

# 2021년도 제30회 공인노무사 2차 국가자격시험

| 교 시  | 시 험 시 간 | 시 험 과 목 |
|------|---------|---------|
| 1교시  | 100분    | 행정쟁송법   |
| 수험번호 |         | 성 명     |

## 【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수, 문제번호 일련순서, 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다. (그 외 연필류, 유색필기구, 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 해당 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 문제번호 순서에 관계없이 답안 작성이 가능하나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 답안 정정 시에는 두 줄(=)을 긋고 다시 기재 또는 수정테이프 사용이 가능하며, 수정액을 사용할 경우 채점상의 불이익을 받을 수 있으므로 사용하지 마시기 바랍니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

## 안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.

- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -



▲ 설문조사

## 행정쟁송법

【문제 1】 중기계를 생산하는 제조회사에 근무하는 甲은 골절 등의 업무상 사고로 인하여 상해를 입었음을 이유로 근로복지공단으로부터 휴업급여와 장해급여 등의 지급결정을 받았다. 그 후 근로복지공단은 甲이 실제 상해를 입지 않았음에도 허위로 지급신청서를 작성하여 급여지급결정을 받은 사실을 들어 甲에 대한 급여지급결정을 취소하였고, 甲은 급여지급결정의 취소처분서를 2021. 1. 7. 직접 수령하였다. 이와 함께 근로복지공단은 이미 甲에게 지급된 급여액에 해당하는 금액을 부당이득으로 징수하였다. 한편, 甲은 위 급여지급결정 취소처분이 위법함을 이유로 2021. 5. 7. 급여지급결정 취소처분에 대한 무효확인소송을 제기하였다. 다음 물음에 답하시오. (단, 각 물음은 상호 관련성이 없는 별개의 문항임) (50점)

물음 1) 위 무효확인소송에서 급여지급결정 취소처분이 무효라는 점에 대한 입증 책임은 누가 부담하는가? (10점)

물음 2) 위 무효확인소송의 계속 중 甲은 추가적으로 급여지급결정 취소처분의 취소를 구하는 소를 병합하여 제기할 수 있는가? (20점)

물음 3) 위 무효확인소송에서 기각판결이 확정된 후 甲이 급여지급결정 취소처분의 ‘법령 위반’을 이유로 국가배상청구소송을 제기한 경우, 무효확인소송의 기각판결의 효력과 관련하여 국가배상청구소송의 수소법원은 급여지급결정 취소처분의 ‘법령 위반’을 인정할 수 있는가? (20점)

※ 「국가배상법」 제2조(배상책임) ① 국가나 지방자치단체는 공무원 또는 공무를 위탁받은 사인(이하 “공무원”이라 한다)이 직무를 집행하면서 고의 또는 과실로 법령을 위반하여 타인에게 손해를 입히거나, 「자동차손해배상 보장법」에 따라 손해배상의 책임이 있을 때에는 이 법에 따라 그 손해를 배상하여야 한다. 다만, 군인·군무원·경찰공무원 또는 예비군대원이 전투·훈련 등 직무 집행과 관련하여 전사(戰死)·순직(殉職)하거나 공상(公傷)을 입은 경우에 본인이나 그 유족이 다른 법령에 따라 재해보상금·유족연금·상이연금 등의 보상을 지급받을 수 있을 때에는 이 법 및 「민법」에 따른 손해배상을 청구할 수 없다.

【문제 2】 X시장의 환지예정지지정처분(이하 ‘이 사건 처분’이라 함)으로 불이익을 입은 甲은 이 사건 처분이 위법하다는 이유로 취소심판을 청구하였고 행정심판위원회는 처분의 위법을 인정하였다. 다만 행정심판위원회는 이 사건 처분이 취소될 경우 다수의 이해관계인에 대한 환지예정지지정처분까지도 변경됨으로써 기존의 사실관계가 뒤집어지고 새로운 사실관계가 형성되는 혼란이 발생할 수 있다는 이유로 이 사건 처분을 취소하는 것이 공공복리에 크게 위배된다고 인정하여 위 심판청구를 기각하는 재결을 하였다. 甲이 이에 불복하여 취소소송을 제기할 경우 그 대상에 대하여 설명하시오. (25점)

