

## 제 1 과 목 : 노 동 법 I

1. 근로기준법의 기본원리에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 근로기준법은 산업평화의 유지를 이 법의 목적으로 명시하고 있다.
- ② 근로자의 동의가 있으면 근로기준법에서 정한 기준보다 낮게 근로조건을 정할 수 있다.
- ③ 사용자가 근로자와 합의를 하더라도 기존의 근로조건을 저하시킬 수는 없다.
- ④ 근로기준법은 과실책임의 원칙을 기본 이념으로 해서 근로조건을 최저기준을 정하여 사용자에게 이행을 강제하는 법이다.
- ⑤ 근로조건은 근로자와 사용자가 동등한 지위에서 자유의사에 따라 결정하여야 하나, 그 위반에 대한 벌칙규정은 없다.

2. 근로자를 채용함에 있어 최초 3개월의 시용기간을 거치도록 하고 그 기간 중의 평가에 따라 합격기준 이상의 점수를 얻은 경우에만 본채용하기로 한 경우, 다음 중 옳은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 시용기간 중 해고하는 경우에도 근로기준법상 해고예고규정이 적용된다.
- ② 3개월이 만료된 시점에서 본채용을 거부할 경우, 그 사유는 통상의 근로자에게 요구되는 해고의 정당한 사유보다 넓다고 보아야 한다.
- ③ 근로계약은 본채용시부터 성립되므로 3개월의 시용기간은 연차유급휴가의 산정에 있어 근속기간에 포함되지 않는다.
- ④ 해당 사업 또는 사업장의 일반근로자와 비교하여 임금 등의 근로조건에 차별을 두어서는 아니 된다.
- ⑤ 본채용이 거부된 근로자는 노동위원회에 부당해고구제신청을 할 수 없다.

3. 임금지급의 원칙에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 퇴직금청구권을 사전에 포기하거나 사전에 민사상 소송을 제기하지 않겠다는 부채소특약은 무효이다.
- ② 사용자는 근로자에 대하여 가지는 불법행위를 원인으로 발생한 채권으로써 근로자의 임금채권과 상계하지 못한다.
- ③ 사용자는 근로자의 자유로운 의사에 터잡아 동의가 이루어진 경우에도 근로자에 대한 채권을 가지고 근로자의 임금채권과 상계할 수 없다.
- ④ 임금정산의 시기·방법·금액 등에 비추어 근로자의 경제생활에 안정을 해할 염려가 없는 경우 초과 지급한 임금을 근로자의 차기임금채권과 상계할 수 있다.
- ⑤ 파업참가근로자에게 파업참가일수를 제외한 근로제공일수에 대한 임금만을 지급하여도 전액지급원칙에 반하지 않는다.

4. 평균임금의 산정기준이 되는 기간과 임금의 총액에서 각각 제외되는 기간으로 근로기준법령에 직접 명시된 것이 아닌 것은?

- ① 근로기준법 제35조 제5호에 따른 수습사용중인 기간
- ② 남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률 제19조에 따른 육아휴직기간
- ③ 대기발령기간 및 직위해제기간
- ④ 업무 외 부상으로 사용자의 승인을 받아 휴업한 기간
- ⑤ 근로기준법 제78조의 업무상 부상으로 요양하기 위하여 휴업한 기간

5. 임금채권의 우선변제에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 재해보상금은 그 전액이 질권·저당권에 따라 담보된 채권에 우선하여 변제되어야 한다.
- ② 사용자가 재산을 취득하기 전에 설정된 담보권에 대하여 임금채권의 우선변제권을 인정할 수 있다.
- ③ 근로자는 다른 채권자에 의하여 행하여진 압류처분의 효력까지 배제하여 우선적으로 직접 지급을 구할 수는 없다.
- ④ 임금은 항상 질권·저당권에 따라 담보된 채권보다 우선하는 것은 아니다.
- ⑤ 합자회사의 무한책임사원의 개인소유재산은 임금우선변제의 대상이 되는 사용자의 총재산에 해당되지 않는다.

6. 탄력적 근로시간제에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 탄력적 근로시간제하에서도 당사자 간의 합의에 의한 연장 근로가 가능하다.
- ② 탄력적 근로시간제는 임신 중인 여성 근로자에 대해서는 적용되지 아니한다.
- ③ 탄력적 근로시간제를 실시하기 위해서는 언제나 근로자대표와 사용자 사이에 서면합의가 있어야 한다.
- ④ 탄력적 근로시간제를 실시하기 위하여 서면합의를 하는 경우에 대상 근로자의 범위에 대한 합의가 있어야 한다.
- ⑤ 탄력적 근로시간제를 실시하고자 하는 사용자는 기존의 임금수준이 낮아지지 아니하도록 임금보전 방안을 강구하여야 한다.

7. 다음의 경우 2009년에 갑에게 주어야 하는 연차유급휴가일수는?

- ㄱ. 갑은 1998년 1월 1일 입사하여 2008년 12월 31일까지 11년 근속했다.
- ㄴ. 갑은 2008년 1년간 9할 이상 출근했다.
- ㄷ. 이 사업장은 상시 100명의 근로자를 사용하는 사업장이다.

- ① 10일            ② 15일            ③ 20일            ④ 25일            ⑤ 26일

8. 취업규칙의 불이익변경에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 취업규칙의 불이익변경에 대한 근로자 개인의 동의는 아무 효력이 없다.
- ② 사업장에 근로자 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우 그 노동조합의 대표자는 조합원 과반수의 동의 없이는 노동조합을 대표하여 동의할 수 없다.
- ③ 취업규칙의 변경이 일부 근로자에게는 유리하고 일부 근로자에게는 불리한 경우 불이익한 변경으로 볼 수 있다.
- ④ 취업규칙의 불이익변경에 있어서 사회통념상의 합리성이 있으면 근로자의 집단적 동의가 없더라도 유효하다.
- ⑤ 사업장에 근로자 과반수로 조직된 노동조합이 취업규칙의 불이익변경에 동의한 경우 비조합원에게도 불이익변경된 취업규칙이 당연히 적용된다.

9. 전직에 관한 설명으로 옳은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 전직처분의 업무상 필요성과 전직에 따른 근로자의 생활상의 불이익 등을 비교하여 전직이 사용자의 권리남용에 해당하는지 여부를 판단한다.
- ② 전직처분시 근로자 본인과의 협의절차를 거쳤는지 여부는 중요한 판단요소이므로, 그러한 절차를 거치지 아니하였다는 사정만으로 권리남용에 해당된다.
- ③ 근로계약상 근로자의 직무내용이나 근무지를 특정한 경우에도 사용자의 일방적 전직명령은 유효하다.
- ④ 사용자가 근로자에게 정당한 이유 없이 전직처분을 한 경우 근로기준법의 별칙규정이 적용된다.
- ⑤ 전직은 근로계약 당사자의 변경을 초래하므로 근로자의 개별적 동의를 필요로 한다.

10. 근로자의 사직에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 사용자가 사직의 의사가 없는 근로자로 하여금 어쩔 수 없이 사직서를 작성·제출하게 한 경우에는 해고에 해당한다.
- ② 근로자와 사용자가 명예퇴직을 합의한 후 당사자 일방은 임의로 그 의사표시를 철회할 수 없다.
- ③ 명예퇴직 합의 후 명예퇴직 예정일 이전에 근로자에게 중대한 비위행위가 있는 경우 사용자는 명예퇴직의 승인을 철회할 수 있다.
- ④ 회사 경영이 악화되어 근로자가 당시로서는 최선이라고 판단하여 희망퇴직원을 제출하고 회사가 이를 수락함으로써 퇴직처분이 이루어진 경우 이는 해고에 해당한다.
- ⑤ 근로자가 명예퇴직 신청 당시의 상황에서는 그것이 최선이라고 판단하여 그 의사표시를 하였을 경우에는 내심의 효과의사가 결여된 진의 아닌 의사표시라고 할 수 없다.

11. 해고에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 근로자가 업무상 질병의 요양을 위하여 휴업한 기간과 그 후 30일 동안은 해고하지 못함이 원칙이다.
- ② 부당해고 구제명령은 사용자와 근로자에게 각각 서면으로 통지하여야 한다.
- ③ 부당해고 구제신청은 부당해고가 있었던 날부터 3개월 이내에 하여야 한다.
- ④ 해고는 해고사유와 해고시기를 서면으로 통지하여야 효력이 있다.
- ⑤ 부당해고 구제명령은 중앙노동위원회에 대한 재심 신청에 의하여 그 효력이 정지된다.

12. 해고예고제도에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 천재·사변, 그 밖의 부득이한 사유로 사업계속이 불가능한 경우에는 해고예고의 예외가 인정된다.
- ② 해고예고는 급박한 해고로부터 근로자를 보호하기 위한 규정이므로 근로자가 고의로 사업에 막대한 지장을 초래한 경우라도 해고예고는 하여야 한다.
- ③ 경영상 이유에 의한 해고에 대해서는 근로기준법상 해고예고조항이 적용되지 않는다.
- ④ 근로자를 해고할 경우 적어도 30일 전에 해고예고를 하고 동시에 30일분의 통상임금을 주어야 한다.
- ⑤ 기간의 정함이 있는 근로계약이라 하더라도 근로계약기간이 종료되기 30일 전에 해고예고를 하여야 한다.

