입국관리사무소, 철도특별사법경찰대, 지방경찰청 등
 - 현업행정기관: 지방우정청(우체국 등 포함)
 - 기타행정기관: 지방공정거래사무소, 보훈지청, 국립검역소, 지방국토관리청, 지방해양수산청, 지방조달청, 지방병무청, 지방중소기업청, 지방기상청 등

□ 부속기관

- (중앙)행정기관에 부속하여 그 업무를 지원하는 기관을 말하며 시험연구·교육훈련·문화·의료·제조·자문 등의 기능을 수행하는 기관들로, 국가공무원인재개발원, 국립과학수사연구원, 국립현대미술관 등이 그 예입니다.
※ 특별지방행정기관과 부속기관을 합하여 소속기관이라고 정의합니다.
- 부속기관의 유형
 - 시험연구기관: 국립보건연구원, 국립과학수사연구원, 국립재난안전연구원 등
 - 교육훈련기관: 교육원, 연수원, 한국예술종합학교 등
 - 문화기관: 국립중앙극장, 국립현대미술관, 박물관, 궁능유적본부 등
 - 의료기관: 경찰병원, 9개 국립병원 등
 - 기타행정기관: 정부청사관리본부, 국가기록원, 국립농산물품질관리원, 중앙전파관리소, 국립호국원 등

□ 합의제 행정기관(위원회)

- 행정기관에는 그 소관사무의 일부를 독립하여 수행할 필요가 있는 경우에 법률이 정하는 바에 의하여 행정위원회 등 합의제행정기관을 둘 수 있으며, 국민권익위원회, 금융위원회, 공정거래위원회 등이 그 예임
- 합의제 행정기관은 소속에 따라 헌법상 설치기관, 대통령·총리소속 기관, 각 부처 소속기관으로 분류됨

< 하부조직 >

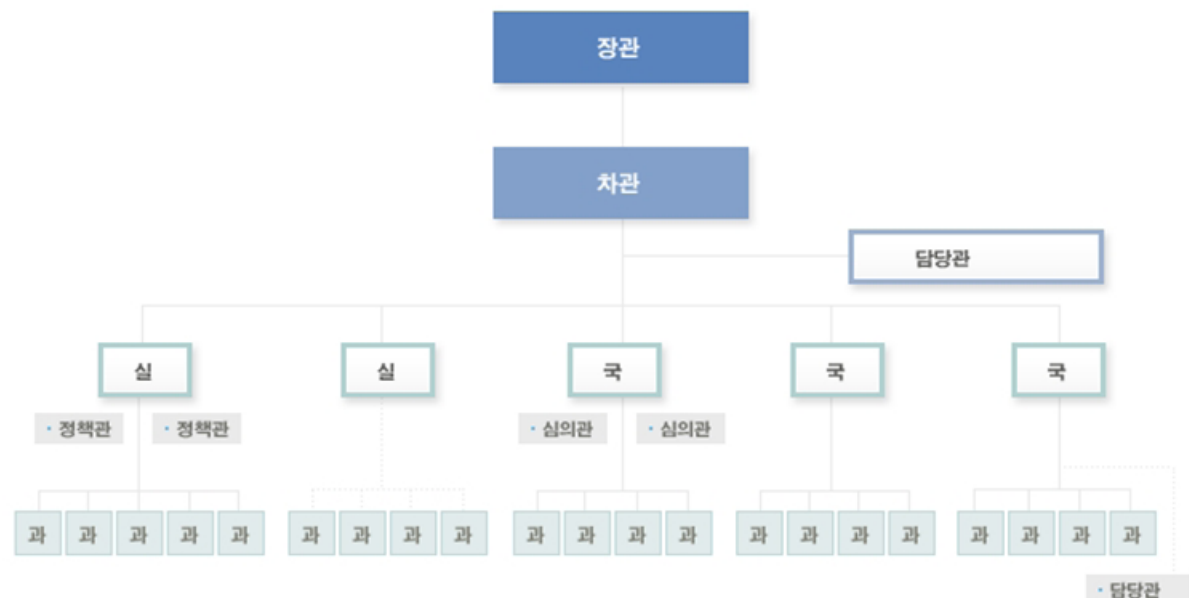
■ 하부조직이란?

- 각 행정기관의 의사결정 또는 판단을 보조하거나 보좌하기 위해 하부조직을 두며 실·국·과, 본부, 관, 단 등이 그 예입니다.
- 하부조직은 수행기능의 성격에 따라 의사결정 등에 직접 보조하는 보조기관 (실·국·과 등)과 행정기관의 기능을 원활하게 수행하도록 지원하는 보좌기관 (담당관 등)으로 분류합니다.

■ 기본적인 하부조직 구성체계

- 전형적인 하부조직 구성은 보조기관의 경우 [실·국·과], 보좌기관의 경우 [관-담당관] 체제로 되어있습니다.

< 실·국·과 체제 형태(예시) >



정부 각 부처 소개

[부처명 가나다 순]



1

감사원

1 주요기능

- (결산의 확인) 국가의 세입·세출의 결산을 매년 확인하고 대통령과 차년도 국회에 그 결과를 보고
 - (회계검사) 국가 및 법률이 정한 단체의 회계를 상시 검사·감독
 - (직무감찰) 행정기관 및 공무원의 직무를 감찰
- ※ 헌법기관으로서 대통령에 소속하되 직무에 관하여는 독립된 지위를 가짐

2 조직현황

| | |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 감사위원회의 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 원장을 포함한 7인의 감사위원(임기 4년)으로 구성(「감사원법」 제3조) ▪ 원장(임기 4년)은 국회 동의를 얻어 대통령이 임명 |
| 사무처 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 원장의 지휘 하에 감사 및 행정사무 처리 ▪ 1사무총장, 2사무차장, 2본부장, 2실, 15국, 3관, 76과·담당관·사무소 |
| 감사교육원 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 감사원 직원 및 자체감사·회계업무 담당자 교육 ▪ 1원, 1부, 3과 |
| 감사연구원 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 감사제도 및 방법 등에 관한 연구·개발 ▪ 1원, 1부, 1과, 4팀 |

3 인력현황

2023년 현재(정원 기준)

| 합계 | 정무직 | 소계 | 감사직 | | | 행정·관리 운영직 등 |
|-------|-----|-------|-------|------|------|----------------|
| | | | 3급 이상 | 4~5급 | 6~7급 | |
| 1,080 | 8 | 1,072 | 68 | 547 | 310 | 147 |

4 신규채용자 임용

- 사전절차(공무원 신체검사, 신원조회 등)를 거친 후 신규임용('24년 1-2월 예정)

※ 신규임용과 동시에 신임감사관 후보자 교육 및 실무수습이 진행됨

- 감사교육원에서 18주 간 감사원 직원이 갖춰야 할 바람직한 자세 등 기본소양 및 전문지식 교육
- 감사부서에서 8주 간 실제 감사업무에 참여하는 실무수습, 총 24주 과정을 수료한 직원에게는 감사관 자격 부여
(감사관 자격 부여 이후 부서 배치 기준: 교육성적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려)

5 복지제도 · 시설

- 구내식당, 내과, 치과, 한의원, 매점·면회실 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 우리 원은 국민이 낸 세금이 제대로 쓰이고 있는지를 검사·감독하고 행정기관과 공무원의 업무처리를 감찰하는 국가 최고 감사기구입니다. 투철한 공직관, 전문성은 기본이며 열린 마음, 다양한 시각으로 합리적인 감사 결과를 도출해 낼 수 있는 인재들의 많은 지원을 바랍니다.

7 우리 감사원으로 오세요

대한민국 최고 감사기구에서 당신을 기다립니다.

7급 공채 합격자

감사원은 헌법이 명시한 국가 최고 감사기구로서 1년간 나라살림이 계획대로 잘 이루어졌는지를 검사하는 결산검사, 기관별 예산의 쓰임새를 살펴보는 회계검사, 공무원의 직무 태만, 비위 등을 살펴보는 직무감찰 등 크게 세 가지 업무를 맡고 있습니다.

지방 출장이 잦은 업무 특성상 체력적으로 힘들 때도 있고, 회계·법률·경영 등 다양한 분야의 기초지식을 숙지하고 있어야 하며, 누군가의 잘못을 짚어내야만 하는 업무의 특성상 심리적으로 힘들 때도 있습니다.

하지만 지적인 문제점에 대해 관련 부처 및 관련자가 잘못을 인정하고 감사원의 제안을 받아들여 대책을 마련하고 바로잡는 것을 볼 때면 체력적·심리적인 고통은 잊게 되고, 대한민국 최고 감사기구의 구성원으로서 사명감과 자부심을 느끼게 됩니다.

국가 전반에 긍정적인 변화를 이끌어내고 싶으신 분들은 감사원으로 오십시오. 깨끗한 공직 사회와 더 살기 좋은 대한민국을 함께 만들어가고 싶습니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 회계학, 법학, 경영학, 행정학, 경제학, 통계학, 전산학, 정보통신공학, 토목공학, 건축공학, 기계공학, 환경공학 등

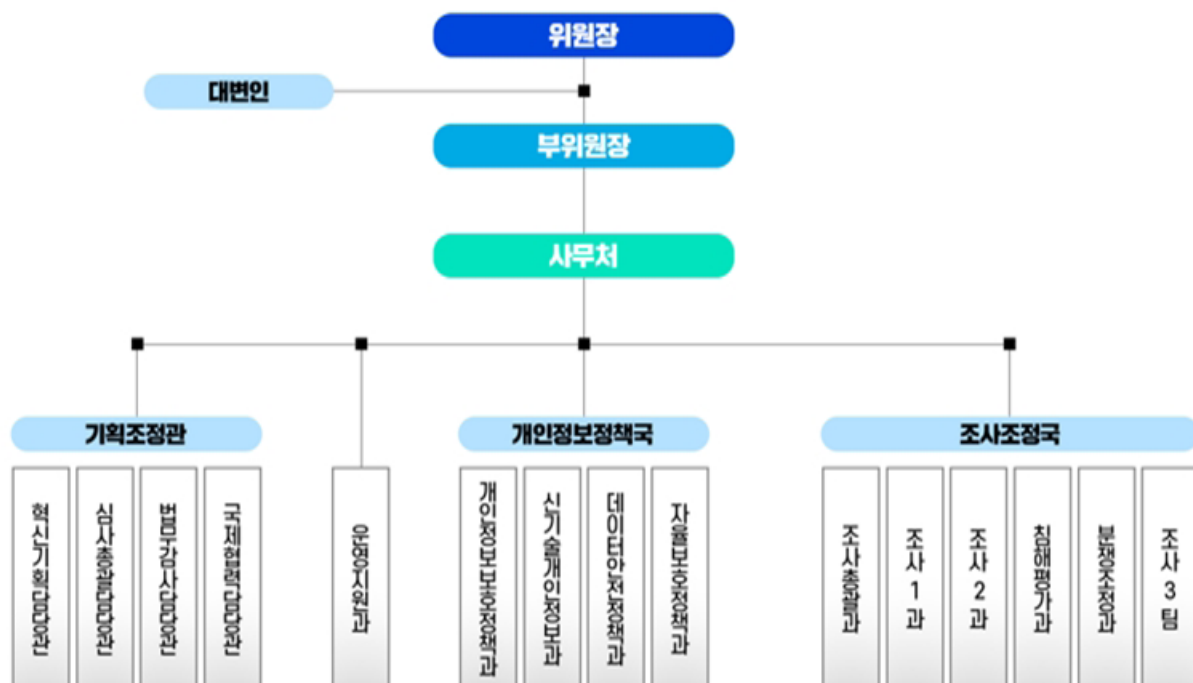
2 개인정보보호위원회

1 주요기능

- 신기술 · 신산업지원 개인정보 활용기반 강화
- 개인정보 보호 관련 사항 심의 · 의결
- 정보주체의 권리침해 조사 및 처분
- 정보주체 고충처리 · 권리구제 및 분쟁 조정
- 개인정보 보호 관련 국제협력 및 조사, 연구
- 개인정보 보호 기술개발 및 전문인력의 양성

2 조직현황

- 위원회 : 장관급 중앙행정기관 (국무총리 소속)
- 위 원 : 위원장, 부위원장, 비상임위원 7인
- 구 성 : 1처 4국(관) 14과 1팀 (소재지 : 서울시 종로구)
- <개인정보보호위원회 조직도>



3 인력현황(정원)

| 정원 합계 | 정무 직 | 일반직 | | | | | | | 특 정 직 | 별 정 직 |
|----------|---------|-----|------------------------------------|------|------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리운영 직 | 연구지도 직 | 전문경력 관 | | |
| | | | 5급 이상 <small>(고공단포함)</small> | 6,7급 | 8,9급 | | | | | |
| 171 | 2 | 168 | 92 | 70 | 3 | - | 1 | 2 | 1 | - |

4 신규채용자 임용 절차

- 부처배치(인사처) → 임용관련서류 징구(신체검사서, 신원진술서 등) → 신규자 기본교육훈련(인재개발원) → (수습근무, 필요시) → 임용 및 부서배치

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지, 상조회등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 유연근무제 활성화, 가정의날 운영 등 일-가정 양립 지원
- 정부서울청사내 각종 시설 이용 (어린이집, 건강 및 심리상담 지원 등)
- 직장내 동호회·모임및 취미생활 지원을 통한 사기진작
- 국외훈련 기회 적극 부여, 연구모임 및 자기개발학습비 (자격증·어학 등)지원
- 건강검진비 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

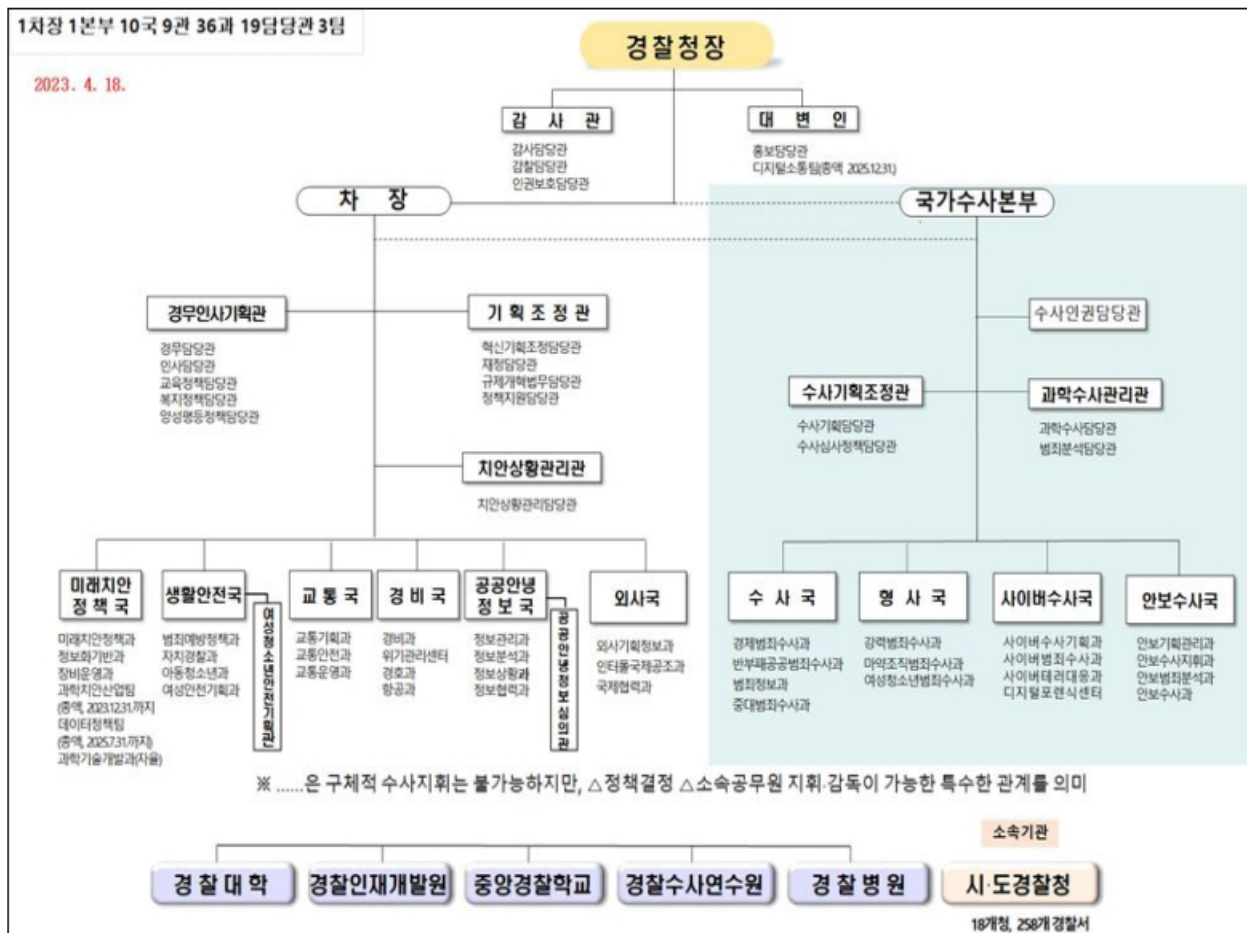
- 개인정보보호위원회의 비전과 사명을 열정적으로 수행할 수 있는 인재
- 개인정보보호 관련 전문성 향상을 위해 끊임없이 노력하는 인재
- 따뜻한 동료애로 조직 내·외불문하고 마음으로 소통하는 인재
- 데이터 시대를 주도하는 과학기술형 인재
- 국제적 감각을 갖추고 영어 등 외국어에 능통한 글로벌형 인재

1 주요기능

- 국민의 생명·신체 및 재산의 보호
- 범죄의 예방·진압 및 수사, 범죄피해자 보호
- 교통의 단속과 위해의 방지, 경비·요인경호 및 대간첩·대테러 작전 수행
- 치안정보의 수집·작성 및 배포, 외국 정부기관 및 국제기구와의 국제협력
- 그 밖의 공공의 안녕과 질서유지

2 조직현황

- 본청은 1차장, 1본부, 10국, 9관, 36과 19담당관, 3팀
- 부속기관은 경찰대학, 경찰인재개발원, 중앙경찰학교, 수사연수원, 경찰병원
- 시도경찰청 18개, 경찰서 258개, 지구대 616개, 파출소 1,418개



3 인력현황

| 구분 | 일반직 | | | | | | | 교육직 | 경찰관 | 합 계 |
|----|-------|-------|----------|-----------|-----|---------------|-------|-----|---------|---------|
| | 행정 | 기술 | 관리 운영 | 전문 경력관 | 연구직 | 임기제 (총액제외) | 소 계 | | | |
| 인원 | 2,716 | 1,973 | 514 | 31 | 69 | 67 | 5,370 | 22 | 131,390 | 136,782 |

4 신규채용자 임용 절차

- 본청, 소속기관 등 결원 현황에 따라 배치
 - ※ (배치기준) 결원기관 중 본인 희망, 시험성적, 연고지 등을 고려하여 배치
- 비연고지 근무자의 경우 인사관계법령에서 정한 일정 기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 신청 가능

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 경찰공제회 가입 시 전국 경찰수련원 및 제휴 리조트 등 이용 가능
- 경찰병원 진료 시 외래, 입원 본인부담금 100% 감면, 건강검진 50% 감면
- 직무 및 인간관계 갈등에서 오는 스트레스를 치유할 수 있는 마음 건강 증진 프로그램 운영, 영어수강·영화관 할인 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국민을 존중으로 대하고, 국민의 요구를 경청하는 자세를 가진 품위 있는 인재
- 변화하는 환경에 도전하는 자세를 가지고 능동적으로 업무를 추진할 수 있는 인재
- 조직발전에 기여하며 조직과 함께 성장할 수 있는 인재
- 공직자로서 자부심과 책임감을 가지고 일하며, 올바른 국가관과 안보관을 지니고 있는 인재

7 우리 경찰청으로 오세요

세계 최고수준 치안을 담당하는 '경찰청'

우리나라가 외국인들에게 세계 최고 수준의 치안 안전 국가로 평가받고 있다는 사실을 아시나요? 경찰청이 첫 근무지가 되시는 분은 세계 최고라는 자부심과 함께 그 주역으로서의 보람을 느낄 수 있을 것입니다.

또한, 경찰청에서 근무하시면 여러 분야의 다양한 업무들을 경험해볼 수 있습니다. 경찰서, 그 안에서 무슨 일을 하는지, 어떤 일들이 일어나는지 궁금하지 않으셨나요? 여러분들이 경찰청에 오신다면 경무부서 뿐만 아니라 수사, 정보, 교통, 경비 등 여러 부서에서 근무하며 다양한 업무들을 배우고 개인의 역량을 발휘하며 전문가로 성장할 수 있을 것입니다.

여러분!! 내가 하는 일들이 내 가족, 우리 국민의 안전에 기여하고 있다는 것 만으로도 심장이 뛰지 않으십니까? 안전이 일상인 세상! 정의가 상식인 사회! 이런 나라를 만들기 위해 함께 일해보시지 않겠습니까?

여러분의 많은 지원을 바랍니다.

8 목표(비전)



① 주요기능: 우리나라의 고용·노동정책을 총괄

○ 노동시장 구조개선과 약자보호

- 산업현장의 불법·부당한 관행 개선 등 노사 법치주의 확립을 통해 노사관계의 안정과 협력을 지원
- 원·하청 상생모델 구축·확산, 불공정 격차 해소 등 노동시장의 이중구조 해소를 통한 상생과 연대의 산업·노동 생태계 조성
- 노동규범 현대화로 미래 지향적 고용노동시스템을 구축하여 근로자의 근로조건을 개선, 노동시장 약자 보호를 위한 법적 보호 사각지대 해소

○ 안전한 일터 조성

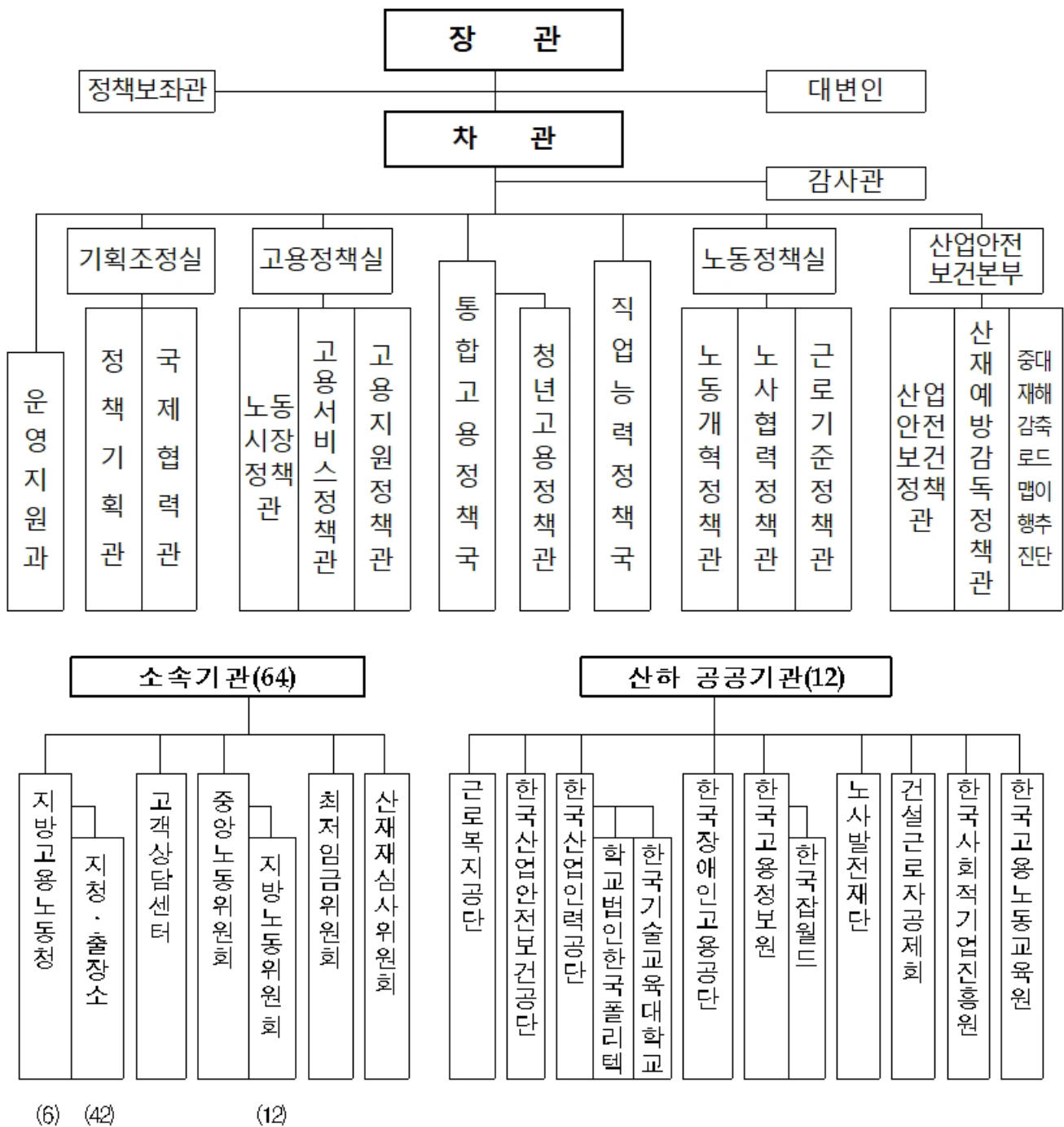
- 중대재해의 획기적 감축을 위해 노사가 함께 사업장의 유해·위험 요인을 파악·개선하는 '위험성평가' 중심의 자기규율 예방체계 확립
- 영세사업장, 건설·제조업 등 중대재해 취약분야 집중 지원·관리
- 범국민 캠페인 등을 전개하여 생활점점에서의 안전의식·문화를 확산하고, 산업안전 거버넌스 재정비

○ 지속가능한 일자리 창출 지원

- 산업현장에 바로 투입 가능한 핵심 인력 양성, 구직자·기업 맞춤형 고용서비스 지원 등 미래투자를 확대하여 양질의 일자리 창출 지원
- 청년·여성·고령자·장애인 등 구직자 특성별 취업 장벽을 제거하여 원활한 노동시장 진입을 지원
- 고용상황 모니터링·적시 대응으로 국민 일자리 불안 해소, 환경변화에 대비 우리 노동시장의 글로벌 경쟁력 확보를 위한 체질 개선 추진

2 조직현황

- 전체: 8,488명(본부 670명, 소속기관 7,818명)<23.5월말 현재 정원 기준>
- 본부: 3실 1본부 2국 14관 1단 52과 8팀
- 소속기관: 6개 지방청, 42개 지청(출장소), 중앙노동위원회 및 12개 지방 노동위원회 등



- 지방노동청: 서울, 중부, 부산, 대구, 광주, 대전
- 노동위원회: 중노위, 지노위(서울, 부산, 경기, 충남, 전남, 경북, 경남, 인천, 울산, 강원, 충북, 전북)

3 인력현황

2023년 5월말 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-------|------------------|-------|-------|----------------|------------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | |
| 8,412 | 3 | 7,979 | 896 | 4,086 | 3,264 | 147 | 7 | 4 | - | 5 |

4 신규채용자 임용 절차

- 7·9급 공통: 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
* 발령기준: 본인 희망, 지방청별 충원율, 시험성적 등 종합 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 청사 내 탁구장·헬스장 등 체력단련실 보유 다수, 지방 객지근무자 숙소(아파트 등) 제공 가능
- 기관별·부서별 각종 동호회·연구모임 활성화
- 고용노동부 공무원만의 복지를 위한 고용노동부 공제회 운영
- 직원 휴양시설(리조트) 운영
- 근무자지원프로그램(EAP) 운영
* 직원들의 심리적·정서적 안정 지원을 위한 근무자지원프로그램(EAP)서비스를 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

《탁월한 직무 전문성으로 국민 기대에 부응하는 공무원 인재상》

| | |
|----|-----------------------------------------------------------|
| 열정 | 일을 제대로 하기 위하여 창의적으로 도전하고 몰입하는 열정을 가진 공무원 |
| 금지 | 즐겁고 보람찬 조직문화를 위하여 소통하고 배려하며 협력하는 금지를 가진 공무원 |
| 공정 | 국민의 신뢰를 얻기 위하여 원칙에 입각하고 투명하며 일관된 행정을 하는 공정한 공무원 |
| 청렴 | 깨끗한 공직자상 실천을 위하여 성실하고 윤리적이며 사명감을 갖고 일하는 청렴한 공무원 |

7 우리 고용노동부로 오세요

노동존중사회, 좋은 일자리
여러분이 만들어 갈 수 있습니다.

□ 공무원으로서의 자부심을 가질 수 있습니다.

- ▶ 우리나라에는 약 608만개의 사업장에 약 2,493만명의 근로자가 종사
- ▶ 경제활동인구로 보면 **우리의 행정대상은 약 2,962만명**에 달함
비경제활동인구 약 1,576만명 포함시 약 4,538만명에 이름
- ▶ 고용노동부는 근로자와 사용자가 **일자리**를 찾고 **활력 넘치는 일터**를 만들도록 도우며,
임금·근로시간 등 **근로조건과 작업환경 개선**을 지원하는 한편, **노사관계의 안정과 협력**,
안전하고 건강한 일터조성을 총괄하는 주무부처
- ▶ **고용·노동정책**은 우리 노동시장, 나아가 우리 **경제·사회**를 움직이는 **가장 중요한 정책**

□ 충분한 능력과 자원이 있습니다.

- ▶ 고용노동부는 1981년부터 **우리나라 고용·노동정책 총괄**하여 전문 능력이 있음
- ▶ 업무종사자: 약 3만 2천명(산하 공공기관 포함)
- ▶ 조직: 본부, 지방고용노동관서, 산하 공공기관 등 77개 기관
- ▶ 예산: 2023년 약 34조 9천억원

□ 즐거움이 있습니다.

- ▶ 고용노동부는 본부와 지방관서, 산하 공공기관으로 구성 **정책수립과 집행**이 공존하여
여러분이 정책을 만들고 집행하면서 **살아있는 행정**을 느낄 수 있는 곳
- ▶ 자유롭고 가족적인 조직문화
 - * 매주 수요일 가정의 날, 정기적 문화의 날 행사
 - * 국·과장과도 격의 없는 토론과 브레인스토밍

□ 미래가 있습니다.

- ▶ 사회가 다변화됨에 따라 근로형태, 고용·노동시장도 복잡·다양화
↳ 앞으로 업무영역이 더욱 넓고 다양해지고 그 역할이 중요해 질 전망

1 주요기능

○ 경쟁촉진

- 각종 진입장벽 및 영업활동을 제한하는 반경쟁적 규제를 개혁하고 경쟁제한적 기업결합을 규율함으로써 경쟁적 시장환경을 조성합니다.
- 시장지배적지위 남용행위, 부당한 공동행위, 기타 불공정거래행위를 금지함으로써 시장에서의 공정한 경쟁질서를 확립합니다.
- 정부 각 부처에서 정책을 수립할 때 경쟁의 원리가 중요한 요소로 고려되도록 하기 위하여 정부에 경쟁원리를 확산시킵니다(경쟁주창).

○ 경제력 집중 억제

- 대기업집단 계열사 간 상호출자, 채무보증 금지, 부당내부거래 억제 제도 등을 운영함으로써 선단식 경영체제의 문제점을 시정합니다.

○ 소비자 주권 확립

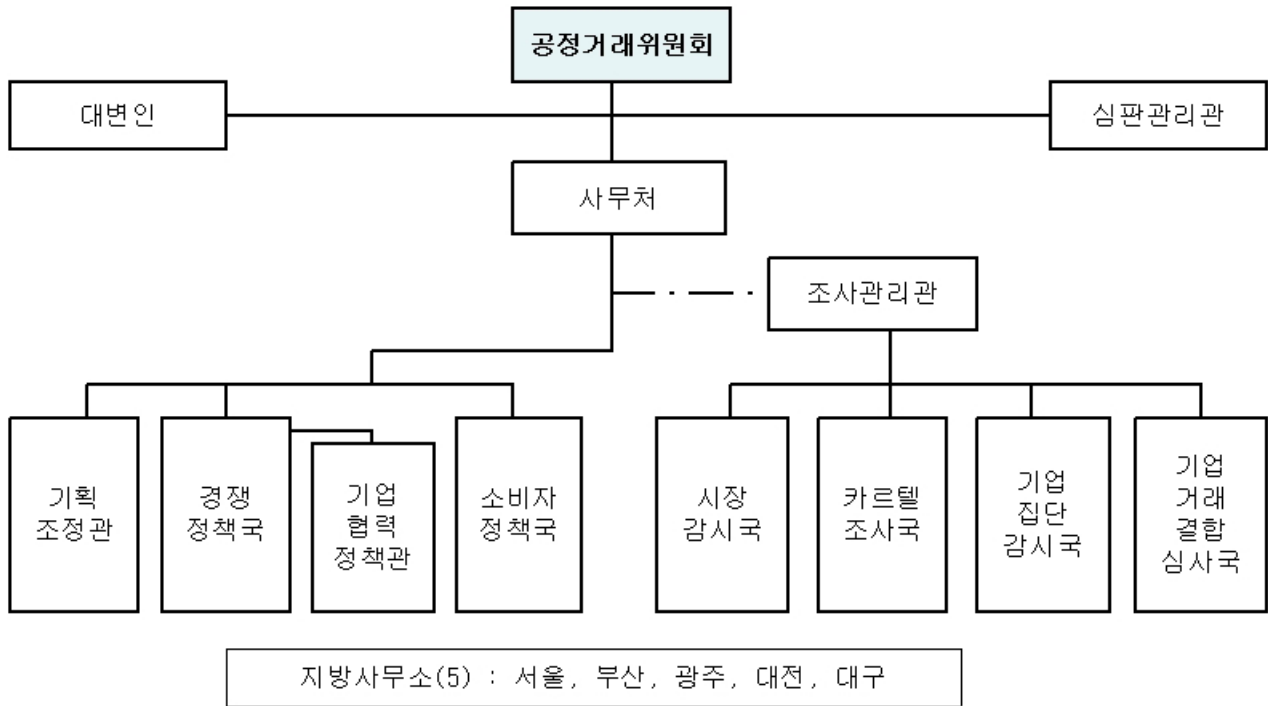
- 소비자에게 일방적으로 불리하게 만들어진 약관조항을 시정하고 표준약관을 보급함으로써 불공정 약관으로 인한 소비자 피해를 방지합니다.
- 허위·과장의 표시 광고를 시정하고 소비자 선택에 꼭 필요한 중요정보를 공개하도록 함으로써 소비자가 정확한 정보를 바탕으로 합리적인 선택을 할 수 있도록 합니다.
- 할부거래, 방문판매, 전자상거래 등 특수한 거래분야에서 나타날 수 있는 특수한 유형의 소비자 피해를 방지합니다.

○ 중소기업 경쟁기반 확보

- 하도급대금 지급, 물품 수령 등 하도급 거래에서 발생할 수 있는 대형업체들의 각종 불공정행위를 시정함으로써 중소 하도급업체의 발전 기반을 확보합니다.
- 대형 유통업체, 가맹사업본부 등이 거래상의 우월적 지위를 이용하여 중소 입점, 납품업체, 가맹점에게 행하는 각종 불공정 행위를 시정합니다.

2 조직현황

- 위원회 : 위원장, 부위원장, 상임위원 3인, 비상임위원 4인
- 사무처 : 사무처장, 본부(6국 3관 1대변인), 5개 지방사무소(서울 부산 광주 대전 대구)



3 인력현황

2023. 5. 31. 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-----|------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 638 | 2 | 635 | 331 | 261 | 23 | 11 | - | 5 | 4 | - | - | 1 |

* 일반임기제, 시간선택제, 시간선택제임기제, 전담직위는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용 절차

- 배치부서 : 전공, 경력, 신규자 교육 등을 감안하여 신규자는 우선 본부(세종) 배치가 원칙, 추후 지방사무소(서울, 부산, 광주, 대전, 대구) 배치 가능
- 전보기준 : 근무실적, 역량, 본인 희망 등을 고려하여 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통적으로 운영
- 콘도 회원권 보유로 여가활동 편의 제공
- 다양한 동호회(축구, 테니스, 배드민턴, 기타반 등) 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 경제 현상을 법으로 규율하는 업무를 수행하기 때문에 시장경제 및 기업경영 활동을 다양한 측면에서 이해하고 법률을 구체적으로 적용할 수 있는 능력을 갖춘 인재가 필요합니다.
- 경쟁을 제한하고 소비자 후생을 저해하는 행위를 적극적으로 시정하여 시장경제 질서 구현에 앞장서겠다는 적극적인 의지를 가진 인재가 필요합니다.
- 대기업, 중소기업, 소비자 등 다양한 이해관계자들의 입장을 이해하여 정책을 수립하고 법을 집행할 수 있는 능력을 갖춘 인재가 필요합니다.
- 준사법기관으로서 사건을 조사·처리하여야 하기 때문에 외부의 유혹이나 부당한 압력에도 굴하지 않는 소신 있는 인재가 필요합니다.

7 우리 공정거래위원회로 오세요

우리 경제의 선진화, 공정거래위원회에서 함께 합시다!

‘시장경제의 파수꾼’으로 불리는 공정거래위원회에 대해 다들 한 번쯤은 들어보셨을 것입니다. 이는 시장경제 질서를 해치는 기업들을 감시하고 시장실패를 바로 잡는 공정위의 역할에 대해 붙여진 별명입니다. 우리 위원회는 기업의 경제력 집중, 부당한 공동행위, 불공정 거래행위 등에 대한 감시와 제재를 통해 자유롭고 공정한 경쟁 환경을 조성하고, 나아가 소비자의 후생을 증진하여 우리나라 경제의 기초를 다지는 핵심 경제부처입니다.

우리 경제는 과거 정부가 경기의 참여자로서 직접 개입하는 정부 중심의 경제에서, 정부가 경기의 료를 정하고 그 안의 경쟁을 시장의 자율에 맡기는 시장 중심의 경제로 나아가고 있습니다. 시장 중심 경제에서의 정부는 경기에 참여한 경쟁자들에게 ‘기울어진 운동장’이 아닌 ‘평평한 운동장’을 조성시켜주는

심판으로서의 역할을 수행하여야 하고, 그에 따라 경쟁당국으로서의 우리 위원회의 역할이 점점 커지고 있습니다. 또한 최근 이슈화되는 ‘갑(甲)질 문제’도 단순히 ‘을’에 대한 지원만으로 해결할 수 있는 문제가 아니라 ‘갑과 을이 함께 생존할 수 있는 경제생태계의 조성’이라는 근본적인 해결책이 필요하므로 그 해결사로서의 공정위의 역할에 대해 세간의 이목이 크게 집중되고 있습니다.

우리 위원회는 기업의 경제활동을 조사하고 분석하는 특별한 역할을 수행하고 있으며 그 업무는 매우 역동적입니다. 직접 현장을 방문하여 증거를 수집하고, 그에 대한 경제적 분석을 통해 해당 활동이 시장 경쟁을 제한하는 경우 시정명령 등 직접적인 해결책을 통해 시장경제를 바로잡습니다. 이러한 위원회의 활동은 우리 경제에 직접적이고 즉각적인 변화를 가져오고, 각 사건의 담당자는 자신이 해결한 사건으로 실제 우리 국민의 생활에 직접적인 변화가 생기는 경험을 통해 가슴 벅찬 뿌듯함을 느끼곤 합니다.

또한 우리 위원회는 전문성을 키울 수 있는 최적의 업무환경입니다. 우리 위원회는 공정거래제도를 집행하는 합의제 중앙행정기관일 뿐만 아니라 사건을 조사하고 최종 의결을 내리는 과정까지 두루 수행하는 준사법기관입니다. 따라서 공정위의 직원들은 일반적인 행정업무뿐만 아니라 사건조사를 통해 경제학과 법학에 관한 전문 지식까지 깊게 배울 수 있습니다.

한편, 우리 위원회의 조직문화는 다른 부처에서 부러워하는 큰 장점입니다. 각 사건을 처리하는 데 있어서 사건 담당자가 최고의 전문가라는 인식이 있기 때문에 권위적인 문화보다는 직원 한 사람, 한 사람의 의견이 존중되고 중시되는 문화가 자리 잡았습니다. 또한 다양한 동아리 활동을 통해 부서 및 직급을 뛰어넘는 관계를 맺을 수 있습니다. 이러한 조직문화 속에서 각 개인은 전문성과 함께 창의성을 발휘하며 조직 내 입지를 점차 키워나갈 수 있다고 생각합니다.

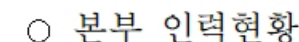
최근 우리 경제의 핵심과제로서 경제민주화가 대두되면서 우리 위원회의 역할은 더 중요해지고 그 파급력 또한 증대되고 있습니다. 우리 위원회와 함께 우리나라의 경제를 선진화하고 공정한 경쟁 질서 확립에 앞장설 열정 있는 후배님들을 기다리고 있겠습니다. 공정위로 오세요!

1 주요기능

- 과학기술정책의 수립·총괄·조정·평가 및 4차 산업혁명 정책 총괄
- 과학기술의 연구개발·협력·진흥
- 우주기술개발 및 진흥, 원자력 연구·개발·생산·이용
- 과학기술인력 양성
- 디지털전환 기획, 인공지능 및 빅데이터 정책 활성화 및 기반 조성
- 정보보호, 방송·통신의 융합·진흥 및 전파관리
- 정보통신산업(SW 포함) 기획 및 육성 지원, 우편·우편환 및 우편대체

| 조 직 | | 주요기능 |
|----------|-----------------|-------------------------------------------------------|
| 본부 | 1차관 (과학기술) | ▪ 기초연구 및 원천기술개발 정책 |
| | | ▪ 우주, 원자력, 핵융합 등 거대공공연구 정책 |
| | | ▪ 산·학·연 협력, 연구성과 활용 정책, 연구개발 특구 및 과학기술 분야 출연(연) 육성·지원 |
| | | ▪ 과학기술 미래인재 양성 |
| | 2차관 (정보통신방송) | ▪ 정보통신 분야 정책 및 4차 산업혁명 정책 총괄 |
| | | ▪ 정보통신산업(SW 포함) 육성·지원 및 정보보호 |
| | | ▪ 방송서비스·산업 진흥 |
| | | ▪ 통신시장 경쟁촉진, 통신서비스 활성화, 통신자원관리 |
| | 과학기술혁신본부 | ▪ 주파수 공급 및 전파관리 정책 |
| | | ▪ 과학기술정책 총괄 및 종합 조정 |
| | | ▪ 신성장동력 발굴·기획 |
| | | ▪ 연구개발 사업 및 출연연 예산 배분·조정 |
| 소속 기관 | 중앙전파관리소 | ▪ 불법 무선국 단속, 전파감시 및 혼신조사·제거 |
| | 국립중앙과학관 | ▪ 과학기술 분야 자료 수집, 연구, 전시, 교육, 행사 |
| | 국립과천과학관 | ▪ 과학기술 분야 자료 수집, 연구, 전시, 교육, 행사 |
| | 국립전파연구원 | ▪ 전파자원 및 전파이용방법의 개발·연구 |
| | 우정사업본부 | ▪ 우편·예금·보험사업 운영(7·9급 공채는 별도 구분 모집) |

3 인력현황



| 합 계 | 정무직 | 고위공무원 | 3.4급 | 4급 | 4.5급 | 5급 | 6급이하 |
|-----|-----|-------|------|----|------|-----|------|
| 835 | 4 | 26 | 18 | 56 | 65 | 332 | 334 |

※ 행정·기술직렬 통합정원제 운영

○ 소속기관 인력 현황

| 합 계 | 국립전파연구원 | 중앙전파관리소 | 국립중앙과학관 | 국립과천과학관 | 우정사업본부 |
|--------|---------|---------|---------|---------|-------------|
| 33,057 | 186 | 841 | 81 | 75 | 31,874(4월말) |

4 신규 채용자 임용

- 최초 임용 시 본부 또는 소속기관 발령
 - (5·7·9급 공채) 본부 또는 소속기관 발령
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력 등 고려
 - ※ 7·9급 공채 중 우정사업본부는 별도 구분 모집

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 과학기술인공제회 운영 (가입 시 제휴 콘도, 병원 및 쇼핑물 등 이용가능)
- 직장 내 동호회·학습동아리 활동 및 직무능력개발비 지원
- 지방근무자를 위한 관사 및 기숙사 보유 (국립중앙과학관, 중앙전파관리소)
 - ※ 지역 기관별 기숙사 입소 잔여석 상이

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- ‘4차 산업혁명 대응’ 및 ‘과학기술 혁신’의 주체로 국가의 미래를 준비한다는 사명감을 갖고 맡은 바 소임을 다 할 수 있는 인재
- 기술·사업·사회 전 분야의 유기적 혁신을 통해 과학기술의 과실을 국민들과 함께 누리는 ‘사람중심’ 과학기술·ICT 정책 추진에 주력할 수 있는 인재
- 실패를 두려워하지 않고 정책고객과 현장의 목소리에 귀를 기울일 줄 아는 인재

7 기타

- 신규자는 기본교육 외 우리부에 맞는 자체교육(현장방문, 멘토링 등) 실시

| 대 상 자 | 학 습 내 용 | 학 습 방 법 |
|----------|----------------------------------------------------------|-------------------|
| 5급 신규자 | 소속기관 현장방문, 멘토링 등 부처특성이 반영된 전문성 위주의 직무역량 교육 실시 | 현장방문, 멘토링, OJT |
| 7·9급 신규자 | 신규채용 공무원의 소속감 함양과 빠른 공직적응을 위한 공통 소양교육 및 실무위주 맞춤형 프로그램 실시 | |

※ 코로나19 지속확산에 따라 현장방문 교육은 비대면 프로그램으로 대체 운영

8 우리 과학기술정보통신부로 오세요

미래기술 혁신과 디지털 대전환으로 포용적 성장을 실현할 과학기술정보통신부

- 지금 우리는 글로벌 기술패권 시대의 거대한 세계적 변화에 직면해 있습니다.
- 과학기술정보통신부는 미래기술 강국을 위해 국가필수전략기술 육성·보호 체계를 구축하고 경제·사회 변화를 선도할 미래기술 혁신에 집중할 것입니다. 이와 동시에 디지털 선도 국가 도약과 청년 역량증진 강화를 목표로 하고 있습니다.
- 특히, 미래기술주권 확보를 위해 10대 전략기술(반도체·디스플레이, 이차전지, 5G·6G, 첨단 바이오, 양자, 우주·항공, 인공지능, 수소, 사이버보안, 첨단로봇·제조)분야를 선정하고 분야별 맞춤형 육성 보호 로드맵을 마련하여 실행력을 확보할 것입니다.
- 이와 동시에, 우리 땅에서 우리 기술로 만든 우주 발사체인 누리호를 성공적으로 발사하고 독자적 우주 수송 능력을 확보하고 공공서비스 고도화를 위한 수요형 위성 개발을 추진하며, 향후, 지속가능한 성장을 목표로 2050년 탄소중립 실현 중점기술을 전략적으로 육성 개발하고 디지털바이오, 감염병 백신 연구 개발에 총력을 기울이고 있습니다.
- 이러한 우수한 기술을 연구성과 창출·확산·사업화를 통해 국민들에게 과학문화 확산하고 여성과학기술인 육성과 이공계대학 혁신을 통해 청년 역량을 강화할 예정입니다.
- 디지털선도국가 도약을 위해 인공지능 기술융합, 메타버스 플랫폼 개발, 촘촘한 5G 및 버스·지하철 공공Wi-Fi 확대를 통해 편리하고 안전한 인터넷 이용 환경을 조성할 것입니다.
- 정밀의료, 자율주행차, 스마트 제조 등 분야의 디지털 가속화는 국민 삶의 질 제고로 이어질 것이며 이와 함께 디지털 플랫폼과 미디어 생태계의 성장과 혁신을 지원하고, 안전한 인터넷 환경을 보장하는 디지털안심국가 구현을 추진하겠습니다.
- 과학기술정보통신부는 현장의 목소리를 귀 담아 듣고, 국민들의 삶에 실질적인 도움이 되는 정책을 펼칠 젊고 도전적인 인재들을 위한 문은 언제나 열려있습니다.
- 과학기술정보통신부로 오신 것을 환영합니다.



과학기술정보통신부

1 주요기능

- 수출입물품 통관관리 및 수출입물류 개선·지원
- 수입물품에 대한 관세 및 내국세 부과·감면·징수
- 자유무역협정관세의 활용을 통한 수출 증대 지원
- 수입물품·수입업체 납부세액 적정성 심사 및 납세자 권리보호·구제
- 총기류·폭발물 등 테러관련 물품의 반입방지 등 사회 안전 보호
- 공·항만, 보세구역, 외국무역선(기)에 대한 감시
- 밀수출입·관세포탈·부정무역·외국환거래법위반 등 불법행위 조사·단속

2 조직현황

- 본 부 : 기획조정관, 감사관, 정보데이터정책관, 통관국, 심사국, 조사국, 국제관세협력국, 운영지원과, 대변인실 등 *소재지: 정부대전청사
- 소속기관 : 관세인재개발원(천안), 중앙관세분석소(진주), 관세평가분류원(대전)
34개 세관 및 16개 지원센터(각 시도에 분포)

3 인력현황

2023년 5월 말 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | |
|----------|-----|------|-------------------|-------|-------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구·지 도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | |
| 5,289 | 1 | 5288 | 448 | 2,729 | 1,695 | 67 | 6 | 341 | 1 | 1 |

* 일반임기제는 상당 계급에 포함

④ 신규채용자 임용 절차

< 전 직급 공통 >

- 최초 임용시 관세청 본청 및 소속세관, 인재원 등 직속기관에 임용
※ 배치기준 : 본인 희망, 연고지, 시험성적 등 고려
- 3년간 주요업무(통관, 심사, 조사)를 순환보직 후 장기근무

⑤ 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 콘도회원권을 구입하여 직원들의 휴가활성화 지원
- 본부 및 전국 세관에 비연고자를 위해 숙소 보유

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

“관세청에서는 체계적인 인재육성을 실시하고 있으며, 인재상으로 “동반인, 명예인, 변화인, 최고인”을 제시하고 있습니다.”

- **(동반인)** 관세행정 고객을 상생협력의 파트너로 신뢰하고 존중하며, 함께 일하는 동료로 우리의 오랜 전통인 세관가족 사랑의 마음으로 존경 하고 배려하는 인재
- **(명예인)** 청렴과 공정, 정직과 성실이 우리가 지켜야 할 명예의 근본임을 인식하고 관세국경을 관리하는 우리의 임무를 자랑스럽게 여기며 이를 위하여 헌신하는 인재
- **(변화인)** 멀리 보는 눈으로 미래를 예측하고 열린 마음으로 세관고객의 요구에 귀 기울이며 유연한 사고, 도전정신 그리고 식지 않는 열정으로 창조적 변화를 추구하는 인재
- **(최고인)** 축적한 경험과 정보, 지식과 기술을 바탕으로 새로운 가치를 창출 하여 국제표준을 선도하는 신속하고 정확하며 가장 효율적인 세계최고의 관세행정을 실현하는 인재

7 우리 관세청으로 오세요

관세청과 함께 성장하며 무역의 미래를 열어주세요

7급 공채 합격자

‘혁신과 전문성으로 신뢰받는 관세국경 수호기관’ 관세청에 오신 것을 환영합니다!
우리 부처는 다양하고 흥미로운 일들이 가득합니다.

우선 관세를 부과하고 징수함으로써 국내 산업의 경쟁력을 높이는 것은 물론, 최신 기술을 활용한 업무시스템으로 관세환급· AEO인증· FTA활용·여행자통관 등 여러 업무를 지원하고 있습니다. 최근에는 마약위험관리 및 조사에도 많은 힘을 쏟고 있지요.
관세청의 뛰어난 전자통관시스템은 그 우수성을 인정받아 세계 곳곳에 수출되고 있기도 합니다.

무역 역량을 강화하여, 튼튼한 경제·안전한 사회를 이룩하는 것이 우리의 목표입니다.
그리고 관세청은 하나의 목표가 더 있습니다. 바로 아낌없는 지원으로 여러분이 관세청에서 함께 성장할 수 있도록 하는 것입니다. 따뜻한 선배들의 경험공유와 다양한 교육을 통해 적극적으로 업무에 참여하고 창의성을 발휘할 수 있는 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

새로운 도전과 성장의 기회가 기다리는 관세청에서 여러분을 만나게 되어 기쁩니다.
함께 멋진 여정을 시작해봐요!

세계 무역규모 8위, 관세청과 함께!

9급 공채 합격자

우리나라가 세계 무역 규모 8위로 성장하기까지 관세청은 국민과 함께 뛰었습니다.

관세청은 수출입 물품을 통관하고 관세를 징수하며 국민 보건을 위하고 안전을 지키고자 위해물품의 반입을 막는 역할을 맡고 있습니다.

이러한 업무를 수행하기 위해 관세청은 세계 최고의 전자통관 시스템을 갖추고 있고 무역 관련 방대한 데이터베이스를 구축하고 있습니다.

관세 공무원은 관세청에서 축적한 지식을 활용하여 통관, 심사, 조사의 다양한 분야에서 전문성을 기를 수 있습니다. 항만 등 보세구역 감시부터 수출입 요건의 적정 여부, 세액 산출과 징수를 비롯하여 FTA와 외환조사까지 관세 공무원이 맡는 업무는 무궁무진합니다.

우리나라의 무역환경을 안전하고 활력 있게 만드는 것은 너무 멋진 일이지 않은가요?
세계 최고의 관세청으로 나아가는 길에 여러분과 함께하기를 바랍니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 무역학, 상품학, 행정학, 재정학, 국제경제학, 법학, 통계학, 외국어 등
- 관세청의 미션, 비전, 핵심가치

미션

튼튼한 경제, 안전한 사회를 위한 관세국경 관리

Protection

- 국가재정과 국민경제를 보호하고

Prevention

- 사회안전과 국민생활 위해요소의 유입을 차단하며

Promotion

- 합법적인 국제교역과 여행자 이동을 촉진한다.

