

P54 (해당 페이지 개정사항이 많아, 아예 새로이 출력하여 대체하실 것을 권해드립니다.)

|          |   |
|----------|---|
| 지원<br>금액 | <p><b>26년 개정</b></p> <p>-고시금액 * 출산휴가, 육아휴직, 육아기 단축기간 중 대체인력을 사용한 기간</p> <p>① 출산휴가, 유사산 휴가, 육아휴직 등 <u>사용 전 대체인력에 대한 2개월간의 업무 인수인계기간</u>,<br/>② <u>육아휴직을 사용한 근로자 복직 후</u> 해당 근로자에 대한 <u>1개월간의 업무 인수인계기간</u> 포함</p> <p>- 지원금의 100%를 아래와 같이 구분하여 지급</p> <p>① 출산휴가, 유사산 휴가, 육아휴직 등을 사용하기 <u>전 대체인력에 대한 2개월간의 업무 인수인계 기간에</u> 해당하는 대체인력지원금 → 출산휴가, 유사산휴가, 육아휴직 등을 시작한 <u>후 30일이 지난 날부터 신청</u></p> <p>② 출산휴가, 유사산 휴가, 육아휴직 등을 <u>사용한 기간에</u> 해당하는 대체인력지원금 → 출산휴가, 유사산휴가, 육아휴직 등을 시작한 <u>날이 속하는 다음 달부터 3개월마다 신청</u></p> <p>③ 육아휴직을 사용한 근로자가 <u>복직한 후</u> 해당 근로자에 대한 <u>1개월간의 업무 인수인계기간에</u> 해당하는 대체인력지원금 → 육아휴직을 사용한 근로자가 <u>복직한 후 1개월이 지난 날 or 대체인력이 이직한 날의 다음 날부터 신청</u>(대체인력이 근로자 복직 후 1개월 이내에 이직한 경우)</p> |
| 신청<br>기간 | <p>기본: 출산휴가, 유사산휴가, 육아휴직 등 <u>종료일</u>부터 12개월 이내</p> <p>복직 후 인수인계기간: <u>복직한 후 1개월이 지난 날</u>부터 12개월 이내</p> <p>(대체인력이 근로자 복직 후 1개월 이내 이직: <u>대체인력이 이직한 날의 다음 날</u>부터 12개월 이내)</p>  |

| 구분                   | 출산육아기 고용안정장려금(육휴 or 육단 부여, 업무분담지원금)  |
|----------------------|--|
| 육휴<br>or<br>육단<br>부여 | 근로자에게 육아휴직 또는 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 부여   |
| 업무<br>분담             | <p>① 육아휴직 or 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 허용한 <u>우선지원대상기업</u>의 사업주</p> <p>② 육아휴직 or 육아기 근로시간 단축을 <u>30일 이상</u> 부여 (육단은 단축된 근로시간이 <u>1주 10시간 이상일 것</u>)</p> <p>③ 육아기 근로시간 단축 근로자의 업무 일부를 <u>대신하여 수행할 근로자를 지정 + 해당 업무 분담자에게 금전적 지원을 하였을 것</u></p>                       |
| 지원<br>금액             | <p>① 육아휴직 or 육아기 단축 30일 이상 부여: <u>지원금의 100분의 50 지급</u> → 시작일이 속하는 <u>다음 달부터 3개월마다 신청 + 나머지는</u> 해당 근로자 업무 복귀 후 <u>6개월 이상 계속 고용하는 경우 지급</u> → 육아휴직 등이 끝난 날부터 6개월이 지난 날 or <u>근로자가 이직한 날의 다음날</u>부터 한꺼번에 신청(이직한 경우)</p> <p>② 업무분담지원금: <u>업무분담지원금의 100%</u></p> |
| 신청<br>기간             | <p>기본: 출산휴가, 유사산휴가, 육아휴직 등 <u>종료일</u>부터 12개월 이내</p> <p>나머지: 육아휴직등이 끝난 <u>후 6개월이 지난 날</u>부터 12개월 이내</p> <p>(근로자가 이직한 경우: <u>해당 근로자가 이직한 날의 다음 날</u>부터 12개월 이내)</p>  |