13. 징계해고에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 단체협약의 규정에 따른 징계처분이라 하여 모두 정당한 것은 아니다.
- ② 징계해고절차 위반을 이유로 해고무효판결이 확정되었다면, 다시 제반 징계절차를 밟더라도 동일한 징계사유로 징계해고 할 수 없다.
- ③ 취업규칙에서 단체협약과 다른 징계사유를 규정하더라도 단체협약상의 제한에 저촉되지 않으면 징계규정은 유효하다.
- ④ 사용자가 징계절차의 하자를 인정하여 스스로 징계처분을 취소할 수 있고, 나아가 새로이 적법한 징계처분을 하는 것도 가능하다.
- ⑤ 근로자의 경력사칭의 경우 사용자가 이러한 경력사칭을 알았다면 근로계약을 체결하지 않았을 것으로 인정될 때에는 근로자를 징계해고 할 수 있다.

14. 근로기준법상 모성보호에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 상시 100명 이상의 근로자를 사용하는 사업장의 사용자는 여성 근로자가 청구하면 청구한 일수만큼 생리휴가를 주어야 한다.
- ② 사용자는 임신한 여성 근로자가 청구하지 않더라도 모자보건법에 따른 임신부 정기건강진단을 받는데 필요한 시간을 부여하여야 한다.
- ③ 사용자는 임신 중인 여성 근로자에 대해 산전후휴가 전 기간을 유급으로 부여하여야 한다.
- ④ 사업주는 산전후휴가 종료 후에 해당근로자를 반드시 보호휴가 전과 동일한 업무에 복귀시켜야 한다.
- ⑤ 사용자는 임신부 정기건강진단 시간을 이유로 그 근로자의 임금을 삭감하여서는 아니 된다.



19. 특수형태근로종사자가 산업재해보상보험법의 적용을 받기 위한 요건은?

- ㄱ. 주로 하나의 사업 또는 사업장에 그 운영에 필요한 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활할 것
- ㄴ. 노무를 제공함에 있어서 타인을 사용하지 아니할 것

- ① ㄱ의 경우만
- ② ㄴ의 경우만
- ③ ㄱ 또는 ㄴ의 경우
- ④ ㄱ 과 ㄴ을 모두 충족하는 경우
- ⑤ 어떠한 경우에도 적용 받을 수 없음

20. 산업재해보상보험법상 평균임금을 급여액 산정의 기초로 하지 않는 것으로만 묶인 것은?

- ① 요양급여 · 장해급여
- ② 휴업급여 · 유족급여
- ③ 장해급여 · 상병보상연금
- ④ 요양급여 · 간병급여
- ⑤ 장의비 · 유족급여

21. 산업안전보건법상 노동부장관이 실시하는 안전 · 보건에 관한 직무교육 대상자가 아닌 자는?

- ① 안전보건관리책임자
- ② 안전관리자
- ③ 보건관리자
- ④ 재해예방 전문지도기관의 종사자
- ⑤ 근로자대표

22. 고용보험법령상 구직급여의 수급자격 제한사유에 해당하지 않는 것은?

- ① 형법 또는 직무와 관련된 법률을 위반하여 금고 이상의 형을 선고받은 경우
- ② 정당한 사유 없이 근로계약 또는 취업규칙 등을 위반하여 장기간 무단결근한 경우
- ③ 전직 또는 자영업을 하기 위하여 이직한 경우
- ④ 1년 이내에 2개월 이상 임금체불이 있어 이직한 경우
- ⑤ 중대한 귀책사유가 있는 자가 해고되지 않고 사업주의 권고로 이직한 경우

23. 고용보험법상의 취업촉진수당에 해당하는 것은?

- ① 광역 구직활동비
- ② 육아휴직 급여
- ③ 구직급여
- ④ 산전후휴가 급여
- ⑤ 고용조정의 지원

24. 직업안정법에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동부장관은 직업안정기관에 민간직업상담원을 배치할 수 있다.
- ② 직업소개사업을 하는 자는 18세 미만의 구직자를 소개하는 경우 친권자 또는 후견인의 취업동의서를 받아야 한다.
- ③ 유료직업소개사업을 하는 자는 노동부장관이 결정·고시한 요금 외의 금품을 받아서는 아니된다.
- ④ 누구든지 국외에 취업할 근로자를 모집한 경우에는 노동부장관에게 신고하여야 한다.
- ⑤ 숙박업을 하는 자는 노동부장관의 허가를 받아 직업소개사업을 할 수 있다.

25. 선원법상 선박소유자가 선원에게 책임을 돌릴 사유가 없음에도 불구하고 선원 근로계약을 해지한 경우 지급하여야 할 실업수당은?

- ① 별도로 지급하지 않음
- ② 통상임금 14일분에 상당하는 금액
- ③ 통상임금 1월분에 상당하는 금액
- ④ 통상임금 2월분에 상당하는 금액
- ⑤ 통상임금 3월분에 상당하는 금액

## 제 2 과 목 : 노 동 법 Ⅱ

1. 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률상 노사협의회에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 근로조건에 대한 결정권이 있는 사업이나 사업장 단위로 설치된다.
- ② 당해 사업 또는 사업장의 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우 근로자위원회는 노동조합의 대표자와 그 노동조합이 위촉하는 자로 한다.
- ③ 사용자위원회에는 당해 사업 또는 사업장의 대표자가 반드시 포함되어야 하는 것은 아니다.
- ④ 노사협의회 위원의 임기는 3년이고 비상임·무보수로 한다.
- ⑤ 노사협의회에서 의결된 사항을 정당한 사유 없이 이행하지 아니한 근로자나 사용자는 1천만원 이하의 벌금에 처한다.

2. 노동위원회에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동부장관은 노동위원회의 운영에 관한 규칙제정권을 가진다.
- ② 중앙노동위원회위원장은 지방노동위원회 위원을 위촉할 권한을 갖고 있다.
- ③ 중앙노동위원회와 지방노동위원회의 공익위원에 관한 자격기준은 서로 다르다.
- ④ 위원의 임기는 3년으로 하되, 연임할 수 있다.
- ⑤ 위원장은 당해 노동위원회를 대표하며 회무를 통리한다.

3. 노동위원회법상 화해에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 적법한 화해조서는 민사소송법에 따른 재판상 화해의 효력을 갖는다.
- ② 노동위원회는 화해조서를 작성하여 관계당사자에게 화해를 권고하여야 한다.
- ③ 노동위원회는 당사자의 신청에 의하여 화해를 권고하거나 화해안을 제시할 수 있을 뿐 직권에 의하여 화해를 권고하거나 화해안을 제시할 수 없다.
- ④ 노동위원회의 화해는 심판위원회의 결정이 있는 이후에도 가능하다.
- ⑤ 화해의 방법, 화해조서의 작성 등에 관하여 필요한 사항은 각 지방노동위원회가 별도로 정한다.

4. 우리나라 노동법과 관련된 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동조합법이 처음 제정된 것은 1953년이다.
- ② 과거 노동조합의 조직을 기업별로 강제하던 시기가 있었다.
- ③ 산업별 연합단체인 노동조합의 경우에도 현행법상 조직대상을 같이 하는 복수의 노동조합은 금지된다.
- ④ 노사협의회제도는 1963년에 처음 도입되었다.
- ⑤ 1991년 ILO에 가입하여 회원국이 되었다.

5. 다음 중 옳지 않은 것은?

- ① 영국이 상대적으로 이른 시기에 노사관계를 규율하기 위한 노동법을 제정하게 된 것은 세계 최초로 산업혁명이 일어났다는 사실과 무관하지 않다.
- ② 독일에서는 1918년 바이마르(Weimar) 헌법에 의하여 단결권을 명문으로 보장하였다.
- ③ 미국의 경우 1914년 클레이튼(Clayton) 법은 단결권·단체교섭권이 독점금지법에 위반되지 아니함을 인정하였다.
- ④ 미국의 경우 1935년 와그너(Wagner) 법에서는 오픈 샵(Open Shop)을 원칙으로 하고 클로즈드 샵(Closed Shop)을 금지하였다.
- ⑤ 우리나라의 경우 노동조합의 단체교섭이나 그 밖의 모든 활동은 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률의 영향을 받지 아니한다.

6. 근로3권에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 헌법재판소의 다수 의견은 근로3권 가운데 가장 중핵적인 권리는 단체행동권이라고 보고 있다.
- ② 단결권의 주체에는 근로자뿐만 아니라 노동조합도 포함된다.
- ③ 연혁적으로 볼 때 헌법 제33조 제1항에 해당하는 근로3권 보장 조항에 개별 유보를 규정한 적이 있었다.
- ④ 헌법재판소는 근로3권의 성격에 관하여 노사자치의 원칙을 존중하는 입장에서 자유권적 측면을 강조하며 입법자에게 근로3권이 실질적으로 기능할 수 있도록 하기 위하여 필요한 법제도 및 법규범을 마련하여야 할 의무는 없다고 한다.
- ⑤ 근로3권은 절대적 기본권이라고 볼 수 없다.

