

2014년도 제23회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
1교시	노동법	75분		

1. A회사(보험업)의 인사규정은 “근무성적이 불량한 직원에 대해 인사위원회의 의결을 거쳐 직위해제 및 대기발령을 할 수 있고, 대기발령 기간에는 기본급을 지급하되 대기발령 후 3개월이 경과해도 재발령을 받지 못하였을 때에는 당연퇴직된 것으로 간주한다.”고 규정하고 있다. A회사는 영업팀장(과장급) 및 영업사원에 대해 기본급의 15배에 해당하는 월 거수목표액(보험계약의 체결에 따른 보험료 입금액)을 부여하고 있다. 10년 전에 입사해 서울 남부 지점 영업1팀장으로 근무하고 있는 근로자 甲의 최근 3년 간 월 평균 거수 실적은 거수목표액 대비 22%였다. 이러한 거수실적은 같은 기간 甲보다 직급이 낮은 A회사 전체 영업사원 평균 실적의 10%에 불과했고, 이를 이유로 甲은 경고 및 견책 각 2회, 감봉 1회의 처분을 받은 바 있다. 한편, 위 기간 동안 甲의 월 평균 급여액은 약 500만원이었다(기본급의 비중은 약 70%). A회사는 인사위원회(甲은 인사위원회에 출석해 의견을 진술함)의 의결을 거쳐 2014년 1월 10일부로 甲에 대해 직위해제 및 대기발령, 직무능력향상 교육의 이수를 명했다. 그 후 2014년 4월 10일에 개최된 인사위원회는 甲의 거수실적이 장기간 현저히 불량할 뿐만 아니라 직무능력향상교육의 결과도 하위등급이어서 향후 개선의 여지가 없기 때문에 甲에 대해 재발령을 하지 않기로 의결했다. 같은 날 A회사는 2014년 4월 11일부로 당연퇴직 처리 됨을 甲에게 통지했다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

- (1) 甲에 대한 A회사의 직위해제·대기발령 처분이 정당한지 논하시오. (25점)
- (2) 甲에 대한 A회사의 당연퇴직 처분이 정당한지 논하시오. (25점)

2. 근로자에 대하여 사용자가 가지는 채권과 근로자의 임금채권 간에 상계가 가능한지에 관한 판례법리를 설명하시오. (25점)

2014년도 제23회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	노동법	75분		

1. 자동차부품을 제조 및 판매하는 A회사는 B공단에 위치하고 있다. A회사는 경영상의 어려움에 미리 대처하기 위해 최적의 입지 조건을 갖춘 곳으로 사업장을 이전하는 계획을 세웠다. 이에 따라 A회사는 사업장을 B공단에서 약 30km 떨어진 C공단으로 이전하기로 결정하였고, 이러한 내용을 A회사의 노동조합과 근로자들에게 공지하였다.

위와 같은 사업장 이전 결정을 계기로 A회사의 근로자들 사이에 고용에 대한 불안감이 확산되었고, 이에 노동조합은 A회사에게 고용보장에 관한 특별교섭을 요구하였다. 특별교섭을 수락한 A회사는 노동조합과 수차례에 걸쳐 교섭한 결과 “회사는 본 협약의 유효기간(2013. 1. 1~2014. 12. 31) 중 근로자의 고용을 보장하기 위해 정리해고 등 구조조정을 실시하지 않으며, 만일 실시하는 경우에 노동조합과 합의한다.”는 내용의 특별단체협약을 체결하였다. 그러나 2014년 1월 불황으로 인해 A회사는 인원감축이 필요하다고 판단하여 정리해고를 실시하기로 결정하였다. A회사는 정리해고의 실시 여부는 단체교섭의 대상이 아니라는 점을 들어 노동조합과의 합의 없이 2014년 6월 정리해고를 실시하였다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

- (1) 처분문서인 단체협약의 해석 원칙에 비추어 위 단체협약상의 ‘합의’의 의미를 ‘협의’로 해석할 수 있는지 논하시오. (25점)
- (2) 위 단체협약상의 ‘합의’ 없이 실시한 정리해고는 유효한지 논하시오. (25점)

2. 사용자의 언론의 자유와 관련하여 부당노동행위의 성립 여부에 대한 판례법리를 설명하시오. (25점)

2014년도 제23회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
3교시	인사노무관리론	100분		

1. 최근 기업에서 일어나는 구성원의 자발적 이직의 개념, 원인, 긍정적 및 부정적 효과(기업, 이직자, 잔류자 관점), 그리고 효과적인 관리방안에 대해 논하시오. (50점)
2. 오늘날 경력개발관리의 의미, 개인의 경력욕구로서 ‘경력 닻’, 그리고 경력개발관리 기법으로서 직무순환의 장·단점을 설명하시오. (25점)
3. 조합원의 가입자격에 따른 노동조합의 형태를 구분하고 그 형태별 특징, 장·단점을 설명하시오. (25점)

