

노동법

2023년도 국가공무원 5급(행정) 공개경쟁채용 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. A 그룹은 그 산하에 B 물산, C 생명, D 건설 등 여러 계열회사를 두고 있다. A 그룹은 1990년부터 20년간 그룹 차원의 공개채용을 통해 직원들을 일괄 채용한 후에 각 계열회사에 소요 인원을 배정하고, 계열회사 간 인사이동도 실시하였다. 2010년부터 각 계열회사는 자신이 필요한 인원을 개별적으로 직접 채용하였으나 계열회사 간 인사이동은 여전히 유지하였다. 이를 위해 A 그룹의 각 계열회사 취업규칙은 “회사는 필요한 경우 직원을 다른 계열회사로 인사이동 시킬 수 있고, 이 경우 직원은 회사의 인사 명령에 따른다.”라고 규정하고 있고, 각 계열회사는 직원을 채용할 때 직원으로부터 “저는 전환배치, 전보, 전근 기타 회사의 인사 명령에 동의하고 그에 따르겠습니다.”라는 서약서를 받아 왔다. 2018. 1. 1. B 물산에 신입사원으로 채용된 근로자 甲도 이 서약서를 제출하였다. B 물산은 2021. 12. 20. 甲의 동의 없이 甲에게 2022. 1. 1.자로 C 생명으로 전직하라는 인사 명령을 내렸다. C 생명에서 甲의 직급과 보수 등 근로조건은 B 물산에서의 그것과 동일했으나, 甲은 이 인사 명령을 거부하였다. 甲의 전직명령 거부가 정당한지 여부와 그 이유를 기술하시오. (15점)

제 2 문. 甲과 乙은 모두 2019. 1. 1. 입사하여 A 회사에 근무하였다. A 회사 취업규칙에는 「근로기준법」에 따라 연차유급휴가를 부여한다는 규정과 휴업으로 근로를 제공하지 않는 일수는 출근일수에 포함하지 않는다는 규정 외 다른 특별한 규정은 없다. (총 15점)

- 1) 甲의 2019년도 소정근로일수는 원래 250일이었는데, 甲은 그중 60일은 업무상 질병으로 휴업하였고 나머지 190일은 출근하여 근무하였다. 2020년도에 甲이 연차휴가권을 가지는지 여부와 그 이유를 기술하시오. (5점)
- 2) 乙은 2019년도 1년 동안 개근하였으나 개인적 사정으로 2020. 1. 1.에 퇴직하였다. 乙이 사용하지 못한 2020년도 연차휴가일수에 상응하는 연차유급 휴가수당을 청구할 수 있는지 여부와 그 이유를 기술하시오. (10점)

제 3 문. A 회사는 상시 1,000명의 근로자를 사용하여 전자부품을 제조·판매하는 회사이고, B 노동조합은 A 회사 근로자 800명을 조합원으로 하는 기업별 노동조합이다. 2022. 3. A 회사와 B 노동조합은 2022년 임금교섭을 시작하여 2022. 5.까지 모두 10차례에 걸쳐 교섭하였으나 합의에 이르지 못하였다. B 노동조합은 2022. 6. 10. 임금인상 요구안을 회사가 수용하도록 압박하기 위해 연장근로를 거부하기로 결의하였다. 이 결의에 따라 B 노동조합 조합원 700명은 2022. 6. 20.부터 6. 24.까지 연장근로를 거부하였다. 그럼에도 불구하고 A 회사가 B 노동조합의 임금인상 요구안을 수용하지 않자 B 노동조합은 2022. 6. 28. 노동위원회에 조정신청을 하였고, 노동위원회는 조정안을 제시하였으나 A 회사와 B 노동조합 모두 조정안을 거부하여 조정에 이르지 못하고 조정절차는 종료되었다. B 노동조합은 2022. 7. 20. 조합원 700명이 참여한 파업출정식에서 자유롭게 토론하여 거수로써 총 650명의 찬성으로 파업을 결의하였고, 2022. 7. 25. 파업에 돌입하였다. (총 20점)

- 1) B 노동조합이 2022. 6. 20.부터 6. 24.까지 실시한 연장근로거부가 「노동조합 및 노동관계조정법」 제2조제6호의 정의행위에 해당하는지 여부와 그 이유를 기술하십시오. (10점)
- 2) A 회사는 B 노동조합이 2022. 7. 25. 돌입한 파업이 「노동조합 및 노동관계조정법」 제41조제1항에 따른 찬반투표 절차를 위반하였다고 한다. A 회사의 주장이 타당한지 여부와 그 이유를 기술하십시오. (10점)

인사혁신처 시험출제과장