7. 필수공익사업에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 필수유지업무란 필수공익사업의 업무 중 그 업무가 정지되거나 폐지되는 경우 공중의 생명, 건강 또는 신체의 안전이나 공중의 일상생활을 현저히 위태롭게 하는 업무로서 대통령령이 정하는 업무를 말한다.
- ② 노동관계 당사자는 쟁의행위 기간 동안 필수유지업무의 정당한 유지·운영을 위하여 필수유지업무의 필요 최소한의 유지·운영 수준, 대상직무 및 필요인원 등을 정한 협정을 서면으로 체결하여야 한다.
- ③ 노동관계 당사자 쌍방 또는 일방은 필수유지업무협정이 체결되지 아니하는 때에는 노동부장관에게 필수유지업무의 필요 최소한의 유지·운영 수준, 대상직무 및 필요인원 등의 결정을 신청하여야 한다.
- ④ 필수공익사업의 사용자는 쟁의행위 기간 중 당해 사업 또는 사업장 파업참가자의 100분의 50을 초과하지 않는 범위 안에서 당해 사업과 관계없는 자를 채용 또는 대체할 수 있다.
- ⑤ 노동조합은 필수유지업무협정이 체결된 경우 사용자에게 필수유지업무에 근무하는 조합원 중 쟁의행위 기간 동안 근무하여야 할 조합원을 통보하여야 하는데, 만약 노동조합이 쟁의행위 개시 전까지 이를 통보하지 아니한 경우에는 사용자가 필수유지업무에 근무하여야 할 근로자를 지명하고 이를 노동조합과 그 근로자에게 통보하여야 한다.

8. 부당노동행위에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우 판례에 의함)

- ① 사용자가 노동조합에 최소한의 규모의 조합사무소를 제공하는 것은 부당노동행위의 예외에 해당된다.
- ② 노동조합 및 노동관계조정법에 의해 설립되지 아니한 근로자단체인 이른바 법외노조의 경우 모든 구성원은 부당노동행위구제신청을 할 수 없다.
- ③ 구제의 신청은 부당노동행위가 있는 날부터 3월 이내에 이를 행하여야 하며, 계속하는 행위는 그 종료일로부터 3월 이내에 행하여야 한다.
- ④ 사용자의 단체교섭 거부 내지 해태의 정당성 여부는 노동조합측이 요구하는 교섭시간, 교섭장소 등을 종합하여 사회통념상 사용자에게 단체교섭의무의 이행을 기대하는 것이 어렵다고 인정되는지 여부에 따라 판단하여야 한다.
- ⑤ 대법원은 사용자가 정당한 해고사유가 있어 근로자를 해고한 경우에는 사용자에게 반노동조합의사가 추정된다고 하더라도 당해 해고사유가 단순히 표면상의 구실에 불과하다고 할 수는 없을 것이므로 부당노동행위에 해당한다고 할 수 없다는 입장이다.

9. 부당노동행위 구제에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 노동조합만이 부당노동행위 구제신청을 할 수 있다.
- ② 노동위원회는 구제신청을 받은 경우 10일 이내에 필요한 조사와 관계 당사자의 심문을 하여야 한다.
- ③ 노동위원회는 부당노동행위의 구제신청에 대한 판정·명령 및 결정은 서면으로 하여야 하며 이를 당해 사용자와 신청인에게 각각 교부하여야 한다.
- ④ 노동위원회의 구제명령·기각결정 또는 재심판정은 중앙노동위원회에의 재심신청이나 행정소송제기에 의하여 효력이 정지될 수 있다.
- ⑤ 노동위원회는 심문을 행함에 있어서 관계 당사자의 신청이 있는 경우에만 증인에 대하여 필요한 사항을 질문할 수 있다.

10. 노동조합의 해산과 관련된 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동조합의 규약상 집행위원회의 의결에 의하여 노동조합을 해산하도록 규정한 조항은 무효이다.
- ② 노동조합의 임원이 없고 노동조합으로서의 활동을 1년 이상 하지 아니한 것으로 인정되는 경우로서 행정관청이 노동위원회의 의결을 얻은 경우 노동조합은 해산한다.
- ③ 노동조합의 해산 결의는 재적조합원 과반수의 출석과 출석조합원 3분의 2 이상의 찬성이 있어야 한다.
- ④ 총회나 대의원회의 해산결의에 의해서 노동조합이 해산하게 되는 경우 15일 이내에 행정관청에 신고하여야 그 효력이 인정된다.
- ⑤ 법인인 노동조합이 해산하더라도 청산의 목적 범위 내에서 권리가 있고 의무를 부담한다.

11. 노동조합 및 노동관계조정법상 노동조합의 관리에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 노동조합의 재정에 관한 장부와 서류는 5년간 보존하여야 한다.
- ② 노동조합의 조직형태의 변경에 관한 사항은 총회의 의결사항이며 재적조합원 과반수의 출석과 출석조합원 과반수의 찬성으로 의결하여야 한다.
- ③ 노동조합은 행정관청이 요구하는 경우에는 결산결과와 운영상황을 보고하여야 하며 불응하는 경우 형사처벌의 대상이 된다.
- ④ 노동조합의 대표자는 그 회계감사원으로 하여금 1년에 1회 이상 당해 노동조합의 모든 재원 및 용도 등에 대한 회계감사를 실시하게 하고 그 내용과 결과를 전체 조합원에게 공개하여야 한다.
- ⑤ 노동조합의 회계감사원은 필요하다고 인정할 경우에는 당해 노동조합의 회계감사를 실시할 수 있다.

12. 노동조합 및 노동관계조정법상 노동조합에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 항상 사용자의 이익을 대표하여 행동하는 자의 참가를 허용하는 경우 노동조합으로 보지 아니한다.
- ② 경비의 주된 부분을 사용자로부터 원조받는 경우 노동조합으로 보지 아니한다.
- ③ 공제·수양 기타 복리사업만을 목적으로 하는 경우 노동조합으로 보지 아니한다.
- ④ 근로자가 아닌 자의 가입을 허용하는 경우 노동조합으로 보지 아니한다.
- ⑤ 정치운동을 부수적인 목적으로 하는 경우 노동조합으로 보지 아니한다.

13. 노동조합의 규약에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 노동조합의 규약에 관한 내용은 사용자와 협의하여 작성한다.
- ② 규약의 제정·변경은 조합원총회의 의결사항이며, 재적조합원 과반수의 출석과 출석조합원 3분의 2 이상의 찬성이 있어야 한다.
- ③ 대의원회에 관한 규정이 없는 규약은 무효이다.
- ④ 규약이 노동관계법령에 위반하는 경우 노동위원회는 그 시정을 명령할 수 있다.
- ⑤ 조합원이 규약을 위반한 경우 사용자는 그 규약위반을 이유로 당해 조합원을 징계할 수 있다.

14. 노동조합의 임원 또는 조합원에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동조합의 모든 조합원은 대의원회에서 안건에 관하여 표결할 권리가 있다.
- ② 노동조합의 규약으로 임원의 임기를 3년 이내로 정할 수 있다.
- ③ 노동조합은 규약으로 조합비를 납부하지 않는 조합원에 대해 권리를 제한할 수 있다.
- ④ 조합원이 아닌 자는 노동조합의 임원으로 선출될 수 없다.
- ⑤ 노동조합이 특정 조합원에 관한 사항을 표결할 때 그 조합원은 표결권이 없다.

15. 노동조합의 총회에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동조합은 매년 1회 이상 총회를 개최하여야 하며, 노동조합의 대표자는 총회의 의장이 된다.
- ② 합병·분할에 관한 사항은 총회의 의결을 거쳐야 한다.
- ③ 대의원은 조합원의 직접·비밀·무기명투표에 의하여 선출되어야 하며, 대의원의 임기는 규약으로 정하되 3년을 초과할 수 없다.
- ④ 노동조합의 대표자는 조합원 또는 대의원의 3분의 1 이상이 회의에 부의할 사항을 제시하고 회의의 소집을 요구한 때에는 지체 없이 임시총회 또는 임시대의원회를 소집하여야 한다.
- ⑤ 행정관청은 노동조합에 총회 또는 대의원회의 소집권자가 없는 경우에 조합원 또는 대의원의 3분의 1 이상이 회의에 부의할 사항을 제시하고 소집권자의 지명을 요구한 때에는 노동위원회의 의결을 거쳐 회의의 소집권자를 지명하여야 한다.

16. 노동조합에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 노동조합의 조합원은 성별에 의한 차별대우뿐만 아니라 고용형태에 의한 차별대우도 받지 아니한다.
- ② 법인인 노동조합에 대하여는 노동조합 및 노동관계조정법에 규정된 것을 제외하고는 민법 중 재단법인에 관한 규정을 적용한다.
- ③ 노동조합에 대하여는 그 사업체를 포함하여 세법이 정하는 바에 따라 조세를 부과하지 아니한다.
- ④ 노동조합은 그 대표자의 결정에 따라 법인으로 할 수 있고, 법인으로 하는 경우에는 대통령령이 정하는 바에 의하여 등기를 하여야 한다.
- ⑤ 노동조합설립신고를 하지 아니한 경우라도 노동조합 및 노동관계조정법상의 노동조합이라는 명칭을 사용할 수 있다.