비전

혁신과 전문성으로 신뢰받는 관세국경 수호기관

혁신

- 창의성과 적극성으로 국민 요구에 부합하는 행정구현

전문성

- 탄탄한 기본기로 국민에게 고품질의 서비스 제공

신뢰

- 소통과 청렴·투명함으로 국민이 신뢰하는 기관 실현

핵심가치

행동규범

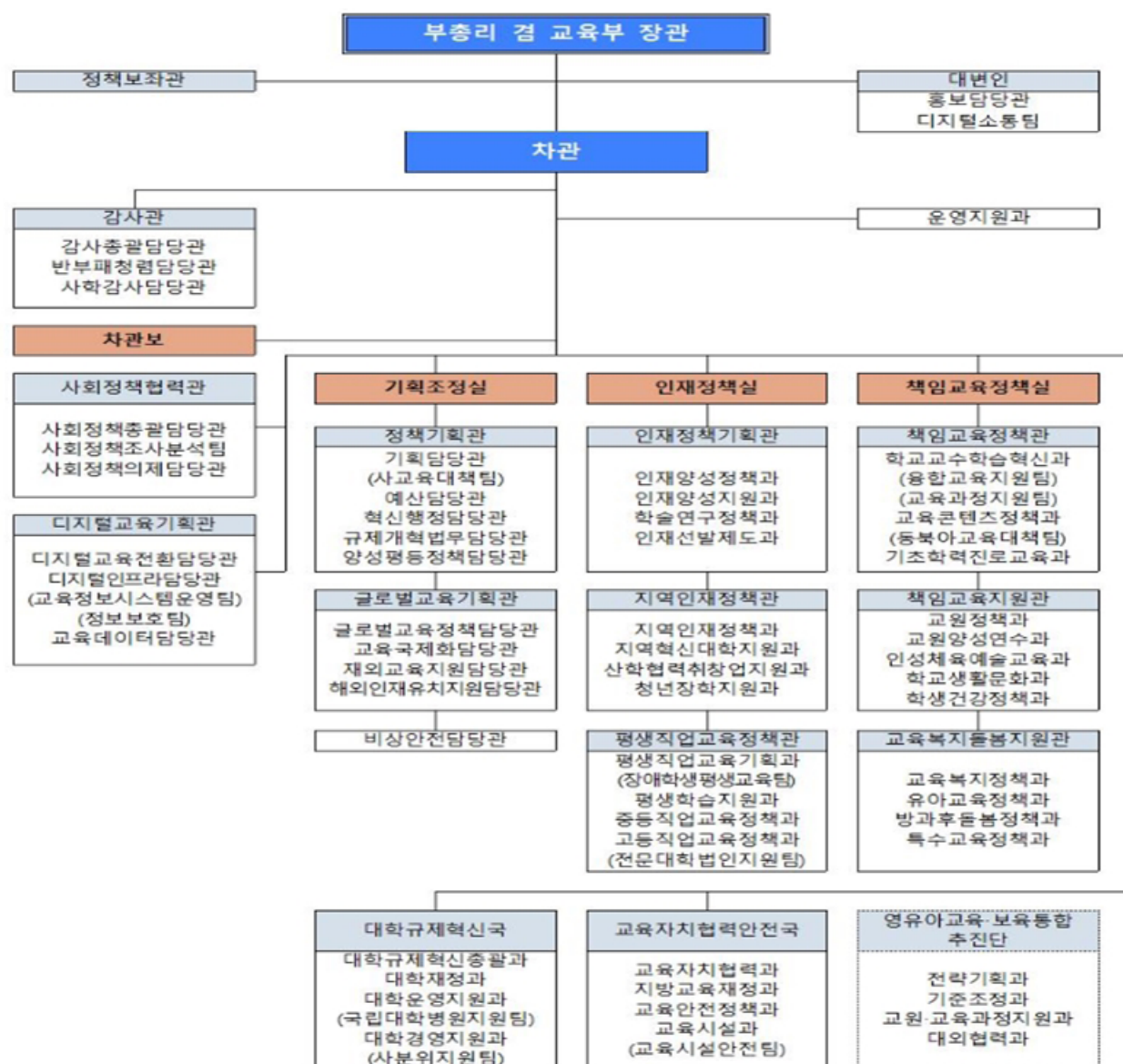
- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ 명예금지 ▶ ■ 변화혁신 ▶ ■ 소통협력 ▶ ■ 책임헌신 ▶ | <p>우리는 관세공무원으로서 명예와 긍지를 가지고,</p> <p>끊임없는 열정과 도전정신으로 변화·혁신하며,</p> <p>모든 고객·동료와 열린 마음으로 소통·협력하고,</p> <p>국민이 부여한 사명에 책임을 다하여 헌신한다.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1 주요기능

- 사회부총리 부처로서 교육·사회·문화 정책의 총괄 및 조정
- 인재양성, 학교교육, 평생교육, 학술에 관한 사무

2 조직현황

- 교육부 본부(세종) : 1차관, 1차관보, 3실, 14국·관, 50과·담당관
- 산하기관 : 6소속기관, 37국립대학, 5국립특수학교



○ 교육부(본부) 실·국별 주요 업무

| 부 서 | 주 요 업 무 |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------|
| 사회정책협력관 | 교육·사회·문화 분야 정책의 총괄·조정 및 사회관계장관회의 운영 |
| 디지털교육기획관 | 교육분야 디지털 정책, 디지털 인재양성, 정보인프라 지원, 정보보안, 개인정보 보호, 교육데이터 개방, 교육정보공시 등 |
| 기 획 조 정 실 | 교육 정책·재정기획 및 국제교육협력, 재외교육 지원, 재외교육기관 지원 등 |
| 인 재 정 책 실 | 범부처 인재양성 정책 총괄, 학부모 지원, 학술 진흥, 대입전형 운영 지원, 지역혁신 중심 대학지원체계 구축·운영, 평생교육·직업교육 등 |
| 책임교육정책실 | 초중등 교육제도, 수업 혁신, 기초학력 보장, 진로교육 활성화, 교원정책, 교육복지, 유아교육, 방과후돌봄정책, 특수교육 등 |
| 대학규제혁신국 | 대학 규제개혁, 대학 재정지원, 대학 학사 및 원격수업 운영 지원 등 |

○ 소속기관 (총 6개) : 기관별 고유 업무 및 운영지원업무 수행

| 기관명(가나다순) | 주요 업무 | 소재지 |
|-----------|----------------------------------|-----|
| 교원소청심사위원회 | 교원소청심사청구사건의 심사·결정 관련 소송사무에 관한 사항 | 세종 |
| 국립국제교육원 | 외국인 유학생 유치·관리 지원, 국제교육교류 협력 지원 | 성남 |
| 국립특수교육원 | 특수교육의 장애유형별 중장기계획의 수립·시행 등 | 아산 |
| 국사편찬위원회 | 한국사 사료의 연구·편찬 및 사료학의 연구·보급 | 과천 |
| 중앙교육연수원 | 교육훈련계획 수립 및 교육과정에 대한 연구 개발 등 | 대구 |
| 학술원사무국 | 학술 진흥에 관한 정책 자문, 학술연구 지원 | 서울 |

○ 국립대학(37개), 특수학교(5개) : 국립학교의 교무·학사행정, 예산집행 업무 등

| 구분 | 기관명 | | 구분 | 기관명 |
|-------------|-------|-------|---------------|--------|
| 국립대 (27) | 강릉원주대 | 전남대 | 국립교대 (10) | 경인교대 |
| | 강원대 | 전북대 | | 공주교대 |
| | 경북대 | 제주대 | | 광주교대 |
| | 경상국립대 | 창원대 | | 대구교대 |
| | 공주대 | 충남대 | | 부산교대 |
| | 군산대 | 충북대 | | 서울교대 |
| | 금오공대 | 국립한경대 | | 전주교대 |
| | 목포대 | 한국교원대 | | 진주교대 |
| | 목포해양대 | 한국교통대 | | 청주교대 |
| | 부경대 | 한국방통대 | | 춘천교대 |
| | 부산대 | 한국체대 | 국립특수학교 (5) | 서울농학교 |
| | 서울과기대 | 한국해양대 | | 서울맹학교 |
| | 순천대 | 한밭대 | | 한국경진학교 |
| | 안동대 | | | 한국선진학교 |
| | | | | 한국우진학교 |

3 인력현황

< '23. 5월 기준 >

| 구 분 | 정무직 | 별정직 | 일반직 | 특정직 | 교원 | 합계 |
|------|-----|-----|-------|-----|--------|--------|
| 합 계 | 3 | 5 | 7,019 | 176 | 20,405 | 27,608 |
| 본 부 | 2 | 5 | 575 | 87 | - | 669 |
| 소속기관 | 1 | - | 233 | 71 | - | 305 |
| 국립학교 | - | - | 6,211 | 18 | 20,405 | 26,634 |

4 신규채용자 임용 절차

- 채용후보자를 대상으로 배치희망권역 조사(1~5지망) → 배치희망권역 조사 결과와 임용순위(성적)를 종합적으로 고려하여 기관 배정(교육부 본부 → 각 기관) 실시
- 본부배정 7·9급 및 소속기관·국립특수학교 배정 7급은 교육부 본부에서 임용하고, 국립대학 배정 7·9급, 국립특수학교 배정 9급은 각 기관에서 자체적으로 임용 추진

5 복지제도 · 시설 ※ 근무기관에 따라 상이할 수 있음

- 한국교직원공제회 가입 가능(가입 시 저축·대출상품, 제휴 콘도, 병원 등 이용가능)
- 직장 내 동호회 활동 지원(스포츠, 등산, 배드민턴, 인문학 동호회 등)
- 자발적 직무역량 강화 지원을 위해 ‘연구학습모임’, ‘직무능력개발비’ 지원(자격증, 외국어 학습, 교재비 등)
- 맞춤형 복지 포인트 제공(의료비, 도서구입, 여가활동 등에 사용)
- 국내·외 장·단기 교육훈련 지원
- 국제기구(UNESCO, OECD, 재외한국학교 등) 고용휴직 기회 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 공직자로서의 자긍심과 사명감을 가지고 맡은 업무를 성실히 수행하는 인재
- 열린 사고와 균형 감각을 가지고 교육발전을 위해 헌신하는 공무원
- 다양한 교육공동체 구성원(교원·학생 등)들의 이해관계를 조정하고 통합을 이끌어낼 수 있는 소통형 인재
- 전문성을 증진시키기 위해 끊임없이 자기계발을 해나가는 인재

7 우리 교육부로 오세요

교육개혁, 대한민국 재도약의 시작

지금 전 세계 모든 국가와 사람들은 커다란 변화의 시기를 겪고 있습니다. 4차 산업혁명과 디지털 전환, 전쟁과 질병 등으로 글로벌 경제 사회 구조가 대전환을 맞고 있습니다. 이러한 과제 해결의 출발점은 교육이라고 생각합니다.

글로벌 대전환기를 맞아 대한민국의 교육부는 국가에 필요한 인적자원을 공급하는 과거 교육행정의 틀에서 벗어나, 모든 인재가 자신의 꿈과 재능을 키우고 스스로 미래를 만들어가도록 지원하는 새로운 교육정책의 틀을 마련하고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

또한, 사회부총리 부처로서 국민의 안전과 건강, 지역사회와 청년을 위한 학습과 일자리, 생애주기에 맞춘 인재 선순환을 통한 사회적 통합 등 당면한 사회적 난제를 해결해 나가는 데 역점을 두고 있습니다.

교육부가 선도적인 정책부처로 거듭날 수 있도록 여러분의 열정과 참여가 필요합니다.

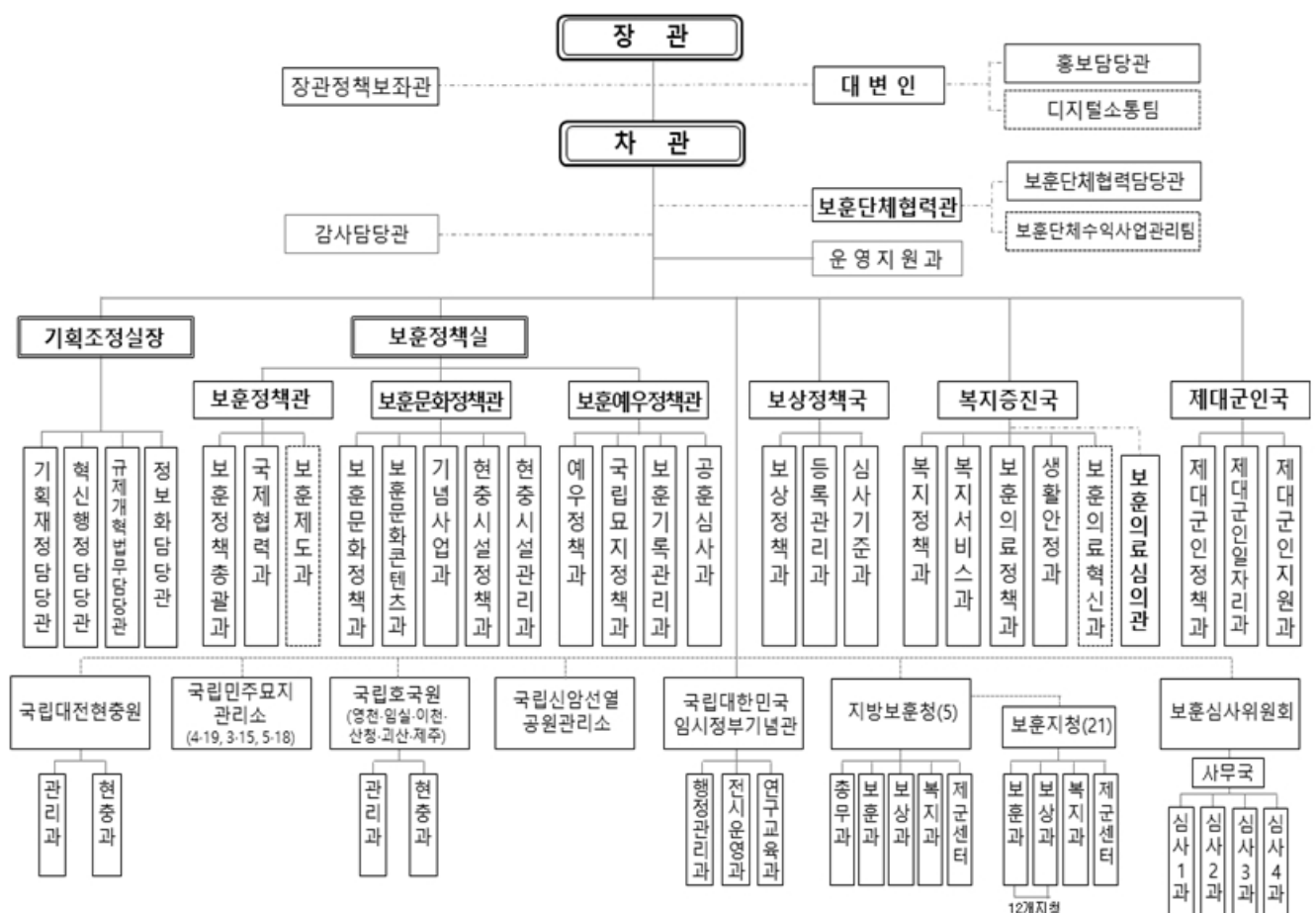
교육부는 여러분을 기다리겠습니다.

1 주요기능

- 국가를 위해 헌신한 보훈가족에 대한 보상 및 예우 확대
- 대한민국을 함께 지킨 유엔참전국 등과의 보훈외교 증진
- 튼튼한 안보를 뒷받침하는 제대군인 지원 강화
- 독립-호국-민주의 보훈선양을 통해 국민통합에 기여

2 조직현황

- 정원 : 1,454명 * 자율기구 10명, 한시정원 1명 포함
- 본부(350) : 2실 3국 6관 24과 7담당관 2팀
- 소속(1,104) : 지방보훈청(5), 보훈지청(21), 국립묘지(11), 국립대한민국
임시정부기념관, 보훈심사위원회



3 인력현황

2023년 5월 31일 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 별정직 | 일반직 | | | | | | |
|----------|-----|-----|-------|-------------------|-------|-------|------------|------------|-----------|
| | | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 |
| | | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | |
| 1,378 | 2 | 1 | 1,375 | 280 | 490.5 | 543.5 | 23 | 23 | 15 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 소속기관에서 1년 이상 근무 후 본부로 전보 희망 가능
(결원 사정에 따라 다를 수 있음)
- ※ 배치기준 : 본인 연고, 전공, 경력사항, 성적 등 고려
- 비연고지 근무자의 경우 일정기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 가능

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 보훈공직자의 복지를 위한 나라사랑공제회 운영
- 지방 근무 비연고자에게는 관사 우선 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가를 위해 희생·헌신하신 분들에 대해 적극적으로 존경과 예우를 다할 수 있는 마음과 자세를 갖추고 국가에 헌신하는 열정적인 사람
- 창의적 사고로 변화에 대응하면서 도전정신을 가지고 능동적으로 업무를 추진할 수 있는 사람
- 공직자로서의 윤리의식을 갖추고 청렴하면서 책임감을 가지고 일하며, 올바른 국가관과 안보관을 지닌 사람
- 보훈대상자 및 동료 공무원들과 소통하고 공감하며 배려할 줄 아는 사람

7 우리 국가보훈부로 오세요

적극적이고 창의적인 보훈정책을 만들어 갈 인재를 찾습니다

국가보훈부는 국가를 위한 헌신을 잊지 않고 기억하며, 빈틈없는 예우와 보상, 지원으로 보답하는데 최선을 다하고 있습니다. 나라를 위한 희생은 국가가 끝까지 책임진다는 마음으로 국가를 위해 헌신하신 분들에 대한 최상의 보상과 예우를 비롯하여 보훈가족의 명예와 자부심을 높여 드릴 수 있는 보훈정책을 펼쳐 나가고 있습니다.

국가보훈부 원년을 맞아 적극적이고 창의적인 보훈정책을 함께 만들어 갈 열정과 패기, 그리고 변화와 혁신 마인드로 가득 찬 여러분의 도전을 기다립니다.

1 주요기능

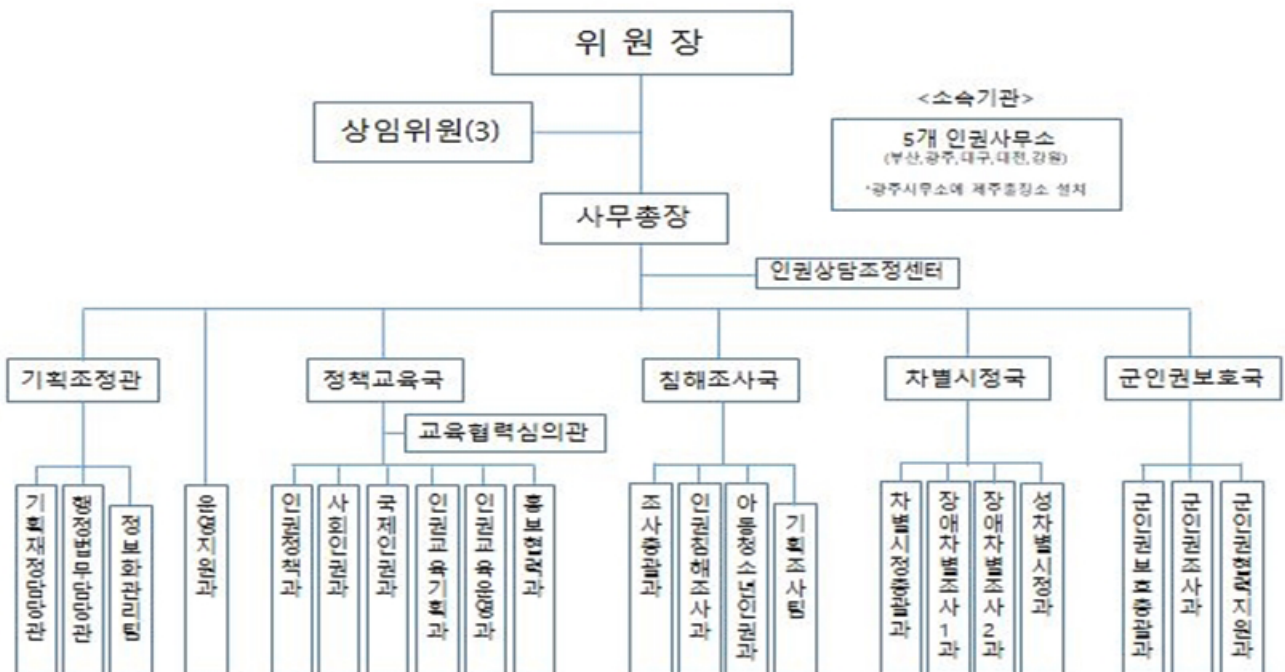
- (정책권고) 법령·제도·정책·관행의 조사·연구 및 개선 권고·의견표명, 국제인권조약 가입 및 조약의 이행에 관한 권고·의견표명
- (조사·구제) 국가기관(지자체, 학교 포함), 공직유관단체, 구금·보호시설의 인권침해 및 차별행위 조사·구제, 법인, 단체, 사인(私人)에 의한 차별행위 및 성희롱 조사·구제
- (교육·홍보) 국민 인권 의식 향상을 위한 교육, 인권 문화 확산 및 홍보, 인권 교육 자료 등의 개발·보급
- (국내외협력) 국내 인권 단체 및 개인과의 협력, 인권 관련 국제기구 및 외국 인권 기구와의 교류·협력

2 조직현황 ('23. 6. 1.기준)

- 위원회 구성(11명) : 위원장, 상임위원 3인, 비상임위원 7인

※ 국회선출 4(상임2 포함), 대통령 지명4, 대법원장 지명3 /임기 3년, 1차 한해 연임

- 사무처 조직 : 사무총장, 5국(관) 20과(담당관) 2팀 5소속기관



③ 인력현황 ('23. 6. 1.기준)

| 현원 합계 | 정무 직 | 일반직 | | | | | | | 특정 직 | 별정 직 |
|----------|---------|-----|----------|------|------|----------------|---------------|-----------|---------|---------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 연구· 지도 직 | 전문 경력 관 | 전문 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 | 6,7급 | 8,9급 | | | | | |
| 255 | 4 | 250 | 118 | 102 | 24 | 1 | - | 5 | 1 | - |

④ 신규채용자 임용 절차

○ 7·9급 공통 : 본부, 소속기관 등 결원 현황에 따라 배치

※ 배치기준: 본인 희망, 시험성적, 경력 등을 종합적으로 고려

⑤ 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 모든 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 본부에서 인권사무소로 전보되는 공무원을 위해 각 인권사무소별 관사 보유
- 육아휴직 및 연가 등 휴식권에 대한 권리행사가 상대적으로 자유롭고, 국제 인권 관련 해외 출장 기회가 많음

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가의 기본책무가 국민의 인권 보장에 있다는 점을 인지하고, 모든 사람의 자유·평등·존엄을 위해 인권옹호자로서 사명에 기꺼이 동참하는 사람
- 인권위의 비전과 사명에 부합하는 열정을 가진 사람
- 맡은 바 업무를 효과적으로 처리할 수 있는 전문지식을 가진 사람
- 열린 마음으로 소통하고 타인을 배려하는 사람
- 한번 맡은 일은 끝까지 책임지고 마무리할 줄 아는 강한 책임감을 가진 사람
- 상대의 장점을 인정하고 칭찬하며, 나와 다른 생각을 인정하고 존중하는 사람
- 업무와 관련하여 새로운 업무방식을 연구·개선하는 등 업무의 효율화에 앞장서는 사람

7 우리 국가인권위원회로 오세요

인간으로서의 존엄과 가치를 실현하는 국가인권위원회

- 국가인권위원회는 업무와 분위기 면에서 남다른 매력을 지니고 있습니다. 인권위는 강제력과 구속력이 없는 비권력적인 국가기관이지만 인권 분야에서 다른 국가기관과 국민을 이끌며 우리 사회에서 인권을 향상하는데 중추적 역할을 맡고 있습니다.
- 국가인권위원회의 업무 영역은 계속 확장되고 있습니다. 인권위는 다양한 유형의 인권침해 및 차별행위에 대해 관할권이 있는 특별한 국가인권기구입니다. 점점 복잡해지고 다양해지는 사회 환경 속에서 인권 보호를 요구하는 국내외의 목소리는 커지고 있기에 인권위의 지위는 지속적으로 높아지고 있습니다.
- 국가인권위원회는 인권 기구답게 직원의 개성과 역량을 존중합니다. 인권적 조직 운영을 위해 직원들의 다양한 목소리에 귀 기울이고, 직원이 소신껏 일할 수 있는 분위기를 만들어주는데 중점을 두고 있습니다.
- 소수자와 사회적 약자의 인권 보장을 위해 열정이 있는 분, 인권 감수성이 높은 분, 국제 인권 분야에 관심이 있는 글로벌 인재 등 우리 사회의 인권신장을 위해 소신껏 일하고 싶은 분들은 매력이 있는 국가기관 국가인권위원회로 오시기 바랍니다.

8 기타

- 국가인권위원회 비전(Vision)과 사명(Mission)

| | |
|-------------|------------------------------------------------|
| 비전(VISION) | 사람이 사람답게 사는 세상 |
| 사명(MISSION) | 모든 영역에서 인간의 존엄과 가치를 실현하고 인권이 존중되는 사회를 구현한다. |

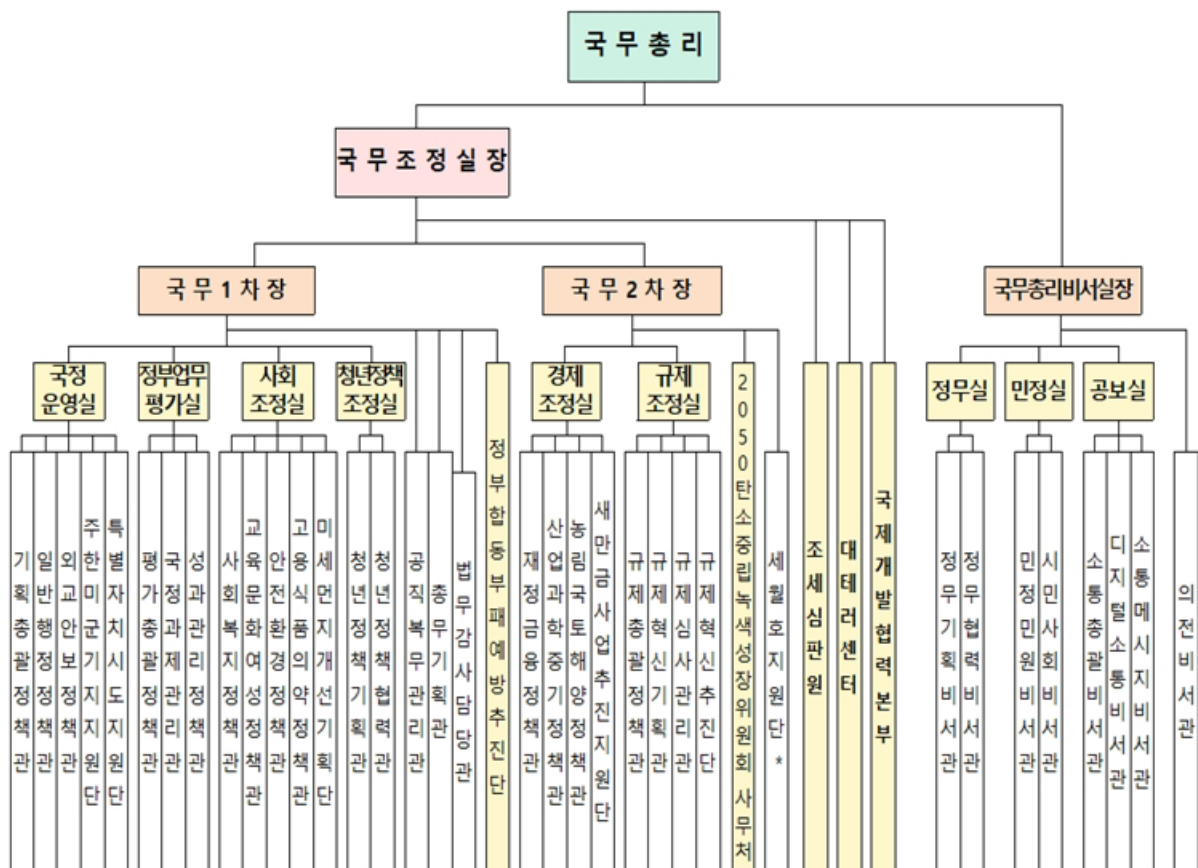
1 주요기능

- 국무총리의 국정통할 보좌
- 각 중앙행정기관의 지휘·감독
- 국정 주요정책 총괄·조정
- 사회위험·갈등 관리
- 정부업무평가, 규제개혁 및 국무총리 지시사항 관리
- 국무총리의 대국회, 민원·시민단체, 홍보, 의전·경호사항 등 보좌
- 납세자 권리 구제, 대테러, 국제개발협력 관련 업무 등

2 조직현황

- (국무조정실) 2차장 6실 20국 1담당관, 8기획단, 1원 1센터 1본부
- (국무총리비서실) 3실 8비서관

* 소속기관 : 조세심판원, 대테러센터, 국제개발협력본부



* 정식명칭: 4.16 세월호참사 피해자 지원 및 희생자 추모사업 지원단

3 인력현황

2023.6.15. 기준(현원)

| 현원 합계 | 정무직 | 일 반 직 | | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-------|-------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구. 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 523 | 4 | 448 | 336 | 88 | 24 | 14 | 3 | 1 | 20 | - | 1 | 32 |

* 일반임기제, 시간선택제 등은 상당 계급에 포함

* 타기관 파견자 349명 별도

4 신규채용자 임용 절차

- 기본 소양, 인사·교육·복무 등 후생복지제도, 일대일 멘토링을 통한 공직 경험 공유 등 신규직원의 조기 적응을 위한 사전 교육 프로그램 실시
- 보직群을 3개 분야(정책조정, 규제·평가, 공통)로 분류, 실무 직원에 대한 적절한 순환전보를 통해 전문성 향상 및 통합적 관리능력 배양

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 신규 직원 멘토 지정·운영
 - 신규 직원 소속부서의 직근 상급자 또는 유사업무 선임자 등을 멘토로 지정하여 새로운 조직 생활에 빨리 적응할 수 있도록 상담·지도
- 수요자 중심의 맞춤형 상시학습체계 구축 등
 - 신규 직원 오리엔테이션, 주니어 직원을 위한 보고서 작성법 교육 등 맞춤형 교육을 통한 개인의 역량 강화 도모 및 신규 직원의 조기 적응 지원
 - 자기능력개발비(외국어 학습, 도서 구입 등), 전자도서관 등 다양한 학습 지원
- 동호회 활동 지원
 - 직원 사기진작과 조직 활성화 등 건전한 여가활동 조성을 위해 직장 내 각종 동호회 활동 지원
 - ※ 축구회, 탁사회(탁구), 자원봉사단, 총달모(마라톤) 등 14개 동호회 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국무총리를 보좌할, 정치·사회 등 제반 사회적 주요 사안에 대한 관심이 높고 정무적 감각이 뛰어난 인재
- 컨트롤타워 역할을 수행할, 거시적 안목과 종합적 시야를 가지고 문제 해결 능력을 갖춘 인재

- 정책 조정 기능을 수행할, 논리력과 설득력을 바탕으로 합리적 대안을 도출할 수 있는 인재
- 정부정책에 대한 분석과 평가 기능을 수행할, 각종 사안에 대한 깊은 분석력과 통찰력을 갖춘 인재
- 규제개선을 위해 각종 제도개선을 추진할, 사회현상에 대한 문제의식으로 제도개선을 위해 꾸준히 노력하는 인재

7 우리 국무조정실·국무총리비서실로 오세요

“대한민국 국정운영의 컨트롤타워,
국무조정실·국무총리비서실”

□ 국정운영 전반을 보다

국무조정실·국무총리비서실은 정부 정책의 총괄·조정기관으로서, 행정 각 부를 통괄·조정하는 역할과 함께 규제개혁 및 정부업무평가 등 일반 부처의 영역을 넘어서는 총괄 업무까지 수행하고 있습니다. 국무회의·국정현안관계장관회의 등 국무총리 주재 각종 회의, 해외순방 등 외교를 통한 세계 각국과의 교류 등 다른 부처에서는 누릴 수 없는 고위급 정책조정 현장을 경험함으로써 넓은 시야를 가질 수 있습니다. 또한, 국무총리 보좌기관으로 공보, 정무, 민정, 의전 등 타부처에서는 경험할 수 없는 다양한 업무를 해볼 수 있는 기회가 있어 일반 행정가로서 역량을 키울 수 있습니다.

□ 자유롭게 소통하다

국무조정실·국무총리비서실은 타부처에 비해 부서 단위가 작고 파견 직원들이 많은 만큼 관례·격식 등에 얽매이지 않는 유연하고 수평적인 조직입니다. 업무 및 일상에서 간부님들과 자유로운 소통이 가능하고 다양한 부문의 파견자들과 일하며 넓은 시야를 견지할 수 있습니다.

□ 함께 성장하다

국무조정실·국무총리비서실의 자체 직원교육 시스템을 통해 필요한 전문지식을 길러주고 행정 전문가로서의 역량 향상을 지원하고 있습니다. 또한 글로벌 정책 연수, 외국어교실, 전화외국어 등을 비롯한 국제역량 강화 프로그램과 모바일을 이용한 스마트 학습도 제공하고 있습니다. 특히, 연구모임과 브라운백미팅을 활용하여 선배님들과 함께 주도적으로 업무를 배워나가면서 학습을 할 수 있는 기회도 있으며, 축구·등산·볼링 등 각 분야 별로 활성화되어 있는 동호회 참여를 통해 활력 넘치는 직장생활을 할 수 있습니다.

1 주요기능

- 부패예방과 부패행위 규제를 통한 청렴한 공직 및 사회풍토 확립
 - 청탁금지법, 공익신고자보호법 등 부패방지를 위한 청렴정책 수립·시행·홍보
 - 부패행위 신고접수 및 처리, 부패신고자 보호·보상
- 고충민원 처리를 통한 국민의 불편 해소와 행정의 신뢰도 확보
 - 국민권익보호, 권리구제를 위한 정책의 수립 및 시행
 - 집단민원 조정, 고충민원 조사 및 처리
- 행정심판법에 따른 중앙행정심판위원회 운영
 - 위법,부당한 행정처분에 대한 헌법상 불복절차인 행정심판 운영
- 제도개선 및 국민과의 소통강화를 통한 국민의 기본적 권익보호
 - 국민권익 증진을 위한 각종 정책·제도개선 권고
 - 온라인 민원 창구 ‘국민신문고’ 및 온라인 참여 플랫폼 ‘국민생각함’ 운영 등

2 조직현황

- 본부 : 장관급 1, 차관급 3, 1실, 5국, 1대변인, 2심의관, 41과, 4팀
- 소속기관
 - 정부합동민원센터(1센터, 6과) 및 청렴연수원(1원 2과)
- 소재지
 - 본부 : 세종특별자치시 도움5로 20 정부세종청사 7-2동
 - 정부합동민원센터 : 서울특별시 종로구 사직로8길 60
 - 청렴연수원 : 충청북도 청주시 서원구 구룡산로 357

3 인력현황

2023. 5. 31.(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | 특정직 |
|----------|-----|---------|-------------------|---------|-------|----------------|-----|-----------|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구직 | 전문 경력관 | |
| | | | 5급 이상 (공공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | |
| 568.625 | 4 | 564.625 | 319 | 201.375 | 24.25 | 10 | - | 7 | 3 |

* 일반임기제, 시간선택제는 상당 계급에 포함

④ 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 위원회 업무 특성 및 위원회 인력구조 상 행정직렬 뿐 아니라 기술직렬을 포함한 다양한 직렬의 공직자가 위원회에서 전문적인 역량을 펼칠 수 있음
 - 행정, 법학, 경영, 경제, 세법, 복지, 건축, 교통, 사회복지, 수사 등
- 직렬과 전공 등을 참고하여 적재적소에 배치하고, 개인의 능력 발휘를 통한 조직 역량 극대화 도모 ※ 부서 배치 기준 : 부서 결원, 본인희망, 전공, 시험성적 등

⑤ 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통적으로 운영
- 대명콘도 회원권 보유로 직원들의 여가활동 편의 제공
- 자기주도학습에 대한 지원제도 운영(연간 50만원 이내)
- 각종 동호회(탁구, 배드민턴, 당구, 합창 등)를 통한 직원 간 화합과 소통

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원>

- 국민의 불편을 열린 마음으로 들어주고 부패없는 깨끗한 사회를 만드는 위원회 임무를 위해 소명의식을 바탕으로 열정적으로 일할 수 있는 공무원
- 청렴한 공직문화를 이끌어 나가고 우리 사회의 부패방지를 위한 최후의 보루가 된다는 사명감으로 일할 수 있는 공무원
- 현실에 안주하지 않고 도전정신으로 우리 사회의 각 분야에 있는 사회문제를 분석하고 대안을 만들어 낼 수 있는 날카로운 눈과 뜨거운 가슴을 소유한 공무원
- 사무실에 안주하는 탁상행정은 지양하고 항상 움직이면서 문제를 살피고 해결책을 찾아가는 현장 중심의 공무원
- 위원회 고객인 민원인과 상급자·하급자·동료 직원 등 모든 인간관계에서 일방통행이 아닌 융통성을 발휘하면서 소통을 중시하는 공무원

<과장급 선배 공무원>

- 합리성을 바탕으로 새로운 가치관을 확립하기 위해 부단히 노력하는 공무원
- '상상력'과 '용기'를 바탕으로 차이를 만들어 낼 수 있는 공무원
- 예측 불가능한 미래와 개인의 재능을 연결하는 '리더십'을 발휘하는 공무원
- 다른 사람이 '문제'라고 파악하는 일에서 '기회'를 발견하는 안목을 가지고, 겸손을 바탕으로 많은 사람들과의 '연대'를 통해 조직과 자신의 발전을 이룰 수 있는 공무원
- 제약과 한계를 겸허히 받아들이며 그 안에 숨겨져 있는 새로운 가능성을 발견하고 이를 출발점으로 할 수 있는 공무원

7 우리 국민권익위원회로 오세요

초심을 생각한다면, 국민권익위원회입니다

여러분이 공무원을 선택한 이유는 무엇입니까?

안정성 때문입니까? 권력 때문입니까? 아니면 명예 때문입니까?

모름지기 공무원이란 국가와 나라의 안녕과 발전을 위한 봉사자입니다.

누구나 다들 처음에는 이 나라의 발전을 위해 내 한 몸 불사르겠다는 각오로 공무원의 꿈을 꾸지만 힘든 공부 도중에 지쳐, 또 합격 후에는 연수원의 넉넉한 생활 속에서 승리의 단꿈에 취해 이러한 사실을 잊어버립니다.

흔히 이걸 초심을 잃는다고 합니다.

정부의 모든 기관이 국민의 생활 및 삶의 영위를 돕고, 국민과 함께 나라의 비전을 제시하는 일을 하지만 국민의 모든 욕구를 만족시켜주지는 못합니다.

그 갈증의 지점에 국민권익위원회가 있습니다.

미처 정부가 처리해주지 못한 국민의 어려움에 귀를 기울이고, 이를 적극적으로 해결하고(고충처리), 국민이 행정기관으로부터 권리를 침해받은 경우 그 권리를 구제합니다.(행정심판)

그것 뿐 아니라 21세기 국가경쟁력의 핵심요인인 사회적 자본의 중요성을 일깨우는 반부패·청렴의 지킴이 및 전도사 역할도 수행합니다.(부패방지)

이것뿐만 아니라 각 부처의 여러 제도 및 법률의 부패영향 분석을 진행하고, 보완점이 있는 경우 제도개선을 권고하여 국민의 일상 속에서 느끼는 불편을 해소하기도 합니다.(제도개선)

이렇듯 우리 위원회는 정부가 미처 헤아리지 못한 사각지대에 놓여있는 국민의 목소리를 국정 전반에 반영하는 국민의 대리인으로서 역할을 수행하며 국민의 삶에 더욱 밀접하게 닿고자 합니다.

초심을 잃지 않는 예비 공무원 여러분!

국민의 봉사자로서 국민의 가려운 곳을 긁어주고 나아가 국민의 삶을 윤기 나게 하는 일을 함께 하고 싶으신 분은 우리 국민권익위원회로 오십시오!

① 주요기능

- 국방정책의 수립, 군사적 신뢰구축 및 군비통제, 유엔평화유지활동 참여, 한미군사협력 등 외국과의 군사교류 등 각종 국방정책 현안 대응
- 국방 기획관리, 국방 조직진단 및 성과관리, 군 사법제도 운영, 국방 관계 법령 제·개정
- 병영문화 개선 정책 수립 및 시행, 군 인력개발 및 관리, 전시 국방 동원 정책 수립 및 발전, 군 보건정책 수립
- 중·장기 군사력 건설계획 및 국방과학기술정책 수립, 군수품의 효율적 조달·관리, 군사시설 건설·이전, 미래 정보전력 및 국방정보화 인프라 구축 등

② 조직현황

- 본부 : 5실 20관 84과 · 담당관 · 팀
 - 군사보좌관실 · 대변인실 · 법무관리관실 · 감사관실 · 운영지원과 · 군인권개선추진단
 - 기획조정실(기획관리관실, 계획예산관실, 지능정보화정책관실)
 - 국방정책실(정책기획관실, 국제정책관실, 방위정책관실)
 - 인사복지실(인사기획관실, 동원기획관실, 보건복지관실)
 - 전력자원관리실(군수관리관실, 군사시설기획관실, 전력정책관실, 군공항이전사업단)
 - 국방개혁실(군구조개혁추진관실, 국방운영개혁추진관실)
- ※ 소재지 : 서울특별시 용산구 이태원로 22

○ 소속기관

- 국립서울현충원(국가보훈부로 이관예정) ※ 서울 동작구 동작동 소재
- 국방홍보원(책임운영기관) ※ 서울 용산구 후암동 소재
- 국방전산정보원(책임운영기관) ※ 서울 용산구 국방부 본부 청사지역 내

③ 인력현황

○ 인원 : 전체 913명

2023년 6월 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | 별정직 |
|----------|-----|-----|------------------|------|------|-------------|--------|-----------|-----------|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리·운영 직군 | 연구·지도직 | 전문 경력관 | 한시 임기제 | |
| | | | 5급 이상 (고공단포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | |
| 913 | 2 | 905 | 390 | 351 | 73 | 51 | - | 40 | - | 6 |

④ 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용시 : 국방부 본부 및 소속기관 각 부서 배치(서울지역 근무)
 - ※ 배치기준 : 본인 전공, 경력 등을 고려하여 배치
- 정기전보 : 매년 1회
 - 필수보직기간 : 3년(전문직위에 보직한 경우 장기보직 가능)
 - 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인희망 등 고려 적재적소 보직

⑤ 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 국방부 내 사우나, 헬스장 등 건강관리시설 운영 및 각종 동아리(스포츠 등) 활동 적극 참여가능
- 군인공제회 가입 가능(가입 시 적금, 제휴 콘도 이용 등 회원복지 서비스 이용 가능)
- 국방부 청사 지역 내에 최신 시설을 완비한 어린이집 운영(220명 규모)
- 국군복지단에서 운영하는 전국 각지의 군 직영 휴양소, 민간콘도와 충성클럽(마트) 이용 가능
- 유연근무제를 활용하여 격주 금요일마다 조기퇴근 시행(16:00퇴근)

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가목표와 국방목표에 대한 명확한 인식을 바탕으로 공직자로서의 국가관과 소명의식을 가지고 국방 정책을 충실히 구현해 나갈 인재
- 국방조직의 일원으로서 변화와 혁신을 주도하며, 긍정적이고 적극적인 사고와 창의적 실천력을 보유한 인재

7 우리 국방부로 오세요

**「튼튼한 국방, 과학기술 강군」을 만들어 갈 주역!
바로 여러분입니다!**

국방부 공무원은 각종 군사적 위협으로부터 국민의 생명과 재산을 보호하기 위해 우리 군이 적시에 대응할 수 있는 여건을 조성하거나 보장하는 업무를 수행합니다. 우리 부에 오시게 되면 일반적인 행정업무는 물론, 군 조직·인력·예산·시설·군수 및 무기체계나 정보화 등에 관한 전문적인 정책 업무에 깊게 관여하며 군의 발전을 직접 목격하고 만들어 가는 일원으로 근무하게 될 것입니다.

군, 그리고 국방부라 하면 흔히 뭔가 경직되어 있고 권위적인 분위기라고 생각하는 경우가 더러 있습니다만 그렇지 않습니다. 선·후배 간 서로의 사고방식과 취미를 공유하기 위한 다양한 모임이나 동호회, 행사나 학술동아리 등이 활발하게 운영되고 있어 업무의 고단함을 조금이나마 덜어주고 있으며, 천여명 직원 규모에도 불구하고 상부상조 문화와 전우애(?)가 살아 있어 그 어느 기관보다도 화기애애한 조직문화를 갖춘 곳이라고 자신 있게 말씀드립니다.

또한 우리 부는 서울의 한복판, 용산구에 위치하고 있어 1·4·6호선 및 각급 열차(무궁화호·누리로·ITX·KTX 등) 등을 활용한 통근이 가능하며, 다양한 광역· 시내·간선·마을버스 노선이 청사 인근을 경유하여 전국 어느 곳에서도 쉽고 빠르게 접근할 수 있습니다. 한편으로는 바쁜 일상 속에서도 조금이나마 여유를 찾을 수 있는 한강시민공원·박물관·용산가족공원과 같은 문화공간이 즐비하고, 때가 되면 청사 전역을 산책할 수 있는 둘레길, 용산 어린이 정원 등 자연 친화적 공간이 충분한 청사 내·외적 근무환경도 우리 부의 큰 매력입니다.

복지 시설도 충분합니다. 축구나 농구·테니스·헬스 시설이 청사지역 안에 마련되어 있어 일과 전·후나 점심시간을 통해 이용할 수 있고, 흔히 “PX”라 불리는 군마트도 이용할 수 있습니다. 그리고 전국 최고 수준의 규모와 교육 시스템을 자랑하는 ‘국방부 청사어린이집’이 직원들의 육아 부담을 크게 덜어주는 등, 쾌적한 주변환경과 여건 속에서 근무할 수 있습니다.

국방 발전을 위해 동고동락할 여러분의 선택을 기다리겠습니다.

14 국세청

1 주요기능

- 국방, SOC 건설 등 나라살림에 필요한 예산을 조달하는 세입징수 기관
(내국세 부과·감면 및 징수에 관한 사무)
- 납세서비스 : 세무상담, 법령해석, 납세홍보 등 성실납세 지원
- 세원관리 : 세금신고, 체납액 징수, 불성실납세자 분석 등
- 세무조사 : 역외탈세자, 음성·탈루소득자, 변칙 상속·증여자 등 조사
- 복지세정 : 근로장려금 지급, 학자금 상환 업무, 소득자료관리 등
- 지원업무 : 인사, 서무, 교육 업무 등

2 조직현황

- 본청(5국 5관 1단 43과), 부속기관(국세공무원교육원, 주류면허지원센터, 국세상담센터)
- 7개 지방청, 133개 세무서(21개 지서)

| 지방청 | 기 구 | 관할구역 | 세무서(지서) |
|-----|--------|--------------------|----------|
| 서울청 | 7국 28과 | 서울 | 28개 (0개) |
| 충부청 | 5국 18과 | 경기 일부(서북부 제외), 강원도 | 25개 (2개) |
| 인천청 | 4국 16과 | 인천, 경기 서북부 | 15개 (1개) |
| 대전청 | 4국 16과 | 대전, 세종, 충남, 충북 | 17개 (2개) |
| 광주청 | 4국 15과 | 광주, 전남, 전북 | 15개 (5개) |
| 대구청 | 4국 15과 | 대구, 경북 | 14개 (5개) |
| 부산청 | 4국 17과 | 부산, 울산, 경남, 제주 | 19개 (6개) |

3 인력현황

- 본청 976명, 부속기관 236명, 지방국세청 3,910명, 세무서 16,312명

‘23.6.1.현재(현원 기준), ()여성

| 구분(직렬) | 합 계 | 고위공무원 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급이하 |
|------------------------|---------------|-------|-------|---------|------------|---------------|
| 합 계 | 21,434(9,882) | 36(1) | 23(-) | 346(35) | 1,317(207) | 19,712(9,639) |
| 행정 | | | | | | |
| 행정 | 1,657(222) | 35(-) | 23(-) | 327(30) | 1,272(192) | |
| 세무 | 18,505(9,055) | | | | | 18,505(9,055) |
| 기술 | | | | | | |
| 공업 | 32(3) | | | | 3(-) | 29(3) |
| 시설 | 10(2) | | | 1(-) | 2(1) | 7(1) |
| 전산 | 382(175) | | | 11(5) | 32(13) | 339(157) |
| 기타 (관리운영, 별정, 임기 등) | 848(425) | 1(1) | | 7(-) | 8(1) | 832(423) |

* 관리운영직, 운전직, 방호직, 방재안전직, 별정직, 임기직 등 포함, 정무직 제외

4 신규채용자 임용 절차

<세무직렬>

- 최초 임용 시 지방청 산하 일선 세무서 발령 원칙 (연고지, 성적, 본인희망 등 고려)
- 일선 세무서 일정기간 근무 후 성과와 능력에 따라 본·지방청 전입

<전산직렬>

- 정보화관리관실은 세종시에 소재하고 있으며 임용 후 홈택스·엔티스 등 국세정보시스템 개발 및 운영 업무를 담당

5 복지제도·시설

- 직장내 소통지원 : 직원대표위원회를 통해 인사·복지 등 정책에 직원 의견 반영
- 출산·육아 지원 : 본인(배우자) 출산 시 출산장려금을 지급, 직장어린이집 운영
- 직원 휴양소 운영 : 국내 유명 콘도 및 캠핑장 등에서의 숙박 예약 지원
- 직원합숙소 운영 : 원거리에서 출퇴근하는 직원들을 위해 전국 여러 곳 운영
- 맞춤형 복지제도 : 신규임용축하, 근무기간 등에 따라 개인별 복지포인트 부여
- 기타 : 복지카드 발급, 웰컴박스 증정, 여가생활 지원을 위한 국세가족문예전 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

“국민에게 봉사하는 투철한 사명감과 강직한 청렴의식으로 국민이 신뢰하는 공정한 세정구현에 앞장서는 세무·회계 분야 전문역량을 갖춘 공직자”

- (소통 공감) 국민과 소통·공감하는 열린마음으로 국세행정에 임하고 긍정적인 사고를 바탕으로 동료들 존중하고 배려하는 따뜻한 마음을 가진 인재
- (헌신 열정) 공정한 업무집행과 투철한 봉사정신을 바탕으로 신뢰받는 국세청을 만들어 가는데 적극적으로 노력하는 열정을 가진 인재
- (창의 혁신) 세무·회계·외국어 등 전문역량을 갖추고 창의적 사고로 변화와 다양성을 수용하여 급변하는 세정환경에 대응할 줄 아는 인재
- (윤리 책임) 국민 재산권에 직접적인 영향을 미치는 업무특성상 높은 윤리 의식을 갖춘 청렴하며 책임감 있는 인재

7 우리 국세청으로 오세요

여러분을 최고의 조세전문가로 키워 나가겠습니다.