【문제 3】 국가공무원 甲은 업무시간 중 민원인으로부터 골프접대 등의 뇌물을 수수하였다는 이유로 징계권자로부터 해임의 징계처분을 받고, 그 징계처분에 대하여 소청심사를 거쳐 취소소송을 제기하였다. 피고 행정청은 취소소송의 계속 중 甲이 뇌물수수 뿐만 아니라 업무시간 중 골프접대를 받는 등 직무를 태만히 한 것도 징계사유의 하나라고 소송절차에서 주장하였다. 이러한 피고의 주장이 허용되는지 설명하시오. (25점)

※ 「국가공무원법」 제78조(징계 사유) ① 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 징계 의결을 요구하여야 하고 그 징계 의결의 결과에 따라 징계처분을 하여야 한다.

1. 이 법 및 이 법에 따른 명령을 위반한 경우
2. 직무상의 의무(다른 법령에서 공무원의 신분으로 인하여 부과된 의무를 포함한다)를 위반하거나 직무를 태만히 한 때
3. 직무의 내외를 불문하고 그 체면 또는 위신을 손상하는 행위를 한 때

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

**첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.**

- ☐ 제2차 시험 합격자 발표 : 2021. 11. 10.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100 [4일간]
- ☐ 제3차 시험 장소·일정 공고 : 2021. 11. 16.(화) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지 공지사항

**둘째, 수험자의 용이편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.**

- ☐ 시험전일 18:00부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (수신 동의자에 한함)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다. (수신 동의자에 한함)

**셋째, 기타 자격 관련 정보 안내해 드립니다.**

- ☐ 소관부처 : 고용노동부      ☐ 자격증 발급 : 한국공인노무사회
- ☐ 직업 및 취업정보 : 워크넷 [www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)

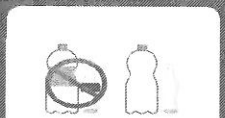
플라스틱 다이어트,  
함께해요



텀블러(개인컵),  
다회용 컵 사용 생활화하기



음식 배달 주문 시  
안쓰는 플라스틱 거절하기



음료 구입 시  
무라벨 제품 우선 구매하기

### 화재 발생 시 행동요령



화재 발생 시 수건이나 천 등으로 코와 입을 막으며 신속하게 대피합니다.

대피 시에는 최대한 몸을 낮춘 자세로 화재발생 지역 반대방향 비상구로 이동합니다.



대피 시에는 엘리베이터는 위험하므로 계단을 이용해야 합니다.

### 코로나 19 행동수칙

#### 질병관리청



**깨끗하고 안전한 대한민국, 함께해요!**

**HRDK** 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea

# 2021년도 제30회 공인노무사 2차 국가자격시험

| 교 시  | 시 험 시 간 | 시 험 과 목 |
|------|---------|---------|
| 2교시  | 100분    | 경영조직론   |
| 수험번호 |         | 성 명     |

## 【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수, 문제번호 일련순서, 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다. (그 외 연필류, 유색필기구, 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 해당 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 문제번호 순서에 관계없이 답안 작성이 가능하나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 답안 정정 시에는 두 줄(=)을 긋고 다시 기재 또는 수정테이프 사용이 가능하며, 수정액을 사용할 경우 채점상의 불이익을 받을 수 있으므로 사용하지 마시기 바랍니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

## 안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.

- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -



▲ 설문조사

## 경영조직론

【문제 1】 다음 사례를 참고하여 물음에 답하시오. (50점)

어느 조직이든 조직목적을 달성하기 위해 구성원 행동을 조정·통합하는 통제 전략을 필요로 한다. 대부분의 조직에서는 오우치(William Ouchi) 교수가 제시한 관료적 통제(bureaucratic control), 시장 통제(market control), 문화 통제(clan control)의 세 가지 방안을 기본으로 하여 통제 전략을 시행하고 있다.

사례 A조직은 교육서비스 업무를 주로 수행하는 공공기관이다. A조직은 2019년 1월 최신의 정보통신기술(information & communication technology)을 도입하여 구성원 업무를 적극 지원하고 있다. A조직 구성원은 최근의 코로나 19 상황에서는 정보통신기술을 활용한 재택근무 등으로 업무를 수행하고 있다.