17. 노동조합 및 노동관계조정법상 전임자와 관련된 설명으로 옳지 않은 것은?  
(다툼이 있는 경우 판례에 의함)

- ① 전임제는 사용자와 근로자 사이의 근로계약관계에 있어서 근로자의 대우에 관하여 정한 근로조건으로 보는 것이 판례의 입장이다.
- ② 근로자는 단체협약으로 정하거나 사용자의 동의가 있는 경우에는 근로계약 소정의 근로를 제공하지 아니하고 노동조합의 업무에만 종사할 수 있다.
- ③ 전임자의 지위는 휴직상태에 있는 근로자와 유사하다고 보는 것이 판례의 입장이다.
- ④ 단체협약에 특별한 규정을 두거나 특별한 관행이 없는 한 전임자도 출퇴근에 관한 사규의 적용을 받는다고 보는 것이 판례의 입장이다.
- ⑤ 전임자가 통상적인 조합활동을 하는 과정에서 사용자의 사업과 관련있는 업무에 기인하여 재해가 발생한 경우 업무상 재해로 인정하는 것이 판례의 입장이다.

18. 단체협약의 작성에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 단체협약은 서면으로 작성하여 당사자 쌍방이 서명 또는 날인하여야 한다.
- ② 판례는 단체협약 작성시 날인 대신 무인을 한 경우라도 단체협약의 진정성과 명확성이 담보되는 이상 유효하다는 입장이다.
- ③ 단체협약의 당사자는 단체협약의 체결일부터 15일 이내에 이를 행정관청에게 신고하여야 한다.
- ④ 단체협약을 신고하지 않은 경우에도 그 단체협약의 효력 발생에는 아무런 영향을 미치지 않는다.
- ⑤ 합의서, 각서 등의 표제에 의한 합의서면은 당사자 쌍방의 서명 또는 날인이 있더라도 단체협약으로 볼 수 없다.

19. 노동조합 및 노동관계조정법상 단체협약의 내용 중 그 위반행위에 대하여 벌칙이 규정되지 않은 것은?

- ① 쟁의행위에 관한 사항
- ② 조합원에 관한 사항
- ③ 임금·복리후생비에 관한 사항
- ④ 휴게시간과 휴일에 관한 사항
- ⑤ 징계 및 해고의 사유에 관한 사항

20. 단체교섭의 성실교섭의무에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우 판례에 의함)

- ① 교섭담당자의 현실적인 회견을 통한 대화 없이 문서의 접수·회신이나 전화 등을 통한 대화는 성실교섭이라 할 수 없다.
- ② 사용자에게 처분권한이 없는 사항에 대하여 노동조합이 교섭을 요구하는 경우에도 사용자는 당해 교섭사항에 대한 교섭을 거부할 수 없다.
- ③ 연봉제 교섭과 관련하여 노동조합이 사용자에게 전체 근로자의 개별 근무성적, 연봉액에 관한 자료를 요구하였으나 사용자가 거부한 경우 성실교섭의무를 위반한 것으로 단정할 수 없다.
- ④ 노동조합이 성실교섭의무를 위반하는 경우 노동조합 및 노동관계조정법상 벌칙이 적용되지 않는다.
- ⑤ 노동관계당사자는 신의에 따라 성실히 교섭하여야 하나 반드시 합의하여야 할 의무를 부담하는 것은 아니다.

21. 단체협약의 유효기간에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 단체협약에는 2년을 초과하는 유효기간을 정할 수 없다.
- ② 단체협약에 유효기간을 정하지 아니한 경우 그 유효기간은 2년으로 한다.
- ③ 단체협약에 2년을 초과하는 유효기간을 정한 경우 그 유효기간은 2년으로 한다.
- ④ 단체협약의 유효기간이 만료된 후 새로운 단체협약이 체결되지 아니한 경우에는 별도의 약정이 있는 경우를 제외하고는 종전의 단체협약은 그 효력만료일부터 6월까지 계속 효력을 갖는다.
- ⑤ 단체협약에 그 유효기간이 경과한 후에도 새로운 단체협약이 체결되지 아니한 때에는 새로운 단체협약이 체결될 때까지 종전 단체협약의 효력을 존속시킨다는 취지의 별도의 약정이 있는 경우에는 그에 따르되, 당사자 일방은 해지하고자 하는 날의 6월전까지 상대방에게 통고함으로써 종전의 단체협약을 해지할 수 있다.

22. 다음 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 노동관계 당사자는 노동쟁의가 발생한 때에는 어느 일방이 이를 상대방에게 서면으로 통보하여야 한다.
- ② 사용자는 쟁의행위에 참가하여 근로를 제공하지 아니한 근로자에 대하여는 그 기간 중의 임금을 지급할 의무가 없다.
- ③ 쟁의행위 기간에 대한 임금의 지급을 요구하여 이를 관철할 목적으로 쟁의행위를 한 자는 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처한다.
- ④ 작업시설의 손상이나 원료·제품의 변질 또는 부패를 방지하기 위한 작업은 쟁의행위 기간 중에도 정상적으로 수행되어야 한다.
- ⑤ 행정관청은 쟁의행위가 사업장의 안전보호시설에 대하여 정상적인 유지·운영을 방해하는 경우로서, 사태가 급박한 경우에는 노동위원회의 의결을 얻지 아니하고 즉시 그 행위를 중지할 것을 통보할 수 있고, 이후 지체없이 노동위원회의 사후승인을 얻어야 하며 그 승인을 얻지 못한 때에는 그 통보는 통보한 시점으로 소급하여 효력을 상실한다.

23. 노동조합 및 노동관계조정법상 허용되는 쟁의행위는?

- ① 조합원의 직접·비밀·기명투표에 의하여 조합원 과반수의 찬성으로 결정된 쟁의행위
- ② 방위사업법에 의하여 지정된 주요방위산업체에 종사하는 근로자 중 전력, 용수 및 주로 방산물자를 생산하는 업무에 종사하는 자의 쟁의행위
- ③ 노동조합에 의하여 주도되지 아니한 조합원의 쟁의행위
- ④ 공중의 일상생활과 밀접한 관련이 있는 시중은행에 종사하는 근로자의 쟁의행위
- ⑤ 노동조합이 쟁의행위를 개시하기 이전에 행하는 직장폐쇄

24. 필수공익사업이 아닌 경우 쟁의행위기간 중 대체근로에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 쟁의행위로 중단된 업무에 한정하여 대체근로가 금지된다.
- ② 파업에 참가하지 아니한 근로자 및 사용자에 의한 대체근로는 허용된다.
- ③ 쟁의행위로 중단된 업무의 수행을 위해 당해 사업의 근로자로 대체하였는데 그 대체한 근로자마저 사직함에 따라 사용자가 신규채용하게 되었다면 특별한 사정이 없는 한 금지된 대체근로에 해당되지 않는다는 것이 대법원의 입장이다.
- ④ 쟁의행위로 중단된 업무를 도급 또는 하도급을 주는 경우 금지된 대체근로에 해당된다.
- ⑤ 쟁의행위로 중단된 업무를 위해 사용자가 파견근로자보호 등에 관한 법률상의 파견근로자를 신규로 사용하는 것은 금지된 대체근로에 해당되지 않는다.

25. 긴급조정제도에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 노동부장관은 쟁의행위가 공익사업에 관한 것이거나 그 규모가 크거나 그 성질이 특별한 것으로서 현저히 국민경제를 해하거나 국민의 일상생활을 위태롭게 할 위험이 현존하는 때에는 긴급조정의 결정을 할 수 있다.
- ② 노동부장관은 긴급조정의 결정을 하고자 할 때에는 미리 중앙노동위원회위원장의 의견을 들어야 한다.
- ③ 노동부장관이 긴급조정을 결정한 때에는 지체없이 그 이유를 붙여 이를 공표함과 동시에 중앙노동위원회와 관계 당사자에게 각각 통고하여야 한다.
- ④ 관계 당사자는 긴급조정의 결정이 공표된 때에는 즉시 쟁의행위를 중지하여야 하며, 중앙노동위원회의 쟁의행위 재개 결정이 없는 한 쟁의행위를 재개할 수 없다.
- ⑤ 중앙노동위원회는 긴급조정결정 통고를 받은 때에는 지체없이 조정을 개시하여야 한다.



5. 독점기업의 수요함수가  $Q = 3 - \frac{1}{2}P$ 일 때, 한계비용이 2에서 4로 증가한다면 이윤극대화를 추구하는 독점기업은 가격(P)과 생산량(Q)을 얼마나 변화시킬 것인가?