1. **체계적 인재양성** : 기본, 심화, 이슈·테마교육을 통한 단계적 인재양성 프로그램 운영
2. **최고의 조세전문가** : 직무분야별 전문가과정 운영 및 전문요원 자격제도 운영으로 최고의 조세전문가 양성
 - 법칙·불공정탈세조사 전문요원 : 조세법칙조사 등 조사분야 최고의 전문가
 - 금융업조사 전문요원 : 금융전문지식과 조사 노하우를 보유한 금융업조사 전문가
 - 국제조사 전문요원 : 공격적 조세회피 대응 및 국제적 과세기준에 능통한 국제거래 전문가
 - 포렌식조사 전문요원 : 디지털포렌식기법을 이용한 첨단탈세방지 전문가
 - 정보 전문요원 : 세원정보수집 역량이 특화된 최고의 정보전문가
 - 심사 전문요원 : 조세불복심사분야 역량이 특화된 최고의 심사전문가
 - 송무 전문요원 : 조세소송분야 역량이 특화된 최고의 소송전문가
 - 체납추적 전문요원 : 체납추적분야 역량이 특화된 최고의 체납징수전문가
 - 장려세제 전문요원 : 장려금분야 역량이 특화된 최고의 급부행정전문가
 - 국세상담 전문요원 : 양질의 국세상담 서비스를 제공하는 상담전문가
 - 부가·소득·법인·재산분야 전문요원 : 각 세목별 이론과 실무에 능통한 세원분야 전문가
3. **최고의 전산전문가** : 세계 초일류 전자세정인 홈택스와 정부기관 중 최대 규모의 행정 시스템인 엔티스 등의 개발·운영으로 최고의 전산전문가 양성
 - '19년부터는 빅데이터, 인공지능(AI) 등 신기술을 국세행정에 접목하여 디지털 플랫폼 정부를 선도하고 K-전자세정의 우수성을 해외에 홍보하고 수출을 지원
4. **글로벌 인재양성** : 국제적 기준에 부합하는 과세능력 및 글로벌 마인드 함양
 - 미국, 일본, 중국 등 대사관과 OECD 대표부에서 조세외교관으로 활동
 - 조세선진국인 미국, 영국, 일본 등에서 장·단기(6개월~2년) 국외직무훈련 실시
 - 우수직원에 대한 국내·외 전문교육 지원

1 주요기능

- 국토종합계획의 수립 및 조정, 국토의 보전·이용 및 개발, 도시·도로 및 주택의 건설, 해안 및 간척, 육운·철도 및 항공에 관한 사무 관장

2 조직현황

- 본부 : 2차관 5실 4국 18관 87과·9팀
- 소속기관 : 1차 15개, 2차 41개, 3차 31개 * 책임운영기관 2개(국토지리정보원, 항공교통본부)

3 인력현황

2023년 5월말 정원 기준

- 총 4,119명(본부 1,037명, 소속기관 3,082명)

| 구분 | 계 | 정무 | 고공단 | 3·4급 | 4급 | 4·5급 | 5급 | 6급이하 | 연구직 | 경력관 | 별정직 | 임기제 특정직 |
|----|-------|----|-----|------|----|------|-----|-------|-----|-----|-----|------------|
| 계 | 4,119 | 4 | 35 | 34 | 99 | 114 | 515 | 3,276 | 25 | 3 | 8 | 6 |
| 본부 | 1,037 | 3 | 26 | 28 | 60 | 91 | 344 | 472 | 1 | 2 | 8 | 2 |
| 소속 | 3,082 | 1 | 9 | 6 | 39 | 23 | 171 | 2,804 | 24 | 1 | - | 4 |

4 신규채용자 임용 절차

- 본부, 소속기관 등 결원 현황에 따라 인력을 배치하되, 대체로 소속기관에서 실무경험을 쌓은 후 본부에서 근무할 수 있도록 인사 운영하고 있으며, 근무지 배정 시 기관별 결원, 연고지, 희망인사, 성적 등을 고려

5 복지제도·시설

- 직원 휴양시설로 활용할 수 있는 콘도 회원권 보유(대명·한화·리솜) 및 국토교통인재개발원(제주도) 기숙사 이용 제공
- 직원가족 기념일 서비스, 각종 동호회 지원, 맞춤형 복지 등 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

<국장급 선배 공무원>

- 국토·교통 등 다양하고 광범위한 업무를 담당하고 있는 우리 부로서는 업무관련 법령을 잘 숙지하여 직무에 대한 전문성을 높이고, 이를 통해 정책발전에 기여할 수 있는 사람
- 업무를 추진함에 있어 어떻게 정책을 수립하고 처리하는 것이 국민들의 삶에 도움이 될 것인지를 최우선으로 고려하는 등 항상 국민의 입장에서 업무를 추진하고자 하는 마음을 가진 사람

<과장급 선배 공무원>

- 상사로부터 업무를 부여받기 전에 필요한 일을 찾아서 해결하려 하고, 끊임 없이 좀 더 나은 방안을 추구할 줄 아는 능동적이고 책임감 있는 사람
- 선후배간 따뜻하고 인간적인 동료애를 바탕으로 활기찬 직장분위기를 선도해 나갈 줄 아는 사람

7 우리 국토교통부로 오세요

“국민이 행복한 국토”를 창조하는 국토교통부

2000년 5급 공채

국토교통부는 도시, 주거, 산업단지 등 살기 좋은 국토환경 조성과 편리한 교통·물류서비스를 제공할 뿐만 아니라, 국가물류의 대동맥인 도로, 철도, 항공 등 가장 기본적인 국민 생활기반을 구축하는 부처로서, **국민의 삶의 질과 국가경제 발전을 최일선에서 선도하는 국정운영의 핵심부처**라고 할 수 있습니다.

우리와 우리 후손이 살아갈 풍요롭고 아름다운 국토를 조성하고, 세계로 뻗어나가는 경쟁력 있는 교통물류 체계를 구축하여 세계속의 대한민국을 만들고자 하는 꿈이 있는 부처입니다.

여러분들이 그 주인공이 되어 보시는 것이 어떻겠습니까? **국토교통부로 오셔서 여러분의 역량을 마음껏 발휘해 보십시오.** 다양한 분야에서 여러분들의 꿈도 함께 이루실 수 있을 것입니다. 그 뒤에서 여러분의 선배님들이 든든한 버팀목이 되어 드릴 것입니다.

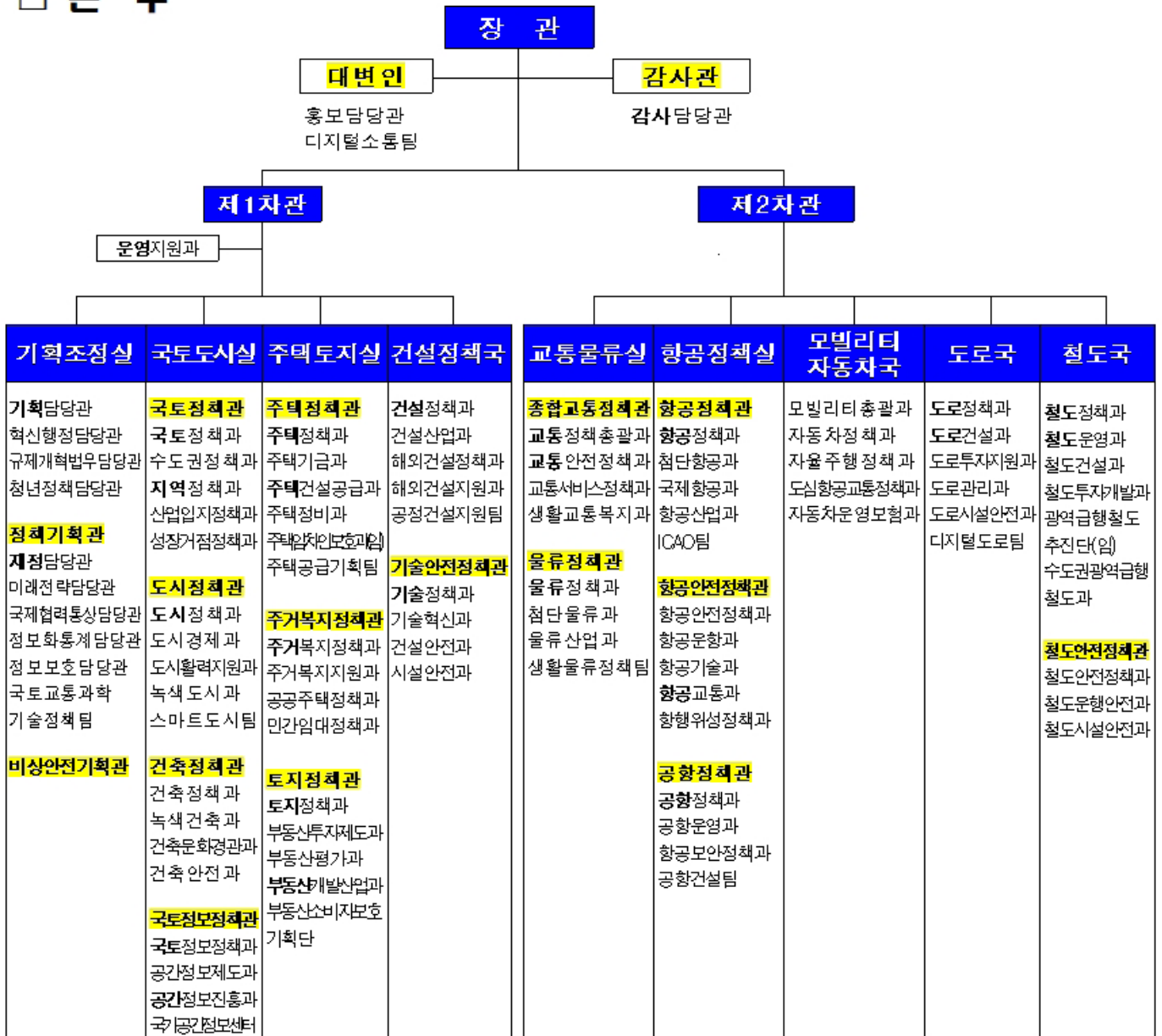
8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 경제학, 행정학, 경영학, 토목공학, 건축공학, 전산학, 기계공학, 정보통신공학, 전기공학 등
- 주요임무 : 주택, 도시, 교통 등 국민의 삶과 경제의 터전인 국토를 균형 있고, 조화롭게 관리하는 부처 기간부처
 - (국민적 관점) 주거에서 버스·철도·항공 등 교통, 도시경관·도시재생·공원 등에 이르기까지 일상생활에 직결된 업무 수행
 - (국가적 관점) 도로, 철도, 공항과 같은 SOC의 친환경·소통중심 구축, 안전하고 편리한 생활중심형 교통체계 정착을 통해 국가경쟁력 제고

참고

국토교통부 조직도

□ 본 부



※ 한시조직(1개) : 부동산소비자보호기획단(∼'25.3.31)

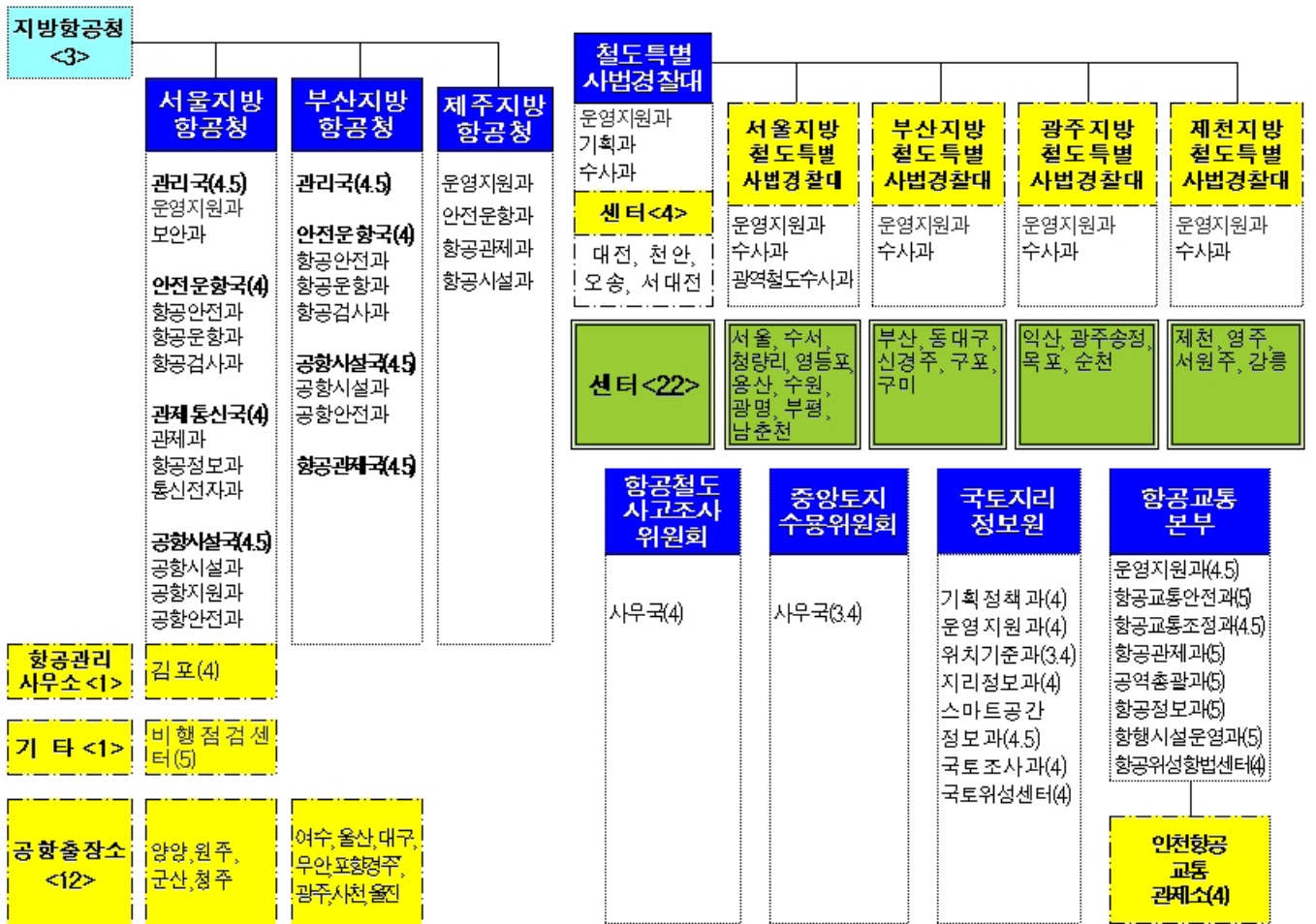
※ 자율기구(2개) : 주택임차인보호과(∼'23.7.26), 광역급행철도추진단(∼'23.9.1)

※ 총액인건비제팀 - 본부(9개) : 디지털소통팀(∼'23.9.30), 스마트도시팀(∼'25.1.31), 공정건설지원팀(∼'25.7.21), ICAO팀(∼'25.7.21), 디지털도로팀(∼'25.7.21), 국토교통과학기술정책팀(∼'23.9.30), 주택공급기획팀(∼'23.9.30), 공항건설팀(∼'25.6.30), 생활물류정책팀(∼'24.12.31)

- 지방청(5개) : 서울·원주·대전·익산·부산국토청 교통안전팀(∼'24.12.31.)

※ 별도조직(7개) : 공공주택본부(∼'23.9), 도시재생사업기획단(∼'23.12), 용산공원조성추진기획단(∼'23.12), 지적재조사기획단(∼'24.6), 혁신도시발전추진단(∼'24.2), 국가건축정책위원회기획단(∼'24.6), 가덕도신공항건설추진단(∼'24.2)

□ **소속기관** [87개 : 1차 15개, 2차 41개, 3차 31개]

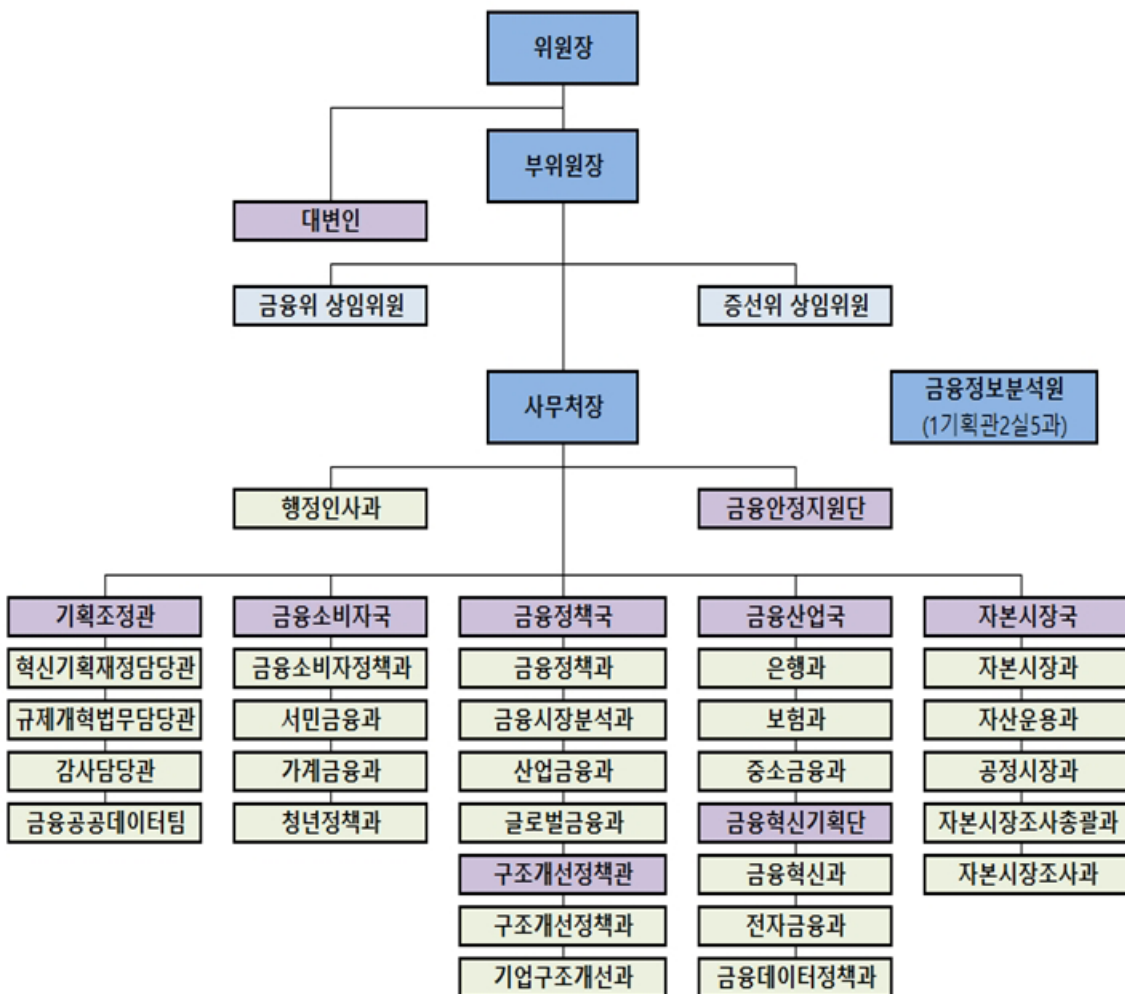


■ 1차 소속기관
 ■ 2차 소속기관
 ■ 3차 소속기관
 책임운영기관(2) : 국토지리정보원, 항공교통본부

1 주요기능

- 금융에 관한 정책 및 제도에 관한 사항
- 금융기관 감독 및 검사·제재(制裁) 관한 사항
- 금융기관의 설립, 합병, 전환, 영업의 양수·양도 및 경영 등 인·허가
- 금융감독원의 업무·운영·관리에 대한 지도·감독

2 조직현황



3 인력현황

| 정원 | 정무직 | 일반직 | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|-----|-----|-----|------------------|------|------|------------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 5급 이상 (고공단포함) | 6,7급 | 8,9급 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | | |
| 333 | 2 | 322 | 216 | 93 | 10 | 2 | 1 | 8 | 1 |

* 일반임기제, 시간선택제, 전문관은 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 금융위원회 및 금융정보분석원(FIU) 발령(정부서울청사 소재)

※ 배치기준 : 정현원 현황, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 금융위원회 직원 전용 휴식공간인 북카페 ‘꼬북(GO-BOOK)’ 운영
- 월 1회 단체 유연근무제 시행(마지막 주 금요일 16시 퇴근)
- 출근시간대 정부서울청사 공무원통근버스 운행
- 청사내 헬스장, 의료시설, 금융기관, 어린이집 등 이용 가능
- 자녀 출산 시, 출산선물 증정과 복지포인트(둘째 자녀 출산 시) 추가 지급

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 금융정책 및 감독 업무수행에 열정과 자부심을 가지고 근무할 유능한 인재
- 창의적인 사고와 성실한 자세로 급변하는 금융 환경변화에 능동적으로 대응하고 금융업 분야의 미래를 선도할 수 있는 인재
- 친화력과 대인 관계 능력이 뛰어난 네트워크형 인재

7 우리 금융위원회로 오세요

금융위원회

2020년 7급 공채

금융위원회는 금융산업 발전을 위한 '금융정책 기능'과 금융시장 안정을 위한 '금융감독 기능'을 총괄하는 중앙행정기관이며 '경제활력 뒷받침, 핀테크·금융혁신, 소비자 중심 포용적 금융, 공정성·투명성 강화'라는 네 가지 거시적 목표를 달성하기 위하여 힘쓰고 있습니다.

최근 코로나19와 잇따른 미국 기준금리 인상 등으로 국가경제의 불확실성이 지속되고 있습니다. 이에 우리 위원회에서도 위기극복, 금융안정, 혁신성장, 신뢰회복 등의 키워드를 중심으로 정책을 추진하고 있습니다. 구체적으로 금융불균형 완화를 위하여 적극적으로 가계·기업부채를 관리 중이며, 오픈뱅킹서비스 시행과 금융분야 빅데이터 인프라 구축 등을 통해 금융산업 경쟁력 제고와 디지털 전환 가속화에 박차를 가하고 있습니다. 또한, 투자자 보호와 가상자산 등 관리 강화를 통하여 금융시장의 공정성 확립에도 노력하고 있습니다.

금융위원회의 추진 역량은 무엇보다도 국민과의 신뢰에서 비롯된다고 생각합니다. 국민의 목소리를 경청하고 그것에 공감하는 포용적 금융이 될 수 있도록 적극적이고 열린 자세로 임하기 위해 모두가 노력 중입니다. 후배님들도 공무원으로서 국가와 국민을 위해 봉사한다는 자부심을 갖고 금융위원회에 오셔서 뛰어난 역량과 넘치는 열정을 맘껏 발휘하여 주시기 바랍니다.

여러분의 많은 지원을 바라며 곧 뵙기를 기대하고 있겠습니다. 감사합니다.

2020년 7급 공채

코로나19 상황 속에서도 대한민국 공직자가 되겠다는 일념으로 지금까지 달려온 여러분, 너무 고생 많으셨습니다. 공직자가 되기 위해 고된 시절들을 이겨내고 결국 공직자의 꿈을 성취한 여러분들을 생각하니 지난날 저의 모습을 보는 것 같아 반갑고 동료 공직자로 함께하게 되어 고맙다는 말씀을 먼저 드립니다.

우리위원회는 금융불균형 선제관리 및 코로나19 대응조치 정상화를 통한 **금융안정 견지**, 금융제도 혁신 및 금융디지털화 추진을 통한 **금융역동성 제고**, 실물경제의 구조적 전환을 뒷받침하여 **경제성장 견인**, 취약부문 맞춤형 지원 및 소비자보호 강화를 통한 **포용금융 확산** 등을 통해 금융산업의 발전과 상생금융의 여건 조성을 위해 노력하고 있습니다.

여러분들은 우리위원회에서 다양한 시장 플레이어들과의 소통을 통해 은행, 보험, 증권 등 금융분야의 전문성을 높일 수 있는 다양한 업무들을 수행할 수 있으며, 더욱이 최근 코로나19, 가상자산, 세계적 긴축흐름, 인플레이션 등 급변하는 금융환경으로 여러분의 혁신적이고 합리적인 아이디어를 실현할 수 있는 다양한 업무기회가 더욱더 열릴 것입니다. 업무 외에도 개인적인 고민과 생각들을 공유할 수 있는 금융위원회의 끈끈한 선후배 관계는 여러분들이 다소 생소할 수 있는 직장인의 일상에 적응하는데 큰 도움을 줄 것입니다.

이런 선배들과 함께 금융위원회 공무원이라는 사명감을 가지고 흔들림없이 국민만을 바라보며 혁신적이고 합리적인 아이디어로 우리 공직사회에 활력을 불어넣을 수 있는 인재라면 주저말고 금융위원회에 지원하십시오. 감사합니다.

2021년 7급 공채

먼저 합격하신 여러분들께 진심으로 축하의 말씀을 전합니다. 그러나 합격의 기쁨과 동시에 부처 선택에 대한 중압감도 느끼고 계실 것으로 생각합니다. 앞으로 반평생 몸담을지도 모를 나의 직장을 고르는데 막막하기만 할 여러분들께 저는 우리 금융위원회를 자신있게 추천드립니다.

제가 실제로 근무하면서 느낀 금융위원회의 장점에 대해 말씀드리겠습니다. 우선 첫 번째로 서울의

심장부에서 일할 수 있다는 점입니다. 금융위원회는 정부서울청사에 입주하고 있어 유구한 역사와 발달된 현대의 모습이 공존하는 광화문 일대를 언제든지 거닐 수 있습니다. 또한 서울 지하철 노선과 광역버스망의 중심에 위치하여 통근하기에도 더없이 적합한 환경입니다.

두 번째로 우리 금융위원회는 수평적이고도 화기애애한 조직문화를 자랑합니다. 직원들 간 상호 존중을 바탕으로 끈끈한 동료애를 공유하고 있습니다. 직급이 낮거나 연차가 짧아도 직원 한명 한명 각자 업무의 전문가로 대우받고 있습니다. 여러분 역시 이곳에 오는 순간 금융위원회만의 배려와 존중의 문화를 느끼시리라 믿어 의심치 않습니다.

마지막으로 금융위원회는 전문성을 함양하기 정말 좋은 부처입니다. 금융이라는 복잡하고도 전문적인 분야에서 일하는 것은 공무원으로서뿐만 아니라 전문가로서의 성장에 아주 좋은 기회라고 생각합니다. 더구나 금융위원회는 직원들의 공부를 적극적으로 장려하고 있습니다. 수많은 금융 관련 도서들을 열람할 수 있는 공간이 마련되어 있으며, 금융·재무분야 학습프로그램에 대한 지원을 아끼지 않고 있습니다. 금융에 관심은 있지만 잘 알지 못하여 두려움을 느끼실 분들이 많을 것입니다. 걱정하실 필요 없습니다. 금융위원회로 오셔서 금융전문가로 거듭나시길 바랍니다.

2021년 7급 공채

금융위원회는 금융산업의 선진화와 금융시장의 안정을 꾀하고 건전한 신용질서와 공정한 금융거래 관행을 확립하기 위하여 설립되었습니다. 금융정책을 총괄하는 금융위원회는 혁신적 금융·포용적 금융·신뢰받는 금융을 비전으로 두고 국민경제 성장을 뒷받침하기 위해 노력하고 있습니다.

우리 위원회는 금융정책 및 제도에 관한 업무, 금융기관 감독 및 검사·제제에 관한 업무, 은행·보험·증권 등 금융산업에 관한 업무, 금융소비자의 보호와 배상 등 피해구제에 관한 업무 등을 수행하고 있습니다. 뿐만 아니라 가상자산사업자를 관리·감독하고 범죄자금의 세탁행위와 테러자금 조달을 방지하여 금융부문 공정성을 확립하기 위해 힘쓰고 있습니다. 이렇듯 우리 위원회에서는 금융업 분야의 다양한 업무들을 배우고 경험하며 전문성과 역량을 키울 수 있습니다.

열정과 자부심을 가지고 금융시장의 미래를 선도할 준비가 되어있는 인재 여러분을 기다리고 있겠습니다. 우리 금융위원회로 오시기 바랍니다.

2021년 7급 공채

국가공무원 신규임용을 앞두고 계신 여러분께 먼저 축하 인사를 드립니다. 공직생활의 시작점을 어느 부처에서 할 것인지 고민하고 계실 여러분을 위해 금융위원회만의 장점 2가지를 소개합니다.

첫 번째는 금융 산업과 관련된 전문성을 키울 수 있다는 부분입니다. 가계금융, 산업금융, 금융혁신 등 다양한 분야에서의 업무를 경험하며 전문성을 강화할 수 있고, 자금세탁방지과 가상자산검사 등 금융위에서만 할 수 있는 업무를 수행하며 특수한 역량을 키울 수도 있습니다. 금융에 대해 아직 잘 모르더라도, 금융전문교육을 지원하고 있어 누구든지 금융전문가로 성장할 수 있습니다.

두 번째는 선후배 간에 끈끈한 정이 있다는 점입니다. 제가 처음 금융위에 왔을 때, 대부분의 선배들이 먼저 연락 해주셔서 밥을 사주셨던 일이 아직도 인상 깊게 남아있습니다. 모르는 것을 질문하면 친절하게 알려주시는 등 업무적으로 뛰어난 것은 물론이고 업무 외적으로도 배울 점이 많은 선배들을 보고 따라 하며 자연스럽게 선후배 사이의 좋은 문화가 이어지는 것 같습니다. 저 또한 여러분들이 금융위에 오신다면 제가 받은 것들을 배풀도록 하겠습니다.

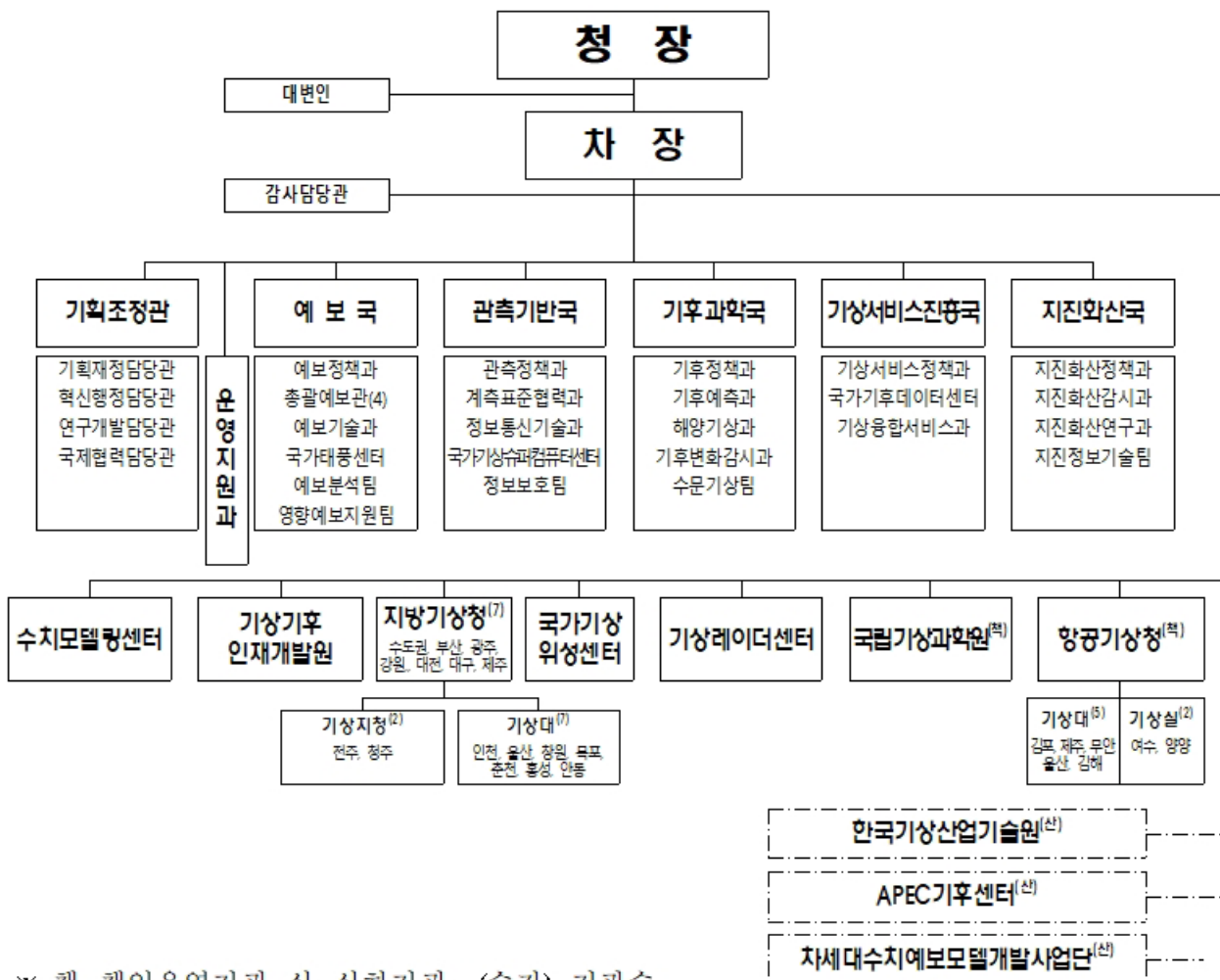
금융위원회에 지원하신다면 절대 후회하지 않으실 공직생활이 될 것입니다. 열정과 자부심을 갖고 금융위원회에 많은 지원 부탁드립니다. 감사합니다.

1 주요기능

- 재해예방 등 공공복리를 위한 기상정보(지진포함) 제공
- 기상·기후변화·지진현상의 감시·분석 및 국제협력
- 기상기술 진흥정책의 수립 및 추진
- 기상연구개발사업의 추진 및 산업·응용기상정보의 제공

2 조직현황

- 본부 : 차장, 5국 1관, 28과, 5팀
- 소속기관 : 수치모델링센터, 기상기후인재개발원, 7지방기상청, 국가기상위성센터, 기상레이더센터, 국립기상과학원, 항공기상청
- 산하기관 : 한국기상산업기술원, APEC기후센터, 차세대수치예보모델개발사업단



3 인력현황

(2023.5.31. 기준)

| 운 영 정 원 합 계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 전문직 | 별정직 |
|----------------------------|-----|-------|-------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구. 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 1,350 | 1 | 1,175 | 255 | 570 | 350 | 18 | 134 | 1 | 2 | 5 | 14 | 1 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 전국 발령 (본청 및 소속기관 결원현황에 따라 배치)
※ 배치기준 : 본인 희망, 시험성적, 연고지 등 고려
- 비연고지 근무자의 경우 일정기간 근무 후 연고지 전보 가능

5 복지제도 · 시설

- 전 부처 공통 맞춤형 복지제도 운영
- 지방근무자에 대해 관사 제공(일부지방 제외)
- 기상청 상조회 직원용 콘도 이용
- 사내 동호회 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 기상기술 경쟁력 확보를 위한 업무개선과 창의적 아이디어를 발휘할 수 있는 혁신역량을 갖춘 사람
- 대국민 서비스제고를 위해 사명감과 책임감이 뛰어나고 합리적인 의사소통 능력을 갖춘 사람
- 대국민 서비스제고를 위해 사명감과 책임감이 뛰어나고 합리적인 의사소통
- 선후배간 따뜻하고 인간적인 동료애를 바탕으로 활기찬 직장 분위기를 선도해 나갈 수 있는 사람

7 우리 기상청으로 오세요

우리 기상청으로 오세요

1년 365일, 항상 날씨와 함께 하는 우리들.

혹시 날씨예보 없는 일상생활을 생각해본 적 있으신가요? 개인의 삶에 큰 불편을 가져옴은 물론, 잦아진 기상재해에 효율적으로 대비할 수 없어 커다란 인적, 물적 피해를 입게 될 것입니다. 하지만 우리는 종종 이러한 기상정보의 중요성을 잊고 지내왔는지도 모릅니다.

기상청은 국민의 안전하고 풍요로운 삶을 위해 끊임없이 노력하는 핵심 부처로서 기상예보를 생산 및 제공하는 기본 역할에 충실함은 물론, 기후관련 이슈를 선도하고 기상산업 발전을 지원하는 등 기상·기후관련 전문 행정기관으로서 다양한 정책 활동을 추진하고 있습니다.

또한 지구온난화, 이상기후 등 기후변화로 인한 문제가 심각해지고 그 파급효과가 커짐에 따라 기상·기후정보에 대한 중요성과 국민의 관심도 더욱 증가하고 있어 기상청의 역할과 영역은 앞으로 점차 확대될 것입니다.

넓고 높은 하늘처럼, 무한한 자연의 영역에서 한계를 모르고 끊임없이 도전하는 기상청, 이곳에서 하늘 높이, 먼 곳까지 여러분은 날 수 있습니다. 멋진 여러분이 기상청에서 펼치고 싶은 꿈, 그 꿈이 기상청의 미래입니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 기상학, 물리학, 전자공학, 수학, 해양학, 농학, 화학, 환경(공)학, 지질학, 전산학, 항공우주공학, 지리정보공학, 제어계측공학, 통계학, 토목공학, 산업공학, 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 경제학 등
- 기상청 미션, 비전, 캐치프레이즈
 - 미션 : 신속하고 정확하며 가치 있는 기상서비스 실현
 - 비전 : 신뢰받는 정보 제공으로 국민이 만족하는 기상서비스 실현
 - 캐치프레이즈 : 하늘을 친구처럼, 국민을 하늘처럼

① 주요기능

- 중·장기 국가발전전략의 기획·수립
- 경제·재정정책 수립 총괄·조정
- 예산·기금의 편성·집행 및 성과관리
- 조세정책 총괄 및 조세법령 정비, 내국세·관세 등 세입예산 편성
- 국고 관리 및 국채 발행, 재정운영 및 재정혁신·지출구조조정
- 공공기관 성과관리 및 경영혁신 총괄
- 국제금융·외환 정책 총괄 및 국제금융시장 동향 분석·대응
- 대외 경제정책 추진전략 수립 및 對 개도국·선진국 경제협력
- 복권정책·기금관리 총괄

② 조직현황

- [본부] 3실 11국 : 기획조정실, 예산실, 세제실, 경제정책국, 정책조정국, 경제구조개혁국, 미래전략국, 국고국, 재정정책국, 재정관리국, 공공정책국, 국제금융국, 대외경제국, 개발금융국 * 소재지 : 정부세종청사 중앙동
- [소속기관] 복권위원회사무처 * 소재지 : 정부세종청사 중앙동

③ 인력현황

(‘23년 5.31. 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | |
|----------|-----|-------|-------------------|------|------|--------------|------------|-----------|-----------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 사무운영· 운전직 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 한시 임기제 |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | |
| 1,031 | 3 | 1,028 | 750 | 230 | 14 | 31 | 1 | 2 | - |

④ 신규채용자 임용

- 경제정책, 예산·세제분야, 재정분야, 국제금융 등 다양한 업무분야에 배치

⑤ 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 직원 기념일 케이크(문화상품권) 증정
- 독서통신교육 수강 프로그램 제공
- 원데이 프로그램(가족 친화형 체험 프로그램) 지원
- 부내 외국어 강좌 수강 지원(영어, 프랑스어, 독일어, 중국어, 일본어 등)
- 영어뉴스 수강프로그램 지원
- 전화외국어 수강 지원(영어, 중국어, 일본어, 프랑스어, 독일어 등)

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

- 자신의 업무에 대한 책임감·전문성을 바탕으로, 새로운 문제가 발생하였을 때 이를 해결하려는 도전 정신과 창의성을 갖춘 인재
- 경제정책을 주도해 나가야 하는 만큼 강한 추진력과 리더십을 갖춘 인재
- 경제정책에 관한 전반적인 지식과 함께, 세부 분야별 지식을 겸비하여 업무를 효율적으로 추진할 수 있는 인재
- 기획재정부 직원 개개인이 중요한 역할을 수행하는 만큼 술선수범의 자세로 조직의 역량을 극대화 할 수 있는 인재
- 시장과 환경의 변화를 민감하게 인식하고 유연하게 적응해 나가는 사람
- 국민, 언론, 관계부처 등과 적극적이고 효과적으로 의사소통을 할 수 있는 사람
- 문제발생 가능성을 사전에 예측하여 대비하고, 주도적으로 문제를 해결할 수 있는 사람

7 우리 기획재정부로 오세요

우리나라 경제를 책임지는 기획재정부

기획재정부는 우리나라 경제를 총괄하는 컨트롤타워로서 경제정책 기획·조정, 국가예산 수립 및 배분, 조세정책 수립, 국제금융 및 대외경제협력 강화 등 국가경제 전반에 걸친 경제 제반 업무를 총괄하는 부처입니다.

이에 따라 기획재정부에서 근무하게 되는 경우, 직접 경제정책을 수립하는 일에서부터 예산편성, 세제개편, 국고·재정 관리 및 금융기구·국제협업체와의 협상 등 우리나라 경제와 관련된 다양한 업무를 경험해볼 수 있습니다. 관계부처 회의, 이해관계자 의견수렴 등을 통해 수차례 고민하며 직접 수립한 정책이 현실에 반영되는 과정을 보면서 큰 성취감과 보람을 느낄 수 있을 것입니다.

또한, 우리부는 여러 부처의 일을 총괄·조정하는 경우가 많기 때문에 다른 부처의 업무에 대해서도 직·간접적으로 경험할 기회가 많습니다. 따라서 한국 경제를 이해하는 시야를 크게 넓힐 수 있으며, 각 부처들의 역할을 파악하고 분배하는 능력도 배양할 수 있습니다.

기획재정부가 우리 경제의 총사령부 역할을 하는 만큼 우수한 인재들도 많이 근무하고 있습니다. 다른 어디에서도 만날 수 없는 훌륭한 선배님, 동료들과 함께 생활하면서 끊임없이 배우고 발전해 나갈 수 있습니다. 국제금융기구나 해외공관, 다른 정부조직 근무 기회도 많아 다방면으로 실력을 키울 수 있는 환경이 조성되어 있으므로 우리부에 오셔서 여러분의 능력을 개발하는 데 잘 갖춰진 부처 위상과 업무 환경을 적극 활용해 보시기 바랍니다.

국민들을 위하는 삶을 위하여 공무원이라는 직업을 선택하신 여러분, 그 첫걸음을 기획재정부에서 시작하신다면 공무원 시험을 준비할 때 꿈꿔왔던, 공무원의 생활을 실현할 수 있습니다. 우리 경제에 보탬이 되어 보다 나은 세계 속의 대한민국을 만들어보고자 하는 분이라면, 여러분이 우리부가 찾는 가장 적합한 인재라고 확신합니다.

우리경제에 관심이 있고, 공직에 자부심을 가지신 분이라면, 우리부에 지원하셔서 멋진 선배님들과 함께 더 나은 대한민국을 만드는 데 동행하시길 바랍니다.

8 기타

- 자체 개발하여 제도화된 보고서·보도자료·국회답변자료 교육 운영 중
- 실국별 직원 직무교육 동영상을 통한 교육훈련 및 업무수행 지원 중

1 주요기능

- 식량의 안정적 공급과 농산물에 대한 품질관리
- 농업인의 소득 및 경영안정과 복지증진
- 농업의 경쟁력 향상과 관련 산업의 육성
- 농촌지역 개발 및 국제 농업 통상협력 등에 관한 사항
- 식품산업의 진흥 및 농산물의 유통과 가격 안정에 관한 사항

<농림축산식품부 임무>



주요 임무는 농산·축산, 식량·농지·수리, 식품산업진흥, 농촌개발 및 농산물 유통에 관한 사무를 관장한다.

1
식량의 안정적 공급과
농산물에 대한 품질관리

2
농업인의 소득 및 경영
안정과 복지증진

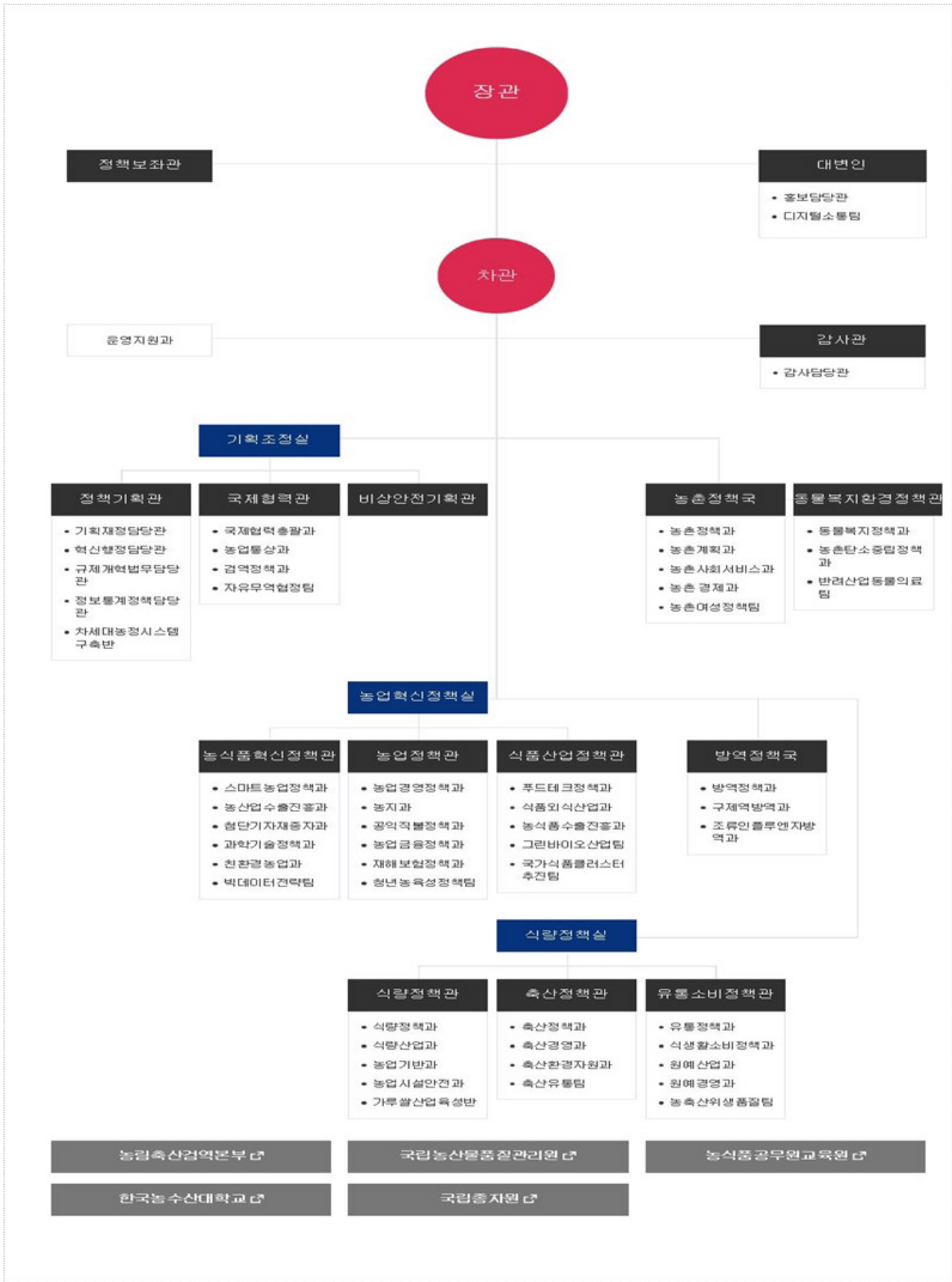
3
농업의 경쟁력 향상과
관련 산업의 육성

4
농촌지역 개발 및 국제 농업
통상협력 등에 관한 사항

5
식품산업의 진흥 및 농산물의
유통과 가격 안정에 관한 사항

2 조직현황

○ 조직 : 3실 14국·관 55과(담당관·팀) 및 5개 소속기관



3 인력현황

(‘23.5월 말 기준 / 단위 : 명)

| 정원 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|-------|-----|---------|----------|----------|----------|------------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 행정.기술직군 | | | 관리 운영 | 연구. 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | | |
| | | 소계 | 5급 이상 | 6급 이하 | | | | | | |
| 3,696 | 2 | 3,521 | 832 | 2,689 | 57 | 67 | 43 | 1 | 71 | 2 |

4 신규채용자 임용 절차

- 인사 여건을 고려하여 최초 임용 시 소속기관 발령(결원 현황에 따라 배치)
 - * 배치기준 : 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등 고려
 - ** 전보기준 : 근무실적, 역량, 전공, 경력, 본인 희망 등 고려
- 소속기관에서 실무경험을 쌓은 후 전입 심사를 거쳐 본부에서 근무할 수 있도록 인사 운영 중

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지제도 등 전 공무원에게 적용되는 복지 제도 운영
- 구내식당, 의무실, 약국, 체력단련실 등 보유
- 등산, 테니스, 축구, 농구, 사진 등 직장동호회 지원
- 소속기관 지원·사무소 근무자 관사 제공(일부 기관 제외)
- 대명, 한화콘도 등 부처 회원권 보유로 직원들의 여가 활동 편의 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 농업·농촌 및 식품산업에 대한 관심을 가지고 전문성 함양을 위해 지속적으로 노력하며, 담당업무 수행에 있어 소명 의식과 비전을 가진 사람
- 정치, 경제, 사회, 역사 등 기본적인 지식과 폭넓은 사고를 바탕으로 최신 동향을 파악하고, 합리적인 대안을 제시할 수 있는 분석력과 기획력을 가진 사람
- 정책 고객인 국민 입장에서 문제를 인식하고 국가 및 사회의 시대적 요구에 맞는 합리적 대안을 제시할 수 있는 소통 능력과 이해관계 조정 능력을 갖춘 사람
- 투철한 책임 의식을 바탕으로 열정적으로 업무를 수행하면서, 기존 틀에 얽매이지 않는 창조성과 남을 배려하는 성품을 가진 사람
- 상사, 부하, 동료들과 긴밀하게 협력하고 시너지를 낼 수 있는 자세를 가진 사람

7 우리 농림축산식품부로 오세요

나만 알고 싶은 맛집! 농림축산식품부

“우리가 어떤 민족입니까?”라는 광고 보신 적 있나요? 우리는 이렇게 대답합니다. ‘밥과 사랑에 빠진 민족이다. 어렸을 때 부모님께 혼날 때는 “너 밥도 없을 줄 알아!”라는 말을, 정말 고마울 때는 “나중에 밥 한 끼 사줄게”, 오랜만에 만난 친구에게는 “너 밥은 먹고 지내니?”, 아플 때도 “밥은 꼭 먹어야 해!”, 그리고 가장 행복할 때는 ‘맛있는 밥을 먹을 때죠. 그만큼 우리의 삶에는 밥이 빠질 수가 없습니다. 즉, ‘밥’이라는 명사에는 누군가에 대한 사랑이, ‘먹다’라는 동사에는 국민들의 삶이 들어있다는 것을 알 수 있죠. 이러한 ‘밥을 먹다’와 가장 밀접한 관계를 맺고 있는 농림축산식품부는 우리나라의 모든 국민들과 삶을 동반하며 행복과 사랑을 줄 수 있는 부처입니다.

농림축산식품부가 어떻게 국민과 삶을 동반하는지 알려드릴게요. 먼저, 방역을 실시하여 전염병의 발생을 예방하거나 좋은 환경을 구축하는 등 농축산물의 건강한 생산을 위해 지원을 합니다. 농촌지역 개발은 물론 문화·식품·관광 산업을 통해 지역 사회의 발전까지 도모합니다. 요즘 ‘4차 산업혁명’이라는 말을 정말 많이 들어보셨죠? 저희는 이러한 ‘4차 산업혁명’과 발맞춰 신재생에너지 확대 및 스마트 농업의 육성을 통해 청년의 일자리를 창출하고 농식품산업을 성장시키고 있습니다. 또한, 반려인 1천만 시대에 동물을 보호하는 일도 수행하고, ‘평범한 오늘을 특별하게 만드는’ 꽃의 유통을 촉진하는 일도 하죠! 이렇게 다양한 일을 배우고 경험할 수 있는 농림축산식품부의 이야기에 벌써 가슴이 요동치고 있지 않으신가요? 그렇다면 바로 여기 농림축산식품부에서 여러분을 초대합니다. 전통적이지만 가장 혁신적인 우리 농림축산식품부는 도전적이고 창의적인 여러분을 기다리고 있습니다. 농림축산식품부의 미래를 위해 다양한 업무 속에서 여러분의 능력을 마음껏 펼쳐 주시기 바랍니다!

우리 농업의 새로운 도약을 함께 준비해요!

우리 속담에는 유난히 食과 관련된 말이 많습니다. “밥이 약보다 낫다.”라는 말이나 약선 음식이 발달한 것에서도 알 수 있듯이, 우리에게 음식은 단순한 생존의 수단을 넘어서 몸을 보호하는 역할을 해왔다는 것을 알 수 있습니다. 또한, 우리는 누군가와 약속을 잡을 때 “밥 한 끼 할까요?”, “언제 우리 한번 밥 먹자”라는 말을 건네기도 합니다. 이처럼 먹는 것은 단순한 생존의 수단이 아닌 사람과 사람을 연결하는 수단으로, 몸을 회복하는 약으로, 행복과 즐거움의 수단으로 늘 우리의 생활 속에 있는 셈이죠. 이처럼 우리들의 생명을 책임지면서 즐거움까지 더해주는 소중한 식품과 그 원재료들,

바로 우리 농림축산식품부가 다루는 대상들입니다. 그만큼 우리 부처는 국민과 가장 가까이에서 소통할 수 있고, 가장 밀접하며, 행복을 줄 수 있는 부처라고 할 수 있죠.

또한 국가 차원에서는 안보, 주권, 외교에 있어서 우리 부처의 고유업무인 농축산물, 식량 등은 매우 중요한 안전이기도 합니다. 농축산물과 관련된 외교 이슈는 국민에게도 제1의 관심사이기에 우리 농림축산식품부의 업무는 여러분에게 공직자로서의 보람을 느끼게 할 것입니다.

농림축산식품부라는 이름에서 알 수 있듯이 우리 부처는 농산물, 축산물, 식품 전반에 걸친 다양한 업무를 담당합니다. 여러분이 흔히 생각할 수 있는 쌀·채소·고기 등 농축산물의 생산을 지원하는 일에서부터 가공식품·전통식품 등 농식품 가공산업의 발전을 도모하고, 외식산업·농촌관광 등 서비스업을 활성화하는 것까지 우리 부의 업무 범위에 속합니다. 공간을 중심으로 생각한다면, 교육·문화·복지·산업·경제·관광 등 농촌 안에서 이루어지는 모든 업무를 다룹니다. 또한, 농식품 시장 개방에 대응하는 국제통상업무와 개발도상국 대상 ODA(국제개발협력) 업무도 수행합니다.

이처럼 우리 부는 다양한 분야로 업무를 확장하고 있는 미래지향적인 기관이라고 할 수 있습니다. 여러분의 창의적이고 혁신적인 아이디어로 전통과 미래를 함께하는 농림축산식품부에서 여러분의 능력을 마음껏 펼쳐 주세요!

다양한 업무 경험에 성취감은 덤!

농림축산식품부 소속기관인 농림축산검역본부로 발령받아 1년여간 수출입검역업무와 외래병해충 예찰 등을 담당했습니다. 구체적으로는 해외의 위험 병해충이 국내로 유입·확산 되는 것을 막는 업무라고 볼 수 있습니다. 크게는 수출입 업체 화물을 대상으로 동식물을 검역하고, 작게는 국내외 여행객을 대상으로 망고 같은 생과일 및 종자, 소시지 같은 육류가공식품 등을 소지한 채 입국하는 것을 막는 외래 병해충의 국내 유입 가능성을 차단하는 중책을 담당하였습니다.

이렇게 일선 현장에서 국경검역을 담당한 이후에는 농림축산식품부 국제협력국으로 발령받아 FAO(유엔식량농업기구), 유엔기후변화협약 등 국제기구 관련 회의에서 우리나라 입장에 맞게 대응하는 업무, 농축산물 WTO TRQ(시장접근물량)와 탄력관세 운영·관리 총괄 업무 등을 담당하고 있습니다.