2014년도 제23회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
1교시	행정쟁송법	100분		

1. A회사의 근로자 甲은 노동조합을 설립하고자 「노동조합 및 노동관계조정법」 제10조에 따라 설립신고를 하였으나, 甲이 설립하려는 노동조합은 경비의 주된 부분을 사용자로부터 원조받는 조직으로, 동법 제2조 제4호에 의해 노동조합으로 보지 아니하는 것이다. 그럼에도 불구하고 관할 행정청은 甲의 조합설립신고를 수리하였고, 이에 A회사는 甲의 조합은 무자격조합임을 이유로 신고수리에 대해 취소심판을 제기하였다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

- (1) A회사가 제기한 심판청구의 적법성에 관한 법적 쟁점을 설명하시오. (30점)
- (2) 만약 A회사의 취소심판이 인용되어 취소명령재결이 행해진다면, 甲은 이러한 인용재결에 대해 취소소송으로 다툴 수 있는가? (20점)

2. 부작위위법확인소송의 본안판단 요건으로서 부작위의 의의와 성립요건을 설명하시오. (25점)

3. 이행재결의 기속력 확보수단으로서의 직접처분을 설명하시오. (25점)

2014년도 제23회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	경영조직론	100분		

1. 조직환경을 환경의 불확실성과 자원의존 측면에서 각각 설명하고, 조직의 환경 불확실성에 대한 대응방안과 자원통제를 위한 전략에 대해 각각 논하시오.
(50점)

2. 동기부여 이론 중 이요인이론(two factor theory)과 기대이론(expectancy theory)의 주요 내용을 간략히 설명하고, 각 이론을 조직 구성원 보상과 연계하여 설명하시오.
(25점)

3. 조직내 커뮤니케이션 과정에서 나타날 수 있는 장애요인을 설명하고, 구성원 및 관리자 입장에서의 커뮤니케이션 활성화 방안을 각각 설명하시오.
(25점)

2014년도 제23회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	노동경제학	100분		

1. 일(소득)-여가 선택모형을 이용하여 다음 물음에 그림을 그려 설명하시오. (50점)

- (1) 임금률이 상승할 경우 노동공급의 변화를 대체효과(substitution effect)와 소득효과(income effect)로 나누어 설명하시오. (단, 대체효과가 소득효과보다 크며, 여가는 정상재이다.) (20점)
- (2) 노동공급곡선의 후방굴절(backward-bending) 가능성을 설명하시오. (15점)
- (3) 재산소득 등 비근로소득이 있을 경우 노동공급이 전혀 이루어지지 않을 수 있음을 설명하시오. (15점)

2. 최저임금과 관련한 다음 물음에 답하시오. (25점)

- (1) 최저임금을 결정하는데 고려되어야 할 사항들이 무엇인지 설명하시오. (8점)
- (2) 최저임금제가 실업을 증가시킬 수 있음을 그림을 그려 설명하시오. (7점)
- (3) “최저임금을 업종별로 다르게 책정해야 한다”는 주장의 이론적 타당성을 노동수요의 임금탄력성 개념을 활용하여 설명하시오. (10점)

3. 노동조합이 임금, 고용에 미치는 영향과 관련된 다음 물음에 답하시오. (25점)

- (1) 노동조합이 비노동조합 부문의 임금에 미치는 영향을 설명하시오. (10점)
- (2) 독점적 노동조합(Monopoly Union)의 임금인상 요구가 고용에 미치는 영향을 노동조합의 효용함수를 이용하여 그림을 그려 설명하시오. 아울러 노동수요의 임금탄력성 정도에 따라 어떤 차이가 있는지 비교하시오. (15점)

2014년도 제23회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	민사소송법	100분		

1. 근로자 甲은 해고를 당한 후 사용자인 乙회사를 상대로 해고무효 확인의 소를 제기하고자 한다. 그런데 乙회사는 명칭만 회사일 뿐 A, B, C 3인이 공동으로 출자해서 설립한 민법상 조합에 불과하다. 다음 물음에 답하시오. (50점) (다만 아래 각 지문은 상호 무관함)

- (1) 甲은 乙회사를 피고로 해서 해고무효 확인의 소를 제기할 수 있는지 논하시오. (25점)
- (2) 甲이 적법하게 제기한 해고무효 확인의 소에서 제1심 법원이 甲이 청구하지도 않은 해고처분 이후 미지급한 임금의 지급을 명하는 판결을 하였다면 동 임금지급 판결은 적법한지 여부에 대해 논하시오. (25점)

2. 甲은 乙회사로부터 해고처분을 받고 임금과 퇴직금을 아무런 조건 없이 모두 수령하였다. 甲이 소를 제기하는 데에 특별한 장애사유가 없었음에도 3년여가 경과한 뒤 乙회사의 해고처분이 부당하다고 주장하면서 해고일로부터 정년 시까지의 임금의 지급을 구하는 소를 제기한 경우에 소권의 실효 여부에 관하여 설명하시오. (25점)

3. 중복된 소제기의 금지에 대하여 설명하시오. (25점)