- ① 가격을 1만큼 인상, 생산량을  $\frac{1}{2}$ 만큼 감소
- ② 가격을 1만큼 인상, 생산량을  $\frac{1}{2}$ 만큼 증가
- ③ 가격을  $\frac{1}{2}$ 만큼 인상, 생산량을  $\frac{1}{2}$ 만큼 감소
- ④ 가격을  $\frac{1}{2}$ 만큼 인상, 생산량을 1만큼 증가
- ⑤ 가격을  $\frac{1}{2}$ 만큼 인상, 생산량을 1만큼 감소

6. 소비자 A는 X재와 Y재만을 소비한다. X재의 가격 하락에 따른 가격효과, 대체효과, 소득효과에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 두 재화가 완전 대체재인 경우 소득효과는 없다.
- ② 두 재화가 완전 보완재인 경우 대체효과는 없다.
- ③ X재가 정상재인 경우 가격효과는 X재 소비의 증가로 나타난다.
- ④ X재가 열등재인 경우 대체효과는 X재 소비의 증가로 나타난다.
- ⑤ X재가 기펜재인 경우 가격효과는 X재 소비의 감소로 나타난다.

7. 생산량이 0보다 큰 기업 A의 한계수입곡선은 우하향하고 한계비용곡선은 우상향하며, 한계수입과 한계비용은 각각 0보다 크다. 이에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 어떤 생산량 수준에서도 총수입은 이윤보다 크다.
- ② 어떤 생산량 수준에서도 총수입은 총비용보다 크다.
- ③ 수입극대화 생산량은 이윤극대화 생산량보다 크다.
- ④ 생산량이 증가할수록 한계수입이 감소한다.
- ⑤ 생산량이 증가할수록 총비용이 증가한다.





16. 거시경제의 균형국민소득조건, 소비함수, 그리고 투자함수가 다음과 같이 주어졌다. 이때 중앙은행이 이자율을 5%에서 4%로 인하하였을 때 국민소득은 어떻게 변화하는가? (단, C는 소비지출, Y는 국민소득, I는 투자지출, r은 이자율)

$Y = C + I$ $C = 0.8Y$ $I = 10 + 0.1Y - 100r$
---

- ① 10% 감소
- ② 10% 증가
- ③ 20% 감소
- ④ 20% 증가
- ⑤ 변화 없음

17. 고전학과 이론에 부합하는 설명을 모두 묶은 것은?

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>ㄱ. 모든 생산물가격과 생산요소가격은 완전 신축적이다.</li> <li>ㄴ. 세이의 법칙(Say's law)을 따르고 있다.</li> <li>ㄷ. 총수요가 국민소득을 결정한다.</li> <li>ㄹ. 정부의 적극적 시장개입이 필요하다.</li> </ul> |
|--|

- ① ㄱ, ㄴ
- ② ㄱ, ㄷ
- ③ ㄴ, ㄷ
- ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ
- ⑤ ㄴ, ㄷ, ㄹ

18. IS-LM 모형에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 이자율과 국민소득의 관계를 설명한다.
- ② 총수요를 중시한 모형이다.
- ③ 안정적인 물가수준과 완전고용을 가정한다.
- ④ IS곡선과 LM곡선의 교차점은 생산물시장과 화폐시장의 동시균형을 나타낸다.
- ⑤ 수요만 있으면 공급은 얼마든지 가능하다고 가정한다.

19. 한국 원화와 미국 달러화 간에 구매력평가설이 성립하는 경우, 한국 물가가 5% 상승하고 미국 물가가 2% 상승할 때 옳은 것은?

- ① 한국 원화가 미국 달러화에 대해 3% 절상된다.
- ② 한국 원화가 미국 달러화에 대해 5% 절상된다.
- ③ 한국 원화가 미국 달러화에 대해 3% 절하된다.
- ④ 한국 원화가 미국 달러화에 대해 5% 절하된다.
- ⑤ 두 통화 간에 상대적 화폐가치의 변동이 없다.

20. 경제활동참가율은  $\frac{A}{B} \times 100$ 으로 정의된다. A와 B로 옳은 것은?

- ① A = 취업자수, B = 경제활동인구수
- ② A = 실업자수, B = 경제활동인구수
- ③ A = 취업자수, B = 생산가능인구수
- ④ A = 취업자수 + 실업자수, B = 경제활동인구수
- ⑤ A = 취업자수 + 실업자수, B = 생산가능인구수

21. 효율성 임금이론이 주장하는 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 높은 임금을 지급할수록 노동자의 근무태만이 줄어든다.
- ② 높은 임금을 지급할수록 노동자의 이직 동기가 낮아진다.
- ③ 높은 임금을 지급할수록 노동자의 근로의욕이 높아져서 생산성이 향상된다.
- ④ 노동공급과 노동수요가 일치하는 시장 균형임금 수준이 효율성 임금 수준과 같다.
- ⑤ 저소득 국가의 경우 보다 높은 임금을 받는 노동자는 건강상태가 좋아져서 생산성이 향상된다.

22. 택시기사 A는 당일 수입금액이 일정 수준이 되면 그 날 영업을 중단한다. A에게 있어서 노동공급의 임금탄력성은? (단, 임금은 시간 당 임금)

- ① -2                      ② -1                      ③ 0                      ④ 1                      ⑤ 2

23. 완전경쟁적인 생산물시장에 참여하는 기업 A는 노동시장에서 수요독점이다. 이 기업의 이윤극대화 조건으로 옳은 것은?

- ① 노동의 한계생산물가치 = 노동의 한계수입생산물 = 노동의 한계비용 = 임금
- ② 노동의 한계생산물가치 = 노동의 한계수입생산물 = 노동의 한계비용 > 임금
- ③ 노동의 한계생산물가치 = 노동의 한계수입생산물 > 노동의 한계비용 = 임금
- ④ 노동의 한계생산물가치 > 노동의 한계수입생산물 = 노동의 한계비용 = 임금
- ⑤ 노동의 한계생산물가치 > 노동의 한계수입생산물 = 노동의 한계비용 > 임금

24. 소비자 A에게 여가( $l$ )와 소비( $c$ )는 완전 보완재이므로 효용함수는  $u = \min\{l, c\}$ 이다.( $u$ 는 효용수준임) 비근로소득은 없고 근로소득만으로 소비할 때, 이 소비자의 노동공급에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 노동공급곡선이 우하향한다.
- ② 노동공급곡선이 우상향한다.
- ③ 노동공급이 완전 탄력적이다.
- ④ 노동공급이 완전 비탄력적이다.
- ⑤ 노동공급이 항상 단위 탄력적이다.

25. 기업 A의 수입에서 인건비가 차지하는 비율은 일정하다. 이 기업의 임금인상을 이유로 옳은 것은?

- ① 가격상승률
- ② 가격상승률 + 판매량증가율
- ③ 가격상승률 + 판매량증가율 - 고용증가율
- ④ 가격상승률 + 판매량증가율 + 고용증가율
- ⑤ 가격상승률 + 판매량증가율 + 고용증가율 - 재고증가율

## 제 4 과 목 : 민 법

1. 신의성실의 원칙에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 신의성실의 원칙은 법률행위의 해석기준이 될 수 있다.
- ② 법령에 위반되어 무효임을 알고서도 그 법률행위를 한 자가 강행법규 위반을 이유로 무효를 주장한다 하더라도 특별한 사정이 없는 한 신의성실의 원칙에 반한다고 볼 수는 없다.
- ③ 이사의 지위에서 부득이 회사의 계속적 거래관계로 인한 불확정한 채무에 대하여 보증인이 된 자가 퇴사한 경우, 회사의 구상금채무가 확정된 후에도 사정변경을 이유로 해지권을 행사할 수 있다.
- ④ 사용자는 피용자에 대하여 특약이 없더라도 신의성실의 원칙상 피용자의 안전을 배려할 보호의무를 진다.
- ⑤ 신의성실의 원칙에 반하는 것은 강행규정에 위배되는 것으로서 당사자의 주장이 없더라도 법원이 직권으로 판단할 수 있다.

2. 부당이득과 불법원인급여에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 무효인 명의신탁약정에 기하여 경료된 타인 명의의 등기는 불법원인급여에 해당한다.
- ② 수익자의 불법성의 정도가 급여자의 불법성보다 현저히 큰 경우에는 급여자는 급여한 것을 부당이득으로서 반환청구할 수 있다.
- ③ 불법원인급여에 있어서 급여를 한 사람은 상대방에게 부당이득반환청구를 할 수 없음은 물론, 소유권에 기한 반환청구도 할 수 없다.
- ④ 강제집행을 면할 목적으로 채무자가 타인에게 신탁한 부동산의 소유명의를 불법원인급여가 아니다.
- ⑤ 당사자의 일방이 상대방에게 공무원의 직무에 관한 사항에 관하여 특별한 청탁을 하면서 지급한 사례금은 불법원인급여가 된다.

3. 행위능력에 관한 설명으로 옳은 것은?

- ① 심신상실의 상태에 있는 자는 의사능력을 회복하더라도 그 자신이 단독으로 금치산선고를 청구할 수 없다.
- ② 금치산자는 재산행위에 관하여 후견인의 동의를 얻어 확정적으로 유효한 법률행위를 단독으로 할 수 있다.
- ③ 금치산자가 매매계약을 체결하면서 후견인의 동의를 얻는 것으로 믿게 사술을 쓴 경우에도 그 계약을 취소할 수 있다.
- ④ 미성년자가 수령한 의사표시는 법정대리인이 그 도달을 알았더라도 표의자는 그 의사표시로써 미성년자에게 대항하지 못한다.
- ⑤ 행위무능력자의 단독행위는 추인이 있더라도 상대방이 거절할 수 있다.