그동안 A조직은 구성원에 대해 오우치(William Ouchi) 교수가 언급한 관료적 통제 방식을 주로 사용하여 왔으나, 코로나 19와 같은 불확실한 환경에 대응하기 위해서는 새로운 방식의 구성원 통제 전략이 필요하다는 것을 인식하고 있다.

물음 1) 오우치(William Ouchi) 교수가 제시한 구성원에 대한 관료적 통제의 주요 요구사항(특징)을 기술하고, A조직이 직면한 코로나 19 상황에서는 이러한 통제 전략이 왜 한계를 나타내는지 그 이유를 설명하시오. (20점)

물음 2) A조직에서는 새로운 구성원 통제 전략으로 시장 통제, 문화 통제를 고려하고 있다. 이들 2가지 통제의 주요 요구사항(특징)을 오우치(William Ouchi) 교수가 제시한 바를 기준으로 각각 설명하시오. (15점)

물음 3) 만약 여러분이 A조직의 조직개발전문가라고 가정하고, A조직에 적합한 새로운 구성원 통제 전략으로 문화 통제를 권고하기로 결정하였다고 하자. 문화 통제 전략을 선택한 이유를 설명하고, 그러한 전략을 구현하기 위한 변화실행방안을 쓰시오. (15점)

【문제 2】 조직마다 의사결정 방식이 다르며, 동일한 조직 안에서도 사안이 무엇인지에 따라 결정방식이 다양하다. 조직의 의사결정은 합리적이고 이상적으로만 이루어지는 것이 아니라 여러 가지 현실적 원리에 의해 전혀 뜻밖의 방식으로 결정되기도 한다. 그 이유는 조직의 의사결정에 영향을 미치는 요소는 매우 많기 때문이며 또한 내부의 영향요인 이외에 외부 영향요인도 존재하기 때문이다. 1971년 올슨(J. Olsen) 등은 합리적 의사결정모형이나 사이몬(H. Simon)의 바늘이론을 비판하면서 실제 조직의 의사결정은 그보다도 훨씬 비합리적으로 이루어진다고 주장하면서 소위 ‘쓰레기통 의사결정 모형(Garbage Can Model)’을 발표하였다. (25점)

물음 1) 쓰레기통모형(Garbage Can Model)의 개념적 정의를 쓰시오. (6점)

물음 2) 쓰레기통모형(Garbage Can Model)의 의사결정이 언제 자주 일어나는지 주요상황 3가지를 쓰시오. (6점)

물음 3) 쓰레기통모형(Garbage Can Model)의 의사결정 요소들 중에서 핵심적인 구성요소 4가지를 쓰시오. (7점)

물음 4) 쓰레기통모형(Garbage Can Model)이 주는 시사점을 4가지만 쓰시오. (6점)

【문제 3】 사물이 아닌 사람을 지각하는 것을 대인지각(person perception)이라고 하는데, 이것은 사물을 지각할 때와 조금 다르다. 타인을 지각할 때, 우리는 그가 속해 있는 상황을 잘 모르기 때문에 그가 하는 행동을 보고 그를 지각할 수 있다. 그런데 우리는 타인의 행동을 보고 곧바로 판단하는 것이 아니라, 그가 한 행동의 원인을 추측한 다음에 생각을 하고 그를 판단한다. 켈리(H. Kelley)는 타인의 행동원인을 추측하는 것을 ‘귀인이론(attribution theory)’으로 설명하였다. 다음 물음에 답하시오. (25점)

물음 1) 다음 켈리(H. Kelley)의 내부귀인과 외부귀인의 개념적 정의를 쓰고 이에 따른 예를 각각 쓰시오. (10점)

물음 2) 켈리(H. Kelley)가 제시한 귀인결정의 요소 3가지를 쓰시오. (15점)