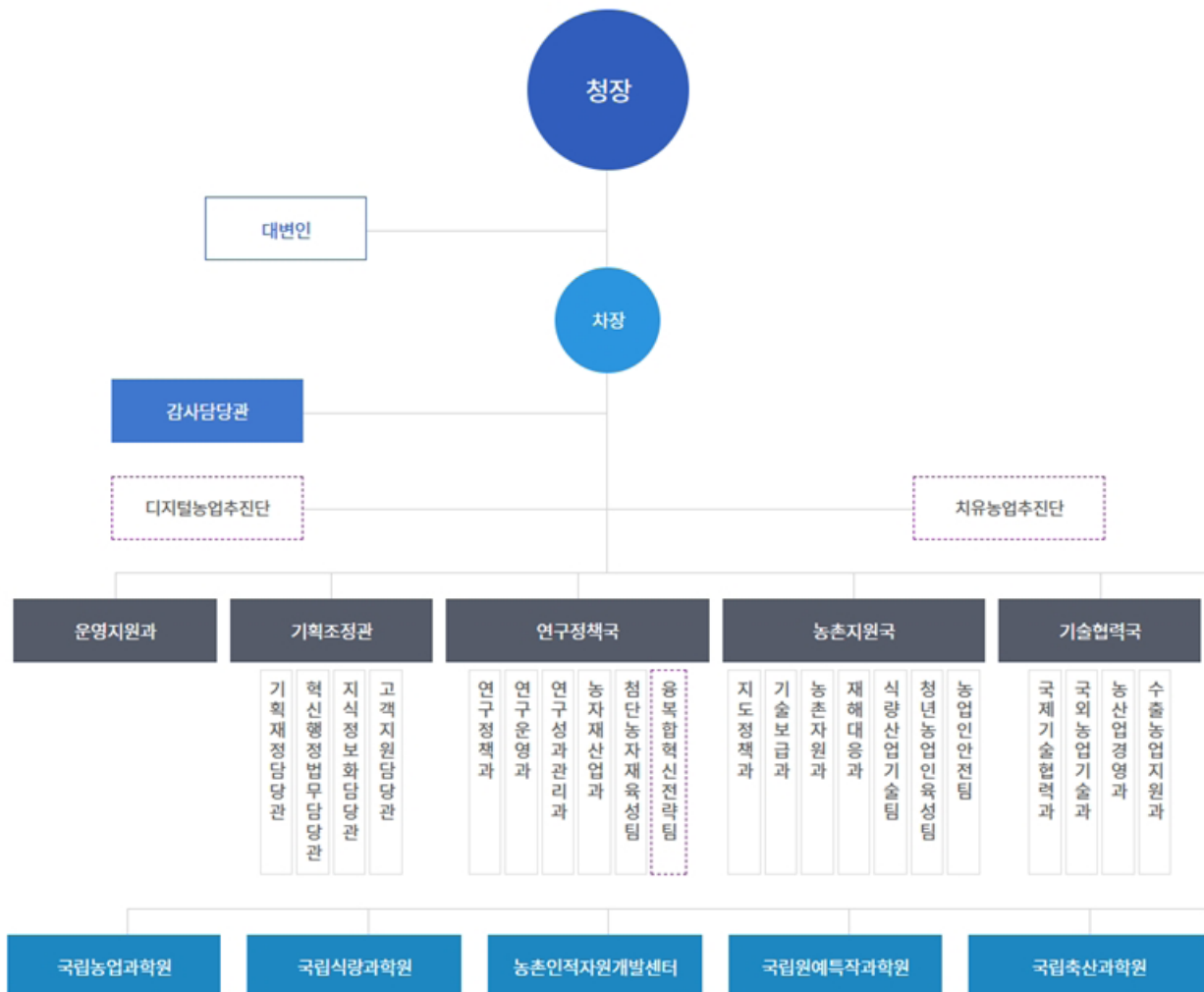
처음 우리 농식품부로 발령받아 근무하다 보면 다양한 업무 분야와 생소한 용어들로 조금은 어렵게 느껴질 수도 있지, 우리가 살아가는 데 필수적인 농식품산업 전반에 걸친 다양한 업무를 하면서 성취감을 얻을 수 있는 것입니다.

1 주요기능

- 농업과학기술의 연구개발 · 보급 · 교육훈련 및 국제기술협력
- 국민식량의 안정적 공급, 농식품 산업의 경쟁력 향상
- 농업인 복지 · 농촌 활력 증진 등 농촌진흥에 관한 사무

2 조직현황

- 조직 : 1관 3국 26과(담당관 · 팀) 및 5개 소속기관



* □ 보라색 점선표시는 임시조직입니다.

3 인력현황

(단위: 명)

| 구분 | 계 | 정무직·고위공무원 | 3-4급~9급 (연구·지도직 등 복수직 포함) | 연구직 | 지도직 | 전문경력관 |
|------|-------|-----------|---------------------------------|-------|-----|-------|
| 합계 | 1,917 | 22 | 740 | 1,109 | 30 | 16 |
| 본청 | 345 | 6 | 252 | 56 | 25 | 6 |
| 소속기관 | 1,572 | 16 | 488 | 1,053 | 5 | 10 |

4 신규채용자 임용

- 본청, 소속기관(부속기관 포함) 등 결원 현황에 따라 발령
 - ※ (배치기준) 전공, 경력, 연고지 등을 고려하여 배치
- 비연고지 근무자의 경우 인사관계법령에서 정한 일정 기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 신청 가능

5 복지제도·시설

- 직장어린이집인 농촌진흥청 어린이집(만1세~만5세) 운영
- 직원 복지용 콘도 운영
 - 한화리조트(7), 대명리조트(3), 켄싱턴리조트(1), 금호리조트(4)
- 청 내 각종 동호회 활동 지원
 - 배드민턴, 탁구, 마라톤, 축구, 자전거라이딩 등 21개

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 미래를 꿈꾸는 인재
 - 유연하고 융합적인 사고로 미래농업을 이끌어갈 창의적인 전문가
- 고객을 생각하는 인재
 - 국민의 입장에서 소통하며 고객만족의 조직가치를 창조하는 바른 인성을 갖춘 인재
- 최고를 추구하는 인재
 - 끊임없는 도전과 열정으로 농업과학기술을 선도하는 인재

7 우리 농촌진흥청으로 오세요

대한민국 농업의 밝은 미래를 함께 만들어 갑시다.

‘과학기술은 우리 농업의 미래를 여는 열쇠다. 연구자의 열정과 결의에서 농업과학기술은 시작된다.’ 농촌진흥청 본관에 들어서면 보이는 글입니다.

최근 농업은 첨단 과학기술과 융·복합해 식품, 의약, 생명, 신소재 등으로 영역을 넓혀가고 있습니다. 안전한 먹을거리에 대한 국민적 요구가 높아지고 있고, 한류의 영향으로 우리 농식품에 대한 세계인의 관심도 늘어나고 있습니다. 귀농·귀촌이 확산되면서 농업이 새로운 일자리 산업으로 주목받고 있고, 농촌의 환경·생태·문화적 가치에 대한 국민들의 인식도 높아지는 추세입니다. 전례 없는 코로나19 위기 속에서 우리 국민은 농업과 식량안보의 중요성을 절실히 깨달았고, 농업·농촌의 가치와 잠재력에 주목하고 있습니다.

농촌진흥청은 국내 유일의 국가 농업연구 기관으로 1970년대 쌀 자급자족을 달성하며 ‘녹색혁명’의 길을 개척했습니다. 1980년대에는 ‘백색혁명’을 이끈 기술개발을 통해 국민의 건강과 삶의 질을 크게 높였습니다. 우수한 농업기술과 축적된 경험을 개발도상국에게 전수하며, 국제사회에서 ‘K-농업’의 위상이 월등히 높아지고 있습니다. 농촌진흥청은 지난 60년 동안 수행해 온 농업생명과학 연구 경험과 노하우를 바탕으로 세계 최고 수준의 연구개발과 기술보급 기관으로의 도약을 준비하고 있습니다.

‘국민에게 신뢰 받는 농촌진흥청’ ‘미래를 준비하는 농촌진흥청’은 바로 여러분과 함께할 때 가능합니다. 여러분의 빛나는 열정과 결의가 농촌진흥청을 농업혁신의 출발지로 만들어 가는데 밑거름이 될 것입니다.

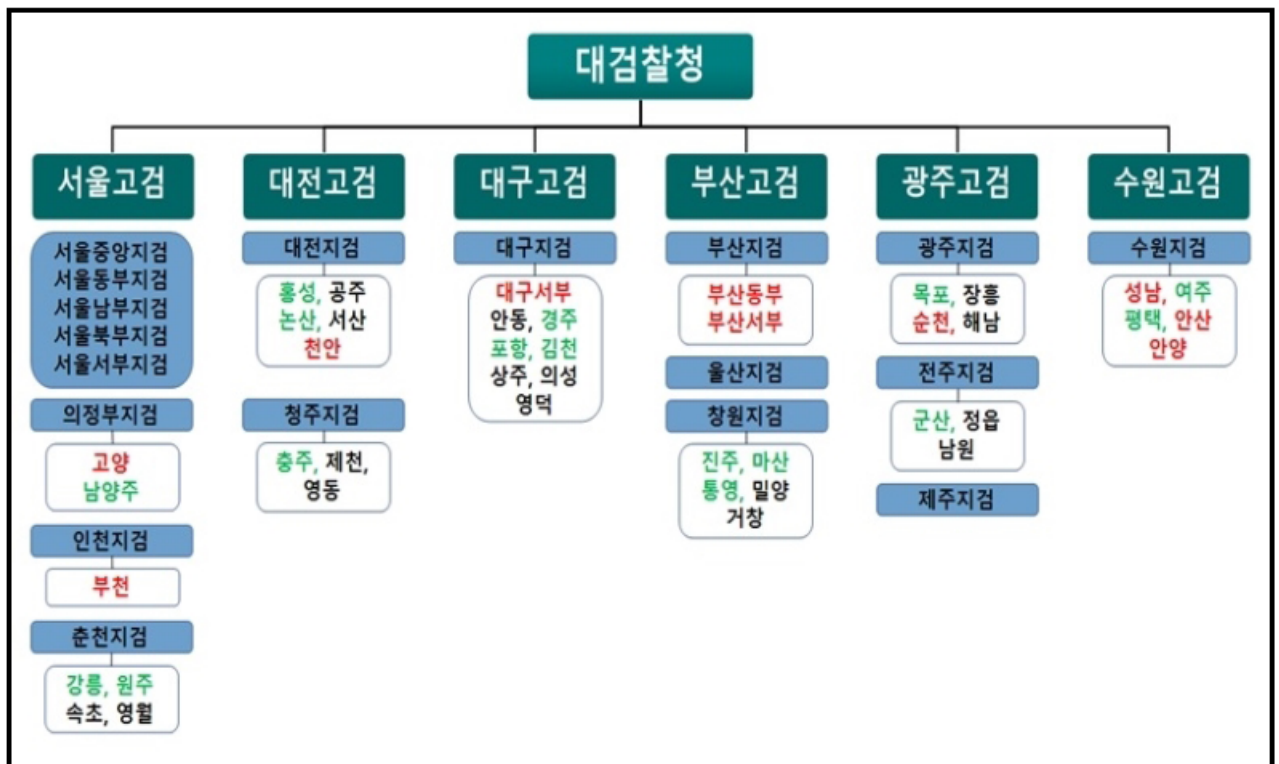
농촌진흥청으로 오십시오! 여러분의 선택이 ‘인류의 생명창고’인 농업과 농촌의 지속가능한 발전을 앞당기는 귀한 발걸음이 될 것이라고 굳게 믿습니다.

1 주요기능

- 검찰은 우리 사회의 법과 질서를 바로 세우고, 국민의 안녕과 인권을 지키는 국가 최고 법집행기관으로서, 각종 범죄로부터 국민 개개인과 사회 및 국가를 보호하는 것을 기본 임무로 하고 있습니다. 이를 위하여 검찰은 범죄를 수사하고, 사법경찰관의 수사를 사법적으로 통제하며, 공소를 제기·유지하고, 재판의 집행을 지휘하는 등 다양한 업무를 수행하여 등 국민의 생명·신체·안전·재산 등 기본권을 보호하고 있습니다.

2 조직현황

- 전국 검찰청을 지휘·감독하는 대검찰청을 중심으로, 6개의 고등검찰청과 18개의 지방검찰청, 그리고 42개의 지청 등 총 67개의 검찰청이 전국에 설치되어 있습니다.



- 검찰은 검사, 검찰수사관, 검찰실무관으로 구성되어 있습니다. 검사는 범죄수사, 공소제기 및 사법통제 수행, 재판 집행지휘·감독 등 업무를 수행하며, 수사관은 검사의 명을 받은 수사사무, 형사기록 작성·보존, 그 밖에 검찰행정에 관한 사무를 수행하며, 실무관은 검사와 수사관의 수사에 따른 수사기록 제조·각종 서류 작성 및 검찰행정 관련 사무를 담당하고 있습니다.

3 인력현황

- 검찰청은 약 2,000명 이상의 검사와 약 8,000명 이상의 일반직 공무원이 근무하고 있으며, 그 외 직렬별 일반직 공무원의 인원 현황은 다음과 같습니다.

| 정원 합계 | 일반직 (2023. 5. 31. 기준) | | | | | |
|----------|-----------------------|-------|-------|------------|------------|-----------|
| | 행정·기술직군 | | | 관리운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 |
| | 5급 이상 (공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | |
| 8,457 | 726 | 3,624 | 2,697 | 1,333 | 72 | 5 |

4 신규채용자 임용 절차

- 전국 검찰청의 결원 현황에 따라 교육이수 등 임용조건 충족 후 발령
※ (배치기준) 본인 희망, 시험성적, 연고지 등을 고려하여 결원이 있는 청에 배치

5 복지제도 · 시설

- 각 검찰청별로 독신자 숙소가 마련되어, 연고지를 떠나 근무하는 직원들의 부담을 덜고 있고, 서울 · 인천 · 대전 · 부산 등에 직장 어린이집을 두고 있으며 예식장, 심리상담 프로그램을 운영하는 등 다양한 복지제도 마련에 힘쓰고 있습니다.

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 균형있고 공평한 사고와 냉철한 판단력을 지니고, 범죄에는 엄정히, 절차적 정의를 지키며, 절제의 덕목을 실천하는 검찰인의 자세를 견지합니다.

7 우리 대검찰청으로 오세요

정의, 안정, 나눔, 꿈, 행복한 삶

검찰은 법 질서와 사회 정의를 수호하고 인권을 보호하는 것을 사명으로 삼고 있습니다. 증권범죄수사, 권력형비리수사, 마약범죄수사 등 다양한 수사 활동과 형 집행 · 공소유지 · 검찰행정 등 타 기관에서 경험하기 힘든 고유한 업무 영역을 지니고 있으며, 무엇보다 범죄 척결과 사회 안전 보장의 마지막 보루라는 자부심은 검찰 조직의 근간이라 할 수 있습니다.

검찰은 각종 포상 및 특별승진(승급) 제도를 통해 업무성과가 높은 직원에 대한 충분한 동기부여 및 보상을 제공하며 다변화하는 각종 범죄에 대응하여 자금추적, 회계분석, 디지털포렌식 등 다양한 교육 과정을 운영함으로써 각 분야의 전문가를 육성하고 있습니다.

조직과 업무에 대한 구성원들의 애착이 크고 새로운 분야에 대한 호기심과 학구열이 높은 점, 구성원 간의 유대가 깊은 것도 검찰의 장점이라고 할 것입니다.

1 주요기능

○ 문화재지정 및 등록

- 문화재 중에서 특히 중요한 것을 국가지정문화재(국보, 보물, 국가무형문화재, 사적, 천연기념물, 국가민속문화재)로 지정·관리
- 지정되지 않은 문화재 중에서 보존을 위한 조치가 특히 필요한 것은 등록문화재로 등록하여 보존·관리(중요민속자료 등)

○ 현상변경·발굴 등 허가

- 국가지정문화재 또는 보호구역의 현상 변경, 매장문화재 발굴관련 등 허가
 - * 각종 허가신청 등을 검토·결정하는 것으로 문화재청의 중요한 일 중의 하나임

○ 문화재 보존과 재정지원

- 국가지정문화재 보존·관리, 국가무형문화재 보호·육성 등을 위한 국고보조
- 문화권 유적정비 등 각종 유적지 정비 예산 지원

○ 조선 궁·능 및 중요 유적지 관리

- 경복궁, 창덕궁, 덕수궁, 창경궁과 종묘, 조선왕릉을 직접 관리하면서 복원·정비사업 등 추진
- 세종대왕유적·현충사·칠백의총·만인의총 관리, 국립무형유산원·고궁박물관·국립해양문화재연구소 운영

○ 문화재 활용 활성화

- 문화재의 부가가치 창출 프로그램을 개발·운영하고 지자체·민간의 활용프로그램을 지원
- 궁중문화축전, 생생문화재, 문화재야행, 서원 및 산사 프로그램, 문화재 스토리텔링 등

○ 우리 문화재 세계화

- 유네스코 세계유산(문화·자연유산, 기록유산, 인류무형유산) 등재를 통해 우리 문화재의 우수성을 해외에 알리고, 일본·중국·러시아 등 외국과 문화재 분야 국제협력을 강화함.

○ 문화재 조사·연구 및 전문 인력양성

- 「국립문화재연구원」를 통한 문화재의 과학적 조사·연구 및 보존관리 추진
- 4년제 문화재 특수대학인 한국전통문화대학교를 통한 전문인력 양성

2 조직현황

○ 본청(정부대전청사)

- 청·차장 직속 : 대변인실, 운영지원과, 국가유산정책기획단
- 기획조정관실(기획재정담당관실, 혁신행정담당관실, 법무감사담당관실, 정보화담당관실, 다자탈국가유산팀)
- 문화재정책국(정책총괄과, 무형문화재과, 발굴제도과, 안전기준과)
- 문화재보존국(보존정책과, 고도보존육성과, 유형문화재과, 천연기념물과, 수리기술과, 신라왕경핵심유적복원·정비추진단)
- 문화재활용국(활용정책과, 국제협력과, 근대문화재과, 세계유산정책과, 국가유산협력팀)

○ 소속기관

- 한국전통문화대학교(1처 1원 5과/부여), 국립고궁박물관(3과/서울),
현충사관리소(아산), 칠백의총관리소(금산), 만인의총관리소(남원),
국립무형유산원(4과/전주), 국립문화재연구원(2과, 7실, 1팀, 7개 지방연구소,
1센터/대전, 경주, 부여, 창원, 나주, 충주, 서울, 완주),
국립해양문화재연구소(5과1팀/목포, 태안), 궁능유적본부(2과, 4대궁 및 종묘,
세종대왕·조선왕릉 3관리소/서울, 경기)

3 인력현황

2023년 6월 현재(정원 기준)

| 정원 합계 | 정 무 직 | 일 반 직 | | | | | | | | 특정직 |
|----------|-------|-------|-------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | |
| 1,040 | 1 | 719 | 183 | 297 | 239 | 25 | 224 | 22 | 2 | 47 |

* 일반임기제, 시간선택제, 시간선택제임기제, 전담직위는 상당 계급에 포함

4 신규채용자 임용 절차

<전 직급 공통>

- 최초 임용 시 전공, 경력, 본인 희망, 연고지 등을 고려하여 부서 배치

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 비연고지 근무자에게 관사 제공(일부기관 제외)
※ 각 기관 마다 일부 관사를 보유한 곳이 있으나 기관의 사정에 따라 다를 수 있음.
- 직장동호회 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 문화재청은 국가유산의 보존과 활용을 통하여 민족 정체성을 확립하고 인류 문화 발전에 기여하기 위하여 설립된 국가기관으로 문화재에 대한 애정과 소중함을 알고, 우리 선조들의 숨결을 느끼고 싶은 사람
- 국가유산의 보존관리에는 필연적으로 개발사업 관련기관 및 국가유산에 인접한 사유재산 소유자의 재산권 행사와의 갈등이 수반되므로, 국가유산 가치를 보존하면서 합리적인 범위에서 개발사업을 제한·조정하고 사유재산권을 제한하는 경우에도 그 제한 근거와 기준을 명백히 하여 당사자가 이해할 수 있도록 하는 판단력과 이해조정력을 발휘할 수 있는 사람
- 문화재청은 다른 어느 부처보다도 부서간 유기적으로 연결되어 있어서 조직내 상·하·동료직원과의 협동정신, 융화력 및 헌신적인 자세를 가질 수 있는 사람

7 우리 문화재청으로 오세요

**어제를 담아 내일에 전합니다.
국가유산과 함께 숨쉬는 문화재청**

대한민국 국민이라면 느낄 수 있는 우리의 소중한 문화재의 지킴이로서 보람과 긍지를 느끼고 싶다면 문화재청으로 오십시오.

《문화재청 공무원 인재상》

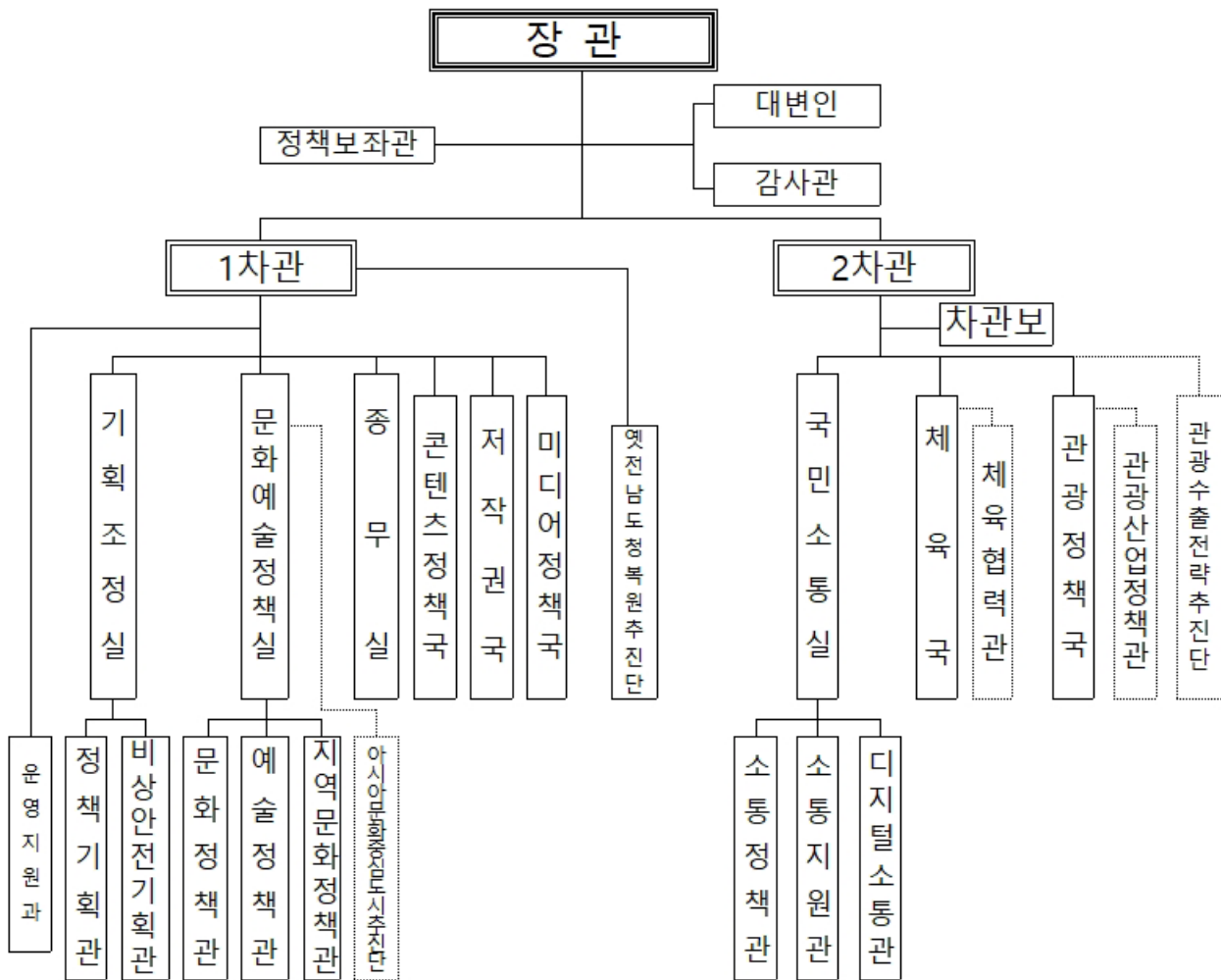
| | |
|-------|------------------------------|
| 소통 공감 | 국민중심, 소통하고 공감하며 배려하는 공무원 |
| 헌신 열정 | 적극적이며 국가에 헌신하는 열정적인 공무원 |
| 창의 혁신 | 창의적 사고로 변화에 대응하고 혁신을 이끄는 공무원 |
| 윤리 책임 | 윤리의식을 갖추고 청렴하며 책임있게 일하는 공무원 |

1 주요기능

- 문화예술의 진흥과 민족문화의 창달
- 국민의 문화복지 구현
- 문화산업과 관광산업의 육성
- 국민체육의 진흥
- 건전 종교활동 지원
- 국정에 관한 홍보 지원

2 조직현황

【본부】 2차관 1차관보 1단 4실 5국 12관 57과 4팀



* 아시아문화중심도시추진단, 관광수출전략추진단은 별도기구로 운영

** 체육인재양성과, 청와대 관리·활용기획과는 자율기구로 별도 설치·운영

【소속기관】 19개 기관

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------|----------|---------|------------|-----------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----------|---------|-----------|--------|---------|---------|-----------|--------|
| 한국예술평화학교 | 국립국악고등학교 | 국립국악중학교 | 국립특례예술고등학교 | 국립특례예술중학교 | 국립중앙박물관 | 국립국어원 | 국립중앙도서관 | 해외문화홍보원 | 국립국악원 | 국립민속박물관 | 대한민국역사박물관 | 국립한글박물관 | 국립장애태권도서관 | 국립중앙극장 | 국립현대미술관 | 한국정책방송원 | 국립아시아문화전당 | 예술원사무국 |
|----------|----------|---------|------------|-----------|---------|-------|---------|---------|-------|---------|-----------|---------|-----------|--------|---------|---------|-----------|--------|

3 인력현황

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | 특정 직 | 별정직 |
|----------|-----|-------|-------------------|-------|----------------|-----|-----------|-----------|------|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | 관리 운영 직군 | 연구직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6급 이하 | | | | | | |
| 2,882 | 4 | 2,603 | 552 | 1,382 | 59 | 519 | 90 | 1 | 272 | 3 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시, 본인 희망·전공·경력·시험성적 등을 고려하여 기관·부서 배치
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 법학, 경영학(인사/조직), 문화, 예술, 영화, 게임, 음악, 저작권, 언론, 관광, 체육, 종교, 홍보, 외국어, 통상 등

5 복지제도·시설

- 신규자 부처 자체교육(2주 내외) 및 멘토링(6개월)을 통한 부처 적응 지원
- 1인1어학제도, 국제전문인재군 편성(외국어), 1인2기(문화예술, 체육) 및 기술직렬 전문교육 등 직원의 전문성과 문화적 소양 강화 지원
- 다양한 동호회·모임 등 취미생활 지원을 통한 사기진작
- 지방 소속기관 근무자에게 관사 제공(일부기관 제외)
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 국내외 장단기 교육훈련 기회 적극 부여 등

6 선배 공무원이 바라는 인재상

| | |
|-------|--------------------------------------|
| 소통 공감 | 국민중심, 소통하고 공감하며 배려하는 공무원 |
| 헌신 열정 | 문화체육관광 등 우리 부 제반분야에 적극 헌신하는 열정적인 공무원 |
| 창의 혁신 | 창의적 사고로 변화에 대응하고 혁신을 이끄는 공무원 |
| 윤리 책임 | 윤리의식을 갖추고 청렴하며 책임있게 일하는 공무원 |

7 우리 문화체육관광부로 오세요

문화가 가진 힘이 발휘되는 곳

공무원 임용후보자분들께서는 우리나라의 전통문화, 영화 또는 연극에 대해 어떻게 생각하시나요? 반대로, 외국에서는 우리나라의 관광지, 스포츠에 대해 어떻게 생각할까요?

문화체육관광부에서 대한민국의 문화·예술, 체육, 관광 분야에 관한 다양한 정책을 수립하고 집행하는 것은 위의 두 질문에 대한 답을 만들어가는 과정이라고 할 수 있습니다.

한 국가의 ‘문화’는 두 가지 측면을 가지고 있습니다.

첫째로, ‘문화’는 국가 내부적으로 국민의 정체성을 형성하고 대한민국을 하나로 만드는 역할을 합니다. 문화체육관광부에서는 대한민국의 문화를 보존하고 모두가 그것을 즐길 수 있도록 전통이야기 계승 및 한복·한지 문화 육성과 같은 전통문화 산업, 여행주간 지정을 통한 국내 관광 활성화, 그리고 국립 박물관 및 미술관 운영 등을 주관하고 있습니다.

다른 한편으로 ‘문화’는 대외적으로 대한민국의 이미지를 형성하고, 세계를 향한 영향력이 되어 경제적·비경제적 가치를 만들어냅니다. 이와 관련하여 한류 진흥 지원, 2018 평창 동계올림픽대회 등 국제대회 개최, 한국문화의 해외 홍보에 이르기까지 모두 문화체육관광부의 업무입니다.

문화체육관광부 근무의 가장 큰 장점은 ‘현장 우선주의’로, 위에서 말씀드린 다양한 분야에 대한 이해와 전문역량 제고를 위해 문화·체육·관광 현장을 많이 체험해야한다는 점입니다. 다채롭고 흥미로운 업무를 하다 보면 스스로 문화 전문가로서 성장하는 것은 물론, 백범 김구 선생님께서 말씀하신 ‘오직 한 없이 가지고 싶은, 높은 문화의 힘’이 대한민국 대내외적으로 발휘되는 것을 확인하시게 될 것입니다.

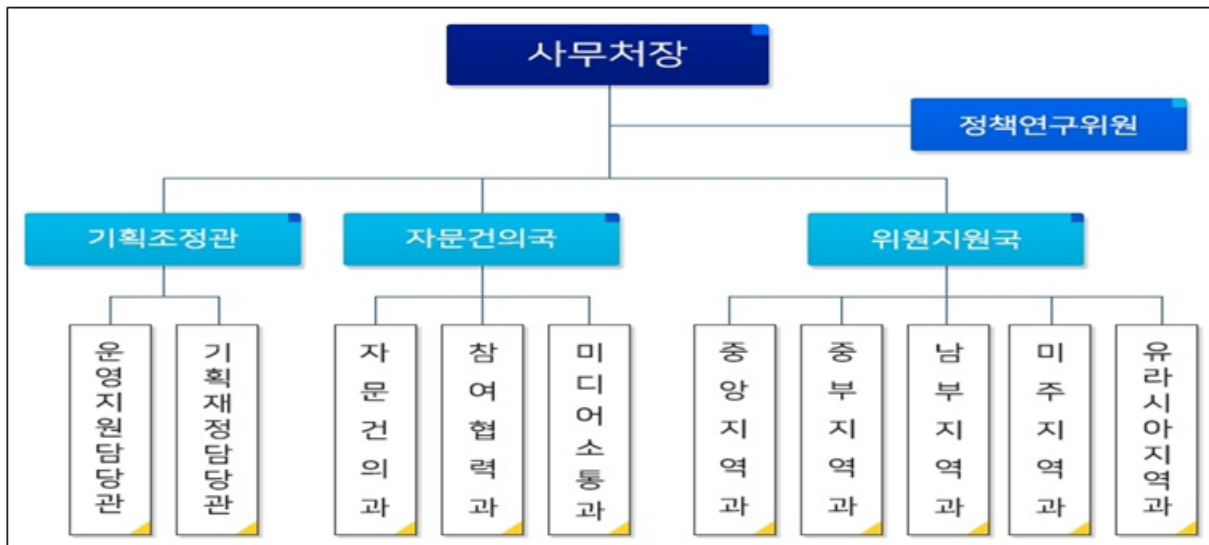
자유롭고 포용적이면서도, 합리적이고 추진력 있는 분위기 속에서 문화매력국가 대한민국의 이미지를 디자인하는 보람찬 업무에 동참하시고, 공직 기간 내내 끝없이 열정이 살아나는 것을 직접 경험하시기 바랍니다.

① 주요기능

- 민주적 평화통일을 위한 정책의 수립 및 추진에 관하여 대통령에게 건의하고 자문에 응함 (민주평화통일자문회의법 제2조)
 - 통일여론에 관한 국내외 여론수렴
 - 통일에 관한 국민적 합의 도출
 - 통일에 관한 범민족적 의지와 역량의 결집
 - 그밖에 대통령의 평화통일정책에 관한 자문·건의를 위하여 필요한 사항

② 조직현황

- 본부 : 1관, 2국, 정책연구위원, 10과 정원 77명 (※ 서울 중구 소재)



③ 인력현황

2023년 6월 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-----|-------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 78 | 1 | 71 | 34 | 29 | 8 | 1 | 1 | - | 2 | - | - | 2 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 사무처 발령(지방근무 없음)
- ※ 배치기준 : 본인 희망, 시험성적, 전공, 경력 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 단독 청사로 남산 인근에 위치하여 자연친화적인 근무환경
- 직원 동호회활동(등산, 축구, 배드민턴, 당구, 탁구 등) 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 건전한 공직가치와 공직자로서의 책무감을 갖춘 인재
- 평화통일에 대한 관심과 사명감을 가진 인재
- 열린 자세로 소통하고 조직 안팎의 모든 구성원들과 협력하는 인재
- 진취적으로 미래를 준비하며 변화에 유연하게 대응하는 인재

7 우리 민주평화통일자문회의로 오세요

국민과 함께 평화의 한반도를 만들어가는 민주평통

1. 평화통일의 실현을 위해 활동하는 조직

한반도 평화통일은 우리의 소원이자 민주평화통일자문회의 설치 목적입니다. 통일을 준비하는 과정에서 남북의 합의, 국제사회의 지지, 제도적인 뒷받침도 중요하겠지만 국민과 함께, 세계인과 함께 한반도 평화통일에 대해 공감하며 에너지를 모아가야 합니다. 그 역할의 중심에 위치한 민주평화통일자문회의(이하 민주평통)는 헌법 제92조에 의해 81년에 설치되어 올해로 창설 42주년을 맞은 헌법기관입니다. 민주평통은 대통령 직속 자문기구로, 평화통일에 관한 국내외 여론수렴, 국민적 합의도출, 범민족적 의지와 역량을 결집하는 기능을 수행하고 있습니다.

2. 작지만 큰 조직

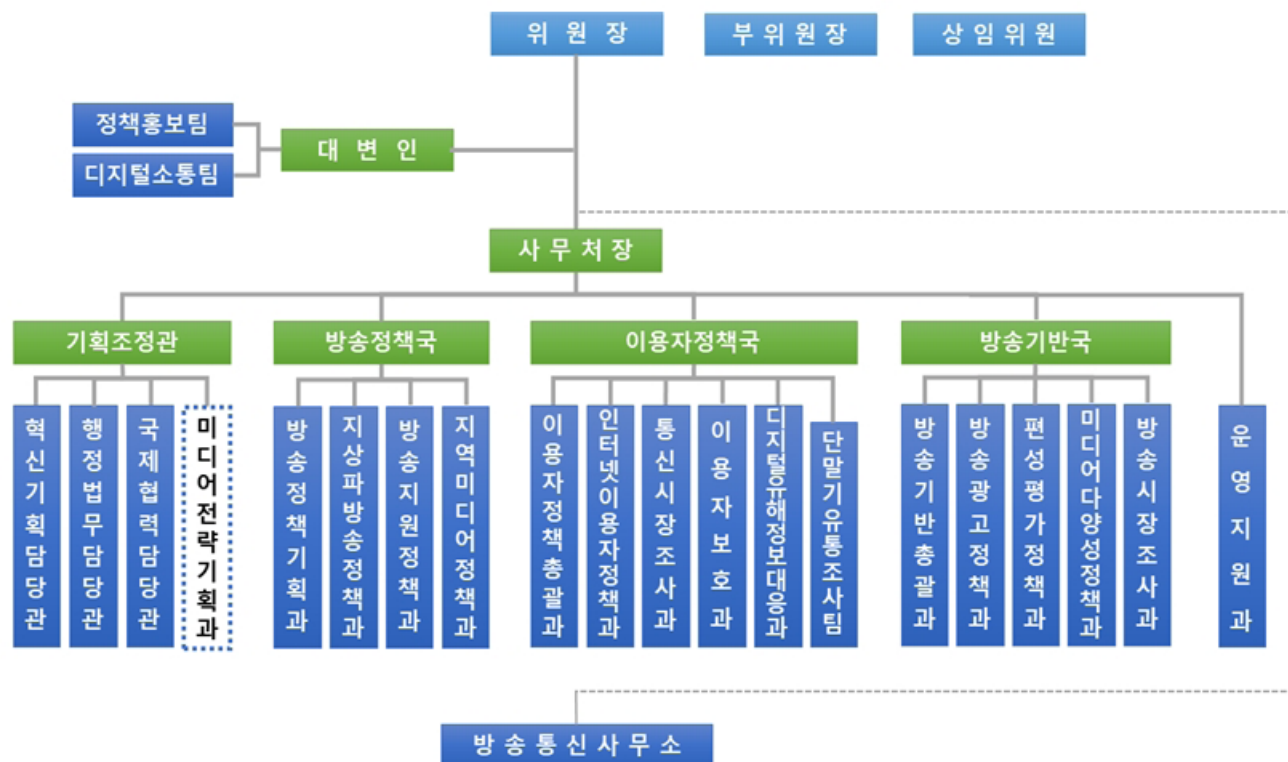
민주평통 사무처는 공무원 정원 77명으로 중앙부처 중 소규모에 속합니다. 하지만 국내 17개 광역시·도, 이북5도, 228개 시·군·구, 그리고 해외 131개국에 5개 지역회의와 45개 협의회 조직이 운영되고 있으며, 각 지역회의·협의회에 있는 250여명의 사무원과 함께, 국내외 2만여 명 자문위원의 통일활동을 지원하고 있습니다. 언뜻 작아 보이지만 광범위한 네트워크를 바탕으로 역동적으로 활동하는 조직이라고 할 수 있습니다.

1 주요기능

- 지상파 방송 및 종편·보도 방송채널 사용 사업자 정책
 - 방송광고 정책, 편성평가 정책, 방송진흥 기획, 방송정책 기획
 - 방송통신 시장 조사 및 이용자 보호, 시청자 권익 증진, 이동통신시장 안정화, 위치정보 보호 및 인터넷 윤리에 관한 사항
 - 한류 콘텐츠 발전 지원 등 다양한 콘텐츠 제작 지원 및 정책에 관한 사항
 - 방송용 주파수 관리에 관한 사항 등
- ※ 방송의 공정성 및 공공성 심의, 정보통신망 상의 불법정보 심의 등에 관한 사항은 ‘방송통신심의위원회’가 수행

2 조직현황

- 1처 3국 2관 18과(담당관) 3팀/ 1소속기관



3 인력현황

2023년 5월 말(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-----|-------------------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 일반 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6급이하 | | | | | | | |
| 289 | 3 | 286 | 129 | 134 | 6 | 1 | 2 | 4 | 3 | 1 | 6 |

4 신규채용자 임용 절차

- 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등을 고려하여 적재적소에 배치 예정

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
※ 단체보장보험 가입(매년) : 생명/상해보험 1억원, 입원의료비 보장보험 3천만원, 통원의료비 보장
- 각종 동호회 활동 지원(볼링, 테니스, 요가, 축구, 등산 등 운영)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 방송통신위원회는 대통령 직속 기관으로 설치되어 방송·통신 서비스 규제, 이용자보호, 위치정보보호 등을 주요 업무로 추진
- 빠르게 변화하는 방송통신 정책업무를 수행하는 만큼 이에 대응하기 위해 방송통신 분야에 대한 법률, 기술 등 폭넓은 지식과 관심 필요
- 부서 간, 타 기관 및 사업자 간의 업무협조가 필수이므로 원만한 대인관계와 소통·이해능력 필요

7 우리 방송통신위원회로 오세요

방송통신위원회를 선택할 수밖에 없는 이유

방송통신위원회는 방송의 공공성 확립과 방송통신 이용자 보호를 위한 규제정책을 수립·집행하며 방송통신 시장경제질서 확립에 핵심적인 역할을 하고 있는 대통령 직속 중앙행정기관인 위원회입니다. 짧은 글에 모든 면모를 다 소개드릴 수는 없지만, 방통위라는 조직이 가진 매력을 하나씩 설명해보겠습니다.

첫째, 방통위는 역동적입니다. 4차 산업혁명 시대, 방송통신 분야에서는 기술 발달에 따라 매일 새로운 이슈가 쏟아집니다. 스마트폰, OTT 뿐만 아니라 방통위에서 관여하는 수많은 이슈들이 국민생활에 밀접하게 관련되어 있습니다.

둘째, 방통위는 다양한 방송통신 분야를 다룹니다. 지상파방송, 종합편성·보도PP, 방송광고, 방송용 주파수 관리, 금지행위 위반 조사·제재, 온라인 상 위치정보보호, 방송통신 이용자보호 뿐 아니라 한류 방송콘텐츠 발전을 위한 정책 수립 및 세계 각국과의 교류협력까지 상상하지 못했던 다양한 영역의 글로벌한 정책 업무를 경험해보실 수 있습니다.

셋째, 방통위에선 전문성을 키울 수 있습니다. 방송통신 분야 정책수립을 위해서 해당 분야의 기술과 제도에 대한 이해가 필수입니다. 업무 수행 중에 자연스럽게 쌓이는 전문성을 바탕으로 업무에 대한 자부심을 가질 수 있습니다.

넷째, 방통위는 합의제 행정기관입니다. 방송의 자유와 공공성 및 공익성을 보장하고 방송과 통신의 균형발전 등을 논의하기 위하여 매주 열리는 위원회 회의를 통해 정치적 중립성과 의사결정과정의 토론과 합의를 통한 정책결정의 매력을 느낄 수 있습니다.






위의 장점들 말고도, 정부과천청사에 소재하고 있다는 점이나 다양한 배경의 훌륭한 현직 공무원 분들이 서로 어울려 조직문화가 권위적이지 않고 유연하다는 점도 손꼽을 수 있습니다.

새롭게 펼쳐진 길. 그 이정표 앞에 서면 앞으로 마주하게 될 풍경에 대한 설렘과 경험하지 않은 길에 대한 두려움이 함께 몰려옵니다. 선택을 앞두고 계신 여러분들도 이러한 상반된 감정을 느끼고 계실 거라고 생각합니다. 이제 막 첫 발걸음을 내딛으려는 여러분의 희망찬 앞날을 방송통신위원회와 함께 하길 희망합니다. 문을 두드리세요!

혁신 성장 디지털·미디어 동행 사회

01

디지털·미디어 혁신 성장전략 추진

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  중장기 디지털·미디어 정책비전 설계 <ul style="list-style-type: none"> ○ 미디어 지속성장을 지원하는 미디어 통합법제(안) 입법 ○ 방송역사 고찰 및 미디어 미래비전 수립을 위한 사업 ○ 디지털·미디어 미래 발전전략 마련 |  미디어 글로벌 선도 기반 조성 <ul style="list-style-type: none"> ○ 방송 편성규제 및 소유·경영규제 개선 ○ 국제OTT 포럼 개최 및 해외시장 분석 국가 확대 |
|  미디어 콘텐츠 성장 재원 확충 <ul style="list-style-type: none"> ○ 원칙 허용, 예외 금지로 광고 규제체계 정비 ○ 방송통신발전기금 분담금 및 보조금 제도개선 ○ 수신료 투명성 강화 국회 논의 지원 |  디지털 신산업 활성화 지원 <ul style="list-style-type: none"> ○ 재외국민 등 본인확인서비스 이용 개선 ○ 위치정보 중소·스타트업 대상 사업화 지원  미디어 발전 추진체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 미디어정책연구반 논의 등을 통해 정책 추진체계 마련 |

02

미디어의 책임성 제고

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  방송의 공적책임 강화 <ul style="list-style-type: none"> ○ 공영방송 협약제도 도입을 위한 방송법 개정 ○ KBS 및 EBS의 콘텐츠 제공 확대 ○ 공적운영 채널 평가 기본계획 수립 |  미디어의 공정성·투명성 제고 <ul style="list-style-type: none"> ○ 공정하고 투명한 재허가·재승인 심사 ○ 알고리즘투명성위원회를 법적 기구로 설치 ○ 뉴스제휴평가위원회의 설치·구성요건, 역할 법제화 |
|  국민과 동행하는 미디어 이용환경 조성 <ul style="list-style-type: none"> ○ 소외계층 미디어 접근 기본법 제정 ○ 시청자미디어센터 2개 추가 구축 ○ 디지털 미디어 활용 역량 제고 종합계획 수립 |  재난방송 운영체계 고도화 <ul style="list-style-type: none"> ○ 재난방송지원특별법 제정 ○ 재난 안전점검 대상 방송사 확대 (10개 ▶ 36개) |

03

디지털 이용자 보호 강화

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  디지털 서비스 이용자 보호체계 마련 <ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 이용자 보호 종합계획 수립 ○ 디지털 플랫폼 민간 자율규제기구 지원 근거 마련 |  방송통신 시장조사 활동 강화 <ul style="list-style-type: none"> ○ 플랫폼 이용자 피해사례 분석 및 사업자 규제체계 정비 ○ 단말기유통법 위반행위 모니터링 등 강화 |
|  일상 속 방송통신 이용자 불편 해소 <ul style="list-style-type: none"> ○ 긴급구조 시 자금제한·유심이동권 정밀 위치정보 제공 ○ 장기입원 시 대리인의 유료방송 해지 방안 합리화 |  방송통신 불법유해정보 등 대응체계 확립 <ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털성범죄 피해자 잊혀질 권리 보장 추진체계 마련 ○ 방송통신 생태계 내 아동·청소년 보호 강화 ○ 디지털폭력 피해자원을 위한 피해구제센터 설치 |
|  디지털 이용자 피해구제 강화 <ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 서비스 피해구제를 위한 이용자 고지 강화 ○ 대규모 플랫폼 이용자 보호업무 별도 통합평가 |  산업현장 애로 개선 <ul style="list-style-type: none"> ○ 방송사업자 심사절차 등 간소화 ○ KBS AM 라디오 방송국 기능조정 ○ 플랫폼 이용사업자 대상 불공정행위 개선 |

04

디지털·미디어 규범 확립

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  디지털·미디어 국민 피해 관련 실태 파악 |  새로운 디지털·미디어 법체계 및 윤리 기반 마련 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

1 주요기능

방위사업청은 2006년 1월 국방획득전문기관으로 탄생했습니다.

방위력개선사업, 방산진흥 및 육성, 국방과학기술 개발 및 방산기술보호 등의 임무를 수행하며 든든한 안보 구축과 함께 국방획득의 새로운 변화를 이끌어 왔습니다.

아울러, 4차 산업혁명시대를 맞아 인공지능, 무인, 드론 등 첨단 기술을 무기체계 개발과 신성장 산업으로 연계하여 새 시대를 맞는 방위사업을 선도해 나가고 있습니다.

○ 임무 및 기능

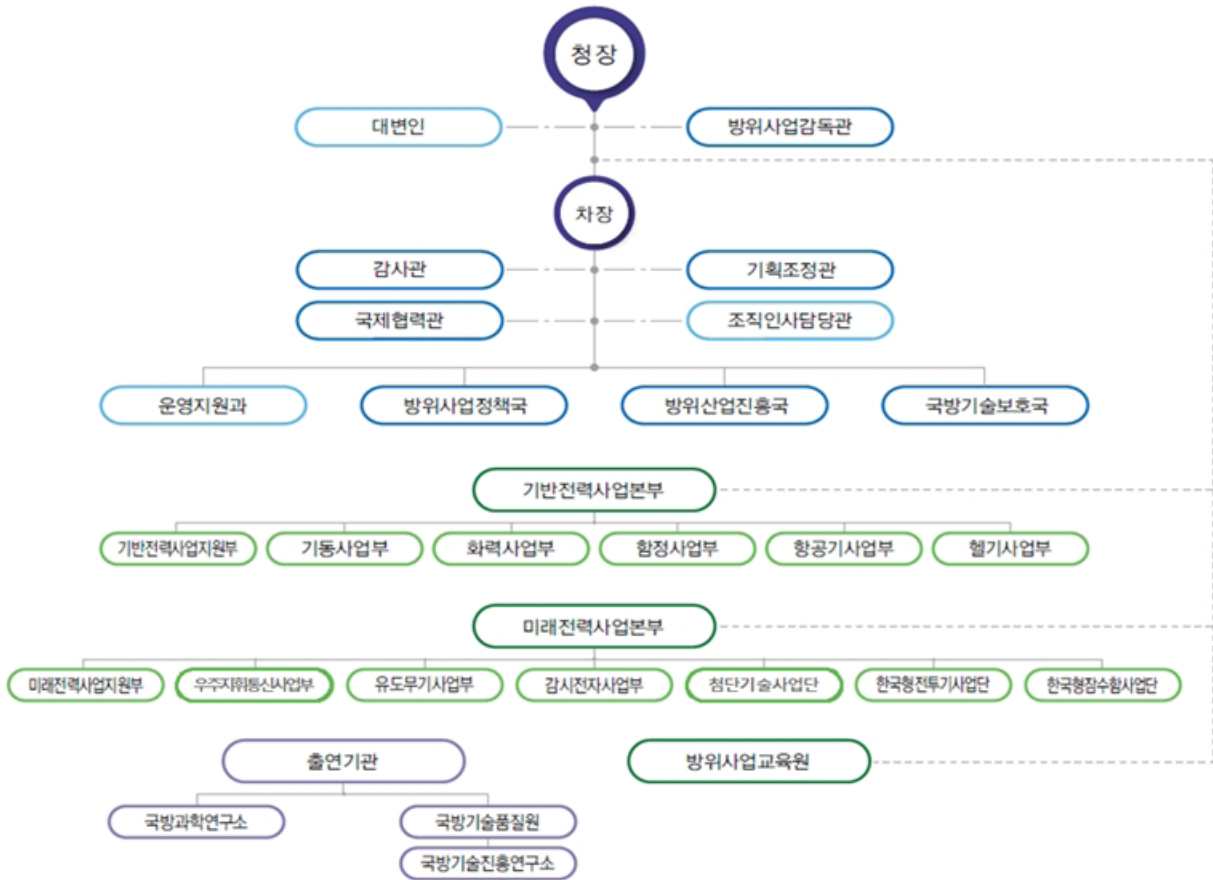


○ 추진전략 및 중점 추진과제

방위사업 + 3



2 조직현황: 4관 3국 3소속기관 108과 · 팀



3 인력현황

(단위: 명, '23. 5월말 기준)

| 구 분 | 계 | 공 무 원 | | | | 군 인 | | | |
|-----|-------|-------|-------------|-------|----------|-----|----|----|----------|
| | | 소계 | 고위공무원 이상 | 3급/4급 | 5급 이하 | 소계 | 장성 | 대령 | 중령 이하 |
| 합계 | 1,610 | 1,143 | 21 | 127 | 995 | 467 | 4 | 53 | 410 |

4 신규채용자 임용 절차

- 임용 시 정현원 현황, 본인 희망, 전공 및 경력, 희망 근무지를 고려하여 청
본부 또는 소속기관 발령

5 복지제도 · 시설

- 직원들의 주거안정을 위한 관사 운영
 - 무주택 직원을 대상으로 서울과 창원 등 4개 도시에 관사 122세대 운영
- 군인공제회 가입
 - 회원퇴직급여, 목돈수탁저축, 휴양·복지시설 등 이용 가능
- 공무원 맞춤형 복지제도를 통한 단체보험가입, 복지포인트 배정 등 운영
- 직원 간 화합 및 친목도모 지원
 - 운동, 음악, 미술, 봉사 등 다양한 동호회 및 학습동아리 활동 지원
- 주요 편의시설: 동호회실, 체력단련실, 도서관, 여직원 휴게실 등 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 투철한 국가관과 사명감, 책임감을 갖추고 국가 방위사업에 헌신할 인재
- 전문성과 도전정신으로 소신 있게 업무를 추진하는 자신감 넘치는 인재
- 다양한 사회적 요구를 파악하여 합리적 대안을 제시할 수 있는
소통·포용력과 갈등 조정 능력을 갖춘 인재

7 우리 방위사업청으로 오세요

‘방위산업’이라는 용어를 언론에서 많이 사용하다 보니 우리청을 ‘방위산업청’으로 알고 계신 국민들이 많습니다. 하지만, ‘방위산업’은 방위사업청이 수행하는 국방력 증대와 관련된 다양한 ‘방위사업’의 일부에 불과하며, 방위사업청이 관장하는 업무는 일반국민이 알고 있는 것보다 다양하고 역동적이며 전문적입니다.

특히, ‘국방기술보호’, ‘우주지휘통신’, ‘감시전자’, ‘첨단기술’ 등 사용하는 부서 명칭에서도 느낄 수 있듯이, 업무를 수행하는 과정에서 타 부처와 비교하기 어려운 수준으로 해당 분야에 대한 전문성을 키울 수 있는 기회가 열려 있습니다. 아울러, 공무원의 전문성 향상을 위해 다음과 같은 근무환경을 제공합니다.

첫째, 계급과 경력에 구애받지 않고 능력에 따라 부여된 업무를 각 담당자 개개인이 직접 결정하고 처리합니다. 능력과 의지만 있다면 신규 공무원도 비중 있는 업무를 독립적으로 수행하면서 자기능력을 펼칠 수 있습니다.