4. 철회에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 임의대리에서 본인은 원인된 법률관계가 종료하기 전이라도 언제든지 수권행위를 철회할 수 있다.
- ② 선택채권에서 당사자에 의한 선택의 의사표시는 상대방의 동의가 없으면 철회하지 못한다.
- ③ 현상광고에서 지정한 행위의 완료기간을 정한 때에도 그 기간만료 전이라면 그 광고와 동일한 방법으로 광고를 철회할 수 있다.
- ④ 양도인의 채무자에 대한 채권양도의 통지는 양수인의 동의가 없으면 철회하지 못한다.
- ⑤ 해제의 의사표시는 철회하지 못한다.

5. 법인의 불법행위에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 대표권이 없는 이사가 그 직무에 관하여 타인에게 손해를 가한 경우에도 법인의 불법행위가 성립한다.
- ② 이사 기타 대표자의 불법행위로 인해 법인의 불법행위가 성립한 경우에도 대표자는 자기의 손해배상책임을 면하지 못한다.
- ③ 법인의 대표자가 법인의 목적범위외의 행위로 인하여 타인에게 손해를 가한 때에는 그 사항의 의결에 찬성하거나 그 의결을 집행한 사원, 이사 및 기타 대표자는 연대하여 배상하여야 한다.
- ④ 법인의 불법행위가 성립하려면 대표자의 상대방은 대표자의 행위가 직무집행에 관한 것이 아니라는 점에 관하여 선의이고 중대한 과실이 없어야 한다.
- ⑤ 대표자의 가해행위가 위법하지 않다면 손해가 발생하더라도 법인의 불법행위가 성립하지 않는다.

6. 동시이행관계가 인정되지 않는 것만을 고른 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ㄱ. 매매계약이 해제된 경우에 매도인과 매수인의 원상회복의무
- ㄴ. 도급계약에서 수급인의 하자보수(補修)와 도급인의 보수(報酬)지급의무
- ㄷ. 임대차계약의 종료로 인한 임차인의 목적물반환의무와 임대인의 보증금반환의무
- ㄹ. 금전소비대차계약에서 채무자의 변제와 채권자의 채권증서반환의무

- ① ㄱ            ② ㄴ, ㄷ            ③ ㄷ            ④ ㄹ            ⑤ ㄷ, ㄹ

7. 대리에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 미성년자도 임의대리인이 될 수 있다.
- ② 대리인이 본인을 위한 것임을 표시하지 않았더라도 상대방이 대리인으로서 한 것임을 알 수 있었을 경우에는 직접 본인에 대하여 효력이 생긴다.
- ③ 법정대리인인 친권자가 친구로부터 부동산을 매수하여 이를 그 자(子)에게 증여하는 행위는 자기계약이지만 유효하다.
- ④ 대리인은 대리인임을 표시하여 의사표시를 하여야 하는 것은 아니고 본인명의로도 할 수 있다.
- ⑤ 甲은 대리권 없이 부(父)인 乙 소유 토지를 丙에게 매도하였는데, 그 후 乙이 사망하여 甲이 단독으로 乙을 상속한 경우, 甲은 매매계약의 추인을 거절하고 소유권이전채무를 면할 수 있다.

8. 지명채권의 양도에 관한 설명으로 옳은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 채권이 이중으로 양도된 경우에 양수인 상호간의 우열은 통지 또는 승낙에 붙여진 확정일자의 선후에 의하여 결정한다.
- ② 채권양도의 통지는 양도인이 채무자에게 직접 하여야 하고 사자(使者)를 통하여 하거나 대리인으로 하여금 하게 할 수 없다.
- ③ 채권양도의 통지를 받은 후 양수인에게 변제를 한 선의의 채무자는 채권양도 자체가 무효인 경우에도 보호를 받는다.
- ④ 채무자는 채권양도의 통지를 받거나 이를 승낙할 이익을 미리 포기할 수 없다.
- ⑤ 채무자가 이익을 보류하지 않고 채권양도를 승낙한 후에 취득한 양도인에 대한 채권으로 양수인에 대하여 상계로 대항할 수 있다.

9. 조건에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 조건의 성취가 미정인 권리도 처분할 수 있다.
- ② 당사자가 조건성취의 효력을 그 성취 전에 소급하게 할 의사를 표시한 때에는 그 의사에 의한다.
- ③ 정지조건이 법률행위 당시 성취할 수 없는 것인 경우에는 법률행위는 무효이다.
- ④ 해제조건 있는 법률행위는 다른 의사표시가 없으면 법률행위를 한 때로부터 그 효력을 잃는다.
- ⑤ 조건의 성취로 인하여 이익을 받을 당사자가 신의성실에 반하여 조건을 성취시킨 때에는 상대방은 그 조건이 성취하지 아니한 것으로 주장할 수 있다.

10. 채권자취소권에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ㄱ. 채권자취소권의 행사로 인한 취소와 원상회복은 소를 제기한 당해 채권자의 이익을 위해서만 그 효력이 있다.
- ㄴ. 특정물에 대한 소유권이전등기청구권을 보전하기 위하여 채권자취소권을 행사하는 것은 허용되지 않는다.
- ㄷ. 채권자취소권에 의하여 보전될 수 있는 채권은 원칙적으로 사해행위라고 볼 수 있는 행위가 행하여지기 전에 발생된 것임을 요한다.
- ㄹ. 채무자가 채권자를 해함을 안다는 것은 공동담보가 더 부족하게 된다는 사실을 인식할 뿐만 아니라 특정의 채권자를 해한다는 인식이 있어야 한다.

- ① ㄱ, ㄴ      ② ㄱ, ㄹ      ③ ㄴ, ㄷ      ④ ㄱ, ㄷ      ⑤ ㄴ, ㄹ

11. 소멸시효의 중단에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 재판상의 청구가 있더라도 소송의 각하가 있으면 시효중단의 효력이 없다.
- ② 시효를 주장하는 자의 소제기에 대하여 피고로서 응소하여 그 소송에서 적극적으로 권리를 주장하고 그것이 받아들여진 경우에는 시효중단의 효력이 있다.
- ③ 승인으로 인한 시효중단의 효력은 승인의 통지가 상대방에게 도달한 때 발생한다.
- ④ 가압류에 의한 시효중단의 효력은 가압류의 집행보전의 효력이 존속하는 동안은 계속된다.
- ⑤ 주채무자에 대한 시효의 중단은 보증인에 대하여 그 효력이 없다.

12. 이행기와 이행지체에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 당사자가 불확정한 사실이 발생한 때를 이행기로 정한 경우에는 그 사실이 발생한 때 또는 발생이 불가능하게 된 때에 이행기가 도래한다.
- ② 반환시기의 약정이 없는 소비대차계약에서 대주는 상당한 기간을 정하여 반환을 최고하여야 한다.
- ③ 정지조건부 기한이익상실의 특약을 한 경우에는 원칙적으로 그 특약에 정한 기한이익의 상실사유가 발생함과 동시에 이행기가 도래한다.
- ④ 동시이행의 관계에 있는 자신의 채무를 이행하기 위해서 상대방의 협력행위가 필요한 경우, 언제든지 현실로 이행할 수 있는 준비를 완료하였다면 수령의 최고 없이도 상대방의 채무불이행을 이유로 계약을 해제할 수 있다.
- ⑤ 이행지체의 경우 다른 특별한 사정이 없는 한, 채권자는 채무자에게 상당한 기간을 정하여 그 본래의 채무이행을 최고하고, 그 이행이 없는 경우에 비로소 전보배상을 청구할 수 있다.

13. 소멸시효와 제척기간에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 소멸시효에는 중단이 인정되지만, 제척기간에는 중단이 인정되지 않는다.
- ② 소멸시효와 달리 제척기간이 도과하였는지 여부는 법원의 직권조사사항이다.
- ③ 소멸시효의 기간은 법률행위에 의하여 이를 단축 또는 경감할 수 있지만, 제척기간은 자유로이 단축할 수 없다.
- ④ 소멸시효의 이익은 시효완성 후 포기할 수 있으나, 제척기간의 경우에는 기간의 도과로 권리가 당연히 소멸하므로 포기가 인정되지 않는다.
- ⑤ 소멸시효의 효력은 장래에 향하여 소멸하지만, 제척기간은 그 기산일에 소급하여 효력이 발생한다.

14. 선택채권에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 선택채권에서 특정의 대상이 되는 두 개의 급부 중 하나가 원시적 불능인 경우, 잔존하는 급부에 대한 채권도 소멸한다.
- ② 선택권자인 제3자가 선택할 수 없는 경우에는 선택권은 채무자에게 이전한다.
- ③ 채권자 또는 채무자가 선택하는 경우에는 그 선택은 상대방에 대한 의사표시로 한다.
- ④ 제3자에 의한 급부의 선택은 채무자 및 채권자에 대한 의사표시로 한다.
- ⑤ 채권자 또는 채무자가 선택권 행사기간 내에 선택권을 행사하지 않으면 상대방은 상당한 기간을 정하여 그 선택을 최고할 수 있다.