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

### 첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

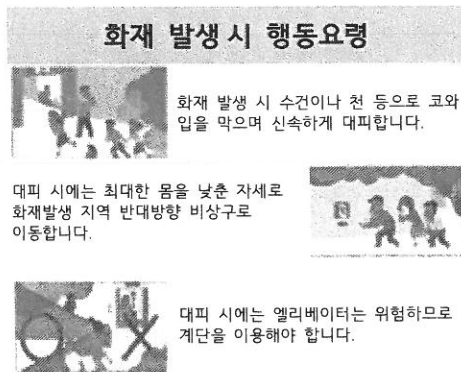
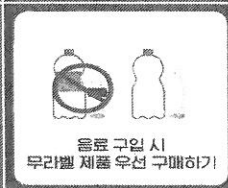
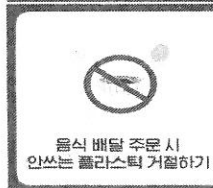
- ☐ 제2차 시험 합격자 발표 : 2021. 11. 10.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100 [4일간]
- ☐ 제3차 시험 장소·일정 공고 : 2021. 11. 16.(화) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지 공지사항

### 둘째, 수험자의 용서편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18:00부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (수신 동의자에 한함)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격 축하 알림 서비스를 제공합니다. (수신 동의자에 한함)

### 셋째, 기타 자격 관련 정보를 안내해 드립니다.

- ☐ 소관부처: 고용노동부      ☐ 자격증 발급: 한국공인노무사회
- ☐ 직업 및 취업정보: 워크넷 [www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)



깨끗하고 안전한 대한민국, 함께해요!

**HRDK** 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea

# 2021년도 제30회 공인노무사 2차 국가자격시험

| 교 시  | 시 험 시 간 | 시 험 과 목 |
|------|---------|---------|
| 2교시  | 100분    | 민사소송법   |
| 수험번호 |         | 성 명     |

## 【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수, 문제번호 일련순서, 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다. (그 외 연필류, 유색필기구, 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 해당 답안은 0점 처리됩니다.)
3. 문제번호 순서에 관계없이 답안 작성이 가능하나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 답안 정정 시에는 두 줄(=)을 긋고 다시 기재 또는 수정테이프 사용이 가능하며, 수정액을 사용할 경우 채점상의 불이익을 받을 수 있으므로 사용하지 마시기 바랍니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

## 안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사

## 민사소송법

【문제 1】 甲은 乙에게 5,000만 원을 대여하였고 丙은 乙의 대여금채무를 보증하였다. 乙이 변제하지 않자 甲은 5,000만 원을 반환받기 위해서 乙과 丙을 공동 피고로 하여, 乙에 대해서는 주채무의 이행을 구하고 丙에 대해서는 보증채무의 이행을 구하는 소를 제기하였다. 다음 물음에 답하시오. (단, 아래의 각 물음은 상호 독립적임) (50점)

물음 1) 제1심 제1회 변론기일에 乙은 甲에게 대여금 5,000만 원을 모두 변제했다고 주장하였고, 이에 대해 甲은 그 중 2,000만 원을 반환받은 사실이 있다고 진술하였다. 그러나 제2회 변론기일에 甲은 종전의 진술을 철회하고, 乙로부터 전혀 변제받은 적이 없다고 주장하였다. 법원은 甲의 乙에 대한 청구 전부를 인용하는 판결을 할 수 있는가? (25점)

물음 2) 제1심 제1회 변론기일에 乙은 甲에게 대여금 5,000만 원을 모두 변제했다고 주장하고 그에 관한 증거를 제출하였다. 그러나 丙은 답변서도 제출하지 않았고 변론기일에도 불출석하였다. 법원이 증거조사한 결과 乙의 주장이 타당하다는 심증을 형성하였다면, 甲의 乙과 丙에 대한 각 청구를 기각하는 판결을 할 수 있는가? (25점)

【문제 2】 당사자능력에 대하여 설명하시오. (25점)

【문제 3】 중간확인의 소에 대하여 설명하시오. (25점)

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

### 첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

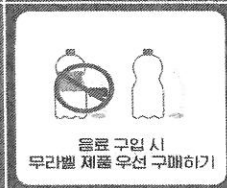
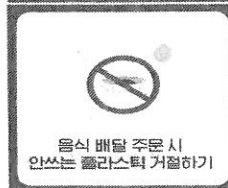
- ☐ 제2차 시험 합격자 발표 : 2021. 11. 10.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100 [4일간]
- ☐ 제3차 시험 장소·일정 공고 : 2021. 11. 16.(화) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지 공지사항

### 둘째, 수험자의 용이편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18:00부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (수신 동의자에 한함)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다. (수신 동의자에 한함)

### 셋째, 기타 자격 관련 정보 안내해 드립니다.

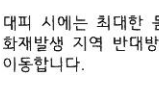
- ☐ 소관부처 : 고용노동부      ☐ 자격증 발급 : 한국공인노무사회
- ☐ 직업 및 취업정보 : 워크넷 [www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)



#### 화재 발생 시 행동요령



화재 발생 시 수건이나 천 등으로 코와 입을 막으며 신속하게 대피합니다.