둘째, 방위사업 전문교육과 외부교육 지원, 국외연수, 국외출장 등 다양한 역량강화의 기회가 있습니다. 특히, 미국의 국방획득대학교(Defense Acquisition University) 등 세계적 수준의 획득 교육기관들과의 협력을 통해 국제적 안목을 가진 전문가를 키우는 프로그램들을 만들어 가고 있습니다.

전문적 역량개발을 통한 자아실현을 할 수 있는 방위사업청에서 근무할 수 있는 기회를 놓치지 마세요!

8 기타 방위사업청 주요 사업

○ 첨단 무기 전력화

| | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| K9 자주포 세계가 찾는 명품 자주포  | 수리온 민군 협력으로 개발한 헬리콥터  | 세종대왕급 이지스 구축함 바다를 지키는 신의 방패  |
| T-50 우리 손으로 만든 첫 초음속 고동륜전기  | 독도함 아시아 최대의 상륙·대형 수송함  | K2 전차 독자적인 기술로 개발된 전차  |

○ 미래 무기 개발 추진

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 우주무기체계 미래전장 정보유통의 핵심 우주에서 영상, 위치정보 및 통신지원 제공  | | 핵·미사일 대응체계 한반도 핵·미사일 위협을 막기 위한 능동적 방어체계  | |
| KF-21 영공을 수호할 한국형 전투기  | 장보고-III 국내 최초 3,000톤급 잠수함  | 무인·로봇 무기체계 미래 전장을 누빌 신무기  | 근력증강로봇 영화 속 아이언맨 슈트의 현실화  |

법무부 행정직

1 주요기능

- 예산의 편성과 집행의 조정 및 결산에 관한 사항 총괄
- 성과관리 및 정부업무평가의 총괄·조정
- 공무원의 임용·교육훈련, 그 밖의 인사사무 총괄
- 제도개선 과제의 발굴 등 부 내 행정개선 총괄 및 지원
- 법무부 소속기관·산하단체에 대한 감사
- 다른 기관에 의한 법무부 및 소속기관·산하단체에 대한 감사결과의 처리 등

2 조직현황

- 본부 및 법무연수원(용인, 진천) 49개 부서에 배치

3 인력현황(행정직 기준 기재)

2023년 6월 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-----|-------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 185 | - | - | 64 | 77 | 13 | - | - | - | - | - | - | - |

4 신규채용자 임용

- 법무부 본부 및 법무연수원(용인, 진천)에 발령
- 발령부서에서 3년 이상 근무 후 전보 원칙
- ※ 전보기준 : 근무실적, 역량, 경력, 본인희망 등 고려

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 업무 조정능력과 균형적 사고를 갖고 있는 사람
- 강한 추진력을 바탕으로 업무를 능동적으로 처리하는 사람
- 업무에 대한 의욕이 넘치고, 상·하·동료직원과의 협동정신, 융화력이 높은 사람

7 법무부 행정직으로 오세요

행정의 모든 것을 배울 수 있는 곳, 법무부 행정직

법무부 행정직은 법무부 내 기획조정실, 감사담당관실, 인권국, 법무연수원 등에 주로 배치되어 근무를 하고 있습니다.

부처 행정의 중심인 기획조정실에 배치된 행정직은 예산, 인사, 성과관리, 정부업무평가 등을 총괄하는 업무를 수행하며 검찰직·출입국관리직·보호관찰직·교정직 등 다양한 직렬이 추진하는 정책과 인사운영을 기획하고 조정·점검하는 역할을 하고 있습니다.

감사담당관실에 배치된 행정직은 271개의 소속기관과 대한법률구조공단 등 법무부 산하 단체에 대해 감사를 실시하며, 법무행정의 비전인 '공정하고 정의로운 사회, 인권이 존중받는 사회'를 실현할 수 있도록 지도하는 역할을 하고 있습니다.

또한 행정직은 인권국에서 근무를 하며 국가의 인권정책을 수립·총괄하고, 범죄피해자 보호·지원, 여성·아동의 권익 향상을 위한 사업을 수행하고 있습니다.

이 밖에도 법무부 행정직은 법무실, 법무연수원, 운영지원과, 대변인실 등 법무부 전반의 영역에서 큰 비중을 차지하며 업무를 수행하고 있습니다.

공무원으로서의 사명감을 갖고 다양한 핵심 행정업무를 수행하고 싶다면, 법무부 행정직을 강력하게 추천합니다.

범죄예방정책국 보호기관

① 주요기능

○ 보호관찰심사위원회

- 가석방과 그 취소에 관한 사항
- 임시퇴원, 임시퇴원의 취소 및 보호소년의 퇴원에 관한 사항
- 보호관찰의 임시해제와 그 취소에 관한 사항
- 보호관찰의 정지와 그 취소에 관한 사항
- 가석방 중인 사람의 부정기형의 종료에 관한 사항
- 성인가석방허가자에 대한 보호관찰필요성 여부 심사·결정 등
- 성인수형자에 대한 보호관찰사안조사

○ 보호관찰소

- 보호관찰의 실시, 사회봉사명령 및 수강명령·이수명령, 치료명령의 집행
- 성폭력 등 범죄자에 대한 전자감독, 성충동 약물치료명령의 집행
- 갱생보호 행정에 관한 종합계획의 수립 및 수행
- 범죄예방위원회에 대한 교육훈련 및 업무지도 범죄예방 활동
- 판결전조사·결정전조사·청구전조사·환경조사 및 환경개선활동

○ 소년원·소년분류심사원

- 소년보호행정에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 보호·위탁소년의 학과·특성화교육, 직업능력개발훈련, 심리치료 등 인성교육
- 위탁 및 보호소년의 수용·보호·생활지도 및 사회복귀 지원
- 일반 중·고등학교 부적응 학생 특별교육, 청소년비행예방센터 및 청소년적성검사실 운영
- 보호(소년) 시설의 운영관리, 조직·정원관리, 소속직원 배치·교육 및 예산 편성·배정

○ 국립법무병원

- 피치료감호자에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 치료감호 청구사건에 있어서의 검찰 업무 수행
- 피보호감호자 및 피치료감호자의 품행·생활태도·치료 정도, 그 밖의 사회적응능력의 파악

② 조직현황

- 본부 : 1국 6과 2팀 ※ 소재지 : 경기 과천시 정부과천청사
- 소속기관
 - 소년보호기관 : 소년원 10개, 소년분류심사원 1개, 청소년비행예방센터 18개
 - 국립법무병원 : 1개
 - 보호관찰기관 : 보호관찰심사위원회 6개, 보호관찰(지)소 58개, 위치추적관제센터 2개

③ 인력현황 [2023. 5. 31. 현원기준]

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | 특정직 | 별정직 | |
|----------|-----|-------|-------------------|-------|-------|----------------|------------|-----------|-----------|-----|-----|-----------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | | | 한시 임기제 |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 3,545 | | 3,456 | 377 | 1,312 | 1,767 | 35 | | 51 | | 3 | | |

④ 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 소년원, 청소년비행예방센터, 보호관찰소, 치료감호소 등 범죄예방정책국 소속 산하기관 발령
 - ※ 배치기준 : 본인 희망, 시험성적 등 고려
- 소속기관 3년 이상 근무 후 전보 원칙
 - ※ 전보기준 : 근무실적, 역량, 경력, 본인희망 등 고려

⑤ 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

<보호관찰소장>

- 법학, 사회복지학, 심리학 등 보호관찰 관련분야에 대한 지식과 식견을 가지고 보호관찰 대상자 관리 및 행정업무에 폭 넓은 이해로 결단력과 리더십을 갖춘 자
- 자신이 해야 할 역할을 다 하고 항상 자기 발전을 위해 노력하면서도 동료의 입장을 배려할 줄 아는 따뜻함과 여유를 지니고 있는 사람

<보호관찰관>

- 보호관찰행정은 법집행의 최전선에 위치하고 있어 기본적으로는 법률적인 마인드와 함께 근면, 성실, 정직 등 일반 공무원으로서의 자질도 충분히 갖추어져야 되고, 나아가 여타 법무부 소속 공무원과는 달리 시설내 또는 사무실내에서 행해지는 업무보다는 지역사회내 열린 공간 속에서 업무가 주로 행하여지므로 사회사업적인 열린 사고도 필수적으로 갖추어야 할 것임.
- 엄정·투명한 집행자로서의 자질과 더불어 대상자의 재활과 자립을 지원하는 조력자의 역할을 수행하는 양면적 업무성격상, 업무를 조화롭게 수행할 수 있는 합리적 이성으로 무장하고 타인과 어울리며 잘 이해하고 돕는 데 만족도가 높은 따뜻한 인간미를 소유한 인재(형사정책학, 심리학, 사회복지학, 교육학 등의 전문성 필요)
- 보호관찰대상자의 인권향상에 부응하고 환경변화에 능동적으로 대응하고 각종 상황발생 시 적법하면서도 적시에 대처할 수 있는 위기관리능력을 보유한 사람
- 매사에 창의적 역량을 발휘하고 긍정적인 자세로 원만한 대인관계를 유지함으로써 조직 발전에 기여할 수 있는 친화력이 있는 사람

<소년원장>

- 교육학, 심리학 등 관련학문에 대한 지식과 식견을 바탕으로 비행청소년 교육과 행정에 대한 폭 넓은 이해로 비전과 정책을 제시하고 추진할 수 있는 결단력과 리더십을 보유한 사람
- 실제 업무수행에 있어서는 법과 원칙에 충실하면서도 보호 및 위탁소년에 대한 따뜻한 마음을 소유한 균형 감각을 갖춘 인재
- 비행청소년에 대한 따뜻한 마음과 봉사정신을 바탕으로 동료와 타인을 배려할 줄 아는 사람으로 책임의식이 강한 사람
- 인성교육 등 청소년비행예방 교육에 전문성을 기반으로 매사에 창의적 역량을 발휘하고 긍정적인 자세로 원만한 대인관계를 유지함으로써 조직발전에 기여할 수 있는 친화력이 있는 사람

<소년과 기획사무관>

- 보호소년 등과 그 가족들의 다양한 입장과 상황을 이해하고 이를 정책에 효율적으로 반영할 수 있는 조정능력과 균형 감각을 갖춘 사람
- 수용사고 예방과 대비를 위한 위기관리 능력을 보유하고 법원, 검찰청, 교육청, 대학 등 유관기관과 긴밀한 협조를 통해 적법한 법집행 환경을 조성할 수 있는 능력을 보유한 사람

7 우리 법무부 범죄예방정책국 보호기관으로 오세요

보다 안전한 사회를 위한 도전 보호기관

보호관찰소, 소년원, 청소년비행예방센터를 아십니까?

보호기관은 국민과 함께하는 법질서 실천운동, 유아에서 성인에 이르기까지 세대별·계층별 맞춤형 법교육 프로그램 시행, 법사랑사이버랜드 등 온 국민이 체험하고 즐길 수 있는 법체험 테마파크를 운영하고 있습니다.

보호기관은 청소년비행예방센터의 대안교육과 소년원의 맞춤형 교육을 통해 위기 청소년들에게 희망을 주고 우리 청소년들이 밝고 건강하게 생활할 수 있도록 지원하고 있습니다.

보호기관은 사회봉사 국민공모제를 통해 도움을 필요로 하는 일반 국민들에게 직접 신청을 받아 지역사회자원, 소외계층 지원, 집수리 등 국민 여러분의 불편함과 어려움을 해결하여 ‘국민이 행복한 선진 법치국가’ 건설에 앞장서고 있습니다.

보호기관은 인간 중심의 법 집행을 통해 한 때의 잘못된 행동으로 잘못을 저지른 이들에게 ‘사회’의 중요성을 깨우치고, 더불어 사는 삶을 알게 하는 법무부 국가기관으로 사람에 대한 신뢰와 기대를 실천하는 생생한 현장입니다.

보호기관에 근무하는 보호직 공무원이 되어 혹시 낙심하고 절망하는 그 누군가에게 따뜻한 눈길과 힘이 되는 웃음으로 꿈과 희망을 주시지 않겠습니까?

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 심리학, 사회복지학, 행정법, 형사정책, 교육학 등

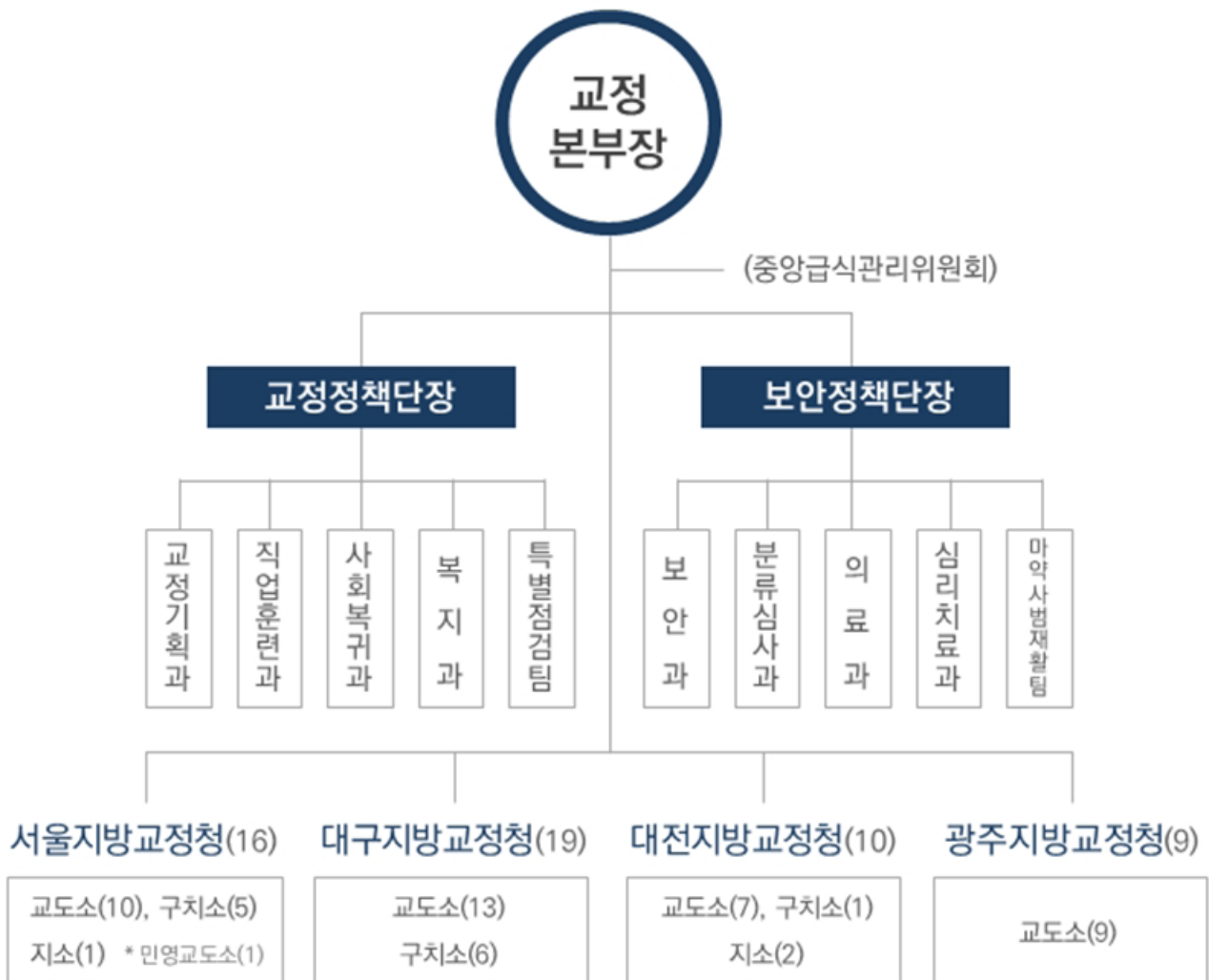
교정본부 교정기관

① 주요기능

- 수용자의 구금, 계호, 교육·교화, 작업, 직업능력개발훈련
- 교정시설의 운영관리

② 조직현황

- 교정본부 : 1본부 2단 8과 2팀 ※ 소재지 : 경기 과천시 소재
- 소속기관
 - 59개 교정기관 : 지방교정청 4, 교도소 40(민영교도소 포함), 구치소 12, 지소 3
 - 법무연수원 교정연수부



3 교정공무원 인력현황

'23. 5. 기준 (현원)

| 구분 | 계 | 고위 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급 | 7급 | 8급 | 9급 | 기타 |
|----|--------|----|----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-----|
| 인원 | 16,375 | 19 | 11 | 168 | 394 | 3,723 | 6,176 | 3,186 | 2,576 | 122 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 교도소 또는 구치소 등 소속 교정기관 발령 원칙

※ 배치기준 : 성적, 본인 희망 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 국가직 공무원에 적용되는 복지제도 운영
- 교정공제회를 통한 교정공무원 복지 증진
- 기관별 동호회, 상조회 구성, 관사 제공

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 창의성과 강한 추진력으로 변화를 이끄는 전문교정을 만들어갈 인재
- 따뜻한 가슴과 열린 마음으로 소통과 공감의 열린교정을 펼쳐갈 사람
- 창의성과 도전정신을 바탕으로 미래를 준비하는 창의교정을 실현할 인재
- 풍부한 법률적 소양과 엄정한 법집행 의지로 기본과 원칙의 법치교정을 실현할 사람

7 우리 법무부 교정본부로 오세요

「행복한 교정, 행복한 국민」 함께 만들어 가요

교정본부는 투철한 사명감과 책임감으로 희망의 교정행정을 펼쳐 나가고 있습니다. 교정공무원은 기본과 원칙에 따른 엄정한 구금확보를 통해 법질서를 유지하고, 직업훈련 및 취업지원 등 다양한 교정교화 프로그램을 실시하여 성공적인 사회에 정착할 수 있도록 도와주는 이 시대의 행복 지킴이입니다.

새 삶을 시작하려는 이들의 나침반이 되어줄 여러분을 기다립니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 심리학, 교육학 등

출입국·외국인정책본부 출입국기관

① 주요기능

- 출입국관리행정에 대한 종합계획 수립·시행 및 법령 입안
- 내·외국인 출입국심사 및 규제에 관한 사항
- 외국인 체류관리정책 수립·시행 및 비자발급
- 출입국관리법령 위반자 단속 및 조사
- 외국인 보호 및 강제퇴거
- 외국인정책 관련 통계작성 및 분석
- 귀화, 국적회복, 국적상실 등 국적관리
- 재한외국인의 사회통합 정책 수립·시행
- 난민의 인정 또는 불인정, 재정착희망난민의 국내정착 허가
- 난민불인정 등에 대한 이의신청 심의, 난민위원회 구성 및 운영

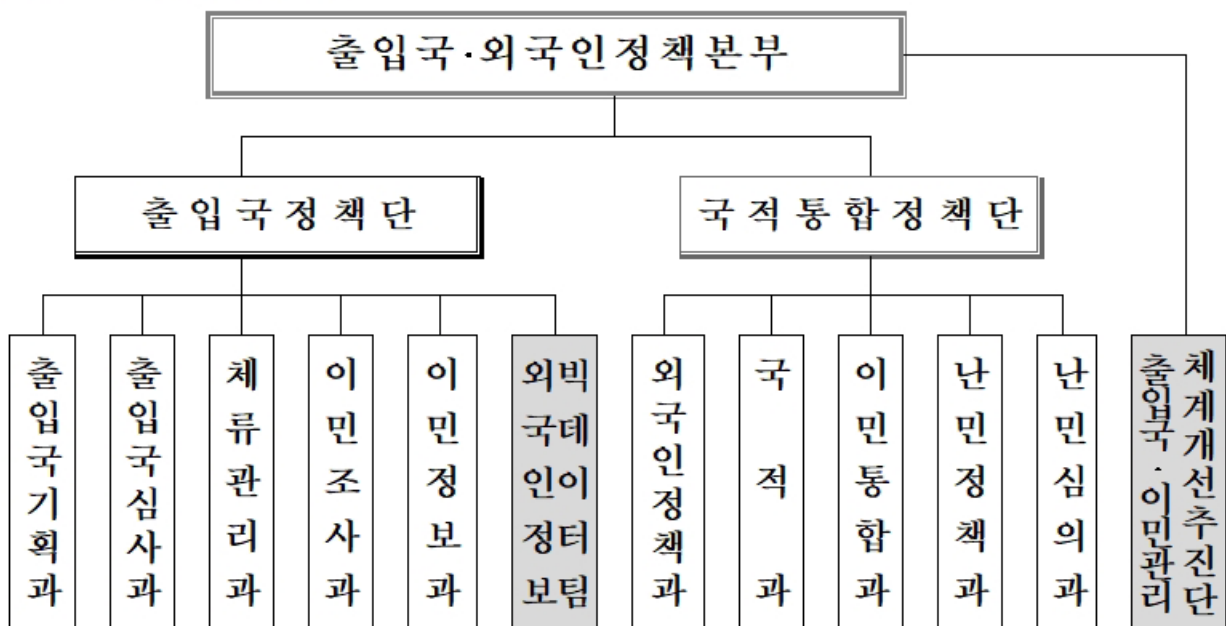
② 조직현황('23. 6. 8. 현재)

- 본부(1본부, 2정책단, 11과)

출입국기획과, 출입국심사과, 체류관리과, 이민조사과, 이민정보과,

외국인정보빅데이터과, 외국인정책과, 국적과, 이민통합과, 난민정책과, 난민심의과

※ 소재지 : 경기도 과천시



** 출입국·이민관리체계개선추진단(한시적 운영)

- 소속기관 : 6 출입국·외국인청, 14 출입국·외국인사무소, 2 외국인보호소, 1 지원센터, 22 출장소
 ※ 소재지 : 전국

○ 소속기관 : 45개 기관

※ 출입국·외국인청 6, 출입국·외국인사무소 14, 보호소 2, 외국인지원센터 1, 출장소 22

■ 고위공무원 기관장, ■ 3급 기관장, □ 4급 기관장 ■ 5급 출장소장



3 인력현황

2023. 5.31. 현재(현원)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | 특 정 직 | 별 정 직 | |
|----------|-------|-------|------------------|-------|-------|----------------|------------|-----------|-----------|-------------|-------------|-----------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | | | 한시 임기제 |
| | | | 5급 이상 (고공단포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 2,662 | 2,662 | 2,582 | 208 | 1,183 | 1,191 | 66 | | | 13 | 1 | | |

4 신규채용자 임용절차

- 최초 임용 시 인천공항출입국·외국인청 등 소속기관 발령 원칙
※ 배치기준 : 시험성적, 본인 희망, 연고지 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 연고지 외 지역 근무자에게 독신자 숙소 제공 (일부기관 제외)
- 출입국관리공무원 상조회 운영
- 맞춤형 복지제도 등 전 공무원 대상 복지제도 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 일정한 수준의 법률적 소양과 어학능력 등 국제적 감각을 소지하는 한편 법과 원칙에 의거한 엄정한 법집행과 사회적 약자에 대한 인권보호에도 소홀함이 없는 균형 감각을 지니고, 나아가 출입국관리행정에 대한 시대적 요구와 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 적극적 사고의 소유자
- 정책수요자의 입장을 이해하고 존중하며 업무에 책임감을 가지고 정진하는 사람
- 다문화 사회에 대한 열린 마음을 가진 인재
- 바쁜 와중에도 주변을 돌아보고 동료들 배려할 줄 알며, 원만한 대인관계로 조직발전에 기여할 수 있는 사람

7 우리 법무부 출입국 · 외국인정책본부로 오세요

출입국·외국인정책본부, 세계와 함께합니다.

한 해 8천 만 명 이상이 대한민국을 오고 가는 시대. 바로 지금, 우리는 세계와 마주하며 살고 있습니다. 바로 여기, 출입국 · 외국인정책본부는 내국인과 외국인이 함께 어울릴 수 있는 제도를 모색하고 최전방에서 대한민국의 국경을 지킵니다.

나와 너를 넘어 우리가 되어가는 시대의 흐름 속에서 출입국관리직 공무원은 공항만 뿐만 아니라 전국 체류지 기관에서 다양한 문화권의 사람을 만납니다. 출입국관리직은 그들과 우리 모두를 이해할 수 있는 특별한 직렬이라고 생각합니다. 틀에 박히지 않은, 무한한 영역을 누비며 자신의 역량을 펼칠 수 있는 출입국 · 외국인정책본부에서 더 넓은 세상을 만나시기 바랍니다.

8 기타

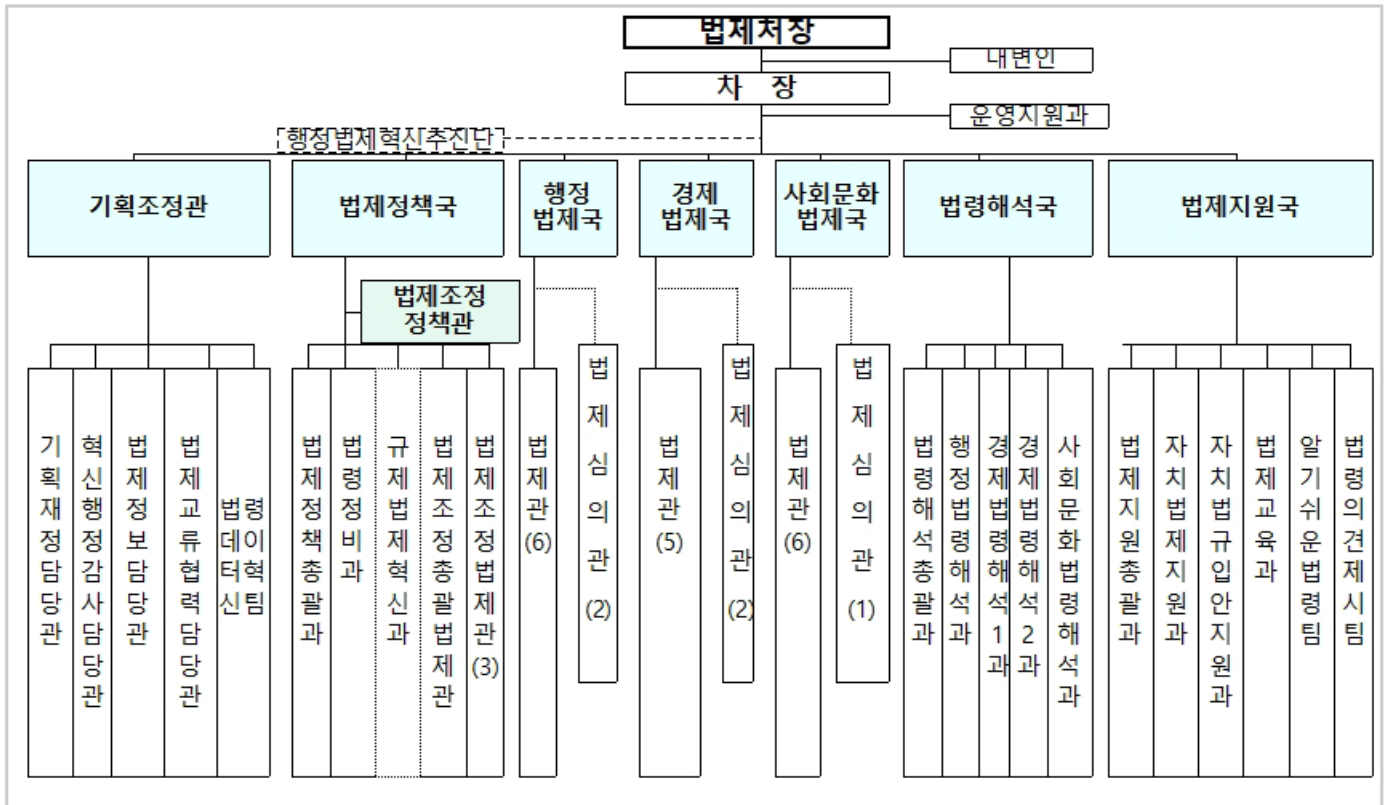
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 법학, 행정학, 이민학, 국제관계학, 정책학 등

1 주요기능

- 국무회의에 상정될 법령안·조약안의 심사
- 총리령안·부령안 및 훈령·예규의 심사
- 대통령 및 국무총리의 명에 따른 법령안의 기초
- 정부입법의 총괄
- 법령 정비의 지원
- 법령해석
- 국회에서 발의된 법률안의 검토·협의 및 자치입법 지원
- 국가법령정보의 관리·제공 및 그 밖에 법제에 관한 사무

2 조직현황

- 본부: 1처장, 1차장, 1 조정관, 6국, 1정책관
- * 본부 소재지(소속기관 없음) : 정부세종청사



3 인력현황

2023년 5월 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | |
|----------|-----|-----|---------|----|----|----|------|----------------|------------|-----------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 |
| | | | 고공단 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급이하 | | | |
| 228 | 1 | 227 | 14 | 11 | 57 | 88 | 49 | 7 | 1 | 1 |

4 신규채용자 임용 절차

- 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려하여 부서 배치
- 순환근무를 통하여 법령심사·법령해석·법령정비·일반행정 등 다양한 업무 경험
- 소속기관이 없으므로 전원 본부에서 근무

5 복지제도·시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에 적용되는 복지제도 운영
- 청사 내 복지시설(체력단련실, 의무실, 건강지원센터, 상담지원센터 등) 공통 이용
- 대명콘도, 일성콘도 회원권 보유, 직원 편의 제공(추첨)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 법제처의 주요 기능인 법령심사·법령해석 업무를 원활히 수행하고, 국민·기업에게 불편을 주는 법령을 적극 개선하여 국민이 행복해지는 법을 만들어나갈 인재
- 법제전문성을 갖추기 위해 끊임없이 노력하여 실질적인 법치주의의 확립과 국가 경쟁력의 제고에 기여함으로써 보람을 느낄 수 있는 인재
- 법령에 관한 모든 업무에 적극적이고 능동적으로 대처하여 진취적인 법제처를 만들어나갈 인재
- 대한민국 법제 정책을 원활히 추진할 수 있도록 국회와 다른 부처를 설득하고 조직을 관리할 수 있는 전문적인 능력을 보유한 인재

7 우리 ○○부로 오세요

법제처, 국민 중심의 법을 디자인합니다.

법제처는 국민이 행복해지는 법을 만드는 '법제 전문 기관'입니다. 법제 분야에 대한 끊임없는 탐구를 통해 우리나라 법제 발전과 법치행정 정착에 이바지하고 싶으신 채용후보자 분들의 많은 관심과 지원 부탁드립니다.

<법제처는 '전문적인' 기관입니다.>

법제처는 정부에서 법령을 제정 시 '법제심사'를 통해 국가법령체계의 체계성·통일성을 유지하도록 법제 업무를 수행하고, 제정된 법령에 해석상 대립이 있는 경우 유권해석을 제시하는 '법령해석' 업무를 수행하여 정부 견해의 통일성을 유지하고 법 집행의 공정성을 제고하는데 기여하고 있습니다.

또한, 법제처는 불합리하거나 국민에게 불편을 초래할 수 있는 법령들을 발굴·개선하고 어려운 법률 용어를 알기 쉬운 용어로 바꾸는 '법령정비' 사업, 국민들이 법을 잘 활용할 수 있도록 국가법령정보센터를 통해 현행 법령 원문을 제공하고 찾기 쉬운 생활법령정보 사이트를 통해 국민생활과 밀접한 법령을 풀이하여 제공하는 '법령정보제공' 등의 사업을 통해 국민 중심의 법을 만드는 법제 전문 기관입니다.

<법제처는 '수평적·가족친화적인' 기관입니다.>

법제처는 수평적·가족친화적인 조직문화가 정착되어 있는 부처입니다. 법령의 제정 또는 해석에 있어 다양한 의견들을 수렴하고 검토하는 업무 특성상 부처 내 자유로운 토론 문화가 정착되어 있으며, 유연한 복무제도의 사용이 활성화 되어있어 일과 삶을 균형 있게 추구할 수 있는 좋은 부처입니다.

8 법제처 임무와 비전

□ 임무(Mission)

국가 주요정책의 신속·원활한 법제화로 국가발전을 선도하고
국민 권익을 증진한다

□ 비전(Vision)

법제로 완성하는 국가혁신과 경제혁신

1 주요기능

- 병역판정검사
- 현역병 입영
- 사회복지무요원 소집 및 관리
- 전문연구/산업기능요원 관리
- 대체역 심사 및 소집
- 예비군 편성 및 병력동원(훈련)소집
- 병역사항 공개 및 병적 별도관리

병무청 위치

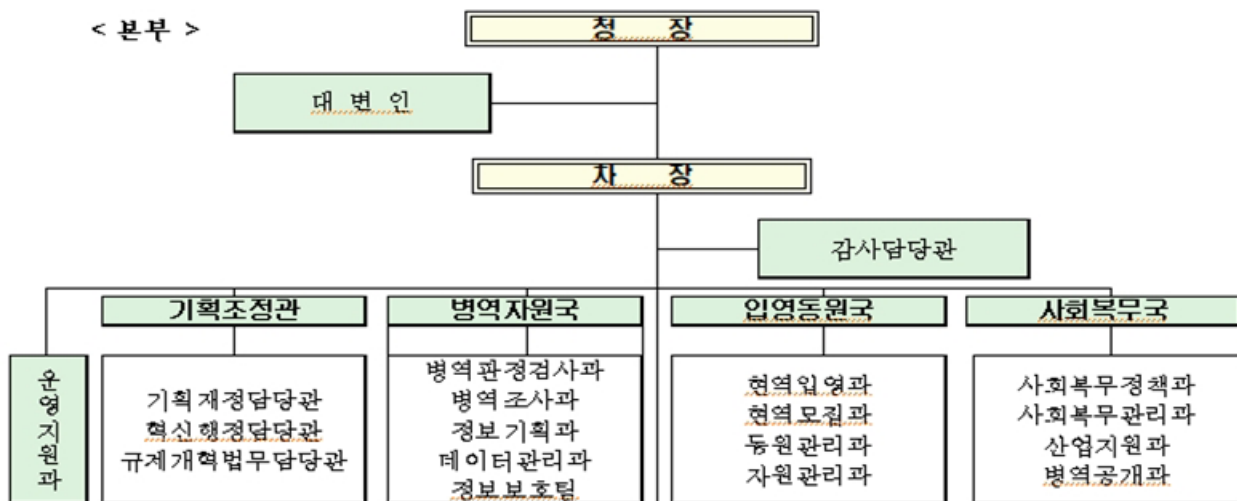


2 조직현황

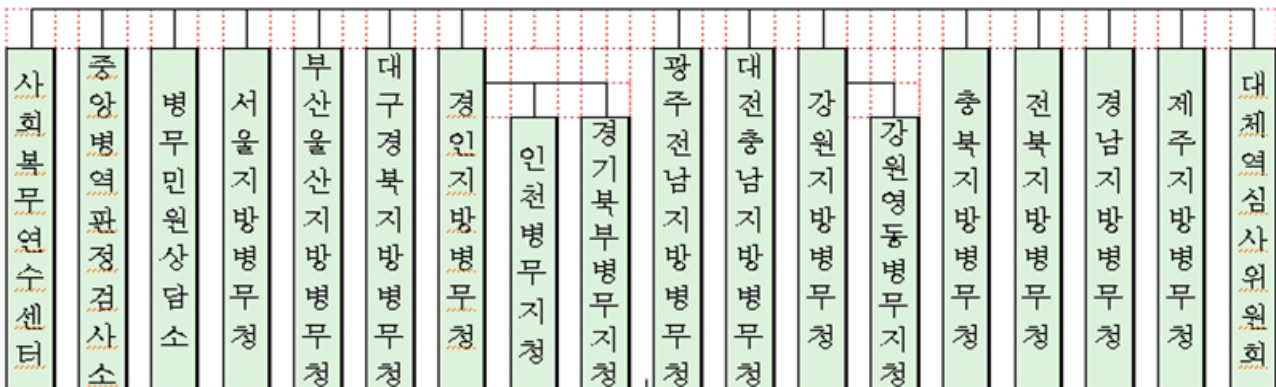
□ 조 직 : 1차장 1관 3국 1대변인 4담당관 13과 1팀, 18개 소속기관

□ 정 원 : 총 1,956명(본부 285, 소속기관 1,671)

< 본부 >



< 소속기관 >



3 인력현황

(23. 5. 31. 현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 별정직 |
|----------|-----|-------|-------|------|-----|------|----------------|----------|-----------|-----------|-----|
| | | 소계 | 행정 | 기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 기록 연구 | 전문 경력관 | 일반 임기제 | |
| | | | | 의료직 | 전산직 | 공업 등 | | | | | |
| 1,835 | 1 | 1,831 | 1,403 | 109 | 92 | 113 | 37 | 12 | 2 | 63 | 3 |

4 신규채용자 임용 절차

- 본인 희망, 기관별 결원, 성적(시험+교육) 등 고려 소속기관 배치
 - * 공직적응을 위한 자체 교육기관(병무연수원)의 “신규 임용자 교육” 운영
- 첫 배치 후 필수보직기간 경과에 따라 희망 근무지 반영 전보인사

5 복지제도 · 시설

- **군인공제회 회원 자격 부여**(유용한 저축상품, 회원 복지서비스등 이용 가능)
 - * 국가공무원 중 국방부, 방위사업청, 병무청에만 회원 자격이 부여됨
- 일과 휴식이 균형 잡힌 워라벨(Work-Life Balance)이 가능한 근무환경 조성
 - * 매주 수·금요일 가족사랑의 날 운영, 유연근무제·육아시간 활용 장려
- 소속기관 독신자 숙소 제공 비연고지 근무자 편의 도모
- 소노리조트·한화·금호·일성·국군복지단 콘도 등 이용권 보유로 직원 편의 제공
- 10년 이상 장기 재직 시 軍체력단련장(골프 시설 등) 이용 및 할인 혜택
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영

6 병무청이 바라는 인재상

| 병무인 | 혁신인 | 소통인 | 열정인 |
|--------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| 윤리의식을 갖추고 청렴하며 책임있게 일하는 공무원 | 창의적 사고로 변화에 대응하고 혁신을 이끄는 공무원 | 국민중심, 소통하고 공감하며 배려하는 공무원 | 적극적이며 국가에 헌신하는 열정적인 공무원 |

7 우리 병무청으로 오세요

나라 사랑의 시작, 병무청에서 공직자의 꿈을 이루어보세요.

병무청은 국가 안보의 중추 기관입니다. 나라를 지킬 젊은이들을 직접 관리하고 이들이 좀 더 편안하게 병역의무를 수행할 수 있도록 도우미 역할을 함으로써 나라사랑이 직접적으로 시작되는 곳이라고도 할 수 있습니다.

병무청은 젊은 조직입니다. 주 고객층은 20대 전후의 청년층입니다. 거의 모든 업무를 전산화하여 그 어떤 부처보다도 신세대 눈높이에 맞춰 서비스를 제공하는 국민 중심 부처입니다.

병무청은 혁신과 변화의 선도 부처입니다. 국민의 요구와 필요를 귀 기울여 듣고 신속하게 반응하여 국민이 공감하는 공정한 병무행정을 구현하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

병무청은 업무프로세스, 민원서비스 확대 등에 대한 수많은 개선과 혁신적 아이디어가 넘칩니다. 스스로 혁신할 수 있는 충분한 자질과 역량을 갖췄다는 증거입니다.

병무청은 공정하고 엄격하지만 정(情)이 넘치는 조직입니다. 어느 조직보다도 선후배간의 훈훈한 정(情)과 결속감을 느낄 수 있습니다. 선배의 과거를 소중한 교훈으로 삼아 후배의 미래를 깊은 배려로 열어주며 개인의 성장과 조직의 발전을 동시에 이루어갈 수 있도록 도와주는 곳입니다.

병무청은 자기계발을 끊임없이 추구하는 기관입니다. 각종 동호회 활동이 활발하게 이루어지고 있으며 풍부한 교육 지원은 물론이고 자기발전을 위해 노력하는 공무원을 우대하는 조직분위기가 형성되어 있습니다.

병무청은 워라벨(Work-Life Balance)을 추구하는 기관입니다. 정시퇴근, 휴가사용, 육아휴직 등을 눈치 보지 않고 마음껏 쓸 수 있는 분위기를 만들어 일과 삶의 밸런스, 가족과 함께 할 수 있는 시간을 보장하고 있습니다.

공직자라면 어디에서 일을 하더라도 보람과 사명감을 느낄 수 있겠지만, 병무청에서 공직생활을 하신다면 그 어디에서보다도 자신의 열정을 마음껏 펼치고 큰 자부심을 가질 수 있으리라 생각합니다. 내가 하는 지금 이 일이 국민에게 직접 영향을 미치고 그것은 곧 국가 안보의 초석이 되는 길이기 때문입니다.

공직자로서 첫 시작을 어디서 할지 고민되시는 분이라면, 나라 사랑이 시작되는 병무청에서 그 꿈을 펼쳐보세요! 여러분을 환영합니다.

8 기타

- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 경영학(인사/조직), 법학, 경제학, 통계학, 전산학 등

1 주요기능

- 사회복지정책, 기초생활보장, 민간복지자원 육성 및 장애인 복지정책 수립·조정
- 저출산고령사회 정책개발 및 관리, 국민연금제도 기금 운영, 노인보건복지 정책, 노인요양보험제도 운영, 아동·보육정책 총괄 등
- 보건의료·공공보건·한의학 정책, 건강보험정책 및 건강증진정책 수립·조정
- 보건의료산업·생명윤리정책, 보건의료연구개발사업 및 보건의료 정보화 추진

〈비전〉

미래 도약을 위한 튼실한 복지국가

〈목표〉

- ◇ 약자복지 및 필수의료 확대
- ◇ 미래 대비 개혁과제 중점 추진

〈핵심 추진과제〉

촉촉하고 두터운 약자복지 확대

- 촉촉한 위기가구 발굴
- 두터운 취약계층 보호
- 새로운 복지수요 적극 대응
- 수요자 맞춤형 사회서비스 고도화

생명·건강 지키는 필수의료 강화

- 보건의료의 약자복지 실현 필수의료 강화
- 생애주기·스마트 건강투자 확대
- 대규모 재난 대응의료체계 마련
- 신종감염병 대응체계 혁신

지속가능한 복지개혁 추진

- 건강보험 개혁 통한 지속가능성 확보
- 지속가능한 상생의 국민연금 개혁
- 체감할 수 있는 복지지출 혁신

보다 나은 미래 준비

- 인구정책 패러다임 전환
- 저출산완화 위한 일-육아 병행 지원
- 천만 노인 시대, 전방위적 대비
- 첨단기술로 보건안보 및 신시장 선도
- 바이오헬스 육성·수출 총력지원

3 인력 현황

2023년 5월말 정원 기준

| 구분 | 일반직 및 연구직 | | | | | | | | |
|-------|-----------|-----|-------|------|------|------|------|-------|----|
| | 소계 | 정무직 | 고위공무원 | 3~5급 | 6~7급 | 8~9급 | 관리운영 | 전문경력관 | 기타 |
| 인원(명) | 2,502 | 3 | 34 | 646 | 820 | 879 | 16 | 55 | 49 |

4 신규채용자 임용

<전 직급 공통>

- 배치부서 : 전공, 경력, 시험성적, 본인희망 등 종합적 고려 배치
* 7급 : 본부 발령 / 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- 전보기준 : 다양한 분야의 전공 및 경력자들이 역량을 모아 시너지 효과를 거둘 수 있도록 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

- (체력단련) 본부 청사 2층에 체력단련실(헬스기구, 샤워실 구비) 위치
- (지방관사) 지방 소재 소속기관별로 관사 보유
- (맞춤형복지) 직원에게 맞춤형복지 포인트를 제공하고, 자신의 선호와 필요에 따라 적합한 복지 혜택을 선택하여 사용
- (건강검진) 직원들의 건강증진 및 질병 조기 발견을 위해 건강보험공단에서 실시하는 무료검진 이외에 추가적으로 검진 서비스 제공
- (생일·출산축하) 직원들의 사기를 진작하고 소속감을 북돋아 업무효율을 높이기 위하여 생일·출산축하 선물을 지급
- (동호회 활동 지원) 직원간 친목과 화합을 도모하고 건전한 여가활동으로 사기를 진작하고 업무능률을 높이기 위하여 축구, 테니스, 탁구, 야구, 힐링명상 등 15개 동호회 활동 지원
- (휴양시설 이용) 공무원의 사기를 양양하고, 건전한 여가선용 지원을 위해 공무원 대상으로 휴양시설 제공
- (마음쉼터 운영) 직원들의 심리적 안정을 위해 전문가(임상심리사 등)의 개인상담, 심리검사 등 지원

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

<고위공무원>

- 직급에 관계없이 나 자신을 국장, 장관이라고 생각하고 책임감과 자부심을 갖고 일하는 사람
- 보건의료/복지 분야의 다양한 정책관계부처, 복지 분야의 사회복지사, 보건의료 분야의 의사, 간호사, 치과의사, 한의사, 제약·화장품·의료기기 등 보건산업 및 보건소 관계자 등 각계각층과의 협력 사업을 통해 국민의 삶의 질을 높이고자 하는 사람
- 개인의 탁월한 능력중심보다는 조직과 화합하여 최대의 목적을 달성하려는 합리적인 자세를 가진 사람
- 업무 추진에서 보고를 하는 입장이 아니라 보고를 받는 입장에서 업무를 수립하고 책임감을 가지고 업무를 수행할 수 있는 사람
- 국민을 위한 정책이라면 이해관계자와 적당히 타협하거나 충돌을 피하기 보다는 이해와 설득으로 목적을 달성하는 추진력과 의지를 가진 사람
- 맡은 업무에 대하여는 철저한 주인의식과 해당분야에서는 최고의 전문가라는 자신감을 가지고 업무를 추진하는 사람

<과장급>

- 우리사회의 보통 사람들과 눈높이를 맞추고 그들의 희망사항을 정책, 제도에 반영함으로써 공직에서 보람과 긍지를 느끼고 행복을 느낄 줄 아는 사람
- 우리 사회의 소외된 곳에 있는 사람들에 대한 관심과 애정어린 눈길을 보낼 수 있는 따뜻한 가슴을 가진 사람
- 내가 아니면 안 된다는 생각보다는 주위의 사람들을 우선적으로 배려하고 화합을 이끌어낼 수 있는 사람
- 늘 자신의 능력발전을 위하여 성실하게 노력하고, 남들에게 무엇인가 성취하고자 하는 의욕을 고취해 줄 수 있는 사람
- 주위 사람들의 의견을 청취할 수 있는 열린 마음을 가지고 있지만 결정은 과단성 있게 하고, 일단 결정된 목표의 달성을 위하여 최선을 다하는 사람

7 우리 보건복지부로 오세요

모두가 건강하고 행복한 희망의 대한민국!

보건복지부는 보다 행복한 사회를 위하여 국민과 함께 고민하고, 함께 노력하는 “힘이 되는 평생 친구”입니다. 국민 한 사람 한 사람의 얼굴에 웃음꽃이 활짝 필 수 있도록 희망의 씨앗을 심고 있습니다. 국민 모두가 함께하는 행복을 타리, 바로 보건복지부가 꿈꾸는 미래입니다. 보건복지부가 꿈꾸는 미래를 우리 함께 만들어 나가고 싶지 않으세요? 그렇다면 보건복지부로 오세요.

1. 보건복지부는 우리 이웃의 건강과 행복을 책임지는 부처입니다.

보건복지부는 우리 생활과 밀접하고, 중요하면서도 폭넓은 업무를 수행하고 있습니다. 건강증진·인구정책·보건산업 등을 포함하는 보건의료정책, 기초생활보장·아동·저출산·노인·장애인 복지 등을 책임지는 사회복지 및 인구정책, 건강보험 및 국민연금정책 등이 보건복지부의 업무영역입니다. 어느 하나 우리 국민의 건강과 행복한 생활을 위해 필요하지 않은 것들이 없습니다. 공무원으로서 우리 이웃과 함께하며 우리 사회의 행복조건을 만들기 위해 고민하는 모습은 가슴 벅찬 일입니다.

2. 보건복지부는 개인의 역량을 키울 수 있는 부처입니다.

보건부터 복지까지 다양하고 전문적인 성격의 업무를 수행하고 있기 때문에 이 과정에서 여러 분야의 사람과 만나고 고민하면서 개인의 자기발전을 도모할 수 있습니다. 또한 해외환자 유치 및 보건산업의 글로벌화 등을 추진하는 등 미래 신성장 동력을 육성하여 미래를 선도하고 세계로 뻗어나가는 부처며 WHO, WHO/WPRO, OECD, UN ESCAP 등 다양한 국제기구에 진출할 수 있는 기회가 있습니다.

3. 보건복지부는 즐겁게 일하고 일·가정 양립을 실천하는 부처입니다.

이러한 업무의 다양성, 역동성과 보람뿐만 아니라 인간적·수평적·가정친화적인 조직 문화가 정착되어 있기에 일하기 즐겁고 신나는 일터이기도 합니다. 개인의 발전과 이웃의 행복을 위해 공직을 선택하셨다면 우리 국민의 “힘이 되는 평생 친구” 보건복지부를 선택하세요. 공직을 통해 국가와 사회에 봉사할 수 있는 아름다운 자리, 바로 보건복지부입니다.

1 산림청 비전



일자리가 나오는 **경제산림**, 모두가 누리는 **복지산림**, 사람과 자연의 **생태산림**

2 조직현황

- 본청 : 기획조정관실, 국제산림협력관실, 산림산업정책국, 산림복지국, 산림보호국, 산림재난통제관실
- 소속기관 : 산림교육원, 산림항공본부, 국립산림품종관리센터, 지방산림청, 국립산림과학원, 국립수목원, 국립자연휴양림관리소
- 조 직 도



* 임시조직 : 소나무재선충병방제대응반

3 인력현황

(2023년 5월 31일 기준)

| 구 분 | 계 | 정 무 직 | 별 정 직 | 고 공 단 | 3 · 4 급 | 4 급 | 4 · 5 급 | 5 급 | 6 급 | 7 급 | 8 급 | 9 급 | 연 구 직 | 관 리 운 영 직 군 | 전 문 임 기 제 단 | 소 방 경 |
|-----|-------|-------------|-------------|-------------|------------------|--------|------------------|--------|--------|--------|--------|--------|-------------|----------------------------|----------------------------|-------------|
| 정원 | 1,798 | 1 | 1 | 17 | 8 | 28 | 30 | 153 | 331 | 320 | 307 | 303 | 247 | 42 | 7 | 3 |

※ 정원 외 : 전문임기제 166명(조종86, 정비78, 홍보2)

4 신규채용자 임용 절차

- 신규채용자는 기관별 결원, 본인희망, 연고지 등을 고려하여 임용
 - 공직적응을 위한 전문기관(산림교육원)의 “신임실무자 과정” 교육 운영
- 첫 배치 후 필수보직기간 경과 후 전보희망을 반영하여 전보인사

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지제도 운영(복지포인트 지급, 보험가입, 출산장려 포인트 등)
- 비연고자의 생활안정을 위한 관사 제공
- 휴식, 여가생활 및 학습을 위한 “산림수련관” 운영
- 외국어능력 향상, 업무관련 자격증 취득 등을 위한 학습비 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- ‘산림’을 통해 새로운 가치를 창출하는 “New Forest Leader”

(전 문 인 재) 전문성 확보를 통해 고객 · 수혜자의 가치 및 조직성과를
창출하여 미래 성장을 주도하는 인재

(창의혁신인재) 변화와 혁신을 주도하고 창의성을 바탕으로 산림
가치창출에 도전하는 인재

(Global 인재) 차별화된 글로벌 역량과 리더십을 바탕으로 세계 최고의
산림기관으로 성장을 추구하는 인재

7 우리 산림청으로 오세요

산림청은 여러분의 열정을 응원합니다.

인류 문명사적으로 볼 때 우리 곁에 늘 함께하는 숲은 인류에게 아무 대가 없이 경제, 환경, 사회문화적으로 많은 혜택을 베풀고 있으며, 풍요로운 삶의 터전을 제공하고 있습니다.

우리가 숨 쉬고, 맑은 물을 마시고, 맘껏 뛰어노는 야생동물을 볼 수 있는 것도 모두 다 건강한 숲이 있기 때문입니다.

과거에 황폐했던 우리 숲이 OECD 국가들과 어깨를 나란히 할 정도로 풍성하게 자랐습니다. 이제는 이 푸르고 울창하고 아름다운 산림이 산주와 임업인에게는 보물산이 되고, 국민에게는 건강과 힐링의 녹색공간이 되었습니다.

산림청은 '숲으로 잘사는 산림르네상스'를 실현하기 위하여 일자리가 나오는 경제산림, 모두가 누리는 복지산림, 사람과 자연의 생태산림을 가꾸어 나가고 있습니다.

앞으로도 산림청은 우리 숲을 건강하게 지키는 한편, 국민들이 숲이 제공하는 다양한 혜택을 쉽고 편안하게 누릴 수 있도록 노력할 것입니다. 나아가 우리나라뿐만 아니라 다른 국가들에게 녹화 성공 경험을 공유하여 글로벌 녹색리더로 국격을 드높일 것입니다.

이러한 효과적인 산림정책 추진을 위해 산림청은 푸른 꿈을 이어갈 아름다운 인재를 모십니다. 산림의 가치를 증진시키고 국민 삶의 질 향상을 위한 열정을 가지신 분이라면, 이곳이 바로 당신의 자리입니다.