15. 이행보조자에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 이행보조자는 채권관계의 당사자가 아니므로 채무불이행책임을 지지 않으며, 불법행위책임을 요건이 충족되는 경우에도 별도의 불법행위책임을 물을 수 없다.
- ② 이행보조자는 채무자의 지시 또는 감독을 받는 관계에 있어야 하는 것은 아니다.
- ③ 임대인이 임차인의 수선요구에 응하여 임차목적물을 제3자에게 수선하도록 한 경우에 그 수급인은 임대인의 이행보조자이다.
- ④ 채무자가 채무불이행책임을 지는 이행보조자의 행위는 채무자의 의사관여 아래 그 채무의 이행행위에 속하는 활동이어야 한다.
- ⑤ 채무자의 법정대리인이 채무자를 위하여 이행하는 경우에는 법정대리인의 고의·과실에 대하여 채무자는 채무불이행책임을 부담한다.

16. 甲은 乙로부터 2009년 2월 13일 14시에 카메라를 구입하면서 매매대금은 4개월 내에 지급하기로 하였다. 甲은 언제까지 그 대금을 완제해야 하는가?  
(2009년 6월 13일은 토요일임)

- ① 2009년 6월 12일 24시(자정)                      ② 2009년 6월 13일 14시(오후 2시)
- ③ 2009년 6월 13일 24시(자정)                      ④ 2009년 6월 14일 24시(자정)
- ⑤ 2009년 6월 15일 24시(자정)

17. 보증채무에 관한 설명으로 옳지 않는 것은?

- ① 연대보증인은 최고·검색의 항변권이 없다.
- ② 연대보증인이 수인인 경우에 공동보증과 달리 분별의 이익이 없다.
- ③ 보증연대의 특약이 있는 공동보증은 분별의 이익은 없으나 부종성과 보충성은 있다.
- ④ 보증채무 성립 후 보증인이 최고·검색의 항변권을 포기하면 보증연대로 전환된다.
- ⑤ 연대보증인은 주채무에 대한 부종성에 기한 항변권을 채권자에게 행사할 수 있다.

18. 복대리에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 임의대리인이 본인의 지명에 의하여 복대리인을 선임한 경우, 본인의 승낙이 있거나 부득이한 사유로 복대리인을 선임한 경우보다 본인에 대한 대리인의 그 선임·감독상 책임이 감경된다.
- ② 친권자나 후견인은 법원의 허가 또는 부득이한 사유가 있는 때에 한하여 복임권이 있다.
- ③ 대리인의 대리권의 범위가 명확하지 않은 경우, 복대리인은 보존행위를 할 수 있다.
- ④ 복임권 없는 대리인이 임의로 선임한 복대리인을 통하여 권한 외의 법률행위를 한 경우, 이러한 복대리인의 권한도 권한을 넘은 표현대리(민법 제126조)의 기본대리권이 될 수 있다.
- ⑤ 복대리인은 제3자에 대하여 대리인과 동일한 권리의무가 있다.

19. 변제자대위에 관한 설명으로 옳은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 대위변제자는 채권자의 권리를 취득하는 것이 아니라 변제자의 명의로 그 권리를 행사할 권한을 갖는 데 불과하다.
- ② 채무자에 대한 구상권이 없으면 변제자는 채권자를 대위할 수 없다.
- ③ 변제할 정당한 이익이 있는 자인지의 여부를 불문하고 변제자는 채권자의 승낙이 있어야 채권자를 대위할 수 있다.
- ④ 변제할 정당한 이익이 있는 자가 채무자를 위하여 근저당권의 피담보채무의 일부를 대위변제한 경우에 대위변제자는 근저당권의 실행으로 인한 배당절차에서 채권자에 대하여 우선변제권을 가진다.
- ⑤ 저당물의 제3취득자는 보증인에 대하여 채권자를 대위할 수 있다.

20. A의 사기로 인하여 甲은 자기 소유의 토지를 乙에게 매도하였는데, 토지 소유권을 취득한 乙은 이를 다시 丙에게 매도하여 소유권을 이전하였다. 옳은 설명은?

- ㄱ. A가 乙의 대리인인 경우 甲은 매매계약을 취소할 수 있다.
- ㄴ. A의 사기 사실을 乙이 알 수 있었던 경우, 甲은 매매계약을 취소할 수 있다.
- ㄷ. 甲이 매매계약을 취소한 경우 甲은 선의의 丙에 대하여 소유권이전등기의 말소를 청구할 수 있다.
- ㄹ. 甲은 A의 사기사실을 안 날로부터 3년이 지난 후에도 乙과 매매계약을 체결한 날로부터 10년이 지나기 전까지는 취소권을 행사할 수 있다.

- ① ㄱ, ㄴ                      ② ㄱ, ㄷ                      ③ ㄴ, ㄷ                      ④ ㄴ, ㄹ                      ⑤ ㄷ, ㄹ

21. 제3자를 위한 계약에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 채무자와 인수인 사이의 계약으로 인한 중첩적(병존적) 채무인수는 제3자를 위한 계약으로 볼 수 있다.
- ② 계약의 당사자가 제3자에 대하여 가진 채권에 관하여 그 채무를 면제하는 계약도 제3자를 위한 계약에 준하는 것으로서 유효하다.
- ③ 제3자를 위한 계약에서 제3자는 계약성립시에 현존할 필요가 없다.
- ④ 제3자가 수익의 의사표시를 한 후 요약자와 낙약자가 임의로 제3자의 권리를 변경시키는 행위를 하더라도 원칙적으로 제3자에게는 그 효력이 없다.
- ⑤ 제3자가 수익의 의사표시를 한 후 낙약자의 채무불이행이 있는 경우 요약자는 제3자의 동의 없이 계약을 해제하지 못한다.

22. 법인에 관한 설명으로 옳은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 사단법인의 사원의 지위는 규약이나 관행에 의하더라도 양도하거나 상속할 수 없다.
- ② 대표자의 임기만료 후 대표자의 개임이 없었다면, 유임 내지 중임이 금지되지 않는 한, 그 대표자를 묵시적으로 다시 선임한 것으로 볼 수 있다.
- ③ 감사에게는 총회를 소집할 수 있는 권한이 없다.
- ④ 노동조합은 설립등기를 할 수 없으므로 법인이 될 수 없다.
- ⑤ 재단법인이 정관으로 그 변경방법을 정하지 않았다면 정관규정은 변경될 수 없다.

23. 불법행위에 관한 설명으로 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 미성년자가 책임능력이 있는 경우에도 감독의무자는 과실 있는 감독의무위반과 손해사이에 상당인과관계가 있는 한 불법행위책임을 부담한다.
- ② 고의 또는 과실로 스스로 초래한 심신상실 중에 타인에게 손해를 가한 자는 그로 인한 손해를 배상하여야 한다.
- ③ 수인의 행위 중 어느 자의 행위가 손해를 가한 것인지를 알 수 없는 경우, 그들은 연대하여 손해를 배상할 책임이 있다.
- ④ 공작물에 하자가 있더라도 피해자의 행위가 경합하여 손해가 발생하였다면 공작물책임은 성립하지 않는다.
- ⑤ 도급인이 수급인에 대하여 특정한 행위를 지휘하거나 특정한 사업을 도급시키는 이른바 노무도급의 경우, 도급인은 그 수급인의 불법행위로 인한 손해에 대하여 사용자책임을 진다.

24. 甲회사의 운전기사인 乙이 정지신호를 무시하고 교차로를 통과하던 중 丙을 치어 사망하게 하였는데, 丙에게는 어머니 丁과 임신한 부인 戊가 있었다. 불법행위로 인한 손해배상을 청구하는 경우에 옳지 않은 것은? (다툼이 있는 경우에는 판례에 의함)

- ① 甲은 戊에게 발생한 재산상의 손해에 대하여 배상책임을 진다.
- ② 甲은 丁에게 발생한 재산상의 손해에 대하여 배상책임을 진다.
- ③ 乙은 戊에 대하여 정신적 손해의 배상책임을 진다.
- ④ 乙은 丁에 대하여 정신적 손해의 배상책임을 진다.
- ⑤ 甲은 태아에 대하여 그 출생전이라도 손해배상책임을 진다.

25. 해제·해지에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 증여계약 후 증여자의 재산상태가 현저히 변경되고 그 이행으로 인하여 생계에 중대한 영향을 미칠 경우에는 증여자는 계약을 해제할 수 있다.
- ② 이자 없는 소비대차계약의 각 당사자는 언제든지 계약을 해제할 수 있다.
- ③ 사용자가 파산선고를 받은 경우에는 고용기간의 약정이 있는 때에도 노무자 또는 파산관재인은 고용계약을 해지할 수 있다.
- ④ 도급인이 파산선고를 받은 때에는 수급인 또는 파산관재인은 도급계약을 해제할 수 있다.
- ⑤ 위임계약의 각 당사자는 언제든지 계약을 해지할 수 있다.

## 제 5 과 목 : 영 어

[1-3] 다음 각 대화의 빈칸에 들어갈 말로 가장 적절한 것을 고르시오.

1. A: I finally met my girlfriend's parents.

B: Really? \_\_\_\_\_

A: Not so well. They didn't really like me.