대피 시에는 최대한 몸을 낮춘 자세로 화재발생 지역 반대방향 비상구로 이동합니다.



대피 시에는 엘리베이터는 위험하므로 계단을 이용해야 합니다.

#### 코로나 19 행동수칙



질병관리청

깨끗하고 안전한 대한민국, 함께해요!

**HRDK** 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea

# 2021년도 제30회 공인노무사 2차 국가자격시험

| 교 시  | 시 험 시 간 | 시 험 과 목 |
|------|---------|---------|
| 2교시  | 100분    | 노동경제학   |
| 수험번호 |         | 성 명     |

## 【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수, 문제번호 일련순서, 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다. (그 외 연필류, 유색필기구, 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 해당 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 문제번호 순서에 관계없이 답안 작성이 가능하나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 답안 정정 시에는 두 줄(=)을 긋고 다시 기재 또는 수정테이프 사용이 가능하며, 수정액을 사용할 경우 채점상의 불이익을 받을 수 있으므로 사용하지 마시기 바랍니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

## 안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.

- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -



▲ 설문조사

## 노동경제학

【문제 1】 소득-여가 선택모형을 이용하여 개별근로자의 노동공급 결정에 관한 다음의 물음에 답하시오. (계산이 필요한 경우 풀이과정을 쓰고 답을 구하시오.) (50점)

물음 1) 비근로소득(non-labor income)이 증가할 경우 근로시간에 어떤 영향을 미칠 수 있는지 그래프를 그리고 설명하시오. (30점)

물음 2) 소비( $C$ )와 여가( $L$ )에 의해 결정되는 개별 근로자의 효용함수가  $U(C, L) = 2CL$  이라면 소비의 한계대체율은  $\frac{C}{L}$  이다. 이때 시간당 임금( $w$ )이 10,000원이고, 사용할 수 있는 총 시간( $T$ ) 20 시간은 일을 하거나 여가로만 사용되며, 비근로소득이 10만원인 경우, 이 사람의 근로시간을 계산하고 그래프로 나타내시오. (단, 소비의 가격은 1이다.) (10점)

물음 3) 위의 물음 2) 상황에서 비근로소득이 14만원으로 증가하는 경우, 근로시간의 변화를 계산하여 설명하고 그래프로 나타내시오. (10점)

【문제 2】 아래 <표>는 한 나라의 노동시장 현황을 나타내고 있다. 다음 물음에 답하시오. (계산이 필요한 경우 풀이과정을 쓰고 답을 구하시오.) (25점)

<표> 노동시장 현황

(단위: 만 명)

| 총 인구  | 15세 이상 인구 | 취업자   | 실업자 |
|-------|-----------|-------|-----|
| 4,800 | 2,800     | 1,260 | 420 |

물음 1) 경제활동참가율(%)은 얼마인가? (5점)

물음 2) 실업률(%)은 얼마인가? (5점)

물음 3) 고용률(%)은 얼마인가? (5점)

물음 4) 위 <표>의 실업자 일부가 일자리를 찾는 것을 포기하고 비경제활동인구로 이동하면 고용률에는 어떤 변화가 생기는가? (5점)

물음 5) 경제활동참가율과 고용률에 대한 정보가 주어진다면, 이 정보를 이용하여 실업률을 어떻게 계산할 수 있는지 설명하시오. (5점)

【문제 3】 어떤 기업에 속한 노동조합의 효용함수가  $U(W, E) = WE$  라고 하자. 여기서  $W$ 는 임금,  $E$ 는 고용 수준이다. 이 기업의 노동조합은 독점적 노조이다. 다음 물음에 답하시오. (25점)

물음 1) 이 노동조합의 무차별 곡선을 그리시오. (5점)

