

## 행정학(일반행정)

### 2013년 시행 5급(행정) 공채 제2차시험

응시번호 :                      성명 :

제 1 문. 다음을 읽고 물음에 답하시오. (총 40점)

우리나라는 2006년 「국가공무원법」을 개정하여 1 ~ 3급의 계급을 폐지하고 고위공무원단 제도를 도입하였다. 이 제도는 당초에는 5등급으로 구분하여 운영되었으나 2009년부터는 2등급으로 구분하여 운영되고 있다. 이러한 고위공무원단에 속해 있는 공무원은 공정하고 합리적인 성과관리를 위해 개인의 성과목표를 설정하고 평가 기준 등에 대해 합의하여 계약을 체결하는 성과계약평가제의 적용을 받고 있다. 그리고 그 성과평가 결과가 보수에 반영되는 직무성과급적 연봉제의 적용도 받고 있다.

- 1) 고위공무원단 제도의 도입 취지에 대해 설명하시오. (단, 직업공무원제도 및 실적제와의 관계를 고려한 설명을 반드시 포함하시오.) (10점)
- 2) 고위공무원단 제도의 효과에 대해 논란이 일고 있는데, 그 운영상의 문제점에 대해 설명하시오. (10점)
- 3) 고위공무원단에 적용되는 직무성과급적 연봉제가 적절한 동기부여 방법인지의 여부에 대해 다양한 이론들을 이용하여 평가하시오. (20점)

제 2 문. 다음을 읽고 물음에 답하시오. (총 40점)

중앙정부나 지방자치단체는 수행하는 정책이나 사업들의 성과를 시민들의 입장이 아닌 자신들의 입장에서 이해하려는 경향을 보이는 경우가 많다.  
 (가) 중앙정부나 지방자치단체들이 서로의 정책정보를 공유하여 협력하려 하지 않고 자신들의 목표만을 바라보고 가는 경향으로 인해 기관의 목표들이 서로 충돌하거나 엇박자를 내는 경우를 보게 된다.  
 (나) 역할을 부여받은 협력기관들 사이에서도 단순한 분업의 논리를 넘지 못하고 협력이 잘 이루어지지 않는 경우를 보게 된다.

- 1) 지문의 (가)와 같이 기관간 ‘칸막이 행정’이 극복되지 못하는 원인들과 이에 대한 해결방안을 조직구조와 관리, 행태의 측면에서 사례를 들어 설명하시오. (20점)
- 2) 지문의 (나)와 같이 복수의 기관들이 관여하는 사업에서 ‘책임 떠넘기기 행정’이 나타나는 원인들과 이에 대한 해결방안을 조직구조와 관리, 행태의 측면에서 사례를 들어 설명하시오. (20점)

제 3 문. 최근 많은 지방자치단체에서 지방공기업 등의 설립을 통해 다양한 자체사업을 추진하면서 상당한 수준의 재정위기 상황이 보고되고 있다. 다음 물음에 답하시오. (총 20점)

- 1) 재정위기의 원인을 행정통제의 관점에서 분석하시오. (5점)
- 2) 이를 해결하기 위한 행정통제의 개선방안을 지방자치단체장 등 선출직 공무원에 대한 논의를 포함하여 기술하시오. (15점)

## 안전행정부 시험출제과장