① 주요기능

- 산업발전, 수출증대, 통상 및 국제협력 등을 통해 기업들의 경쟁력을 향상시키고, 우리 경제를 역동적으로 성장시키는 실물경제 주무부처
- 경제성장 및 국민생활을 뒷받침하기 위해 반드시 필요한 에너지·자원의 안정적 수급을 담당

'26년
비전

「수출 5위 + 제조 3위 + 경제영토 1위」 달성

'23년
목표

- ▶ 수출 플러스 달성
- ▶ 투자주도성장을 통한 좋은 일자리 확충
- ▶ 저소비·고효율 에너지 구조로 전환
- ▶ 글로벌 통상 중추국가 실현

전방위 수출 확대

- ▶ 3大 수출 애로 해소
 - * 무역금융, 인증, 마케팅
- ▶ 시장맞춤형 수출전략
- ▶ 원전·방산·해외플랜트 수출
- ▶ 全 부처의 수출역군화

산업 활력 회복

- ▶ 3大 투자 활성화
 - * 설비, R&D, 외국인투자
- ▶ 초격차 경쟁력 확보 및 디지털·그린 전환
- ▶ 미래 성장동력 발굴
 - * 바이오경제2.0, 에너지 르네상스, 산업대전환
- ▶ 지역 일자리 확충

에너지 안보와 시스템 혁신

- ▶ 원전 생태계 완전 정상화
- ▶ 에너지 자급률 제고
 - * 원전 및 재생e 동반 확대
- ▶ 핵심광물 공급망 확충
- ▶ 에너지 시스템 혁신

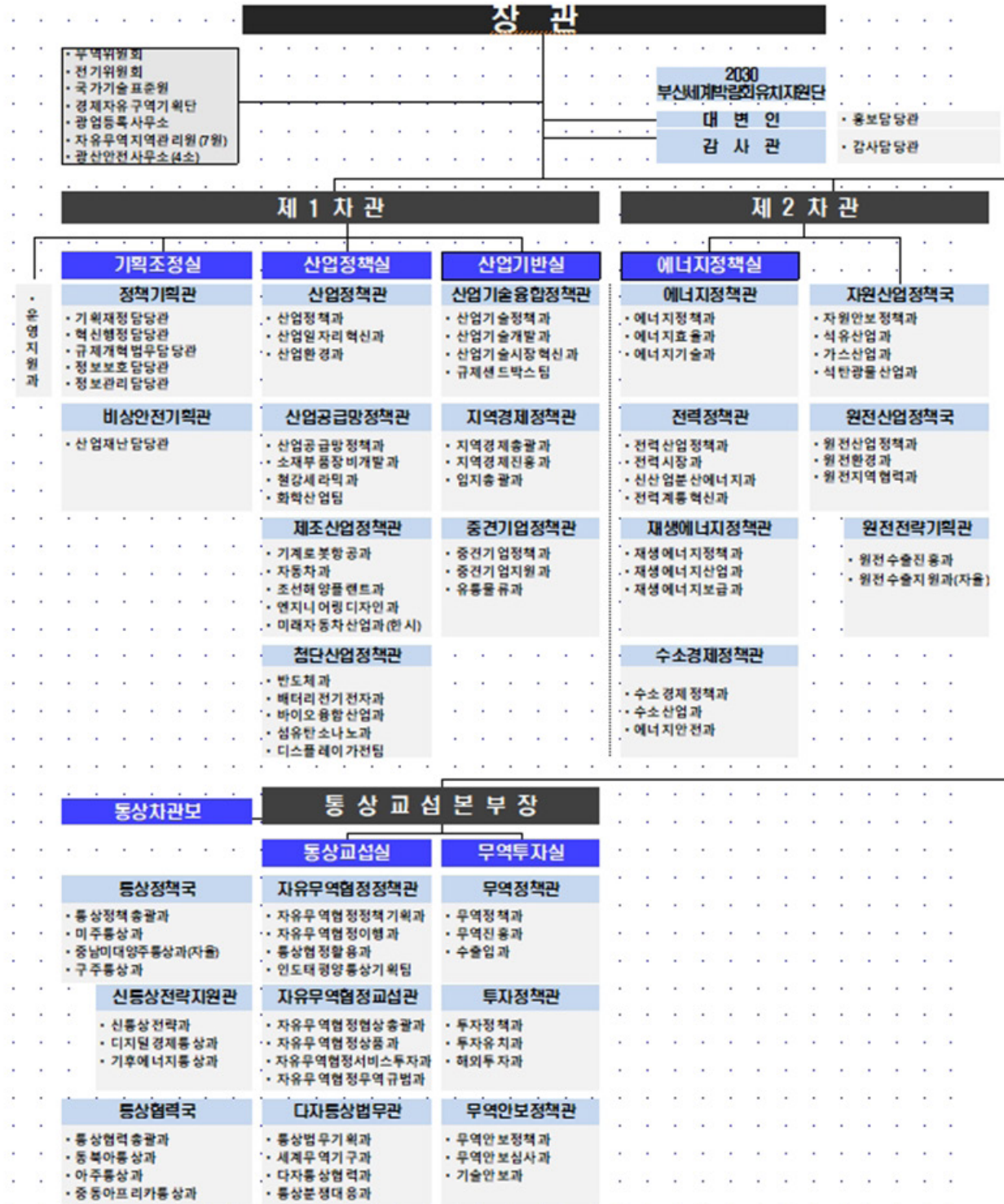
국익우선 통상

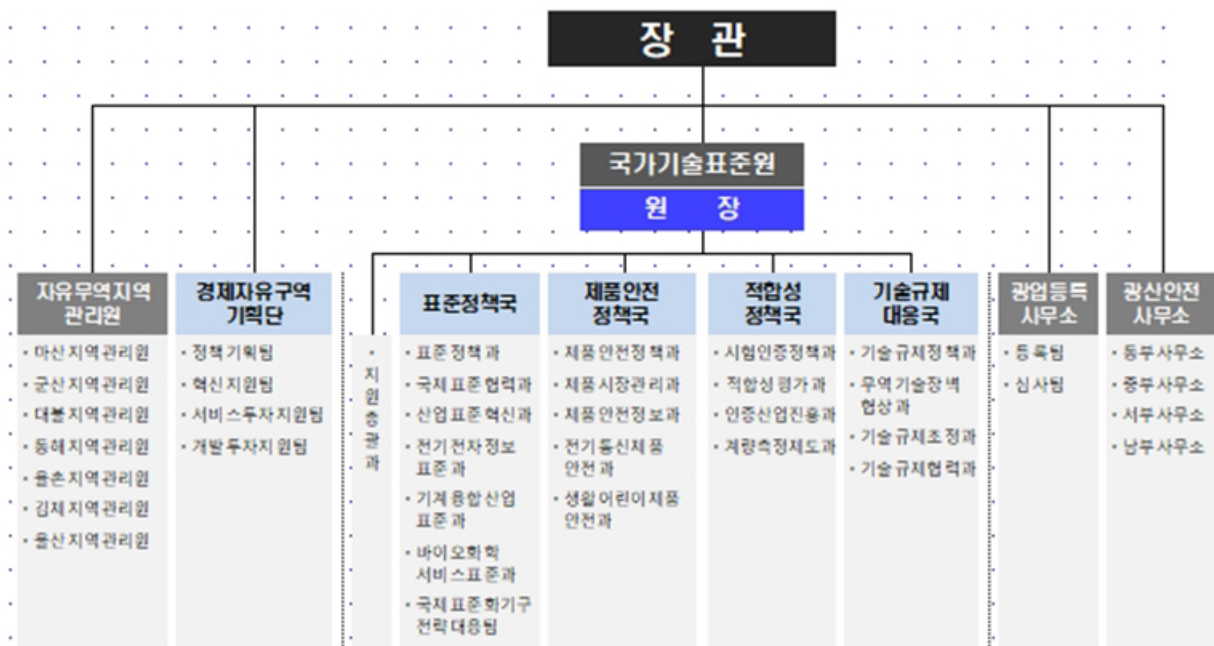
- ▶ 자국우선주의 선제적 대응
- ▶ 新통상규범 주도
- ▶ 국격에 걸맞은 국제사회 기여
 - * ODA 고도화
- ▶ 부산엑스포 유치

2 조직현황

< 본 부 > 1본부장, 2차관, 1차관보, 6실 4국 23관, 86과, 4팀

< 소속기관 > 2위원회, 8원, 1기획단, 5소





3 인력현황

| 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | 운영 직군 | 연구직 | 전문직 | 전문 경력관, 별정직 |
|-------|-----|------|-----|------|------|----------|-----|-----|-------------------|
| | | 4급이상 | 5급 | 6,7급 | 8,9급 | | | | |
| 1,327 | 4 | 275 | 443 | 429 | 76 | 21 | 65 | 12 | 6 |

4 신규채용자 임용 절차

- 신규 채용 예정자의 전공, 경력, 거주지 등과 부서 인력 현황을 종합적으로 고려하여 적합한 부서 배치
- 부서 결원 현황 등을 고려하여 시보 및 정규임용 예정

5 복지제도 · 시설

- 청사 내 체력단련실, 직원휴게실, 도서실 등 운영
- 배드민턴, 축구, 야구, 테니스 등 각종 동호회 활동 지원
- 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하 꽃 배달 서비스

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

- 국가 실물경제의 주무부처로서 산업, 국제·통상, 무역, 에너지 등 다양한 분야의 전문지식을 가지고 적극적으로 국가를 위해 봉사할 젊은 인재
- 개방적이고 진취적인 가치관과 원활한 의사소통 능력을 갖추고 상하급자 및 동료들과 원만한 대인관계를 유지할 수 있는 소양을 갖춘 인재

⑦ 산업부와 함께 할 분들을 기대하고 환영합니다.

산업, 에너지, 통상, 무역을 아우르는 실물경제 주무부처

산업통상자원부는 우리나라의 산업, 에너지·자원, 무역, 통상 등을 총괄하는 주무부처로 다양한 업무와 산업 현장을 만나게 되는 것이 큰 특징입니다. 로봇, 자동차, 조선 등 주요 업종을 가장 먼저 접해볼 수 있고, 전력수급, 석유나 가스, 원전 등과 같이 국민생활과 산업에 큰 영향을 미치는 에너지 분야에서 전문성을 쌓을 수 있습니다. 아울러 국제사회와 끊임없이 소통하며, 수출대책과 외국과의 직접적인 협상을 통한 통상정책 수립에도 기여할 수 있습니다.

산업통상자원부에 오시면, 우리나라 산업 전반을 책임진다는 보람과 함께 유연하고 끈끈한 조직 문화를 직접 체험할 수 있습니다. 우리나라 실물경제 발전에 이바지하고자 하는 꿈을 가진 당차고 능력 있는 분들과 함께 할 수 있기를 기대합니다.

① 주요기능

- 새만금사업의 총괄·조정
- 새만금사업 기본계획의 수립 및 변경
- 새만금사업 지역에서의 행위 허가
- 새만금 개발계획의 수립 및 실시계획의 승인
- 새만금사업 투자유치에 관한 사무
- 새만금사업 지역의 재해·재난 관리

※ 근거법률 : 「새만금사업 추진 및 지원에 관한 특별법」(‘12.12.11 제정)

② 조직현황

- 본부 : 기획조정관실(기획재정담당관·혁신행정담당관·정보민원담당관),
개발전략국(계획총괄과·신산업전략과·신재생에너지기반과·기반시설과·교류협력과),
개발사업국(사업총괄과, 산업진흥과, 국제도시과, 관광진흥과),
대변인실, 운영지원과 * 본부 소재지 : 전북 군산시 새만금북로 466
- 투자전시관: 새만금 소개 및 홍보 * 서울시 용산구 한강대로 372 KDB생명타워 21층



3 인력현황

| 계 | 정무직 | 고위 공무원 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급 | 7급 | 8급 | 9급 | 연구사 |
|-----|-----|-----------|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| 139 | 1 | 4 | 3 | 21 | 45 | 41 | 21 | 1 | 1 | 1 |

4 신규채용자 임용 절차

- 부서별 결원 현황 및 개인의 전공*을 감안하여 배치

* 업무에 활용되는 주 전공 : 행정학, 경영학, 법학, 토목·건축·도시·전산 등

5 복지제도 · 시설

- 청사건물 내 구내식당, 각종 체육시설, 직원 휴게실, 북카페 등 운영
- 군산 시내에 소재한 관사 운영
- 산악회, 탁구, 배드민턴, 자전거, 사진 동호회 등 연구모임 활동 지원
- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 적극적이고 능동적이며 진취적인 인재
- 창의와 열정을 가지고 변화하는 환경에 도전하는 자세를 가진 인재
- 사명감을 가지고 항상 연구하고 탐구하는 자세를 가진 인재

7 우리 새만금개발청으로 오세요

새만금에서 당신의 꿈을 펼쳐보세요!

새만금 개발 사업은 군산, 김제, 부안을 연결하는 세계 최장의 방조제(33.9km)를 축조하여 서울의 2/3 규모에 달하는 간척토지(291km²)와 호소(118km²)를 조성, 방조제 외부 고군산군도(3.3km²)와 신항만(4.4km²) 등을 개발하여,

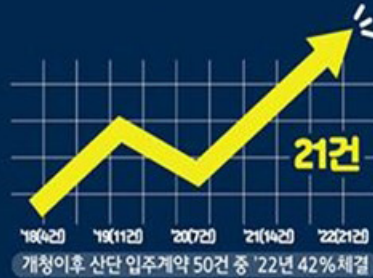
경제와 사업, 관광을 아우르면서 「동북아 경제중심지」로 비상할 “글로벌 명품 새만금”을 건설하는 대한민국 대표 국책사업입니다. 새만금개발청은 새만금을 모두가 꿈꾸는 글로벌 비즈니스의 허브로 만들기 위해 최선을 다할 인재를 기다리고 있습니다.

2023년 새만금개발청 업무보고

나라를 단단하게 국민을 든든하게

기업유치 본격화를 통한 '새만금 2.0' 시대 개막!

기업은 넘치게
지원은 빠르게



기업하기 좋은 환경 조성

1. 국제투자진흥지구 개발

투자진흥
지구
지정

자유무역
지역
도입

산업용지
확충

2. 첨단산업 육성

선제적
맞춤형
기업유치

미래 모빌리티,
이차전지
클러스터 구축

3. 그린에너지 기반 구축

수상태양광
사업 정상화

스마트 그린
국가시범산업단
조성
(RE100)

활력 있는 도시조성 기반 마련

1. 개발계획 고도화

권역간 연계로
하나의 도시권
조성

광역 교통망
구축

2. 스마트 수변도시 조성

매립('23.6)
기반조성('23.12)

도시
브랜드화
(명칭 공모)

3. 문화·관광 활성화

국립새만금
간척박물관 개관
(23.7)

잼버리대회와
연계한 축제 개최
(23.8)

개발 가속화 모멘텀 강화

1. 트라이포트 구축

공항
~'28

철도
~'30

항만(2선석)
~'25

트라이포트 연계
추가수요 창출

2. 도로 건설

지역간
연결도로 발주
(23.下)

남북도로
준공
(23.7)



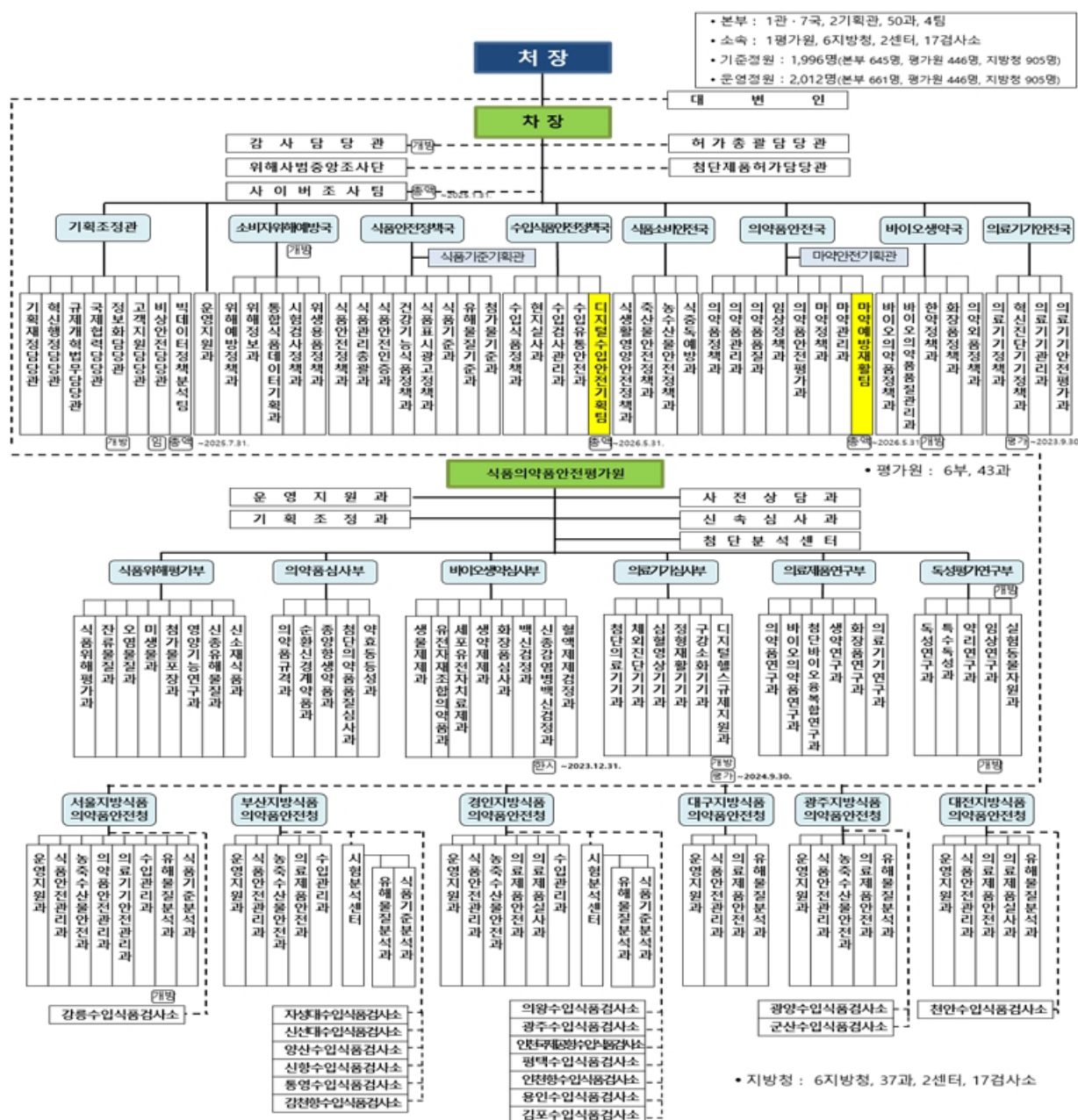
새만금개발청

1 주요기능

- 국민의 건강 보호를 위한 식품·의약품 등 안전관리 컨트롤타워

2 조직현황

- 본 부: 1관 7국 2기획관 50과 4팀
- 소속기관: 식품의약품안전평가원, 6개 지방청(37과 2센터 17검사소)



③ 인력현황

- 정원(현원): 총 2,019명(1,988명)
 - 본부 668명(695명), 평가원 446명(430명), 지방청 905명(863명)

④ 신규채용자 임용 절차

- 임용추천(인사처) → 신규자 교육 → 근무기관(부서) 배치
 - * 결원상황에 따라 '임용 전 실무수습' 가능

✓ 근무기관 배치의 경우 다음 원칙에 따르되, 본인 희망을 우선 고려

- 5급 : 본부 우선 배치
- 7급 : 소속기관 우선 배치 * 결원상황에 따라 본부 배치
- 9급 : 소속기관 우선 배치

⑤ 복지제도 · 시설

- 몸과 마음이 건강한 직장생활 지원
 - 상담 전문가를 통한 개인별 1:1 심리상담 지원
 - 직원 건강을 위해 인바디, 혈압측정기, 자동신장체중계 등으로 구성된 “Health Zone” 운영
 - 사무직(2년 1회), 실험 종사 연구직(연 1회) 대상 정기적인 건강검진 지원
- ‘문화가 있는 삶’ 힐링 여가생활 지원
 - 일과 후 자기 계발을 위하여 어학·문화강좌 프로그램 개설·운영
 - 테니스, 밴드, 문화감상, 오카리나 등 총 33개의 다양한 동호회 운영 및 헬스장, 탁구장, 축구장, 테니스장 등 다양한 체육시설 자유롭게 이용
 - 휴게 공간 내 직원들이 신청한 인문·교양 도서 1,800여권 비치
 - 마음정화 및 생활 활력을 위한 작가 초대전 아트라운지 작품 전시

○ 일·가정 양립 지원

- 매주 수·금요일을 ‘가족사랑의 날’로 지정·운영(정시퇴근 독려)
- 높은 여성 공무원 비율을 고려하여 여성 전용 휴게실 및 수유실 운영
- 어린 자녀를 둔 직원들이 안심하고 직장생활을 할 수 있도록 청사어린이집 운영
(0세 ~ 초등 2학년)

○ 가족·동료 친화적 프로그램 등 운영

- 가족과 함께할 수 있는 가족친화 지원 프로그램, 문화강좌 등 실시
- 가족 일터에 대한 이해와 자긍심을 고취하는 직원가족 초청행사 실시
- 가족과 휴식 여행을 위한 휴양시설 할인 제공

○ 주거·교통 편의 지원

- 주거 불편을 최소화하고자 오송 지역 내 관사 운영(32채)
- 수도권-오송 간 출퇴근 직원의 편의를 위해 통근버스 운행
- 세종시-청사, 오송역-청사, 조치원역-청사 간 출퇴근 셔틀버스 운영

○ 기타 복지 제도

- 맞춤형 복지점수 배정으로 건강관리, 자기계발, 가정친화 등 분야에서 사용
- 맞춤형 복지제도를 통한 단체보장 보험(생명/상해 보장 등) 가입

6] 선배 공무원이 바라는 인재상

- 폭넓은 경험을 쌓고 자기주도적 학습을 통해 전문성을 키우는 인재
- 전략적 사고의 틀에서 예상되는 위기를 미리 예측하고 준비하는 인재
- 최고를 향한 열정으로 변화를 추구하고 능동적으로 행동하는 인재
- 열린 생각으로 다양성을 수용하며 동료·국민과 소통하고 협력하는 인재

7 우리 식품의약품안전처로 오세요

**자신의 비전과 공무원으로서의 보람, 이 모든 것을 달성하고자 하는
예비공직자 여러분께 식품의약품안전처를 추천합니다.**

식약처는 국민의 삶과 직결된 식품·의약품 등의 안전을 담당하고 있으며, 2023년 “안전혁신으로 국민의 일상을 든든하게, 규제혁신으로 식의약 산업을 단단하게”를 목표로 국민안전을 지키고 미래산업을 키우는 글로벌 리더로서 도약하려고 합니다.

식품의약품안전처의 기능과 역할은 다음과 같습니다.

국민 안전·건강 지킴이

- ◆ 국민의 건강한 일상생활을 위한 필수품인 식품·의료제품·화장품 등 안전관리
 - * 소관품목: 식품, 건강기능식품, 위생용품, 의약품, 화장품, 의약외품, 의료기기
- ◆ 생산·수입·유통·사용까지 전(全)주기 안전관리망 설계·운영
- ◆ 상시 위해관리를 통한 식의약 안전 사고 사전 예방, 신속 대응
 - * (사전예방) 국내외 위해정보 상시 모니터링 (신속대응) 6개 지방청, 17개 검사소 운영
- ◆ 영양·급식, 표시·광고, 부작용 관리 등 소비자 중심의 안전 정책 수행

산업 성장의 주춧돌

- ◆ 경쟁력 있는 제품의 시장 출시를 위한 과학적 근거 기반의 기준과 규격 제시
- ◆ 투명한 허가·인증 기준을 바탕으로 전문성 있는 심사·환류 체계 운영
 - * 연구·심사 전문인력 449명 운영
- ◆ 새로운 기술, 신개념 제품에 대한 신속한 평가기준 마련으로 산업 판로 확보
- ◆ 현장과의 소통을 통한 규제혁신으로 산업의 애로해소 및 성장 지원
 - * 8년 연속 규제혁신 우수기관 선정('14~'21)

국제사회 규제리더

- ◆ 식의약분야 국제협약체에 적극 참여하여 규제조화 협의, 국내표준 국제규격화
 - * WHO, WTO 등 5개 국제기구, CODEX, ICH 등 13개 규제기구 정회원 등 활동
- ◆ 안전관련 국제이슈에 대한 적극적인 대응 및 중재자 역할 수행
 - * 식품 수입제한 WTO 소송, EU 한국산 라면 수입강화조치 해제 등
- ◆ 후발국가에 대한 교육·훈련 프로그램 운영 등 국제공조 사업 수행

식약처는 열정과 창의적인 아이디어를 겸비한 예비공직자 여러분을 맞이할 준비가 되어있습니다. 새로운 미래를 준비하고 변화를 이끌어갈 식약처에서 근무하고 싶으시다면 식약처로 오십시오^^

국제기준을 선도하는 식의약 행정혁신

안전혁신으로 국민의 일상을 튼튼하게

- 1 디지털 기반 스마트 안전시스템 혁신
- 2 예방·단속·재활까지 마약류 안전망 강화
- 3 사람 중심의 선제적 유해물질 위해평가
- 4 사회적 가치를 담은 따뜻한 안전 구현

규제혁신으로 식의약 산업을 단단하게

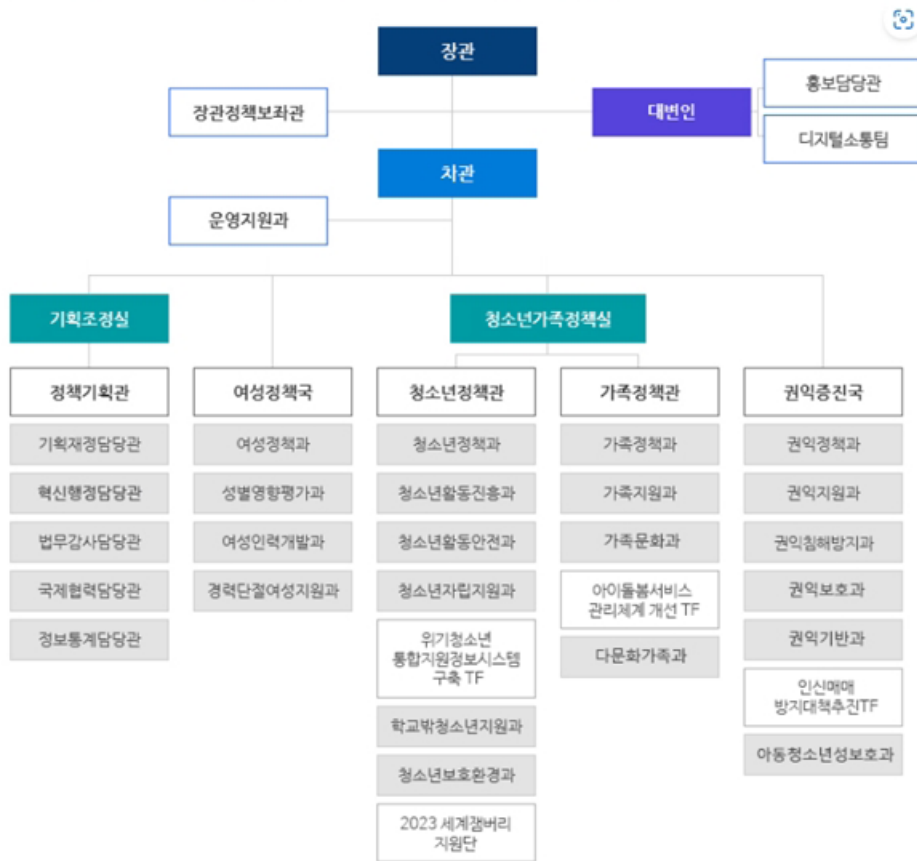
- 1 신기술 맞춤형 규제체계로 혁신
- 2 규제지원 가교를 통한 제품 출시 가속화
- 3 현장체감형 규제혁신 2.0 추진
- 4 글로벌 규제장벽 넘어 세계시장 진출 촉진

① 주요기능

- 양성평등 정책의 기획, 여성일자리 활성화 및 여성의 권익증진
- 청소년의 역량개발 및 활동지원, 위기청소년 복지지원 및 보호
- 건강한 가족문화조성, 한부모·다문화가족 등 다양한 가족지원 정책 수립
- 여성·아동·청소년에 대한 폭력피해예방·지원 및 보호

② 조직현황

- 기구 : 2실 3국 3관 1대변인 26과(소재지 : 서울)



③ 인력현황

2023년 5월 말 기준(정원 기준)

| 정원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | 별정직 |
|----------|-----|-----|-------------------|------|------|--------|-------|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리운영직군 | 전문경력관 | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | |
| 283 | 2 | 279 | 149 | 107 | 14 | 8 | 1 | 2 |

4 신규채용자 임용

- 신규채용자는 전공, 경력 등을 감안하여 부서배치 및 멘토 지정을 통해 적응 지원

5 복지제도 · 시설

- 전 공무원에게 공통적으로 적용되는 복지제도 이외에 여성휴게실 설치·운영, 가족 사랑의 날(매주 수, 금) 지정 운영
- 취미생활 및 워크 앤 라이프를 위한 동아리 모임 지원
- 정부서울청사 내 각종 시설 이용(어린이집, 건강 및 심리상담 지원 등)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 성인지감수성을 바탕으로 균형 잡힌 시각에서 사회현실을 바라볼 수 있는 사람
- 정책 실현을 위해 이해관계인을 설득하고 이견을 합리적으로 조율할 수 있는 사람
- 업무 조정이 뛰어나고 맡은 업무를 적극적으로 수행할 수 있는 사람
- 국제사회의 흐름을 신속하게 수용하고, 정책에 발전시켜 나갈 수 있는 사람
- 창의적인 사고와 행동으로 변화와 다양성을 수용하고 이끄는 창조적인 사람

7 우리 여성가족부로 오세요

우리의 삶을 바꾸는 여성가족부의 이야기, 함께 만들어가요

대한민국 공무원으로 첫발을 내딛고자 하는 여러분, 환영합니다.

여성가족부는 '평등을 일상으로'를 모토로 모든 분야에서 성차별 없이 평등하게 참여하고, 권리와 의무를 공유하는 사회를 만들고 있습니다.

또한, 미래사회의 주역인 청소년이 건강하고 안전한 환경 속에서 인성과 역량을 두루 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있습니다.

가족친화적 사회환경 조성과 아이돌봄 서비스를 통해 일·가정 양립이 가능하도록 지원하고 있으며, 미혼모부·한부모·조손가족 등 다양한 가족의 자립을 지원하고 있습니다.

아울러 다문화가족에 대한 수준 높은 서비스 제공을 통해 사회통합에 힘쓰고 있으며, 여성·아동이 각종 성폭력·가정폭력 등으로부터 안심할 수 있도록 노력하고 있습니다.

여성가족부는 성별간·직급간 평등하고 민주적, 유연한 조직문화를 발판으로 진취적으로 일 하는 분위기가 조성되어 있으며, 여러분의 꿈과 재능을 펼칠 수 있는 곳입니다.

개인의 역량 개발과 모성보호시간, 유연근무, 연가사용 활성화 등 일·가정 양립을 선도하는 곳, 다양한 정책경험을 가진 구성원들이 조화롭게 이끌어가는 곳, 바로 여성가족부입니다.

1 주요기능

- 외교정책의 수립·시행
- 다자·양자 경제외교 및 국제경제 관련 외교정책의 수립·시행 및 총괄·조정
- 국제관계 업무에 관한 조정
- 조약 및 그 밖의 국제협정, 문화협력, 대외홍보
- 재외국민의 보호·지원
- 국제정세의 조사·분석 및 이민에 관한 사무 관장 등

2 조직현황

- 본부 : 장관, 1·2차관, 한반도평화교섭본부장, 차관보, 기획조정실장, 의전장, 다자외교조정관, 경제외교조정관, 대변인, 3대사(공공외교대사, 기후변화대사, 국제안보대사), 1부대변인·15국·16관·2단, 1협력관, 77과·담당관
- 소속기관 : 국립외교원 및 재외공관
 - 재외공관 : 대사관 116, 총영사관 46, 대표부 5

3 인력현황

2023년 6월 말 현재(정원 기준)

| 구분 | 합계 | 고위공무원 이상 | 7-9등급 (3-4급) | 5-6등급 (4-5급) | 3-4등급 (6-7급) | 8-9급 | 연구직 등 |
|----|-------|-------------|-----------------|-----------------|-----------------|------|-------|
| 정원 | 2,507 | 321 | 445 | 969 | 637 | 98 | 37 |

※ 정무직 및 별정직 등 제외, 외무공무원 2,187명

4 신규채용자 임용

- 각 부서 수요 및 신규 직원의 관심 분야를 바탕으로, 전공·전문성·경력 등을 감안, 외교부 본부(서울 광화문) 또는 국립외교원(서울 양재동) 내 부서 배치

5 복지제도·시설

- 심리상담센터(마음쉼터), 여성휴게실(다솜방, 임산부 전용 휴게실), 직원 휴게실(모파라운지, 마루쉼터, 옥상정원), 체력단련실 등 복지시설 운영
- 출산휴가, 육아휴직 등 관련 제도 사용 및 유연근무제·육아시간 활용 장려
- 등산, 볼링, 테니스, 탁구, 축구, 요가, 방탈출 등 다양한 동호회 활동 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 공직자로서 강한 소명의식을 가지고, 헌신적으로 국익을 위해 노력하는 희생적인 자세를 가진 사람
- 공통의 목표 달성을 위해 구성원들과 자유롭게 소통하고 배려심 있고, 사려깊은 자세로 타인과의 화합을 위해 노력하는 사람
- 전문성 향상을 위해 끊임없이 노력하고, 자신의 전문분야에 있어 소신을 갖고 공익추구를 위해 노력하는 사람

7 우리 외교부로 오세요

오늘보다 더 큰 대한민국의 내일, 함께 만들어가요!

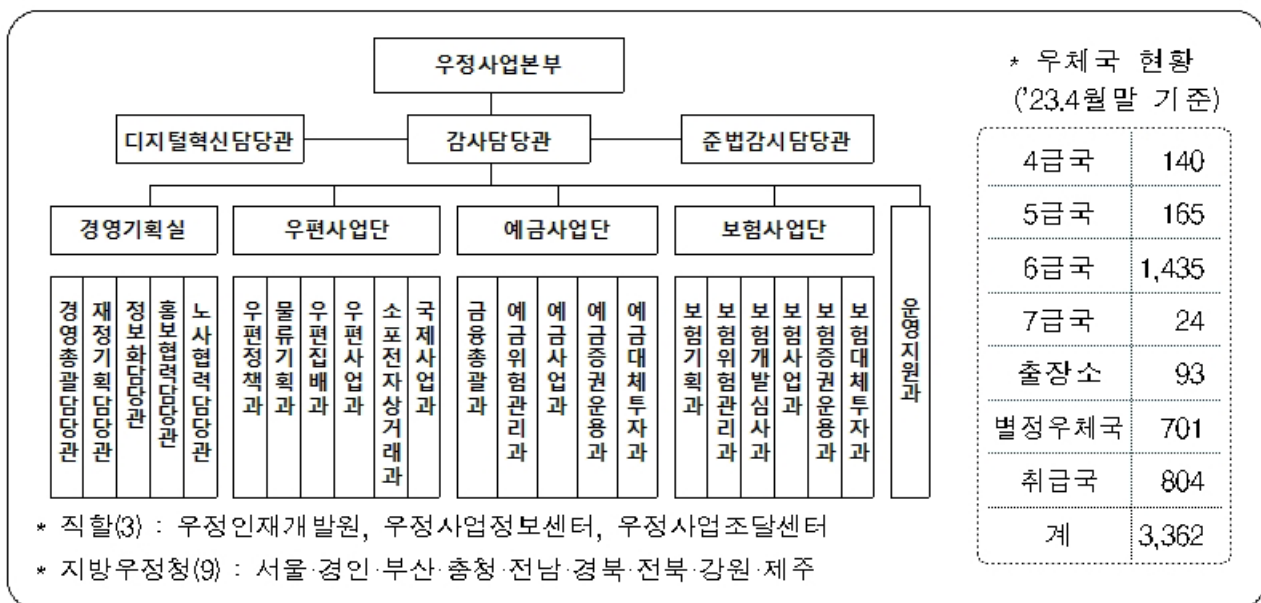
반갑습니다 여러분. 해외여행할 때 외교부 영사콜센터가 보낸 안내 문자를 받은 적 있으신가요? 외교부는 해외 각지에 있는 우리 국민들의 안전을 지키기 위해 열심히 뛰고 있습니다. 또한 전 세계 국가들과의 협력을 통해 한반도와 동북아 내 평화와 안정을 도모하고, 더 나아가 국제 평화와 번영에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 앞으로도 외교부는 평화롭고 자랑스러운 대한민국을 만들기 위해 더욱 노력해나갈 것입니다. 오늘보다 더 큰 대한민국의 미래를 위해 외교부와 함께 할 여러분들을 기다립니다.

1 주요기능

- 「우정사업 운영에 관한 특례법」에 따른 우정사업조직으로 우편물의 접수·운송·배달 등 우편사업과 우체국예금·우체국보험 등 우체국금융사업에 관한 사무를 관장
 - * (우편사업) 서신 등 통상우편물과 소포의 접수·운송·배달 업무, 수탁사업
 - * (예금사업) 예금 입·출금, 송금, 체크카드, 우편환·대체업무, 펀드판매
 - * (보험사업) 저축성·보장성 보험의 계약·유지관리 및 보험금 지급 등

2 조직현황

- 우정사업본부, 직할관서 3개, 지방우정청 9개, 우체국 3,362개



3 인력현황

(단위: 명, ’23. 5월 말 기준)

| 구분 | 국가공무원 | | | | 별정국 직원 | 청원 경찰 | 비공무원 근로자 | 합 계 |
|----|-------|--------|--------|--------|-----------|----------|-------------|--------|
| | 임기직 | 행정·기술직 | 우정직 | 소계 | | | | |
| 인원 | 1 | 9,457 | 23,639 | 33,097 | 3,288 | 20 | 6,492 | 42,897 |

4 신규채용자 임용

- 최초 임용 시, 소속기관 및 현업 우체국 등 결원 현황에 따라 발령
- 비연고지 근무자의 경우 일정기간 근무 후에는 연고지 등으로 전보 가능
- 일정 자격요건 충족 후, 본부 전입 가능

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 서귀포·경포대·대천 수련원 등 18개소 420객실 보유*
* 코로나19 확산 방지를 위하여 휴원 중이며, 현재는 서귀포, 대천 등 6개소만 운영
- 자유로운 연가사용, 각종 동호회 지원 등을 통한 직원 사기진작 추진
- 자체 교육원의 맞춤형 교육서비스 제공으로 자기개발과 직무스트레스 해소 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 개인가치 측면
 - 새로운 사고로 끊임없이 노력하는 인재
 - 새로운 지식에 대해 열린 마음으로 학습하는 인재
 - 자기개발 및 연구를 통해 우정업무 전문역량을 갖춘 인재
- 변화가치 측면
 - 변화되는 환경에 스스로 적응하고 개척해가는 인재
 - 변화와 혁신을 선도하고 실천하는 인재
 - 변화의 주체가 되는 진취적이고 역동적인 인재
- 조직가치 측면
 - 우정기업에 대한 주인의식을 갖춘 인재
 - 조직 역량구축 및 발전을 위한 뜨거운 열정을 가진 인재
 - 분야별 우정사업 업무추진에 열과 성의를 가진 인재
- 고객가치 측면
 - 국민(고객)에게 봉사하는 인재
 - 고객감동 우정서비스를 실천하는 인재
 - 국민(고객)이 편하게 이용할 수 있는 우정서비스 실현 인재

7 우리 우정사업본부로 오세요

국민에게 행복을 배달하는 한국우정

우정사업본부는 정부기업으로서 전국에 3,380여 개의 우체국 네트워크를 통해 국민 여러분께 우편과 예금, 보험서비스를 제공하고 있습니다.

1884년 최초의 우체국인 우정총국 이래 대한민국의 눈부신 발전과 함께해 온 우정사업본부는 우편 물류의 효율화와 우체국금융의 지속적인 성장을 통해 국민행복 우정서비스 구현에 최선을 다하고 있으며,

라돈침대 수거, 공적마스크 판매, 코로나-19 재택치료키트 배송, 특별재난 지역 복구지원 등 국가 비상상황 발생 시 공적 사회 안전망 역할을 하는 모범 정부기관입니다.

4만여 종사원은 각자의 개성으로 빛나면서도 함께 어우러지는 우정가족이라는 독특한 기업문화를 가지고 있으며, 특히 최고 수준의 교육원을 운영하는 등 자기개발을 위해 노력하는 직원들에게 아낌없는 지원을 함으로써 개인의 발전을 통한 정부기업의 가치 달성을 추구하고 있습니다.

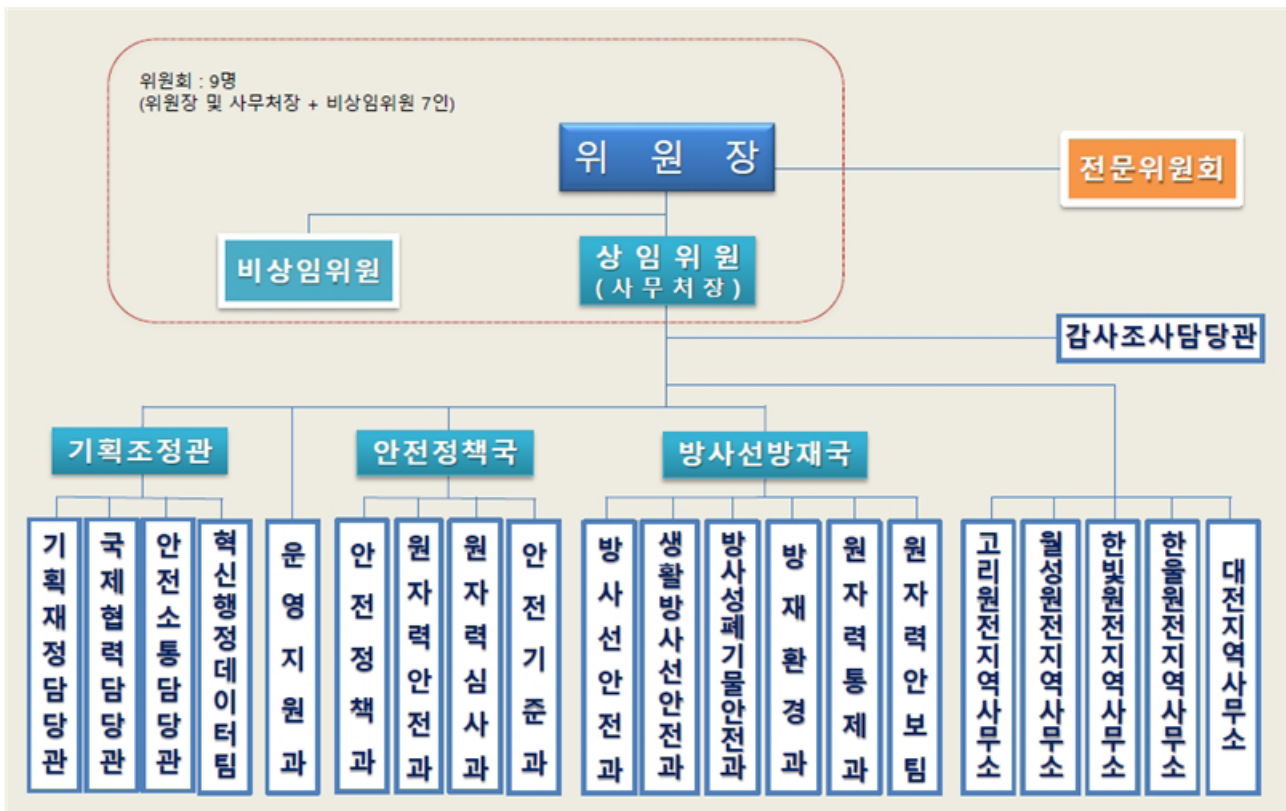
국민들께 가장 사랑받는 국가기관 우정사업본부에서 당신의 미래를 위한 열정을 펼치세요. 사람에 대한 진심과 새로운 내일을 향해 달려갈 포부를 가진 후배들을 꼭 만나고 싶습니다.

1 주요기능

- 원자력발전소 건설·운영·해체 관련 인·허가 및 안전성 심·검사 수행, 방사선이용기관 안전규제, 생활방사능 감시와 방사능 누출 시 방재대책 총괄
- 사용후핵연료 안전규제, 환경방사능 감시와 방사능 누출 시 방재대책 총괄
- 핵물질 탈취 및 테러 등의 위협으로부터 원자력시설 보호, 주변국 핵 활동 탐지 및 핵물질 통제·관리를 통한 핵 비확산 체제 이행

2 조직현황

- 본부(2국·1관, 4담당관·10과·2팀) : 기획조정관실, 안전정책국, 방사선방재국, 감사조사담당관실, 운영지원과 * 서울특별시 중구 소재
- 소속기관(5개 지역사무소) : 고리원전지역사무소(부산 기장군), 월성원전지역사무소(경북 경주시), 한빛원전지역사무소(전남 영광군), 한울원전지역사무소(경북 울진군), 대전지역사무소(대전 유성구)



3 인력현황

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-----|-------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 172 | 1 | 170 | 98 | 65 | 2 | 2 | 1 | 2 | - | - | - | 1 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 위원회 본부(서울 중구) 발령이 원칙이며, 다양한 업무경험을 위하여 소속기관(5개 지역사무소)에 순환 배치

5 복지제도 · 시설

- 원전지역사무소 근무 시 관사 제공
- 과학기술인공제회 운영(가입 시 제휴 콘도, 병원 및 쇼핑물 등 이용가능)
- 직무연관성 높은 민간교육프로그램을 이수한 직원에게 직무능력개발비 지원(자격증, 외국어 학습 등)
- 맞춤형복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- (소통, 공감) 국민중심, 소통하고 공감하며 배려하는 공무원
- (헌신, 열정) 적극적이며 국가에 헌신하는 열정적인 공무원
- (윤리, 책임) 윤리의식을 갖추고 청렴하며 책임있게 일하는 공무원
- (전문성, 신뢰) 전문성을 토대로 국민에게 신뢰를 확보하는 공무원

7 우리 원자력안전위원회로 오세요

원자력안전위원회 아직도 생소하시나요?

원자력안전위원회는 2011년 3월 발생한 후쿠시마 원전사고를 계기로 원자력안전규제에 대한 국민적 관심과 체계적인 원자력·방사선 안전관리의 필요성으로 2011년 10월 출범했습니다.

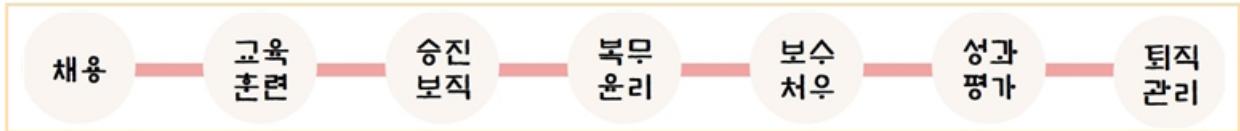
원자력안전위원회는 ①원자력발전소 건설허가 및 운영허가를 포함한 사업자 안전 규제, ②방사선 이용기관 안전 규제, ③원전이나 방사선 이용기관에서 발생하는 방사성 폐기물 안전 규제, ④생활 주변에서 다양한 경로를 통해 노출될 수 있는 생활주변방사선에 대한 안전 규제를 수행하고, ⑤방사능 누출 사고 시 효과적인 대응을 위한 국가 방사능 방재체계 확립하며, ⑥원자력의 평화적 이용을 위한 핵 안보 및 핵 비확산 등을 총괄 수행하는 것을 주업무로 하고 있습니다.

나아가 신뢰할 수 있는 원자력 안전 체계를 만들어 나가기 위해 원전 인근 지역 주민들과 소통을 확대하고 있으며, 다양한 안전규제 활동 관련 정보를 공개하고 있습니다.

원자력안전위원회에서 대한민국의 원자력과 방사선 안전지킴이가 되어 전문가로서의 사명감과 자부심을 함께 느껴보시기 바랍니다.

① 주요기능

- 공직 신규채용부터 교육, 승진, 복무, 보수, 성과평가, 징계, 재산등록, 취업제한, 연금 등 정부 인사행정에 관한 기본정책의 수립과 시행

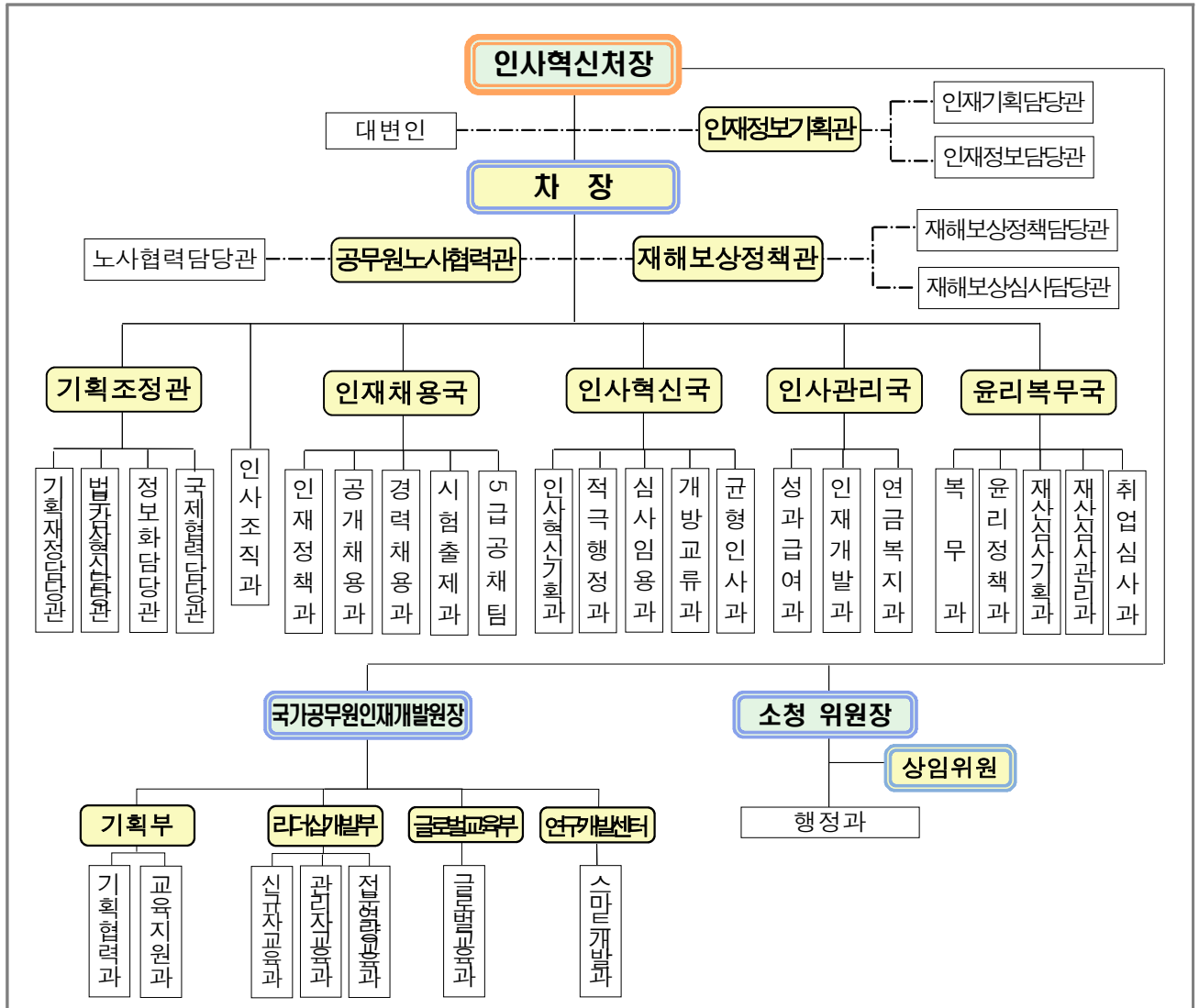


- 국·소속기관별 주요 업무 소개

| | | |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 인재 채용 | <ul style="list-style-type: none"> · 충원 및 인력개발 정책 수립·운영 · 공무원 임용시험 집행 | <ul style="list-style-type: none"> · 역량평가 운영 및 과제 개발 · 임용시험 문제출제 및 관리 |
| 인사 혁신 | <ul style="list-style-type: none"> · 인사혁신 전략 수립 및 인사제도 총괄 · 개방형·공모 직위 제도 운영 | <ul style="list-style-type: none"> · 고위공무원단 제도 운영 · 균형인사정책 수립·시행 |
| 인사 관리 | <ul style="list-style-type: none"> · 공무원 처우개선 계획 수립 · 공무원 인재개발 계획 수립·운영 | <ul style="list-style-type: none"> · 공무원 성과관리 제도 개선 · 공무원 연금·복지 제도 운영 |
| 윤리 복무 | <ul style="list-style-type: none"> · 공무원 복무 및 징계제도 연구·개선 · 공직자 재산등록·심사 및 공개 | <ul style="list-style-type: none"> · 공직윤리제도 개선 · 퇴직공직자 취업 심사 |
| 인재 정보 | <ul style="list-style-type: none"> · 정무직 등 공직후보자 추천을 위한 인재 발굴·조사 업무 지원 · 인재 DB 등 인재정보관리시스템의 유지 및 관리 | |
| 노사 협력 | <ul style="list-style-type: none"> · 공무원노조와의 단체교섭, 단체협약 체결 및 관리 · 공무원노조와의 노사협력사업 발굴·운영 | |
| 재해 보상 | <ul style="list-style-type: none"> · 공무원 재해보상 관련 법령 제·개정 및 재해보상 정책 수립·총괄 · 공무원 요양급여·장해급여 등의 청구에 대한 심사·결정 | |
| 국가 인재원 | <ul style="list-style-type: none"> · 신규자 및 고위공무원에 대한 교육훈련 · 공직가치·리더십 등 국가공무원 인재상 정립 | |
| 소청 심사위 | <ul style="list-style-type: none"> · 공무원 징계처분에 대한 소청심사 · 5급 이상 공무원의 인사·조직·처우 등에 대한 고충심사 | |

2 조직현황

- 본부 : 1처장, 1차장, 4국, 4관, 28과 1팀
- 소속기관 : 2개 기관
 - 국가공무원인재개발원(차관급, 3부 1센터 7과)
 - 소청심사위원회(차관급, 1과)

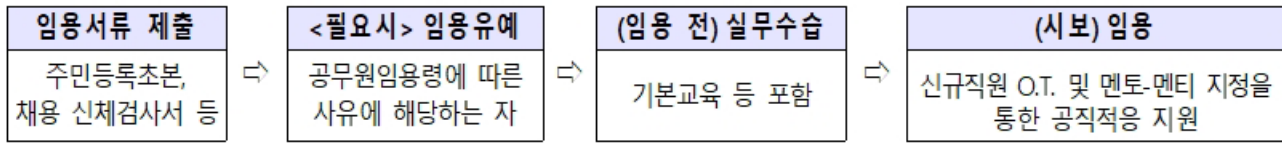


3 인력현황

(단위: 명)

| 구분 | 계 | 정무직 | 행정·기술직군 | | | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 관리운영 |
|----|-----|-----|---------|------|------|-----------|-----------|------|
| | | | 고공단 | 3~5급 | 6급이하 | | | |
| 계 | 596 | 3 | 17 | 256 | 282 | 23 | 5 | 10 |

4 신규채용자 임용 절차



5 복지제도 · 시설

- 청사어린이집 등 정부세종청사 복지시설 이용 가능
- 청사 내 체력단련실, 여직원휴게실, 북카페 운영
- 독서모임, 테니스, 볼링 등 각종 동호회 활동 지원
- 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하
- 기타 맞춤형복지 등 복지제도는 타 부처와 동일
- 국외 장기훈련 기회 적극 부여

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 소신 있게 적극적으로 일하는 공무원
- 현장과 미래를 지향하는 역량 있는 공무원
- 공정성과 책임감을 겸비하여 국민이 신뢰할 수 있는 공무원

7 우리 인사혁신처로 오세요

대한민국 정부의 인사 전문가가 되어 보세요!