물음 2) 독점적 노조 하에서 임금과 고용이 어떻게 결정되는지 그래프로 그리고 설명하시오. (5점)

물음 3) 독점적 노조 하에서의 균형 임금과 고용은 파레토 효율적(Pareto Efficient) 이지 않다는 것을 그래프로 그리고 설명하시오. (15점)

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

### 첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

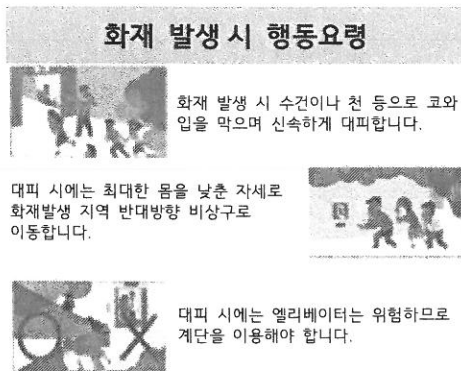
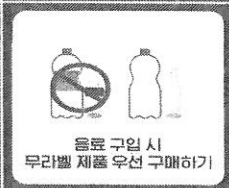
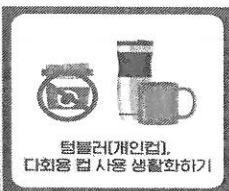
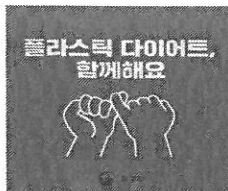
- ☐ 제2차 시험 합격자 발표 : 2021. 11. 10.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100 [4일간]
- ☐ 제3차 시험 장소·일정 공고 : 2021. 11. 16.(화) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지 공지사항

### 둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18:00부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (수신 동의자에 한함)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다. (수신 동의자에 한함)

### 셋째, 기타 자격 관련 정보를 안내해 드립니다.

- ☐ 소관부처 : 고용노동부      ☐ 자격증 발급 : 한국공인노무사회
- ☐ 직업 및 취업정보 : 워크넷 [www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)



### 코로나 19 행동수칙



깨끗하고 안전한 대한민국, 함께해요!

**HRDK** 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea

# 2021년도 제30회 공인노무사 2차 국가자격시험

| 교 시  | 시 험 시 간 | 시 험 과 목 |
|------|---------|---------|
| 1교시  | 75분     | 노동법     |
| 수험번호 |         | 성 명     |

## 【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수, 문제번호 일련순서, 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다. (그 외 연필류, 유색필기구, 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 해당 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 문제번호 순서에 관계없이 답안 작성이 가능하나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 답안 정정 시에는 두 줄(=)을 긋고 다시 기재 또는 수정테이프 사용이 가능하며, 수정액을 사용할 경우 채점상의 불이익을 받을 수 있으므로 사용하지 마시기 바랍니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

## 안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.

- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -



▲ 설문조사

## 노동법

【문제 1】 A회사는 직급이 1급인 근로자인 甲과 2014. 3.경 기본연봉을 70,900,000원으로 정한 연봉계약을 체결하였다. A회사는 2014. 6. 25. A회사 소속 근로자의 과반수로 조직된 노동조합의 동의를 받아 취업규칙인 임금피크제 운용세칙을 제정, 공고하였다. 임금피크제 운용세칙 제정으로 개정된 취업규칙은 연봉계약이 정하는 기본연봉에 복리후생비를 더한 총연봉을 임금피크 기준연봉으로 정하고, 정년이 2년 미만 남아 있는 근로자에게는 임금피크 기준연봉의 60%, 정년이 1년 미만 남아 있는 근로자에게는 임금피크 기준연봉의 40%를 지급하도록 규정하였다. 이에 대해 甲이 임금피크제의 적용에 동의하지 아니한다는 의사를 표시하였으나 A회사가 甲에게 취업규칙에 따라 삭감된 임금을 지급하였다. 즉 A회사는 甲에게 취업규칙이 정하는 바에 따라 2014. 10. 1.부터 2015. 6. 30.까지는 정년이 2년 미만 남아 있다는 이유로 기준연봉의 60%, 2015. 7. 1.부터 2016. 6. 30.(甲의 정년퇴직일)까지는 정년이 1년 미만 남아 있다는 이유로 기준연봉의 40%를 지급하였다.