|                       |                           |   |
|-----------------------|---------------------------|---|
| 고<br>용<br>보<br>험<br>법 | P27<br>구직급여<br>상한액        | (기존) 상한액: <u>1일 11만원</u>  |
|                       |                           | (개정) 상한액: <u>1일 11만 3천 500원</u>   |
|                       | p40<br>구직급여<br>일액         | (기존) 기초일액의 100분의 60(상한액 <u>66,000원</u> )  |
|                       |                           | (개정) 기초일액의 100분의 60(상한액 <u>68,100원</u> )  |
|                       | P43<br>육아기<br>단축급여<br>상한액 | (기존)<br>1주당 최초 10시간까지: 상한액 <u>220만원</u><br>나머지 단축시간: 상한액 <u>150만원</u>   |
|                       |                           | (개정)<br>1주당 최초 10시간까지: 상한액 <u>250만원</u><br>나머지 단축시간: 상한액 <u>160만원</u>   |
|                       | P54<br>고용유지<br>지원금<br>의의  | (기존) 고용조정이 불가피한 사업주가 휴업, 휴직~  |
|                       |                           | (개정) 고용조정이 불가피한 사업주가 휴업, 휴직 등 <u>근로를 제공하지 아니하도록 하는 조치</u> ~   |
| 산<br>재<br>보<br>험<br>법 | P67<br>위원장                | (기존) 위원장: <u>고용노동부차관</u>  |
|                       |                           | (개정) 위원장: <u>고용노동부 산업안전보건본부장</u>  |
|                       | P68<br>공익위원               | (기존) ① <u>고용노동부차관</u>   |
|                       |                           | (개정) ① <u>고용노동부 산업안전보건본부장</u>   |
|                       | P98<br>2. 기금의<br>관리운용     | -   |
|                       |                           | (개정) 내용추가<br>③ 고용노동부장관은 제2항에 따라 기금을 관리·운용할 때에는 그 수익이 대통령령으로 정하는 수준(은행법에 따른 은행으로서 전국을 영업구역으로 하는 은행의 1년 만기 정기예금 이자율을 고려하여 고용노동부장관이 정하는 수익률을 말한다. 이 경우 고용노동부장관은 <u>기획예산처장관</u> 과 협의하여 근로자 후생복지 사업을 위한 용자의 이자율을 다른 사업의 수익률과 달리 정할 수 있다.)이상이 되도록 하여야 한다. |
|                       | P100<br>심화                | ③ 고용노동부장관은 회계연도마다 「국가회계법」 제14조에 따른 결산보고서를 작성하여 다음 회계연도 2월 말까지 <u>기획재정부장관</u> 에게 제출해야 한다.  |
|                       |                           | ③ 고용노동부장관은 회계연도마다 「국가회계법」 제14조에 따른 결산보고서를 작성하여 다음 회계연도 2월 말까지 <u>재정경제부장관</u> 에게 제출해야 한다.  |
|                       | P137                      | (기존) <u>기재부장관</u> , 교육부장관, 보건복지부장관  |

|                                 |                              |   |   |
|---------------------------------|------------------------------|---|---|
| 사<br>회<br>보<br>장<br>기<br>본<br>법 | 부위원장                         | (개정) <u>기획예산처장관</u> , 교육부장관, 보건복지부장관  |   |
|                                 | P137                         | (기존) 행안부장관, 고노부장관, <u>여가부장관</u> , 국토부장관 포함  |   |
|                                 | 위원                           | (개정) 행안부장관, 고노부장관, <u>성평등가족부장관</u> , 국토부장관 포함   |   |
|                                 | P138<br>실무위원회<br>전문위원회<br>구성 | (기존) 생 략  |   |
|                                 |                              | (개정)  |   |
|                                 |                              | 실무위원회   | 전문위원회   |
|                                 |                              | 1. <u>기획예산처차관</u> , 교육부차관, 법무부차관, 행정안전부차관, 국가보훈부차관, 문화체육관광부차관, 농림축산식품부차관, 산업통상부차관, 보건복지부차관, <u>기후에너지환경부차관</u> , 고용노동부차관, <u>성평등가족부차관</u> , 국토교통부차관 및 국무조정실 차장<br>2. 사회보장, 지역사회복지, 경제, 고용 등 관련 분야의 전문지식과 경험이 풍부한 사람(「지방자치법」 제182조에 따른 지방자치단체의 장의 협의체에서 추천한 전문가를 포함한다) 중에서 보건복지부장관이 전문분야와 성별 등을 고려하여 위촉한 사람 | 1. 사회보장위원회 위원 중 대통령이 위촉한 자<br>2. 실무위원 중 위촉된 위원<br>3. 사회보장, 지역사회복지, 경제, 고용 등 관련 분야의 전문지식과 경험이 풍부한 사람(「지방자치법」 제182조에 따른 지방자치단체의 장의 협의체에서 추천한 전문가를 포함한다) 중에서 보건복지부장관이 전문분야와 성별 등을 고려하여 위촉한 사람<br>4. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람<br>가. 보건복지부의 4급 이상 공무원 중에서 보건복지부장관이 임명한 사람<br>나. <u>기획예산처</u> , 교육부, 법무부, 행정안전부, 국가보훈부, 문화체육관광부, 농림축산식품부, 산업통상부, <u>기후에너지환경부</u> , 고용노동부, <u>성평등가족부</u> , 국토교통부 및 국무조정실의 4급 이상 공무원 중에서 해당 기관의 장의 추천을 받아 보건복지부장관이 위촉한 사람 |
|                                 | P140<br>3번째 칸                | (기존) 협의요청서가 제출된 사업에 대한 협의가 완료된 경우, 위원회에 보고하고 그 결과를 <u>기재부장관</u> , 행안부장관에게 통보하여야 한다.   |   |
|                                 |                              | (개정) 협의요청서가 제출된 사업에 대한 협의가 완료된 경우, 위원회에 보고하고 그 결과를 <u>기획예산처장관</u> , 행안부장관에게 통보하여야 한다.   |   |