대한민국 정부의 경쟁력은 공직에 헌신하는 '사람'에 있습니다.

나날이 급변하며 복잡해질 앞으로의 정책환경 속에서 그 가치는 더욱 중요합니다.

인사혁신처는 행정부의 중앙인사관장기관으로서 국가공무원 채용부터 보직관리, 교육훈련, 성과, 복무, 퇴직지원 등 각종 인사제도를 주관하고, 적극행정과 근무혁신을 주도함으로써 '공직자'의 가치를 드높이는 데 집중하여 왔습니다.

특히, 누구나 변화의 중심에 설 수 있도록 기회의 문을 넓히고,

뛰어난 역량을 갖춘 인재가 인정받을 수 있도록

공정과 책임에 기반한 역량있는 공직사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

'다시 도약하는 대한민국, 함께 잘 사는 국민의 나라' 실현을 위한 전초 기지로서

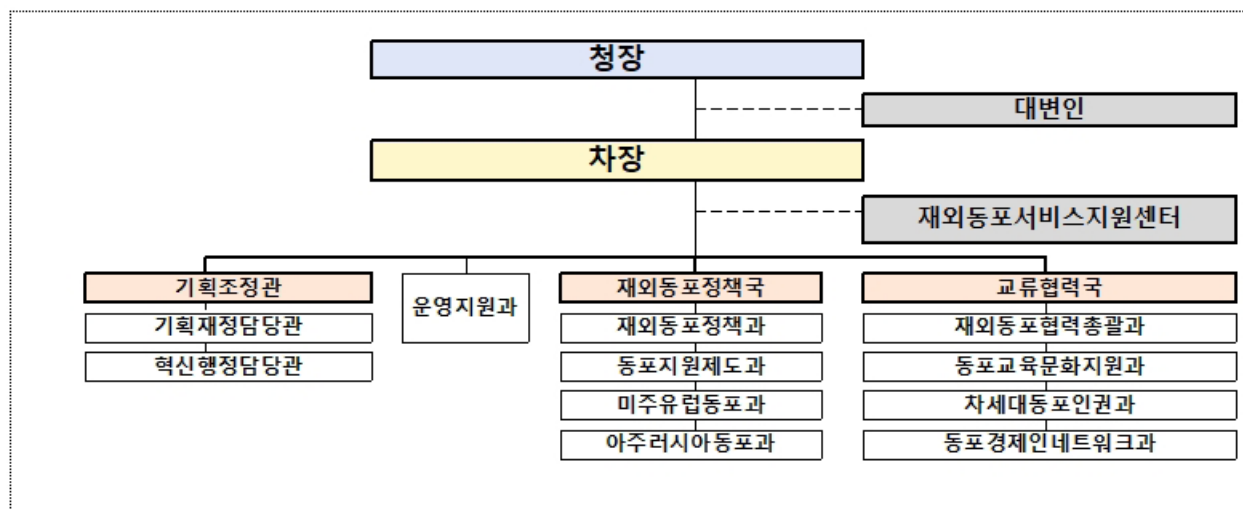
공직사회를 이끌어 갈 인사혁신처!

대한민국의 희망 가득한 미래를 열기 위해 「인사혁신처」와 함께 할 여러분들을 기다립니다.

1 주요기능

- 재외동포정책의 수립·시행
- 재외동포 및 재외동포단체에 대한 지원
- 재외동포 지원 서비스 정책의 이행

2 조직현황



3 인력현황

2023년 6월 현재(현원 기준)

| 구분 | 계 | 정무직 | 고공단 | 7-9등급 3-4급 | 5-6등급 4-5급 | 3-4등급 6-7급 | 8-9급 |
|----|----|-----|-----|---------------|---------------|---------------|------|
| 현원 | 47 | 1 | 2 | 9 | 17 | 15 | 3 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용시 본부 발령(인천광역시 연수구 또는 서울특별시 종로구, 소속기관 없음)

※ 배치기준 : 본인 희망, 경력, 시험성적 등 고려

5 복지제도 · 시설

- 유연근무(시차출퇴근 / 근무시간 선택형 / 스마트워크 근무형 등) 적극 권장
- 신규채용자 직무역량 강화 지원을 위한 다양한 프로그램 추진 예정

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 750만 재외동포 관련 업무수행에 열정과 자부심을 가지고 근무할 유능한 인재
- 책임감과 전문성을 가지고, 문제를 해결하려는 도전 정신과 창의성을 갖춘 인재
- 정책 수요자, 관계부처, 국민, 동료 직원과 적극적이고 효과적으로 의사소통할 수 있는 인재

7 우리 재외동포청으로 오세요

우리에서 더 큰 우리로 재외동포청

재외동포청은 정부조직법 개정으로 올해 6월 5일 출범한 조직입니다. 750만 재외동포 전담 기구인 재외동포청은 재외동포정책의 수립·이행, 재외동포 및 재외동포단체에 대한 지원, 재외동포 지원 서비스 정책의 이행 등 업무를 수행하고 있습니다.

재외동포청에 오시면, 전세계에 흩어져 있는 750만 재외동포들을 지원한다는 보람과 함께 유연하고 끈끈한 조직문화를 체험할 수 있습니다. 재외동포청의 시작과 함께 설레는 공직생활의 첫걸음을 내디딜 여러분들을 기다리고 있습니다.

① 주요기능

□ 조달청 개요

○ 물품 구매·공급 및 공사계약 관리

- 공공기관이 필요로 하는 물품(용역) 및 공공시설물을 국내·외에서 조달·공급('17년 물품용역 약 26조원, 시설공사 약 12조원)
- 고객이 원하는 시설공사 Total Service 제공 및 대형공사 총사업비 검토 등 조달지원사업 수행('17년 약 20조원)

○ 주요 원자재 비축사업 운영

- 원자재의 국내 수급 안정을 위해 알루미늄 등 주요 원자재의 적기 비축·방출('17년 약 4천억원)

○ 정부물품 및 국유재산 관리

- 약 17조원 상당(1,230만점)의 정부보유 물품 관리
- 국유재산의 활용도 제고를 위하여 국유재산 관리
 - * 공공용 토지 비축, 공공기관의 국유재산 관리 상황 점검 및 감사 등

○ 나라장터(국가종합전자조달시스템)운영 관리

- 공공기관 입찰정보 통합공고 등 공공전자조달 단일창구(Single Window) 역할 수행
 - * 5만 2천여 공공기관과 37만여 조달업체가 이용

□ 중앙조달을 통한 조달청의 역할

○ 중앙조달을 통해 경제적인 조달 실현

- 대량구매에 따른 중앙조달의 이점과 경쟁 확대, 철저한 가격조사를 통하여 정부예산을 절감하고 있습니다.
- 사업기간이 2년이상인 공사로서 공사금액이 토목은 500억원 이상, 건축은 200억원 이상인 모든 대형 국책공사에 대하여 조달청이 사전설계 검토를 시행하여 예산의 효율적 사용에 기여하고 있습니다.

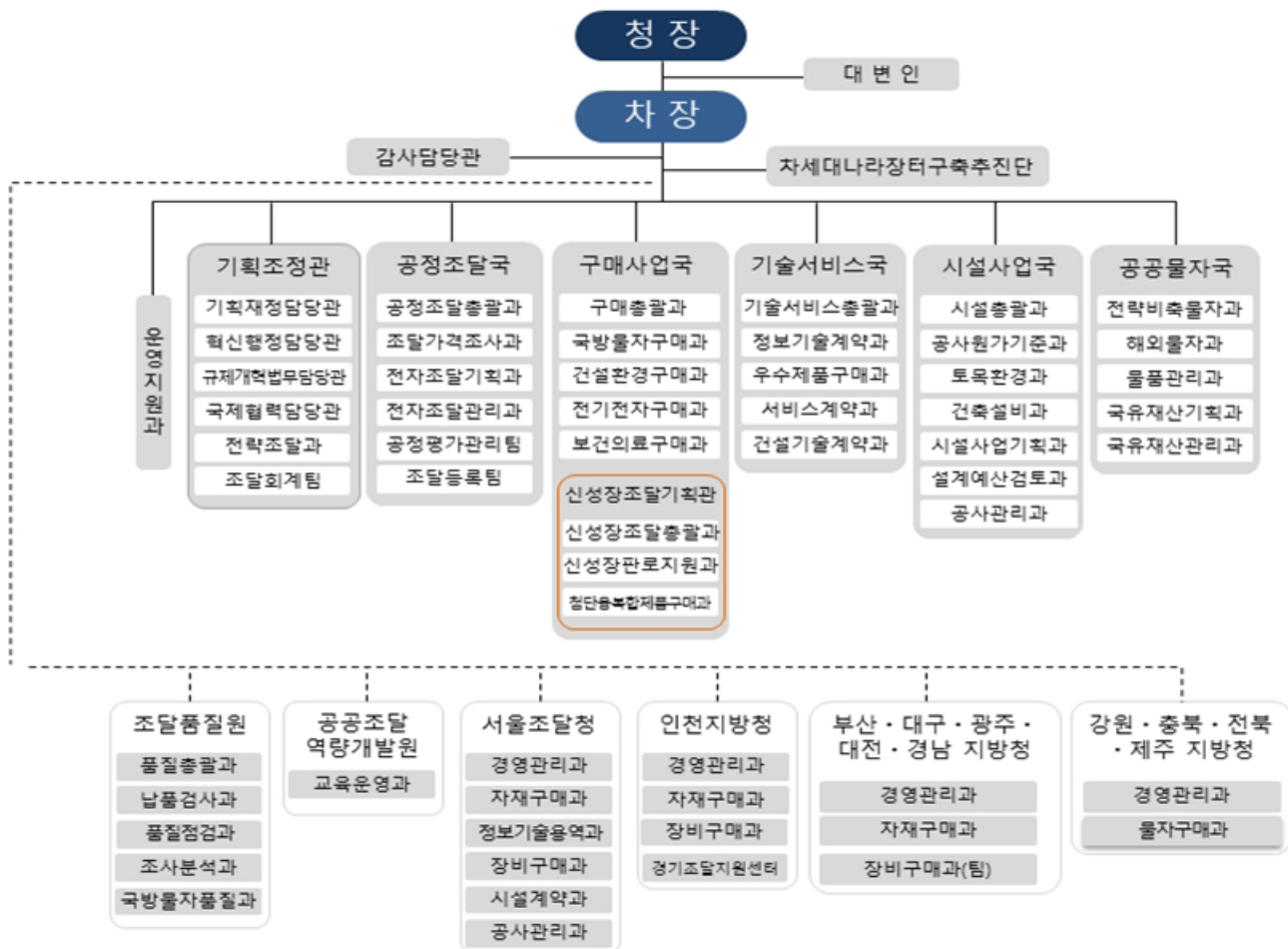
○ 투명성과 공정성 향상

- 조달청은 인터넷을 통하여 구매진행 전과정에 대한 정보를 완전 공개하고, 복수예비가격제도를 도입/개선하여 예정가격 누설가능성을 사전에 제거 하였습니다.
- 규격을 사전에 공개하고, 수의계약사유 평점제도를 시행하여 계약의 공정성·투명성을 높이고 있습니다.

○ 국가경제정책의 효율적인 지원

- 조달청은 경기조절, 고용증대 등 경기활성화를 위한 정부정책사업을 지원하는 기능을 수행하고 있습니다.
- 사회적 약자인 중소기업, 지방기업, 여성기업 등의 지원을 통해 국가 경제운용방향에 부합하는 조달사업을 집행함으로써 국가경쟁력을 제고에 이바지하고 있습니다.

2 조직현황



3 인력현황

2023.6.16. 기준(기준정원)

| 정원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | 별정직 | |
|----------|-----|-------|------------------|------|------|----------------|--------|-----------|-----|-----------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구·지도직 | 전문 경력관 | | 전문 임기제 |
| | | | 5급 이상 (고공단포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | |
| 1,113 | 1 | 1,112 | 302 | 587 | 197 | 19 | 1 | 2 | 1 | 3 |

4 신규채용자 임용

- 7급 : 본청(정부대전청사) 우선 발령
- 9급 : 소속기관(전국) 우선 발령
- (전 직렬 공통) 예상 수행업무 안내
 - 지원부서와 물품구매, 시설공사, 비축사업 등 모든 분야 업무수행
 - * 배치기준 : 본인 희망, 연고지, 전공, 경력, 시험성적 등 고려

5 복지제도 · 시설

<전 공무원 공통>

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
(기본 : 40만원 + 근속, 배우자, 부양자, 자녀 등 반영)
- 대전정부종합청사 시설
 - 실내체육관(배드민턴·농구장 등), 탁구장, 체력단련실, 테니스장, 사우나 등
 - 무료 건강검진센터 및 병원·약국, 이·미용실, 세탁소, 구두수선소 등

<우리청 지원 현황>

- 관사 및 임대아파트 운영
 - 본·지방청 숙소 : 공공주택(아파트 등) 13채, 원룸형 숙소(52실)
- 직원 복지용 콘도 운영
 - 한화·금호·대명리조트 등 총 17구좌 운영(전국 사용가능)
- 건강검진비(연 1회 25만원) 및 출산장려금(자녀당 20만원) 지급
- 청내 각종 동호회 활동 지원
 - 배드민턴, 탁구, 등산, 축구, 테니스, 사진, 영화, 야구, 봉사 등 27개

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 4차 산업혁명 시대를 맞이하여 디지털 역량과 직무 전문성을 갖춘 사람
- 맡은 업무에 강한 책임감과 열정을 가지고 업무를 미래 지향적으로 분석하여 더욱 발전시킬 수 있는 사람
- 열린 사고와 진취적인 마인드로 업무에 임하며 창의성과 기획역량이 있는 사람
- 자기분야에서 최고가 되기 위해 끊임없이 노력하고 능동적으로 행동하는 사람
- 물품구매계약 등 업무특성 상 고도의 청렴성을 갖춘 사람
- 동료의 사소한 실수를 감싸줄 수 있는 아량과 인간애를 가진 사람

□ 조달공무원 인재상

| 핵심 요소 | 조달 인재상 |
|---------------------------------|-----------------------|
| 전문성 | 디지털 역량과 직무전문성을 갖춘 공무원 |
| 창의·혁신 | 혁신을 주도하는 적극적인 공무원 |
| 청렴·공정 | 청렴하고, 공정한 사명감 있는 공무원 |
| 협업·소통 | 고객 중심으로 소통·공감하는 공무원 |
| ⇒ 혁신을 주도하며 청렴·공정하게 일 잘하는 조달 공무원 | |

7 우리 조달청으로 오세요

조달청에서 꿈을 키우세요~~

조달청이 어떤 기관이고, 무슨 일을 하는 기관인지 정확히 알고 계신가요? 단순히 '공공부문에 물품을 공급하는 곳' 또는 수험생활 중에 행정 우수사례로 익히 들었던 '나라장터'를 운영하는 곳으로 알고 계시는 분들이 아마 많을 겁니다. 조달청은 '나라장터'를 통해 물자구매 및 시설공사 계약을 하여 공공기관의 사업 수행을 지원할 뿐 아니라 국유재산관리, 해외조달시장 개척 등의 중소기업지원, 원자재 비축 및 관리, 조달물품 품질관리 등으로 시장을 선도하며 국가의 경제 활동에 매우 중요한 역할을 수행하고 있습니다.

공직의 시작점에 선 여러분들이 힘찬 각오로 국가를 위해 무엇인가 하고자 할 때 여러분의 꿈을 실현시킬 수 있는 곳이 바로 조달청입니다. 조달청은 무한한 가능성을 가진 블루오션으로, 유능하며 열정적이고 도전적인 공직입문자 여러분의 능력을 마음껏 펼칠 수 있는 곳입니다. 조달공무원이 되시면 자신의

전문 분야를 개척해 조달분야의 전문가로 거듭날 수 있을 뿐 아니라 조달청이 해외조달시장 진출 지원을 강화하고 있는 만큼 여러분의 글로벌 역량을 키워 국내뿐 아니라 전 세계에서 여러분의 능력을 발휘할 수 있습니다.

서로를 가족처럼 아끼고 응원하는 즐거운 분위기 속에서 자신의 꿈과 비전을 마음껏 펼칠 수 있는 조달청! 이렇듯 조달청은 충분한 도전의 가치가 있으며 이 블루오션은 여러분의 기대를 절대 저버리지 않을 것이라는 것을 확신합니다. 우리 조달청은 열정적인 여러분의 도전을 애타게 기다리고 있습니다. 망설이지 말고 조달청으로 오세요~~~

8 기타

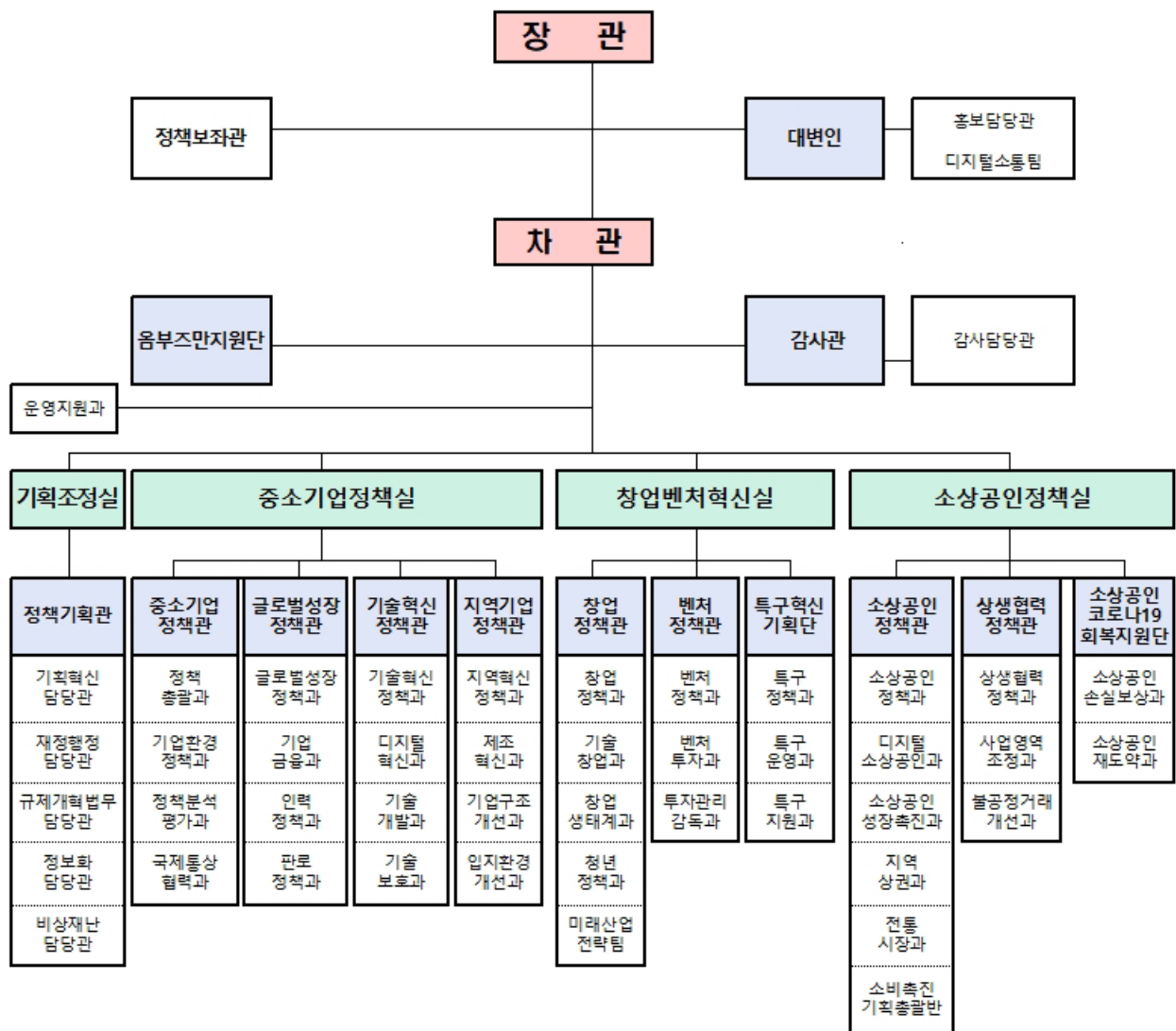
- 업무에 주로 활용되는 지식분야 : 행정학, 법학, 경제학, 회계학, 기계공학, 전기공학, 토목공학, 건축공학, 정보통신공학, 전산학 등
- 외국어우수자 인센티브 부여 : 국외훈련, 승진, 해외주재관 등 근무 시 우대

1 주요기능

- 중소기업 정책의 기획·종합 부처로서 중소기업 진흥 및 보호·육성, 창업·벤처 선순환 생태계 구축, 대·중소기업 간 협력 및 공정한 경쟁환경 조성
- 소상공인·자영업자 및 전통시장 보호 및 육성, 자생력 강화 등에 관한 사무 관장

2 조직현황

- 본부 : 1차관 4실 14국단 47과팀



○ 소속기관 : 13지방청, 4사무소, 3국립공고

| | | | | | | |
|-------|----------|----------|----------|---------|------------|-------|
| 서울지방청 | 부산지방청 | 대구·경북지방청 | 광주·전남지방청 | 경기지방청 | 구미전자공업고등학교 | |
| 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 | 부산기계공업고등학교 | |
| 성장지원과 | 성장지원과 | 성장지원과 | 성장지원과 | 성장지원과 | 전북기계공업고등학교 | |
| 창업벤처과 | 창업벤처과 | 창업벤처과 | 창업벤처과 | 창업벤처과 | | |
| 소상공인과 | 소상공인과 | 소상공인과 | 소상공인과 | 소상공인과 | | |
| | | 경북북부사무소 | 전남동부사무소 | 경기북부사무소 | | |
| 인천지방청 | 대전·세종지방청 | 울산지방청 | 강원지방청 | 충북지방청 | 충남지방청 | 전북지방청 |
| 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 | 지역정책과 |
| 지역혁신과 | 지역혁신과 | 지역혁신과 | 지역혁신과 | 지역혁신과 | 지역혁신과 | 지역혁신과 |
| | | | 강원영동사무소 | | | |

소속기관(13개 지방청, 4개 사무소, 3개 국립공고)

◇ 지방청(13개)

- 1급지청(고공단, 5개청) : 서울, 부산, 대구·경북, 광주·전남, 경기
- 2급지청(과장급, 8개청) : 인천, 대전·세종, 울산, 강원, 충북, 충남, 전북, 경남

◇ 사무소(4개)

- 경북북부사무소(4·5급), 전남동부사무소(4·5급), 경기북부사무소(4·5급), 강원영동사무소(5급)

◇ 국립공고(3개)

- 구미전자공업고등학교, 부산기계공업고등학교, 전북기계공업고등학교

3 인력현황

○ 정원 : 1,420명 (본부 519명, 소속기관 901명)

(단위 : 명)

| 구분 | 계 | 정무 | 별정 | 고공 | 3.4급 | 4급 | 4.5급 | 5급 | 6급이하 | 전문경력관 | 교원 |
|------|-------|----|----|----|------|----|------|-----|------|-------|-----|
| 계 | 1,420 | 2 | 5 | 23 | 10 | 52 | 47 | 275 | 657 | 1 | 348 |
| 본부 | 519 | 2 | 5 | 18 | 8 | 37 | 33 | 210 | 205 | 1 | - |
| 지방청 | 426 | - | - | 5 | 2 | 15 | 14 | 62 | 328 | - | - |
| 국립공고 | 475 | - | - | - | - | - | - | 3 | 124 | - | 348 |

4 신규채용자 임용절차

- 최초 임용시, 본인 희망을 반영하되 전공 등을 고려하여 적임부서 배치
※ 배치기준 : 본인 희망, 전공, 경력, 시험성적 등

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지, 상조회 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 공통 운영
- 중소벤처기업부 직원 전용 휴식공간인 북카페 운영
- 직원 친화형 회의실 구비 : 볼풀 회의실, 좌식 회의실, 스탠딩 회의실 등
- 유연근무제 활성화, 가정의날 운영(매주 수요일) 등 일-가정 양립 지원
- 축구, 농구, 방승댄스 등 직원 화합 및 친목도모를 위한 동호회 활동 지원
- 매주 금요일 자유롭고 간편한 복장으로 근무하는 캐주얼데이 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 다양한 분야에 대한 폭넓은 지식과 관심을 가지고 근무할 수 있는 인재
- 타 기관과의 업무협조를 위해 원만한 대인관계와 대외협상력을 가진 인재
- 급변하는 경제환경에 대응할 수 있는 판단력과 추진력을 갖춘 인재
- 기업 지원에 대한 소신과 애정이 있고, 금융·법률·기술 등 기업경영 관련 분야에 대한 전문지식과 함께 종합적 판단능력을 갖춘 인재

7 우리 중소벤처기업부로 오세요

**디지털 경제 시대, 미래를 만드는 글로벌 창업대국의
본격적인 개막을 이끌어갈 주인공, 바로 여러분입니다**

새롭게 공직을 시작하는 분들은 부처 결정을 할 때 어떤 것을 가장 중점을 두고 부처 결정을 할까요? 개개인의 선호에 따라 소위 힘있는 부처를 선택하거나, 민원 없고 근무환경이 좋은 부처를 선택하기도 할 겁니다. 어려운 시험을 통과하고 이제야 첫발을 내딛는 분들은 부처 선택의 고민이 많을 것 같습니다. 우리부에서 수년간 근무하면서 경험한 점, 보고 느낀 점을 알려드리고자 합니다.

[We can see as much as we know]

우리부에서 근무하면 세계를 보는 눈을 키울 수 있습니다. 평소에 관심 없었던 환율 변동, 원자재 가격 변동 등 세계경제 뉴스에 귀를 기울이고 대응하면서 개인과 조직 역량의 비약적인 발전을 이루어냅니다.

[능동적이고 역동적인 조직문화]

우리부는 행정·기술직 구분없이 창업, 소상공인 지원, 기술, 인력, 수출, 금융, 판로 등 다양한 업무를 경험할 수 있으나, 그만큼 새로운 업무에 대해 신속히 적응하고 전문성을 갖추도록 노력해야 합니다. 따라서 낯선 업무에 대한 두려움을 극복하고 능동적으로 배우는 자세를 가져야 합니다. 어느 부서에서 어떤 업무를 하든지 내가 하는 일이 하나하나가 작게는 중소기업의 성장에, 크게는 우리나라 경제기반을 다지는 일이라고 생각을 한다면, 어떤 곳보다도 큰 보람을 느낄 수 있을 겁니다.

활력 중소기업, 함께 잘사는 나라

중소벤처기업부는 국내 기업의 99%, 전체 고용 인력의 81%를 차지하는 중소기업을 지원하는 부처로서 중소기업과 관련한 다양한 정책을 기획·입안하고 집행하면서 자부심을 가질 수 있는 조직입니다.

특히, 정책 현장과 좀 더 가까이에서 업무를 수행하게 되므로 단순히 사무실에서 이루어지는 행정이 아닌 “살아 숨쉬는” 현장 밀착형 사무를 경험할 수 있으며, 창업·금융·인력·기술·수출 등 다양한 분야의 전문지식을 습득할 수 있는 좋은 기회를 얻을 수 있습니다.

또한, 우리부는 규제부처가 아닌 지원부처로 730만 중소기업인들에게 좋은 인상을 심어주고 있으며 정책 대상인 기업인들의 감사와 격려로 일하는 보람을 느낄 수 있습니다.

앞으로는 작지만 강한 중소기업이 세계를 넘나드는 국가경제의 주역으로 떠오르게 될 것이며, 이러한 기업들을 지원하기 위한 업무개발의 여지 또한 무한하므로 중소벤처기업부는 예비 경제전문가 여러분들의 기량을 마음껏 발휘할 수 있는 무대가 될 것입니다.

8 본부 및 소속기관 소재지 현황

| 기관별 | 근무지 |
|---------------|------------------------------------|
| 중소벤처기업부 본부 | 세종특별자치시 가림로 180 세종파이낸스센터 3차 |
| 서울지방중소벤처기업청 | 경기도 과천시 관문로 47 정부과천청사 |
| 부산지방중소벤처기업청 | 부산광역시 강서구 녹산산단 335로 8 |
| 대구경북지방중소벤처기업청 | 대구광역시 달서구 성서4차 첨단로 122-11 |
| 경북북부사무소 | 경북 안동시 축제장길 240 안동상공회의소 2층 |
| 광주전남지방중소벤처기업청 | 광주광역시 서구 경열로 17번길 12 |
| 전남동부사무소 | 전남 순천시 해룡면 울천산단 4로 13 전남테크노파크 214호 |
| 경기지방중소벤처기업청 | 경기도 수원시 영통구 반달로 87 |
| 경기북부사무소 | 경기도 양주시 평화로 1215 섬유종합지원센터 2층 |
| 인천지방중소벤처기업청 | 인천광역시 남동구 은봉로82 |
| 대전세종지방중소벤처기업청 | 대전광역시 유성구 가정북로 104 |
| 울산지방중소벤처기업청 | 울산광역시 북구 산업로 915 울산경제진흥원 3층 |
| 강원지방중소벤처기업청 | 강원도 춘천시 안마산로 262 |
| 강원영동사무소 | 강원도 강릉시 과학단지로 106-11 강릉과학산업진흥원 1층 |
| 충북지방중소벤처기업청 | 충북 청원군 오창읍 중심상업2로 48 |
| 충남지방중소벤처기업청 | 충남 천안시 서북구 광장로 215 충남경제종합지원센터 9층 |
| 전북지방중소벤처기업청 | 전북 전주시 완산구 서원로 77 |
| 경남지방중소벤처기업청 | 경남 창원시 의창구 창이대로 532번길 50 |
| 구미전자공업고등학교 | 경북 구미시 임수로 48 |
| 부산기계공업고등학교 | 부산시 해운대구 해운대로 569 |
| 전북기계공업고등학교 | 전북 익산시 인북로 32길 41 |

① 주요기능

○ 선거 및 투표관리

- 대통령선거, 국회의원선거, 지방자치단체장선거, 지방의회의원선거, 교육감선거
- 주민투표·주민소환투표 및 국민투표
- 당내경선, 공공단체 조합장 및 공동주택 입주자대표 선거 등

○ 정당 및 정치자금에 관한 사무처리

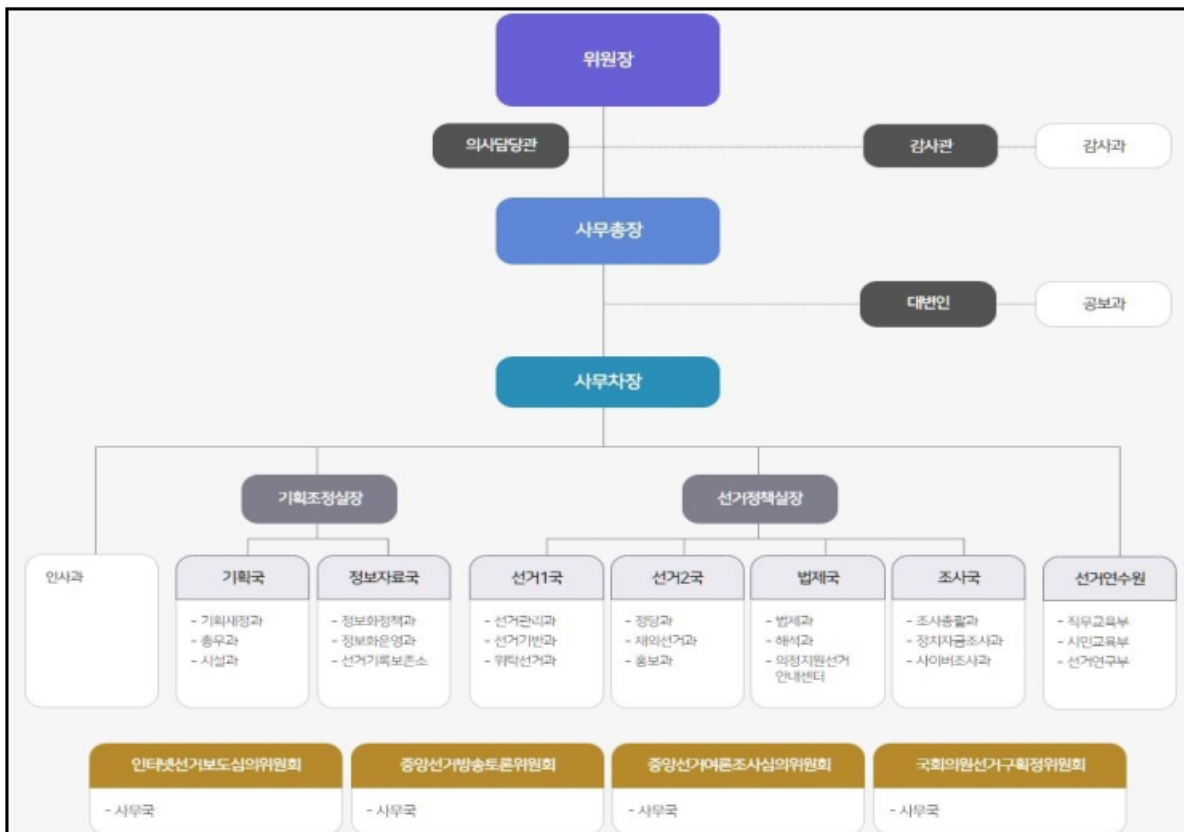
○ 민주시민의식 함양

- 주권의식 제고를 위한 홍보
- 민주시민의식 개선을 위한 교육

○ 선거·정치제도 선진화

- 우리나라 및 외국의 선거·정치제도 연구
- 정치관계법규에 대한 제·개정 의견 제출

② 조직현황



※ 소속기관 : 인터넷선거보도심의위원회, 선거방송토론위원회, 선거여론조사심의위원회

※ 하부기관 : 시·도선거관리위원회(17개 시·도), 구·시·군선거관리위원회(249개 구·시·군)

3 인력현황

2023년 5월말 현재(정원 기준)

| 정원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | 전문 임기제 |
|----------|-----|-------|---------|-------|------|----------|-----------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 사무 운영 | |
| | | | 5급 이상 | 6,7급 | 8,9급 | | |
| 3,027 | 3 | 2,973 | 659 | 1,916 | 398 | 9 | 45 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 본인 희망, 생활근거지, 시험성적 등을 고려하여 발령

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도는 전 국가기관과 공통 운영
- 시·도위원회(구·시·군위원회 포함) 근무자 중 일부직원에게는 관사 제공 가능

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 민주주의에 대한 확고한 신념을 가지고 정치적 중립을 지키며 유권자의 소중한 주권행사를 도와주고 보호하려는 따뜻한 마음씨를 가진 사람
- 정치관계법과 선거제도에 관하여 차가운 이성을 바탕으로 연구하고, 불꽃 튀는 선거현장에서는 뜨거운 가슴으로 안내하고 관리할 수 있는 사람
- 자신의 역량 개발에 힘쓰며, 특히 법규운용능력향상을 위해 꾸준히 노력하는 사람
- 참신한 기획으로 정치문화와 조직발전을 위한 아이디어를 제시하고 조직화합과 직무성과를 위하여 책임감을 갖고 최선을 다하는 사람
- 선거로써 민주주의 근간을 지키고 사회통합을 이루어가는 선거관리위원회의 역할을 이해하고, 법집행 시 유권자·정당·후보자 등 고객지향적 가치를 실현시킬 수 있는 사람
- 선거관리라는 업무의 특성상 현장에 대한 상황판단과 통제능력 등 돌발상황에 대한 위기관리 능력을 갖추고 문제해결에 적극적인 사람
- 증가하는 국제교류에 맞춰 외국어 능력과 에티켓을 겸비한 사람
- 민주시민 양성을 위한 교육에 힘쓰며, 급변하는 선거관리환경에 맞춰 선거관리 서비스 향상에 내실을 다지는 데 노력하는 사람
- 균형있는 삶의 자세로 개인과 조직간에 화합을 추구하고 긍정적인 마음과 청렴함을 바탕으로 누구에게나 모범이 되는 사람

7 우리 중앙선거관리위원회로 오세요

아름다운 선거로 행복한 대한민국, 함께 만들어가요!

○ 선거의 핵심 가치를 실천하는 선거관리위원회

민주주의 국가의 가장 기본이 되는 국민의 참정권을 실현하는 선거!

선거관리위원회는 바로 이 '선거'를 공정하게 관리하는 곳입니다. 선거관리위원회가 행정부 소속이 아닌 헌법에서 정한 '독립된 합의제 헌법기관'인 것도, 선거에 있어서 핵심 가치는 중립성 유지와 공정성 확보에 있기 때문일 것입니다.

이렇듯 선거관리위원회는 1963년 창설 이후 공정하고 중립적인 자세로 공직 선거를 성공적으로 관리해오며 깨끗한 선거문화 정착에 기여해 왔습니다.

○ 「공직선거」 외에도 다양한 업무를 수행하는 선거관리위원회

선거관리위원회는 공직선거관리 외에도 정당경선, 대학의장선거, 조합장선거 등 다양한 선거를 지원하고 있으며, 선거에 관한 법제지원과 유권해석, 정당·정치자금 사무와 민주시민교육 등 민주정치 발전에 기여하는 다양한 업무를 수행하고 있습니다. 또한 후발민주국가를 대상으로 외국선거관계자연수 프로그램을 제공하는 등 세계 민주주의 확산을 위해 교류와 협력을 강화하고 있습니다.

○ 소통하고 화합하는 선거관리위원회

직원 간의 소통과 화합을 중시하는 조직문화를 통해 테니스, 산악회, 봉사활동 등 다양한 동호회 활동이 활발하게 이루어지고 있으며, 같은 시·도내에서는 구·시·군 간 업무증진과 교류활성화를 위한 소모임도 꾸준히 실시되고 있습니다.

○ 행복한 대한민국을 만드는 선거관리위원회

선거관리위원회는 우리나라가 「민주주의 지수 평가」에서 아시아 1위의 높은 순위에 오르고, 특히 선거와 관련된 '선거절차와 다원성' 부문에서 매우 높은 수준으로 평가받는 데 크게 기여하며 한국 민주주의 발전사를 새롭게 써내려가고 있습니다. 선거관리위원회에서 일한다면 우리나라의 정책선거·공명선거를 확립하는 일에 기여하면서 많은 긍지와 자부심을 느낄 수 있을 것입니다.

선거관리위원회는 다변화되어가는 국민의 요구에 주저하지 않는 진취적이고 창의적인 인재를 기다리고 있습니다. 유권자의 적극적인 선거 참여와 바른 선택, 정당간·후보자간 공정한 경쟁 등 정의로운 선거를 통하여 민주정치의 발전을 이뤄 행복한 나라를 만드는 일에 함께 하실 공직새내기 여러분의 많은 지원 바랍니다.

① 주요기능

- 국가 방역대응 컨트롤타워 역할과 기능 재정립
- 근거중심 만성질환 예방관리 추진체계 확립
- 국가 보건의료 연구개발(R&D) 컨트롤타워 역할 수행
- 현장 중심 질병 예방 및 관리 강화

건강한 국민, 안전한 사회

감염병으로부터
안전한 사회 구현

- ▶ 감염병 감시강화로 조기 발견, 분석기반 위기 사전 예측·대비
- ▶ 검사분석·역학조사 및 환자관리(3T)까지 포괄적 역량 강화
- ▶ 의료자원의 선제적 비축, 최적 배분을 통한 효율화

만성질환 관리로 국민
질병부담 감소

- ▶ 근거기반 만성질환 예방관리 프로그램 개발·수행
- ▶ 희귀질환·손상 관련 조사·연구 강화로 취약계층 건강 격차 해소
- ▶ 기후변화, 미세먼지, 중독 등 건강위해요소 적극 대응

질병 극복을 위한
보건의료 연구개발 강화

- ▶ 신종감염병 및 국가필수 백신·치료제 연구개발 전주기 지원
- ▶ 국가바이오빅데이터 구축 등 정밀의료 과학적 근거 기틀 마련
- ▶ 만성질환 예방·관리 및 첨단 재생의료 연구 강화로 질환 극복 기술 확보



지역기반 협업 강화

- ▶ 질병대응센터 구축을 통한 지역 기반 상시 협업·역량 강화 지원
- ▶ 현장 중심 조사·감시·검역·대응으로 생활권별 맞춤형 건강 증진

2 조직현황

- 본청 : 1차장 5국 3관 41과
 - (5국) 감염병정책국, 감염병위기대응국, 감염병진단분석국, 의료안전예방국, 만성질환관리국
 - (3관) 위기대응분석관, 기획조정관, 건강위해대응관
- 소속기관 : 1차 8개 기관, 2차 15개 기관
 - (1차 소속기관) 국립보건연구원, 질병대응센터(수도권, 충청권, 호남권, 경북권, 경남권), 국립결핵병원(마산, 목포)
 - (2차 소속기관) 국립감염병연구소, 국립검역소(인천공항, 인천, 동해, 군산, 평택, 목포, 여수, 제주, 포항, 울산, 부산, 마산, 김해)

3 인력현황

(‘23.6월 현재)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-------|-------------------|------|------|--------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리·연구· 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 1,562 | 1 | 1,561 | 184 | 498 | 400 | 13 | 353 | 1 | 106 | 6 | - | - |

4 신규채용자 임용

- 배치부서 : 전공, 경력, 시험성적, 본인희망 등 종합적 고려 배치
 - * 7급 : 본청 또는 소속기관(질병대응센터 등) 발령 / 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- 전보기준 : 다양한 분야의 전공자, 경력자들의 역량을 한데 모아 시너지 효과를 이룰 수 있도록 적재적소 보직 부여

5 복지제도·시설

- (휴직·연가) 육아휴직 및 연가 등 자유롭게 사용 가능
- (체육시설) 오송생명과학단지 내 헬스장, 테니스장, 축구장 등 체육시설 보유
- (지방관사) 지방 소재 소속기관 관사 보유
- (맞춤형복지) 직원에게 맞춤형복지 포인트를 제공, 자신의 선호와 필요에 따라 적합한 복지 혜택을 선택 사용

- **(건강검진)** 직원들의 건강증진 및 질병 조기 발견을 위해 건강보험공단에서 실시하는 무료검진 외에 추가적인 검진 서비스 제공
- **(생일·출산축하)** 직원들의 사기를 진작하고 소속감을 북돋아 업무효율을 높이기 위하여 생일·출산축하 선물을 지급
- **(동호회 활동 지원)** 직원 간 친목과 화합을 도모하고 건전한 여가활동으로 사기를 진작하고 업무능률을 높이기 위하여 축구, 야구, 테니스, 당구, 탁구,악기연주, 사회봉사 등 동호회 활동 지원
- **(휴양시설 이용)** 공무원의 사기를 양양하고, 건전한 여가선용 지원을 위해 공무원 대상으로 휴양시설 제공
- **(마음톡톡 운영)** 질병청 직원의 마음건강 돌봄을 위한 전문가와의 상담 프로그램 ‘마음톡톡’ 운영

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 개인의 능력 발휘보다는 모든 조직원과 상생·협력하는 자세로 기관의 궁극적 목표 달성에 기여하는 사람
- 맡은 업무에 대해서 철저한 주인의식과 해당분야에서는 최고의 전문가라는 자신감을 가지고 업무를 추진하는 사람
- 우리사회 보통 사람들과 눈높이를 맞추고 그들의 희망을 정책, 제도에 반영함으로써 공직사회의 보람과 긍지를 느끼고 행복을 느낄 줄 아는 사람
- 자신의 능력발전을 위하여 항상 성실히 노력하며, 주위 동료들에게 무엇인가 성취하고자 하는 의욕을 고취해주는 사람
- 국민과 동료의 의견을 진심으로 경청하는 열린 마음과 자세를 지니고 있지만 결정은 과단성 있게 하고, 결정된 목표의 달성을 위해 최선을 다하는 사람

7 우리 질병관리청으로 오세요

‘건강한 국민, 안전한 사회’를 꿈꿉니다.

질병관리청은 ‘건강한 국민, 안전한 사회’를 만들기 위하여 국민과 함께 노력하고 있습니다. 국민 모두가 질병으로부터 자유로운 세상에서 함께 살아가는 것이 바로 질병관리청이 나아가고자 하는 미래입니다. 질병관리청이 꿈꾸는 미래를 함께 하고 싶다면 질병관리청을 선택하길 바랍니다.

1. 질병관리청은 국민의 건강한 생활을 위해 노력합니다.

질병관리청은 국민의 건강한 일상 영위를 위해 부단한 노력을 기울이고 있습니다. 감염병 감시부터 조사·분석·위기대응까지 유기적이고 촘촘한 대응망을 구성하여 감염병의 유입 및 확산을 예방하고 있고, 만성 및 희귀질환에 대한 예방관리를 강화하여 국민의 질병 부담을 완화하기 위한 정책을 추진하고 있습니다.

특히 전 세계적으로 씻을 수 없는 상처와 피해를 남기고 있는 코로나19 대응에 있어 우리나라가 대표적 모범사례로 평가받아 세계 각국에서 K-방역 시스템 공유를 요청하는 등 국가방역 주무기관으로서 질병관리청의 위상을 느낄 수 있습니다.

2. 질병관리청은 개인 역량 강화에 최적화된 기관입니다.

감염병, 만성질환, 난치성질환, 희귀질환 등에 대한 예방·대응·연구 등 비교적 전문영역의 업무를 수행하고 있어 업무추진 과정에서 여러 영역의 전문가와 소통할 수 있는 기회가 많고, WHO, WPRO 등 보건과 관련한 국제기구에 진출할 수 있는 기회가 열려 있어 보건 분야의 전문성과 외국어 능력 함양에 많은 도움을 받을 수 있습니다.

3. 질병관리청은 소통과 화합의 기관입니다.

질병관리청은 과거부터 행정직군, 보건 분야 기술직, 연구직 등 다양한 영역의 구성원이 한데 모여 소통·화합하는 조직문화가 정착되어 있습니다.

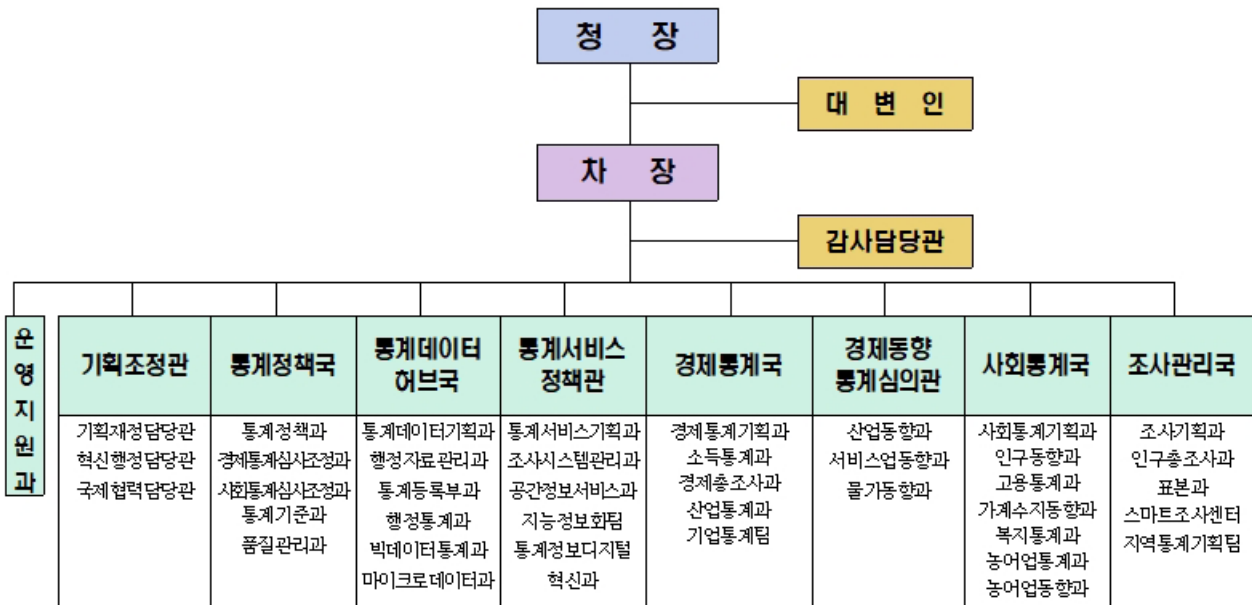
“건강한 국민, 안전한 사회”를 만들어 가는 화합의 장, 질병관리청에서 공직생활의 포문을 여시기 바랍니다.

1 주요기능

- 국가통계활동의 기획 및 조정
- 국가통계 신뢰성 제고를 위한 품질진단 및 통계기준 설정
- 국가정책수립의 기초가 되는 주요 국가기본통계 생산
- 국가통계정보 통합관리 및 통계자료 서비스
- 통계전문교육 실시 및 통계기법 연구·개발

2 조직현황

● 본 청(1관·5국·1정책관·1심의관, 4담당관·35과(자율기구 1과)·3팀)



● 소속기관(2원·5지방청·1지청, 30과·3실·1팀·34사무소)

| 통계교육원 | 통계개발원 | 경인지방통계청 | 동북지방통계청 | 강원지방통계청지청 | 호남지방통계청 | 동남지방통계청 | 충청지방통계청 |
|----------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 교육기획과 교육운영과 | 연구기획실 통계방법연구실 경제사회통계연구실 정책통계연구팀 | 조사지원과 지역통계과 경제조사와 사회조사와 농어업서비스업 조사와 | 조사지원과 지역통계과 경제조사와 사회조사와 농어업조사와 | 지역통계과 경제사회조사와 농어업조사와 | 조사지원과 지역통계과 경제조사와 사회조사와 농어업조사와 | 조사지원과 지역통계과 경제조사와 사회조사와 농어업조사와 | 조사지원과 지역통계과 경제조사와 사회조사와 농어업조사와 |
| | | 서울, 인천, 수원, 성남, 의정부, 고양, 구리 | 안동, 포항, 구미, 상주 | 원주, 강릉, 영월 | 목포, 순천, 강진, 보성, 전주, 군산, 남원, 제주 | 울산, 창원, 진주, 통영, 김해 | 세종, 홍성, 천안, 보령, 서산, 청주, 충주 |

3 인력현황

2023년 5월 말 현재(현원 기준)

| 총계 | 정무직 | 고위 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급 | 7급 이하 | 기록 연구사 | 전문 경력관 | 관리 운영 |
|-------|-----|----|----|----|-----|-----|-------|-----------|-----------|----------|
| 2,153 | 1 | 13 | 10 | 86 | 273 | 500 | 1,236 | 1 | 1 | 32 |

4 신규채용자 임용 절차

○ 7급 · 9급

- 지방청(사무소)에 배치되며, 희망 · 성적, 결원현황 등을 고려하여 배치
※ 지방청에 발령되었더라도 추후 성과와 능력에 따라 본청 전입 가능
- 단, 전산직의 경우 통계청 본청(대전)에 배치
- 9급공채 : 교육일은 10월 중, 임용예정일은 11월 1일이며 변동 가능함
- 7급공채 : 임용예정일은 '24년 4월 이후이며 변동 가능함

5 복지제도 · 시설

- 독신자 및 원거리 출 · 퇴근자를 위한 직원 숙소(관사)를 보유, 우선순위에 따라 배정
- 콘도 회원권 보유, 제주수련원 운영으로 직원 편의 제공
- 출퇴근시간 조정이 가능한 유연근무제, 가정의 날 운영 등 일과 개인 삶 균형
- 각종 동호회 활성화 지원(축구, 테니스, 밴드, 댄스 등 20여종 운영 중)

6 선배 공무원이 바라는 인재상

< 국장급 선배공무원 >

- 배려와 소통을 통해 조직 구성원을 원활하게 선도할 수 있는 사람(소통 공감)
- 선진일류 대한민국의 미래를 선도할 수 있도록 국가통계 분야에서 열정과 자신감으로 맡은 일을 추진하는 사람(헌신 열정)
- 폭넓은 지식과 다양한 분석기법을 통해 복잡한 경제·사회현상을 종합적으로 분석하고 정책대안을 제시할 수 있는 사람(창의 혁신)
- 통계이용자의 수요를 정확하게 파악하고 적극적으로 반영하는 수요자중심의 시각을 가진 사람(창의 혁신)
- 어려워진 조사환경 속에서 국민의 소리에 귀 기울이고 국내 · 외 여건 변화에 능동적으로 대처할 수 있는 사람(창의혁신)

< 과장급 선배공무원 >

“강한 열정을 바탕으로 글로벌 통계전문가로서의 꿈을 실현하는 통계가족”

- 통계가족(family)을 꿈꾸는 인재(소통 공감)
 - 구성원 상호간 믿음과 열린 마음으로 서로 소통하는 진정한 통계가족
- 헌신과 열정(passion)을 가진 인재(헌신 열정)
 - 패기와 도전 의식을 갖춘 보다 적극적이며 국가에 헌신하는 열정적인 통계인재
- 전문성(professionalism)을 가진 인재(직무 전문성)
 - 글로벌 수준의 통계 전문성과 역량을 갖춘 통계인재
- 비전(vision)을 품은 인재(윤리 책임)
 - 국가통계의 미래에 대한 확실한 믿음을 지닌 통계인재
- 윤리와 책임의식을 가진 인재(윤리 책임)
 - 윤리의식을 갖추고 청렴하며 책임있게 일하는 통계인재

7 우리 통계청으로 오세요

열린 통계허브 구축을 통한 국가정책 선도, 국민미래 설계

통계청은 우리나라의 중앙통계기관으로서 기본적이고 중요한 통계를 직접 생산하고, 다른 통계작성기관의 통계를 관리하는 역할을 수행하고 있습니다. 통계는 국가의 정책을 수립하고 국민의 의사결정을 도울 수 있는 중요한 수단으로서, 정확한 통계를 적시에 제공하는 것은 모든 국가에서 가장 기초적이고 핵심적인 임무 중 하나입니다.

