

노 동 법

2016년도 국가공무원 5급(행정) 공개경쟁채용 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 상시 근로자 500명을 사용하고 있는 A회사에는 근로자 300명이 가입한 甲노동조합과 근로자 150명이 가입한 乙노동조합이 설립되어 있다. 甲노동조합이 단체교섭을 요구하자 A회사는 교섭요구사실을 공고하였고, 이에 乙노동조합도 단체교섭을 요구하였다. 이후 乙노동조합은 교섭창구 단일화절차에 따라 교섭 대표노조가 된 甲노동조합에게 노조사무실 제공 등을 포함한 교섭사항의 협의를 요구하였다. 그러나 甲노동조합은 이에 응하지 아니하고 A회사와 단체교섭을 거쳐, 교섭대표노조인 甲노동조합에만 노조사무실을 제공한다는 내용의 단체협약을 체결하였다. 乙노동조합은 甲노동조합에 대해 단체교섭과정에서 자신들의 의견을 수렴하지 않은 행위와 노조사무실 제공에 관한 단체협약의 내용이 「노동조합 및 노동관계조정법」에 위반된다고 주장하였다. 乙노동조합의 주장은 정당한가? (25점)

제 2 문. 대학졸업예정자인 甲은 2015년 9월 8일 자동차 부품생산업체인 B회사의 채용 시험에 응시하여 2015년 10월 30일 최종합격통지를 받았다. 합격통지서에 의하면 甲의 입사예정일은 2016년 3월 2일이었다. 甲은 2016년 2월 17일 대학을 졸업하였고, B회사가 배포한 합격통지서에 따라 2015년 12월 1일부터 2016년 1월 17일까지 신입사원연수에 참여하였다. 그 과정에서 입사관계서류도 제출하였다. 그런데 갑작스러운 금융위기로 인해 B회사의 경영상태가 매우 악화되자, B회사는 신입사원 채용을 하지 않기로 결정하였다. 이에 따라 2016년 2월 25일자로 甲에 대해 입사취소통지를 하였다. B회사의 甲에 대한 입사취소통지의 정당성에 관하여 논하시오. (10점)

제 3 문. C회사의 근로자 甲은 C회사의 해외연수규정에 따라 신사업부문의 첨단기술 교육을 내용으로 하는 1년의 해외연수를 마치고 귀국하자마자 다른 회사에 취업하였다. C회사의 해외연수규정 제10조에서는 1년의 해외연수를 마친 자는 귀국 후 2년의 기간을 복무하지 아니하고 퇴사할 경우 연수기간 중에 지급한 임금과 교육훈련 비용 전액을 반환하여야 할 것을 규정하고 있다. C회사는 해외연수규정 제10조에 의거, 甲에 대하여 연수기간 중에 지급한 임금과 교육훈련 비용 전액을 반환하도록 요구하였다. C회사의 요구는 정당한가? (15점)

인사혁신처 시험출제과장