|                   |  |   |   |
|-------------------|--|---|---|
| 건강<br>보<br>험<br>법 | P141<br>3번째 칸  | (기존) 보건복지부장관은 위원회의 심의, 조정결과를 해당 중행장, <u>기재부장관</u> , 행안부장관, 해당 지자체 장에게 통보해야 한다.                    |   |
|                   |  | (개정) 보건복지부장관은 위원회의 심의, 조정결과를 해당 중행장, <u>기획예산처장관</u> , 행안부장관, 해당 지자체 장에게 통보해야 한다.                  |   |
|                   | P153 위원  | (기존) ④ 중앙행정기관 소속 공무원 2명   |   |
|                   |  | (개정) ④ 중앙행정기관 소속 공무원 2명<br>(재정경제부, 보건복지부 소속의 3급 공무원 or 고위공무원단에 속하는 일반직 공무원 中 소속 기관장이 1명씩 지명하는 사람) |   |
|                   | P159<br>비상임이사<br>감사                                  | (기존) 생 략  |   |
|                   |  | (개정)  |   |
|                   |  | 이사  | 상임이사: 5명/ <u>이사장이 임명</u><br><br>비상임이사: 9명/ <u>보건복지부장관이 임명</u><br><br><u>-노동조합 · 사용자단체 · 시민단체 · 소비자단체 · 농어업인단체 및 노인 단체가 추천하는 각 1명</u><br><br><u>-보건복지부장관, 기획예산처장관, 인사혁신처장은 소속 3급 공무원 or 고위공무원단에 속하는 일반직공무원 중에서 각 1명씩을 지명하는 방법으로 추천</u> |
|                   |  | 감사(상임)  | 임원추천위원회가 복수로 추천 + <u>재정경제부장관의 제청</u> + 대통령 임명   |
|                   | P160<br>재정운영위  | (기존) 생 략  |   |
|                   |  | (개정)  |   |
| P166<br>심평원감사     | (기존) 2년(임원추천위원회가 복수 추천 + <u>기재부장관 제청</u> + 대통령 임명)   |   |   |
|                   | (개정) 2년(임원추천위원회가 복수 추천 + <u>재정경제부장관 제청</u> + 대통령 임명) |   |   |
| P168              | (기존) 1점당 208.4원                                      |   |   |

|                       |                                  |  |
|-----------------------|----------------------------------|--|
|                       | 재산보험료<br>부과점수                    | (개정) 1점당 211.5원  |
| 국<br>민<br>연<br>금<br>법 | P178<br>이사와<br>감사                | (기준) 생 략   |
|                       |                                  | (개정)   |
|                       |                                  | ③ <u>이사 10명</u> (이사장 제청 + 보건복지부장관 임면)  |
|                       |                                  | ④ <u>감사 1명</u> (이사장 제청 + 보건복지부장관 임면)<br>→ 이사에 포함되는 자<br>- 사용자대표, 근로자 대표, 지역가입자 대표, 수급자 대표 각 2명 포함<br>- 3년 이상 재직한 공단 소속 근로자 中 근로자 대표의 추천이나 근로자 과<br>반수의 동의를 받은 사람 1명<br>- 당연직 이사로서 보건복지부에서 국민연금 업무를 담당하는 3급 국가공<br>무원 or 고위공무원단에 속하는 일반직 공무원 1명 |
|                       | P186~187<br>소득활동에<br>따른<br>노령연금액 | (기준) 생 략   |
|                       |                                  | (개정)   |
|                       |                                  | 3. 초과소득월액이 200만 원 이상 300만 원 미만: 15만 원 + (초과<br>소득월액 - 200만 원) × 1천분의 150   |
|                       |                                  | 4. 초과소득월액이 300만 원 이상 400만 원 미만: 30만 원 + (초과<br>소득월액 - 300만 원) × 1천분의 200   |
|                       |                                  | 5. 초과소득월액이 400만 원 이상: 50만 원 + (초과<br>소득월액 - 400만 원) × 1천분의 250   |