- ① How did it go?
- ② What did they say?
- ③ Do you like her?
- ④ Who's in charge?
- ⑤ Didn't they show up?

2. A: Did you hear about Lucy?

B: No. Why?

A: Her novel has just been accepted by a publisher.

B: Oh, good. She must be happy about that.

A: She certainly is. \_\_\_\_\_

- ① She feels blue now.
- ② I think it's up to you.
- ③ She should have accepted the offer.
- ④ She might be over the moon about it.
- ⑤ In fact, the novel is out of print.

3. A: Hi, \_\_\_\_\_

B: No, I'm not. I'm interested in some scarves.

A: All our scarves are in this section.

What do you think of this one here? It's made of silk.

B: Well, it looks nice, but I'd like to have something warm.

- ① what can I do for you?
- ② are you being helped?
- ③ do you work here?
- ④ are you interested in anything?
- ⑤ what are you looking for?



9. Those who have a \_\_\_\_\_ view of intelligence believe in learning effort, whereas those who have a fixed view don't.

- ① flawless                      ② preposterous                      ③ sarcastic  
④ ruthless                      ⑤ malleable

10. Most of the associations between the living things we know about are essentially cooperative ones, \_\_\_\_\_ in one degree or another.

- ① symbiotic                      ② symbolic                      ③ sympathetic  
④ symptomatic                      ⑤ syntactic

[11-15] 다음 밑줄 친 부분과 의미상 가장 가까운 것을 고르시오.

11. There is some evidence that apes transmit extragenetic or cultural information.

- ① hold on                      ② put on                      ③ send out  
④ take in                      ⑤ turn off

12. We hiked in the shadow of a timeless rock fortress, and began to understand the fleeting nature of our own lives.

- ① astonishing                      ② perpetual                      ③ perilous  
④ ephemeral                      ⑤ vivid

13. His early writing on architecture was prophetic of the developments that eventually produced a universal style.

- ① commemorative                      ② predictive                      ③ decorative  
④ imitative                      ⑤ prohibitive

14. Hype may be the rule when it comes to spam, but truthfulness prevails in email messages between people who know each other.

- ① invades                                      ② wanes                                      ③ resumes  
④ plummets                                      ⑤ dominates

15. The economic downturn has many students worried about their future, but Kong, who weathered the storm at its center, is positive about his future.

- ① witnessed                                      ② fostered                                      ③ anticipated  
④ placated                                      ⑤ withstood

[16-18] 다음 글을 읽고 빈칸에 들어갈 가장 적절한 것을 고르시오.

16. Modern American Indian women, like their non-Indian sisters, are deeply engaged in the struggle to redefine themselves. In their struggle they must reconcile traditional tribal definitions of women with industrial and postindustrial non-Indian definitions. While these definitions seem to be more or less mutually exclusive, Indian women must somehow \_\_\_\_\_ both in their own lives.

- ① analyze and visualize                                      ② prevent and control  
③ restrict and manage                                      ④ harmonize and integrate  
⑤ divide and compare

17. We emphasize writing about what you've read because reading and writing are complementary activities: being an avid reader will help you as a writer by familiarizing you with a wide range of ideas and styles to draw on; likewise, writing about what you've read will give you a deeper understanding and better retention of your reading. In other words, the more actively you process or reshape what you've read, the better you'll \_\_\_\_\_ it.

- ① discuss and mention                                      ② comprehend and remember  
③ preread and prewrite                                      ④ add and supplement  
⑤ deny and refute

18. In the book business, people talk about two kinds of best-sellers. There is the “blockbuster” written by a well-known author. These books get a lot of publicity in the media and in the bookstore, and they sell many copies immediately. There is also the “sleeper”, a very different kind of book. It is often written by an unknown author and is publicized very little. At first, the sleeper sells very few copies, but some people really like it and talk about it. As more and more people read it, it becomes better known. Finally, the media and big bookstores learn about it and \_\_\_\_\_.

- ① it is called a blockbuster
- ② its author is criticized
- ③ tell people not to read it
- ④ many copies are sold
- ⑤ give up advertising it

19. According to the passage below, which of the underlined parts did NOT perform the same function?

In 1858, Lyman L. Lipman put ① an eraser on one end of a pencil. By creating a better way of rubbing out human error, he earned \$100,000. This undoubtedly was more than the pay of the Babylonian who used ② his thumb to smudge out an error in cuneiform on ③ a wet clay tablet. Even Egyptian hieroglyphics, set down in ink on papyrus, could be corrected with ④ a damp cloth because Egyptian inks were soluble in water. If the ink had already dried, it could be scraped off with ⑤ a metal blade.

[20-21] 다음 글을 읽고 물음에 답하시오.

Living with someone who is biologically unrelated is still a big challenge for most Korean families. Korea used to be one of the largest “exporters” of infants for adoption and underneath the figures, the rejection of strangers has been going on for a long time. (A) \_\_\_\_\_, things are changing. The Ministry for Health, Welfare and Family Affairs has taken various steps to pull up the domestic adoption rate. (B) \_\_\_\_\_, civil servants who adopt can get paid leave of several weeks so that the family can get to know each other, as well as child raising costs. Nowadays, some Korean people are willing to adopt a child and they say that raising an adopted child is not easy but certainly rewarding.

20. Which of the following is most appropriate for the blanks?

- |   | (A)       |   | (B)             |
|---|-----------|---|-----------------|
| ① | However   | - | For example     |
| ② | Therefore | - | On the contrary |
| ③ | Moreover  | - | Nevertheless    |
| ④ | However   | - | In comparison   |
| ⑤ | Therefore | - | Meanwhile       |

21. What would be the best title of the passage?

- ① Pros and Cons of Adoption
- ② Are Korean Civil Servants Responsible for Adoption?
- ③ Adoption Steadily Sets in Korea
- ④ Difficulties of Adoption
- ⑤ Things to Consider before Adopting a Child

[22-23] 다음 글을 읽고 물음에 답하시오.

The roller coaster is back. The king of the amusement park rides has had its ups and downs over the years. Now the roller coaster is more popular than ever. Roller coasters first caught on in the 1920's. There were more than 1,500 of these rides in the world at that time. During the 1940's, people began to lose interest in roller coasters. Now, that feeling has changed. More than 100 roller coasters have gone up in the U. S. since 1970. One of the newest roller coasters is the Thunderball Express in New York State. The tracks are made of steel and are 3,100 feet long and 120 feet high. The loops along the tracks turn riders completely upside down five times in a two-minute ride. The longest and one of the fastest roller coasters is The Beast in King's Island near Cincinnati, Ohio. It is 7,400 feet long and has a speed of 64 miles per hour. Early roller coasters reached a top speed of six miles per hour. They ran on wooden tracks.

22. What is the main idea of the passage?

- ① Roller coasters originated in the U. S.
- ② The roller coaster is the king of the park rides.
- ③ Roller coasters have regained popularity.
- ④ There are various types of roller coasters.
- ⑤ Roller coasters are sometimes dangerous.

23. Which of the following is NOT true according to the passage?

- ① Roller coasters first became popular in the 1920's.
- ② The Beast is a roller coaster in the State of Ohio.
- ③ Early roller coaster tracks were made of wood.
- ④ The Thunderball Express is the longest roller coaster in the U. S.
- ⑤ The Beast can run more than ten times faster than early roller coasters.

[24-25] 다음 글을 읽고 물음에 답하시오.

We live in an era of unprecedented progress and prosperity. Today, about 1 billion people around the globe can expect to live long, productive, and comfortable lives made rich by access to incredible amounts of information and new ways to connect with the people they care about. This is a wonderful accomplishment, and 1 billion is a very large number. But it is a relatively small fraction of the world's 6.6 billion people. In fact, more than 5 billion people still lack access to the full range of economic and social opportunities that so many of us take for granted.

One of the most important determinants of (A) \_\_\_\_\_ you are part of the 1 billion or the 5 billion is access to the benefits of technology. Those with access to the tools of the digital information revolution—PCs, the Internet, productivity software, email—can be full participants in the global knowledge economy. Those without access face difficult hurdles (B) \_\_\_\_\_ they strive to gain skills and knowledge, access decent medical care, and transform their ideas into competitive businesses.

24. 빈칸 (A), (B)에 들어갈 가장 적절한 단어로 묶여진 것은?

- |   | (A)     |   | (B)     |
|---|---------|---|---------|
| ① | whether | - | as      |
| ② | if      | - | whereas |
| ③ | what    | - | while   |
| ④ | that    | - | since   |
| ⑤ | why     | - | because |

25. 위 글의 내용과 일치하는 것은?

- ① 전 세계 대부분의 사람들은 컴퓨터를 통해 지식과 기술을 획득한다.
- ② 오늘날 전 세계 약 10억 명의 사람들은 정보혁명의 기술적 혜택을 충분히 받고 있다.
- ③ 컴퓨터 기술의 발달로 빈부의 차가 심화되고 사회적 갈등이 초래되고 있다.
- ④ 기술적 발전으로 오늘날 모든 사람들이 싼 값으로 정보기술을 이용하고 있다.
- ⑤ 오늘날 전 세계 사람들 대부분이 글로벌 지식경제에 참여하고 있다.