현재 통계청은 현장조사 환경 변화 및 통계수요 증대에 대응하기 위하여 다양한 방식으로 변화를 추구하고 있습니다. 통계청에서는 이러한 변화에 적극적으로 대응하고 국가통계의 발전을 위해 노력하실 수 있는 열정과 의지를 가진 통계전문가를 기다리고 있습니다.

통계청에서는 다양한 분야의 통계에 대한 전문성을 보유한 구성원과 함께 근무할 수 있으며, 통계학 전공자가 아니더라도 통계전문교육을 통해 전문가로서의 역량을 향상시킬 수 있습니다. 통계인으로서 자부심을 가지고 리더로서 통계청을 이끌어 갈 수 있는 뛰어난 후배님들과 같이 근무할 수 있기를 바랍니다.

1 비전 및 주요 기능

자유민주주의 기본질서에 입각한 평화통일

- 비핵 · 평화 · 번영의 한반도 -

추진 방향

- ① 한반도 상황의 안정적 관리와 평화 정착
- ② 상호존중에 기반한 남북관계 정상화
- ③ 개방과 소통을 통한 민족동질성 회복
- ④ 북한 주민의 인권과 인도적 상황 개선
- ⑤ 국민·국제사회와 함께하는 통일준비

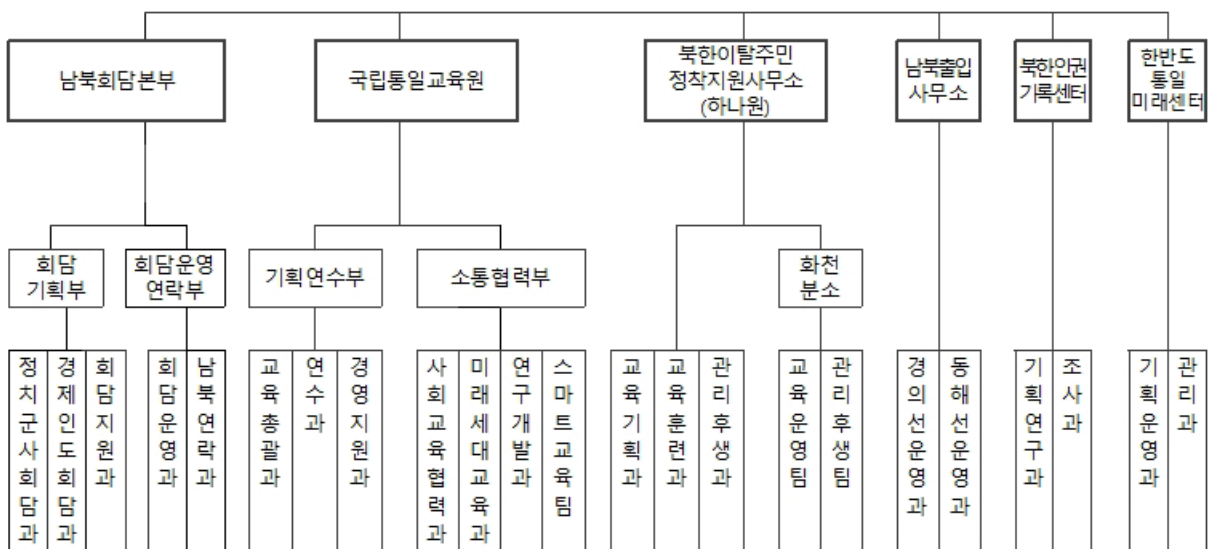
- 통일정책 : 대북정책을 총괄 조정하고 중장기 통일정책을 수립·집행
- 인권인도 : 북한인권, 인도협력, 이산가족, 남북자문제 등 남북간 인도적 문제를 해결하기 위한 다양한 정책 추진
- 북한정보 : 통일, 대북정책 수립 추진을 위해 북한의 정치·군사·사회문화·경제·과학 등에 관한 정보 분석 및 대국민 북한자료 공개
- 교류협력 : 남북경제협력, 개성공단 사업, 사회문화 교류 등을 추진, 또한 다양한민간차원의 교류협력사업을 지원
- 남북회담 : 남북장관급 회담을 중심으로 경제·군사·인도적 지원 등 다양한 분야 남북회담 총괄 및 대책 수립
- 통일교육 : 전국민 대상 통일정책 및 북한 실상에 대한 체계적 교육 실시
- 정착지원 : 북한이탈주민 초기적응교육을 실시하고 사회진출 후 안정적인 국내 정착을 위해 다양한 부처·기관과 함께 정착 지원 사업추진
- 출입관리 : 한반도 서쪽의 경의선과 동쪽의 동해선 철도·도로 연결에 따라 육로로 이동하는 인원·물자의 남북간 출입을 관리

2 조직현황

○ 본부 : 3실 2국 6관(1센터장 포함) 2단 31과 5팀



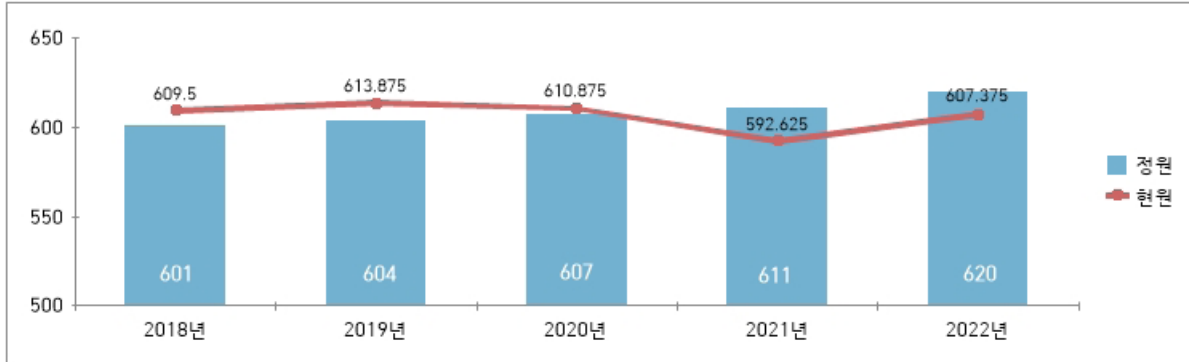
○ 소속기관 : 6소속기관 4부 20과 3팀



③ 인력현황

- 2023년 5월 기준, 현원 총 592.375명

< 최근 5년간 정원대비 현원 현황 >



④ 신규채용자 임용 절차

- 통일정책 수립·집행, 남북간 교류협력, 정보분석, 인도협력, 개성공단 사업, 남북회담, 통일교육 및 남북청소년 교류 등 폭넓은 업무를 수행함에 따라 다양한 분야의 전공자들이 자신의 역량을 발휘할 기회가 부여
- ‘적재적소’ 원칙에 따라 본인 희망, 전공, 경력 등을 고려하여 직무 수행에 적합하다고 판단되는 부서에 배치
- 동일직위에서의 장기근무로 인한 침체를 방지하고, 창의적인 직무수행과 종합적인 능력발전을 위하여 정기적 순환전보 실시

⑤ 복지제도·시설

- 맞춤형 복지, 상조회 등 보편적 복지제도 운영
- 콘도 회원권 보유 등 직원 휴양시설 제공
- 출퇴근시간 조정이 가능한 유연근무제, 가정의 날 운영 등 일과 가정 양립 중시
 - 모성보호시간, 가족돌봄휴가, 육아시간 등 복무제도 적극 장려
 - ‘가족 사랑의 날’을 주 1회(수요일) 운영
 - 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기관에 부여하는 「가족친화인증」 획득
- * '17년 신규 인증 후 △'20년 △'22년 3연속 인증 연장 획득
- 각종 동호회 활성화 지원(축구, 테니스, 탁구 등 12여 종 운영 중)

- 지방 근무자에게 관사 제공(북한이탈주민정착지원사무소, 한반도통일미래센터 등)
- 국내외 교육훈련 및 국내 대학원 석사 등록금 지원 등
- 신규·전입 직원 대상 통일부 업무특성을 반영한 직무훈련교육(OJT) 실시
- 조직내 조기안착을 위한 멘토·멘티제 운영 및 활성화 지원

6] 선배 공무원이 바라는 인재상

- “통일”은 우리 민족이 해결해야 할 역사적 과제로서, 통일부는 이러한 과제를 주인적 관점에서 창조적·능동적·적극적으로 대응해 나갈 수 있는 의지와 역량의 소유자를 필요로 합니다.
- 통일부 업무의 주된 영역은 “통일정책 수립 및 집행”과 “북한문제”에 관련된 것입니다. △“통일정책”은 한반도 통일미래 비전을 제시하는 것으로, 현재 정책 추진환경, 정책 추진방향 및 바람직한 한반도 미래상에 대한 정확한 판단과 중장기적 관점에서의 성찰력을 필요로 하며, △“북한문제”는 북한 내부를 분야별로 깊이 있게 들여다 볼 수 있는 정밀하고 세심한 분석력도 동시에 필요로 합니다.
- 통일부에서 일하고자 하는 직원은 무엇보다도 인간에 대한 사랑과 인권에 대한 존중, 그리고 인류보편적인 가치에 대한 확신이 있어야 하겠습니다. 북한주민의 고통을 덜어주고 인권을 회복시켜 주며, 북한 국민들도 선진화된 통일 조국에서 자유롭고 행복한 삶을 영위할 수 있도록 평화통일 달성과 인권에 대한 확고한 가치관이 확립되어 있어야 하겠습니다.
- 아울러 통일부 직원은 국민들에게 끊임없이 봉사하고, 국민들의 의견에 귀를 기울이며, 이를 이끌어 나갈 수 있어야 하며, 눈앞의 이익보다는 민족을 위해 역사를 개척해 나간다는 사명감을 갖추어야 합니다.

7 우리 통일부로 오세요

통일부와의 첫만남, 그 잊을 수 없는 설렘

통일부는 항상 역사의 현장에 있었고, 미래의 역사적인 현장에도 있을 것입니다. 한반도에서 '통일업무'는 중요하지 않은 적이 없었습니다. 그래서 통일부 직원들은 과거의 역사를 바탕으로, 창의적인 통일 미래를 달성하기 위해 고민하고 열정적으로 노력합니다.

통일부는 북한을 상대하지만, 북한만 바라보지는 않습니다. 통일·북한문제는 21세기 국제질서의 본질과 맞닿아 있기 때문입니다. 그래서 통일부는 한반도와 동북아를 넘어 세계를 바라보고 일해야 합니다.

통일부는 선진통일한국의 미래를 준비하고 설계합니다. 과거를 답습하는 행정가보다는, 창의적이고, 다양하게 사고하며, 한반도의 미래를 내다 볼 수 있는 안목을 가진 인재를 필요로 합니다.

통일부는 작은 부처이지만, 여러분과 함께 한다면 그 미래는 결코 작지 않을 것입니다. 누구도 가보지 않은 통일로 가는 길에 함께 할 진취적이고 창의적인 인재들의 많은 지원을 바랍니다.

1 주요기능

- 지식재산 창출·보호·활용 등을 위한 정책 수립 및 시행
- 특허, 실용신안, 상표, 디자인 등에 관한 사무와 이에 대한 심사·심판

2 조직현황

- 1관 10국 57과 18팀, 3소속기관



3 인력현황

| 정원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-------|-------------------|------|------|----------------|------------|-----------|-----------|-----|-----|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 전문 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | |
| 1,912 | 1 | 1,767 | 1,214 | 484 | 69 | 34 | - | 4 | 105 | - | 1 |

4 신규채용자 임용

- 부처 배치 발표 후 2개월 이내 임용 예정
 - * 인력 현황 등에 따라 일정 기간 수습 근무 가능
- 최초 임용 시 대전지역 발령 원칙(본청 및 특허심판원, 국제지식재산연수원)
 - * 서울사무소, 상표특사경과(서울·부산) 결원 발생 시에는 서울·부산 발령 가능
 - ** 최초 부서 배치 시 전공, 경력, 자격사항 등을 고려
- 필수보직 기간 경과 이후 희망사항 및 경력 등을 고려하여 전보

5 복지제도 · 시설

- 과학기술인공제회 가입 가능
 - * 적금 및 적립형공제(연금) 가입과 공제회 제휴 시설(숙박시설·병원) 이용 가능
- 직원 간 친목도모와 건전한 여가활동을 위한 동호회(총 30개) 운영 및 활동 지원
- 경조사 지원을 위한 특허청 상조회 및 특허가족 복지기금 운영
- 각종 숙박시설(호텔·콘도·리조트) 회원권으로 여가 생활 지원

6 선배 공무원이 바라는 인재상

특허청은 아래와 같은 인재를 바랍니다!

- 최고의 전문성을 가지고 끝없이 성장하는 인재
- 창의적 사고로 변화와 혁신을 선도하는 인재
- 국가와 국민에 헌신하고 열정적인 인재
- 공정하고 청렴하며 책임있게 일하는 인재
- 고객과 소통하고 다양성을 포용하는 인재

7 우리 특허청으로 오세요

특허청과 함께 해요!

☐ 지식재산혁신을 선도하는 부처

“재주는 곰이 넘고 돈은 사람이 받는다.” 현실에서도 적용되는 말입니다. 대한민국은 세계 10위의 경제대국이지만 원천기술 부족으로 미국, 일본, 유럽 등에 로열티를 제공하고 있습니다.

특허청은 이러한 상황을 극복하기 위해 표준특허 창출을 지원하고 있으며, IP금융 사업을 통해 우수한 특허를 보유한 기업이 자금을 조달할 수 있도록 하는 등 지식재산혁신을 위해서 노력하고 있습니다.

☐ 지식재산권을 보호하는 부처

가짜 송중기 마스크팩 등 각종 짝퉁 상품, 유명 맛집과 비슷한 이름의 식당, 여러분도 살면서 가짜에 피해를 입으신 적 있으신가요?

특허청에서는 지식재산권 보호 제도를 수립하고, 특별사법경찰 등을 운영하여 정당한 권리를 보호하고 짝퉁 상품 등으로 국민이 피해를 받지 않도록 하고 있습니다.

☐ 행정 한류를 주도하는 부처

대한민국의 GDP는 '21년 기준 세계 10위입니다. 특허에 관해서라면 어떨까요?

특허청은 지식재산을 선도하는 IP5의 일원으로서 미국, 중국, 일본, EU 등과 어깨를 나란히 하고 있습니다.

이뿐만 아니라 특허청은 UAE, 사우디아라비아 등에 특허행정 서비스를 수출하는 등 대한민국의 위상을 제고하는 데에 앞장서고 있습니다.

☐ 전문성을 발휘할 수 있는 부처

특허청은 미래의 심사관을 기다리고 있습니다!

특허·실용신안(기술직), 상표·디자인(행정직) 심사관이 되어 본인의 전문성을 최대한 발휘하시길 바랍니다.

8 기타

○ 특허청 근무경력에 따라 변리사 시험 일부 면제(‘23.5 기준)

- * 특허청 소속 7급 이상 공무원으로서 10년 이상 특허행정사무에 종사한 경우 1차 면제, 특허청 소속 5급 이상 공무원으로서 5년 이상 특허행정사무에 종사한 경우 1차 소 과목 및 2차 시험 일부 면제

○ 특허청 유튜브 주소: <https://www.youtube.com/user/kipoworld>

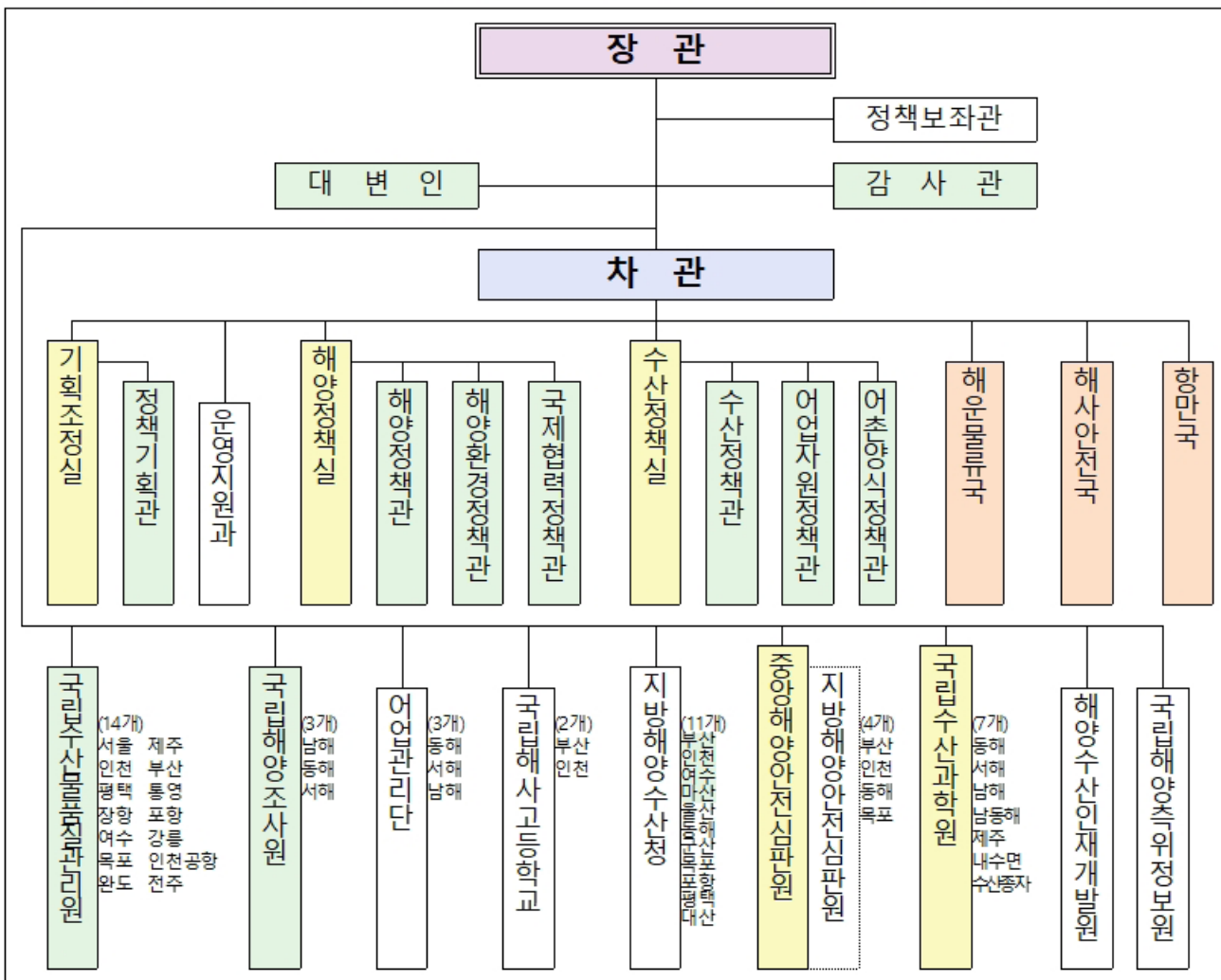
- * 특허청 업무 및 지식재산 관련 영상 업로드 중

1 주요기능

- 해양자원 개발 및 해양과학기술 진흥
- 해운업 육성 및 항만의 건설·운영
- 수산자원 관리, 수산업 진흥 및 어촌개발
- 선박·선원의 관리 및 해양안전
- 해양환경 보전 및 연안관리

2 조직현황

- 본부 : 1차관 3실 3국 9관(50과 5팀)
- 소속기관 : 69개(1차 22개, 2차 40개, 3차 7개)
- * 책임운영기관 : 3개(국립수산과학원, 해양수산인재개발원, 국립해양측위정보원)



3 인력현황

(‘23. 5. 31.자 기준)

| 현원 합계 | 정무 직 | 일반직 | | | | | | 특 정 직 | 별 정 직 | 전 문 직 |
|----------|---------|-------|-------------------|-------|------|----------------|---------|-------------|-------------|-------------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리 운영 직군 | 연구 직 | | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6·7급 | 8,9급 | | | | | |
| 4,041 | 2 | 3,568 | 654 | 2,030 | 884 | 54 | 340 | 67 | 2 | 8 |

4 신규채용자 임용 절차

○ 배치부서

- 7급 : 전공, 경력, 연고지 등을 감안하여 본부(세종) 또는 소속기관(부산, 인천, 제주 등 전국 22개 기관)에 배치
- 9급 : 전공, 경력, 연고지 등을 감안하여 소속기관(부산, 인천, 제주 등 전국 22개 기관)에 배치

○ 전보기준 : 근무실적, 역량, 본인희망 등을 고려하여 적재적소 보직

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 모든 공무원에게 적용되는 복지제도는 공통 운영
- 직원사기진작 제고 방안 추진과 관련하여 각종 동호회 활성화
- 콘도(대명·한화·리솜) 회원권 보유로 여가활동 편의제공
- 지방 근무자에게 기숙사(관사) 제공

6 해양수산부 인재상

| 《 신해양강국 도약을 선도하는 해양수산부 인재상 》 | |
|------------------------------|--------------------------------------------------|
| 소통 배려 | 항상 국민과 소통하며 한 번 더 상대방을 배려하는 공무원 |
| 열정 능동 | 우리나라 해양수산 부문을 세계 최고로 이끌겠다는 열정으로 능동적인 자세로 일하는 공무원 |
| 전문성 창의 | 해양수산 직무 전문성을 바탕으로 창의적 사고로 문제를 해결하는 공무원 |
| 청렴 책임 | 청렴의식을 가지고 책임감 있게 일하는 공무원 |

7 우리 해양수산부로 오세요

글로벌 해양강국 실현, 해양수산부에서 꿈을 펼치세요.

지구 면적의 71% 차지하는 곳, 생물의 80%가 생활하는 곳, 모든 산소의 75% 생산하는 곳, 태양열의 80%를 흡수하여 지구 온도를 유지하는 곳은 바로 바다입니다. 우리 해양수산부는 이처럼 광활하고 다채로운 바다를 무대로 우리나라를 세계 5위권 해양강국으로 진입시키기 위하여 노력하고 있습니다.

현재 세계 각 국은 바다에 대한 관심을 더 높이고 다양한 정책을 펼치고 있으며, 바다를 둘러싼 경쟁은 갈수록 더 치열하게 전개되고 있습니다.

우리나라는 국토면적의 4.4배에 달하는 해양영토를 보유하여 공간적으로나 자원보유 면에서 많은 잠재력을 가지고 있습니다. 이러한 환경에서 해양수산부는 “역량과 품격을 갖춘 해양선도국가 실현”의 비전을 바탕으로 “①세계 해운산업 리더국가 도약, ②어촌소멸 선제 대응 및 연안경제 활성화, ③탄소배출과 재해가 없는 해양수산 구현”이라는 목표를 달성하기 위하여 열심히 일하고 있습니다.

해양수산부는 막연하게 바다와 수산·어업만 한다는 이미지를 가질 수 있습니다. 하지만 간단히 살펴만 봐도 우리나라 수출입의 99%를 처리하는 해운물류, 해상교통, 항만건설, 항만운영 및 물류, 선원근로감독, 해사 및 선박안전, 어업자원 조성·보호, 수산양식, 수산물유통, 수산식품, 어촌개발, 해양광물개발, 해양환경보전, 해양생물보호, 해양교육, 해양문화, 해양레저·관광·해양치유 등 국내·외로 해양과 관련된 폭넓은 업무를 수행하며 국민에게 봉사함과 동시에 개인의 업무역량을 다양하게 키워나갈 수 있는 부처입니다.

“해양수산부”라는 큰 배를 타고, 먼 항해를 떠날 동반자가 되어 주십시오. 배를 타고 항해를 하는 데에 있어 선원 한 사람, 한 사람의 중요성은 여러분도 잘 아실 것입니다. 해양수산부인으로서 자부심을 가지고 국민에게 봉사하면서 국가에 헌신하는 참 공직자가 되어 주시길 당부 드립니다.

공직자로서의 첫 걸음을 시작하는 지금은 조금 서투르고, 어색한 점도 있겠지만 묵묵히 한걸음, 한걸음씩 걷다보면 어느새 정상에 올라있는 여러분을 발견하실 수 있을 것입니다.

우리말의 바다는 모든 물을 ‘다 받아드려서’ 바다라고 합니다. 여기에 한 가지 의미를 더하면 바다는 ‘바라는 데로 다 이루어지는 곳’이기도 합니다. 바다는 그 잠재력과 가능성으로 우리의 도전을 언제나 기다리고 있습니다.

해양수산부에서, 그리고 바다에서 여러분의 꿈을 펼쳐 보시기 바랍니다.

1 주요기능

① 정부혁신 총괄 및 정부운영 지원

- 정부혁신 종합계획 수립·추진, 국민참여 확대, 행정·민원제도 개선
- 정부조직·정원 관리, 의정·상훈·기록·청사관리 등 정부운영 지원

② 디지털정부 추진 및 공공데이터 개방·이용 활성화

- 디지털정부 정책 수립·조정, 공공분야 디지털 전환 촉진, 정보자원 관리
- 공공데이터 개방·공유·활용 촉진, 데이터기반행정 활성화

③ 지방분권 정책 총괄·조정 및 지역 균형발전 정책 추진

- 지방분권 정책 총괄·조정, 지방자치제도(사무구분, 지방의회, 지방공무원 등) 운영개선
- 국가와 자치단체 간 국정협력 지원, 인구감소 등 지방소멸 대응 정책 추진

④ 지방재정·세제 운영 및 지역경제 활성화

- 지방재정 정책 총괄·조정, 국가와 자치단체 간 자원 배분(지방교부세 등)
- 지방세 제도 운영·개선, 지역경제 활성화 정책 추진

⑤ 안전관리 정책 총괄 및 비상대비

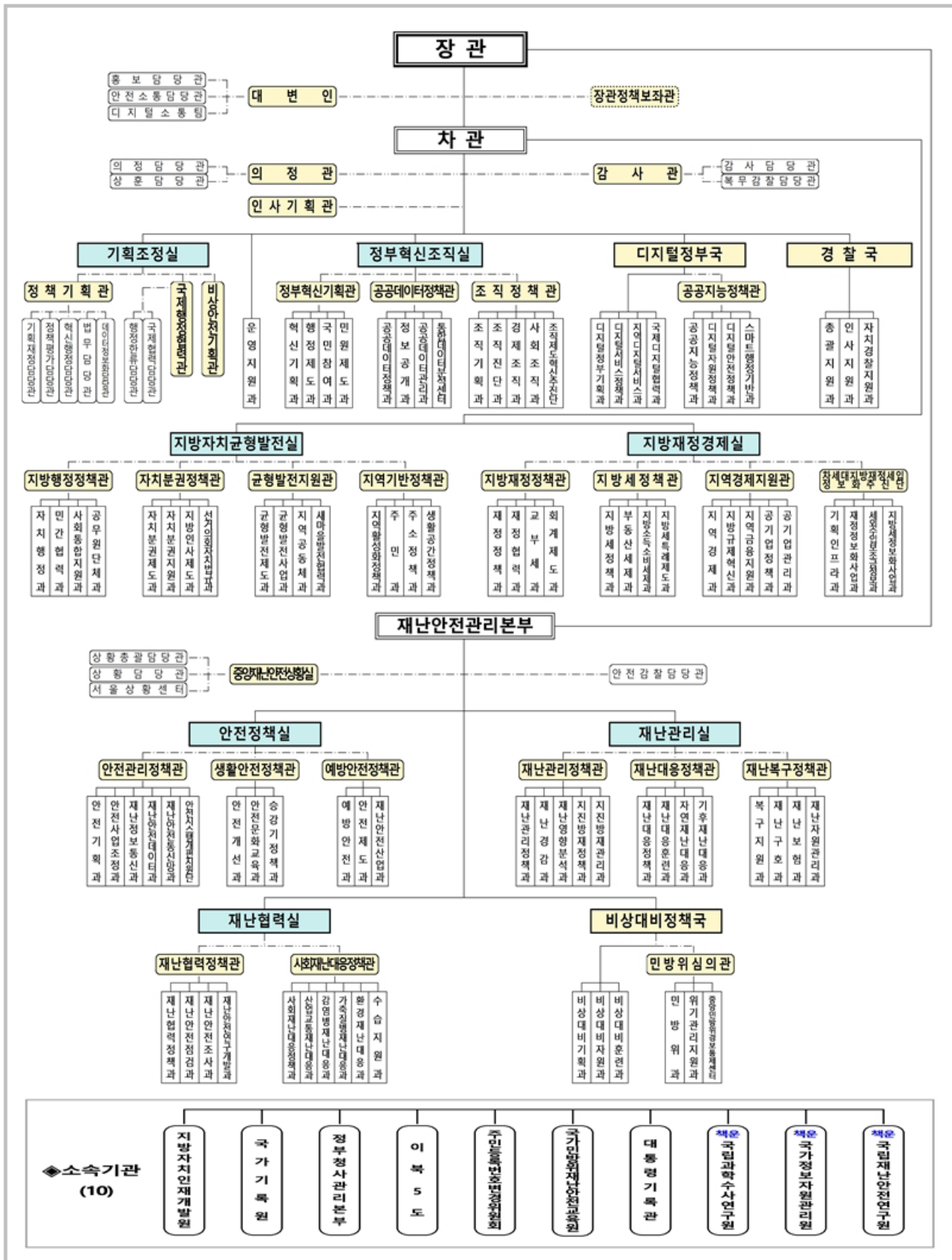
- 안전관리 계획 수립·운영, 재난 취약분야 및 생활안전 관리체계 구축·운영
- 재해예방 총괄, 비상대비 정책 총괄 및 전시 정부기능 유지

⑥ 재난예방 및 대응·복구정책 수립·추진

- 국가 재난대비·대응체계 기획·조정, 중앙·자치단체·민간 협업체계 구축·운영
- 사회재난 총괄관리, 중대본 운영, 수습지원단 파견·운영, 재난원인 조사·분석

2 조직현황

○ 1차관 1본부 7실 30국·관 1상황실 1단 117과(소속기관 10) * '23.4.11.기준



3 인력현황

2023년 6월 현재

| 정원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 특정직 | 별정직 |
|----------|-----|-------|----|------|-----|------|-----|----------|-----|----|-----|-----|
| | | 소계 | 고위 | 3·4급 | 4급 | 4·5급 | 5급 | 6급 이하 | 연구직 | 기타 | | |
| 3,853 | 9 | 3,844 | 62 | 44 | 159 | 195 | 758 | 2,091 | 375 | 98 | 41 | 21 |

4 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용 시 결원직위, 본인 희망, 전공, 시험성적 등을 고려하여 배치

5 복지제도 · 시설

- 맞춤형 복지 등 전 공무원에게 적용되는 복지제도 운영
- 운동, 예술 등 각종 동호회 활동비 지원을 통해 사기 진작 및 자기계발
- 행정안전부 직장상조회 운영으로 직원들의 각종 경조사 지원
- 휴양시설(콘도) 이용 등 여가생활 지원, 직원 생일축하

6 선배 공무원이 바라는 인재상

- 공직을 자신의 능력과 열정을 쏟을 수 있는 장으로 생각하면서 적극적이고 유쾌하게 일할 수 있는 사람
- 열린 마음으로 급변하는 시대변화에 적응하고 이를 정책에 선제적으로 반영할 수 있는 능동적이고 창의적 사고력을 갖춘 사람
- 중앙 및 지방행정을 총괄하는 부처로 입체적인 분석력과 조정능력 및 현장의 목소리에도 귀 기울이는 종합적인 시각을 갖춘 사람
- 의사결정시 상사, 동료 및 부하직원 등 내부의견과 이해관계인, 국민, 언론 등 외부의견을 다각적으로 검토하고, 충분히 고민하는 유연성을 갖춘 사람

7 우리 행정안전부로 오세요

국정운영의 중심, 행정안전부로 오세요.

① 행정안전부는 중앙과 지방을 이어주는 '다리'입니다. 지역을 가리지 않고 먼 곳을 서로 이어주는 다리처럼, 행정안전부에서는 분야를 가리지 않고 행정과 관련된 지식을 쌓을 수 있습니다.

② 행정안전부는 의전부터 조직, 정보화, 그리고 지방자치에 이르기까지 다양한 업무를 수행하고 있으며 이러한 업무는 어느 한 지역, 어느 한 부처에 국한되지 않습니다. 따라서 행정안전부에서는 자연스럽게 중앙과 지방을 가리지 않고 다양한 기관, 다양한 사람들과 직접 교류하며 업무를 수행할 수 있습니다.

③ 행정안전부는 내 이웃과 가족의 안전을 지킵니다. 예상치 못한 각종 자연·사회 재난이 소중한 국민의 생명과 재산을 해치지 못하도록 노력합니다. 재난안전 총괄부처로서 유관 기관과 연계해 위기를 신속히 극복하고, 재발을 방지해 국민 안전을 확보하는 것이 바로 우리의 역할입니다.

직접 경험해보지 않고는 이해하기 어려운 타 중앙부처, 전국 지방자치단체의 업무를 행정안전부에서는 언제나 직접적으로, 간접적으로 경험하는 기회를 얻을 수 있고 국민안전에 책임지는 소명감과 보람을 가질 수 있습니다. 이러한 과정을 겪으며 다양한 지식을 쌓다 보면, 어느 순간 누구보다도 넓은 사고방식과 시야를 가진 행정가로 성장한 자신을 느껴볼 수 있을 것입니다.

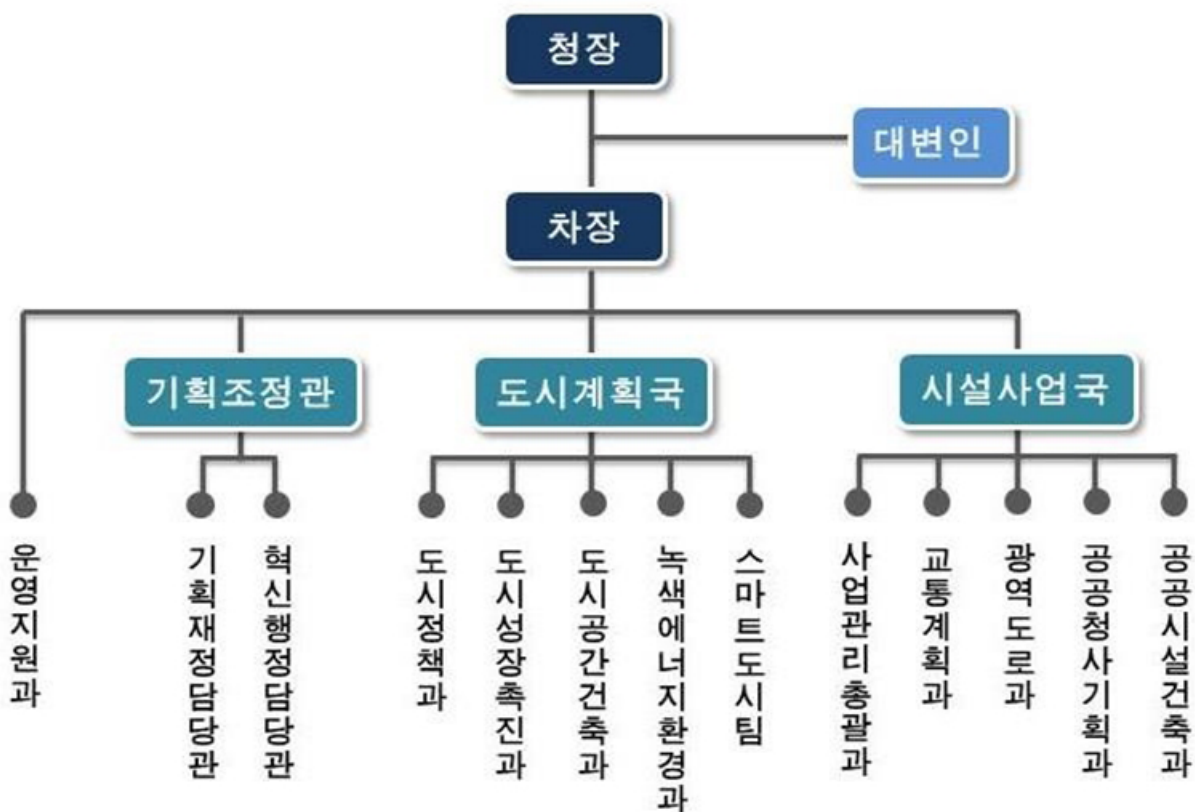
국민에 대한 봉사의 참다운 의미를 느낄 수 있는 곳, 조직과 함께 성장할 무한한 가능성이 있는 곳, 바로 행정안전부에서 여러분의 공직 미래를 그려보시길 바랍니다.

① 주요기능

- 행정중심복합도시 건설사업의 총괄·조정
- 광역도시계획, 건설기본·개발계획 수립 및 변경, 실시계획 승인
- 공공청사·광역교통·공공시설 등의 건설 및 사업관리
- 「행정중심복합도시건설특별회계」 관리·운용
- 자족기능 확충을 위한 투자 유치

② 조직현황

- 1관 2국 13과 1팀(‘23.6월 현재 기준)



※ 대외협력팀, 광역상생발전추진단, BRT기획팀, 박물관운영팀, 박물관건립팀 등 TF 운영

③ 인력현황 : 정원 147명 / 현원 147명

| 구분 | 정무직 | 고위 공무원 | 3급 | 4급 | 5급 | 6급 | 7급 | 8, 9급 | 계 |
|----|-----|-----------|----|----|----|----|----|-------|-----|
| 정원 | 1 | 4 | 4 | 21 | 42 | 45 | 18 | 12 | 147 |
| 현원 | 1 | 4 | 5 | 21 | 43 | 41 | 24 | 8 | 147 |

④ 신규채용자 임용 절차

- 최초 임용시 본부 발령(세종청사 위치, 소속기관 없음)
- 신규 채용 후 직렬·전공과 관련된 부서에 배치하여 전문성 강화

⑤ 복지제도·시설

- 매주 수·금요일을 ‘가족사랑의 날’로 지정하여 정시 퇴근 실시
- 권장연가일수 지정을 통한 자유로운 연가사용 분위기
- 각종 취미생활 활동을 위한 동호회 운영·권장
- 직원 건강관리/여가활동/가정친화를 위한 맞춤형복지제도 시행

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

| 《 국토균형발전을 선도하는 행정중심복합도시건설청 공무원 인재상 》 | |
|--------------------------------------|---------------------------------|
| 도전 전문 | 행복도시에 대한 애정과 도전정신, 전문성을 보유한 공무원 |
| 소통 활기 | 국민과 소통하고, 직장 내 활기를 채우는 공무원 |
| 유연 자율 | 업무와 근무를 유연하고 자율적으로 수행하는 공무원 |
| 청렴 책임 | 공직윤리를 지키며 청렴하고, 책임감 있게 일하는 공무원 |

7 우리 행정중심복합도시건설청으로 오세요

**내가 살아가는 도시를
직접 계획하고 만들어 나갈 수 있는 곳!**

행정중심복합도시건설청은 중앙행정기관, 국회세종의사당, 국책연구기관이 모여 있는 행정중심복합도시를 직접 계획하고 건설합니다.

허허벌판이었던 도시에 청사와 공공시설, 아파트와 상가를 짓고, 주변 도시와 연결하는 도로를 건설하는 중심에는 행복청이 있었으며, 이에 모든 직원들이 자부심을 가지고 일하고 있습니다. 내가 살아가는 이 도시에 대한 도시계획을 구상하고, 직접 추진함으로써 나의 생각을 실현할 수 있는 공무원으로서는 흔하지 않은 기회를 가질 수 있습니다.

행복청은 모든 직급의 사람들이 수평적으로 책임감을 가지고 일할 수 있는 열린 조직입니다. 누구나 도시정책 수립 시 편하게 의견을 낼 수 있으며, 각종 보고서도 직접 구상하여 작성할 수 있는 기회가 주어집니다. 조직체계 또한 평등하여, 차관급인 청장님께도 과장님, 사무관님과 언제든지 함께 들어가 보고할 수 있는 분위기가 조성되어 있습니다. 이는 타 부처에서 7~9급 신규자들이 경험할 수 없는 굉장히 좋은 기회이며, 결과적으로 개인적인 발전도 다른 사람들보다 빠릅니다.

일반적으로 중앙정부는 정책을 수립하고 중앙부처 소속 일선기관과 지자체는 집행을 하고 있습니다. 하지만 행복청에서는 두 가지 업무를 동시에 하기 때문에 다양한 경험을 할 수 있습니다. 업무 성격도 딱딱하지 않고 다양한 분야의 새로운 과제들이 많이 있어 재미있게 일하실 수 있습니다.

아울러 행복청은 소속기관이 없어 타 지역으로의 인사발령 등을 걱정하지 않고 세종시에서 안정적으로 근무할 수 있는 장점이 있습니다.

공직자로서 열린 조직에서 다양한 경험을 할 수 있는 행복청으로 오셔서, 함께 즐겁게 일할 수 있으면 좋겠습니다.

1 주요기능

- 국민 환경권 구현을 위한 환경기준 설정·관리
- 자연생태계 보전, 생물다양성 관리 등 자연환경보전 정책 입안·관리
- 탄소중립 전환을 위한 폐기물 감축·재활용 정책 입안·관리
- 미래차 보급, 환경기술개발 및 환경산업 육성·지원을 통한 녹색일자리 창출
- 미세먼지 저감, 온실가스 감축 등 기후·대기환경 정책 입안·관리
- 유해화학물질 관리 등 국민 생활 안전을 위한 환경보건 기본정책 입안 관리
- 수질보전, 수자원 보전·이용정책 추진 및 상·하수도 등 관련 인프라 구축

글로벌 책임과 미래를 준비하는 환경

기후대응 모범국가

부문별·연도별 목표를 담은
2030 온실가스 감축 로드맵
· 「국가 탄소중립·녹색성장 기본계획」 수립('23.3)

기업의 탄소중립 지원

투자 지원
· 녹색채권·녹색금융 → 7조원 규모
홍보 규제
· 배출권거래제 고도화 → 기술혁신
· 탄소 감축 규제혁신 → 자율·합의 유도

순환경제 실현

다회용기
대아 회수
Up-
cycling
사회서비스형
신산업 창출

고품질 순환자원 생산 기반 마련

시 산별
22% 27%
2022 2023
일본에 사설(%)
4개소 6개소
2022 2023
배출권 지원
· 클러스터 차공('23-, 포항)
· R&D('24년까지 252억원)

지속가능한 자연생태

국립공원
22개소 23개소
2022 2023
팔공산국립공원
신규 지정

생태계서비스 지불제

27억원 42억원
2022 2023
생태우수지역
주민 보전활동 지원

국가 경제와 함께하는 환경

3대 유망 녹색 신산업 육성

탄소중립
바이오
연료
재생
에너지
순환경제
도시유전
(일본제)
도시광산
(자생광물)
물
스마트
인프라
해수
담수화

녹색산업 수출국 도약

20조원수주 추진
· 그린수소(오만, 사우디)
· 해수담수화(사우디, UAE 등)
· 메틸가스 발전(우즈베크)
· 상하수도(베트남 등)

녹색신산업 기반, 소재·부품·장비 등 다각화

임기 내 총 100조원 수주 효과 창출

녹색산업 수출 지원체계 정비

민-관 수출 얼라이언스 발족('23.1)
주요국 대상 장·차관 세일즈외교
· 우즈베크(파워가스), 오만(재생E) 등

녹색채권 발행 지원(3조원)
녹색금융 융자 관리지원(3.5조원)

그린 ODA 확대
· ('22) 45억원 → ('23) 124억원
정부 간 네트워크 활용 소통 강화

환경 재난 걱정 없는 안전한 환경

동요롭고 안전한 물

인력 기반 홍수예보
· 3시간 전, 75개 지점
가뭄 시 용수공급 제한
· 농·공·생활용수 공급감량
2022까지
세계 최초 AI 홍수예보
· 6시간 전, 223개 지점(≈25)
가뭄 대비 대체수자원 확보
· 해수담수화, 하수재이용,
지하저류층, 댐 간 연계
2023

깨끗한 공기, 건강한 국민

175 μ g/m³
12시간 전 예보
17 μ g/m³
2일 전 예보
(수도권 + 충청 + 호남)
13 μ g/m³
2일 전 예보
(전국 '24-)
2022 2023 2027

환경위험으로부터 안전한 생활

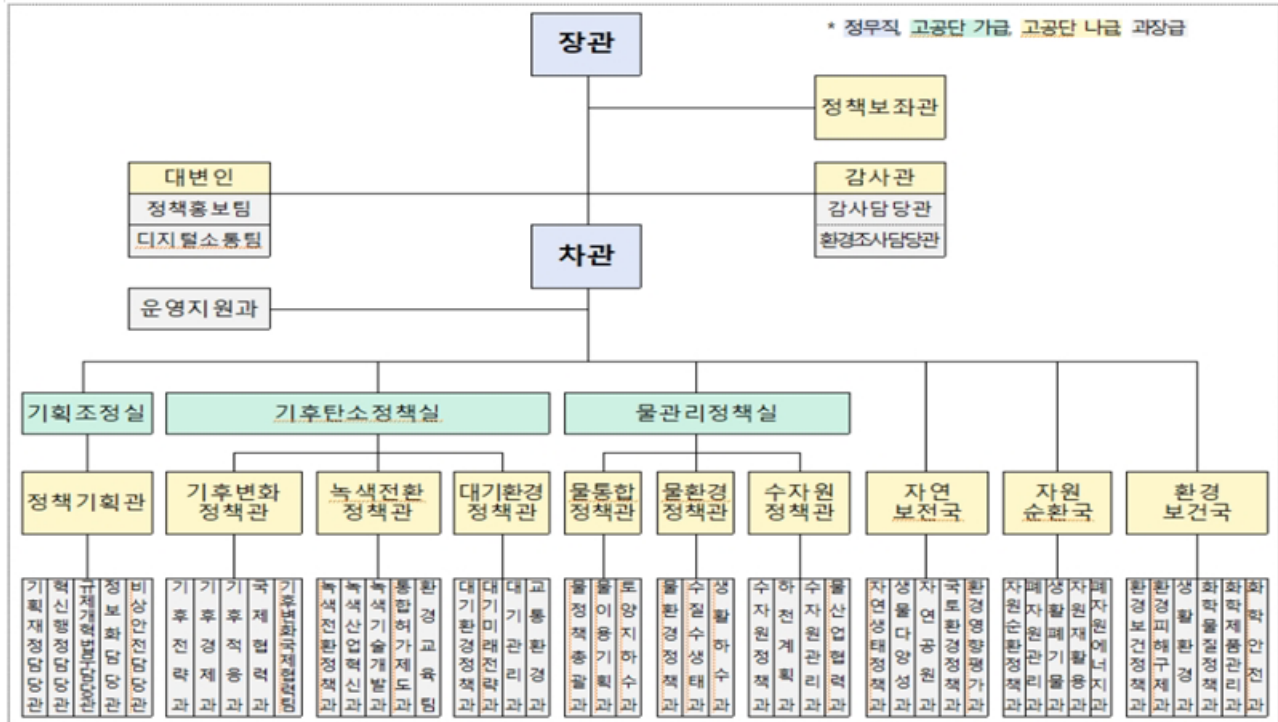
화학제품 전성분 공개
· ('22) 1,617개 → ('23) 1,700여개

안정적 폐기물 수거·처리
· 공동주택 수거 주체(민간→공공)
· 폐기물 실시간 감시체계 구축('23)

쾌적한 정주환경 조성
· 층간소음기준 강화(43dB→39dB)
· 실내세탁증후군·방사선 물질관리 강화

2 조직현황

○ (본부) 3실, 3국, 9관, 45과, 5팀



○ (소속기관) 20개 기관



3 인력현황

2023년 5월 말 현재(현원 기준)

| 현원 합계 | 정무직 | 일반직 | | | | | | | | | 특 정 직 | 별 정 직 |
|----------|-----|---------|-------------------|------|-------|-------------|------------|-----------|------------------|-----------|-------------|-------------|
| | | 소계 | 행정·기술직군 | | | 관리·영 운직군 | 연구· 지도직 | 전문 경력관 | 운전· 방호· 위생 | 한시 임기제 | | |
| | | | 5급 이상 (고공단 포함) | 6,7급 | 8,9급 | | | | | | | |
| 2,611.3 | 2 | 2,609.3 | 558 | 980 | 305.8 | 24 | 630.5 | 39 | 68 | - | - | 4 |

④ 신규채용자 임용 절차

- 5급 : 본부(세종) 발령, 정책입안·관리 체득 훈련
- 7급 : 본부, 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- 9급 : 수도권 및 지방 소재 소속기관 발령
- ※ 발령기준 : 본인희망, 전공, 경력 등 고려

⑤ 복지제도 · 시설

- 전 소속기관에 지방 근무자를 수용할 수 있는 관사 보유
- 전 부처 공통 맞춤형 복지제도 운영 및 전국 21개 콘도시설 사용 가능
- 스포츠, 음악 등 다양한 분야에 걸쳐 17개 동호회 운영 · 활동(활동비 지원)

⑥ 선배 공무원이 바라는 인재상

《 과학적 사고에 기반하여 정책을 수립하는 환경 전문가 》

| | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 열정 합리 | 환경에 대한 열정으로 전문성 과 역량 을 키우며 과학 과 실리 를 바탕으로 합리적으로 판단하는 공무원 |
| 혁신 감각 | 국제 환경변화에 유연하게 대응하고 미래 를 선제적으로 대비하는 감각 있는 공무원 |
| 소통 협력 | 열린 마음으로 현장 에서 국민과 소통 하고 조직원들과 협력하며 유쾌 하게 일하는 공무원 |
| 균형 책임 | 종합적 시각과 소신 있는 업무처리로 국민의 환경권 구현 을 위해 책임을 다하는 공무원 |

⑦ 우리 환경부로 오세요

탄소중립 실현으로 지속 가능한 시대 함께 만들어가요.

환경부는 탄소중립 주무부처로서 사회·경제구조의 탄소중립 전환을 전방위적으로 추진할 계획입니다. 이를 위해 과학적인 탄소중립 이행과 녹색경제 전환, 기후 위기에 강한 물 환경과 자연 생태계 조성, 미세먼지 걱정 없는 푸른 하늘, 재활용을 통한 순환 경제 완성 등 주요 환경 과제들을 책임있게 해결해 나갈 예정입니다.

또한, 과학기술과 혁신에 기반한 환경정책을 확립하고, 소통과 협력으로 정책의 현장 적용성을 높여갈 것이며, 국제 환경 질서에 능동적으로 대응하고, 기존의 제도와 정책을 효율적으로 전환할 예정입니다.

환경부는 기존 제도를 혁신하여 산업의 역동적 혁신성장을 뒷받침하고, 인류의 기후위기를 해결하는데 필수적인 탄소중립 실천의 글로벌 중추국가로 발돋움 할 수 있는 역동적이고, 혁신적이며, 창의적인 인재와 함께 할 수 있길 기대합니다.

8 기타

비전

더 나은 환경, 삶의 질은 높이고 성장동력은
키우겠습니다



방향

◇ 글로벌 책임과 미래를 준비하는 환경

◇ 국가 경제와 함께하는 환경

◇ 환경재난 걱정 없는 안전한 환경



추진
과제

1. 미래가치

- ① 세계를 선도하는 기후 대응 모범국가
- ② 순환 경제 실현으로 자원 안보에 기여
- ③ 지속 가능 생태계 서비스 창출

2. 경제활력

- ① 녹색산업 신성장동력의 원년
- ② 녹색산업 수출국 도약
- ③ 녹색산업 수출 지원체계 정비

3. 민생·안전

- ① 풍요롭고 안전한 맑은 물
- ② 깨끗한 공기, 건강한 국민
- ③ 환경위험으로부터 안전한 생활

국민에게 **신뢰!**
공무원에게 **자공심!**