A회사가 2014. 9. 23. 취업규칙에 따라 임금피크제 적용으로 감액된 임금내역을 통지하자, 甲은 단체협약에서 노동조합원 자격이 없는 자로 정한 1급 직원이므로 甲에게 노동조합과의 합의 결과인 임금피크제를 적용하는 것은 위법하다고 주장한 다음, 甲은 A회사에게 임금피크제의 적용에 동의하지 아니한다는 의사를 표시하였다. 甲은 종전 업무를 그대로 수행하다가 2016. 6. 30.자로 정년퇴직하였다. 다음 물음에 답하십시오. (50점)

물음 1) A회사가 노동조합원 자격이 없는 甲에게 노동조합과의 합의 결과인 개정된 취업규칙에서 정한 임금피크제를 적용하는 것은 위법하다고 하는 甲의 주장은 정당한지 논하십시오. (25점)

물음 2) A회사가 기본연봉을 정한 근로계약을 체결한 甲의 동의 없이 과반수로 조직된 노동조합의 동의를 얻어 개정된 취업규칙에 따라 임금피크제를 甲에게 적용할 수 있는지 논하십시오. (25점)

【문제 2】 근로자 乙은 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결하고 근무하던 중 2020. 2. 28. 취업규칙에서 정한 징계사유와 절차에 따라 징계해고 처분을 받았다. 乙은 노동위원회에 부당해고 구제신청을 제기하였고, 관할 지방 노동위원회는 2020. 6. 1., 중앙노동위원회는 2020. 9. 1. 각각 乙에 대한 해고에 정당한 이유가 있다고 보아 기각하였다. 乙은 중앙노동위원회 재심 판정취소를 구하는 소송을 행정법원에 제기하였고, 소송이 진행되던 중 乙은 2020. 12. 31. 정년 도달로 당연퇴직하였다. 행정법원은 2021. 6. 1. 乙이 정년에 도달하여 당연퇴직하였으므로 소의 이익이 없다는 이유로 각하하였다. 乙의 정년 도달로 근로관계가 종료되었으므로 소의 이익이 없다는 행정법원의 각하는 정당한지 논하시오. (25점)

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

### 첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

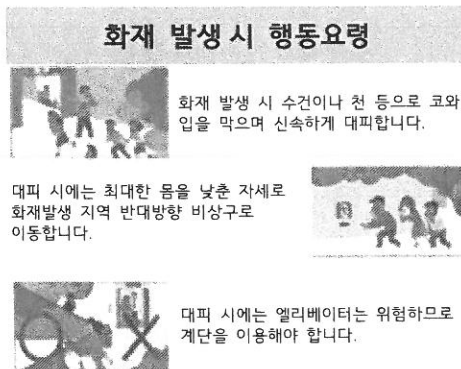
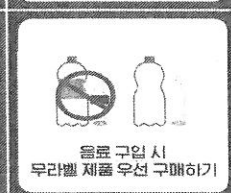
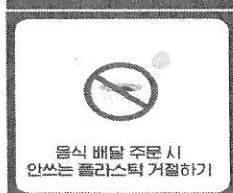
- ☐ 제2차 시험 합격자 발표 : 2021. 11. 10.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100 [4일간]
- ☐ 제3차 시험 장소·일정 공고 : 2021. 11. 16.(화) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지 공지사항

### 둘째, 수험자의 용서편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18:00부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (수신 동의자에 한함)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다. (수신 동의자에 한함)

### 셋째, 기타 자격 관련 정보를 안내해 드립니다.

- ☐ 소관부처 : 고용노동부      ☐ 자격증 발급 : 한국공인노무사회
- ☐ 직업 및 취업정보 : 워크넷 [www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)



깨끗하고 안전한 대한민국, 함께해요!

**HRDK** 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea

# 2021년도 제30회 공인노무사 2차 국가자격시험

| 교 시  | 시 험 시 간 | 시 험 과 목 |
|------|---------|---------|
| 2교시  | 75분     | 노동법     |
| 수험번호 |         | 성 명     |

## 【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수, 문제번호 일련순서, 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다. (그 외 연필류, 유색필기구, 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 해당 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 문제번호 순서에 관계없이 답안 작성이 가능하나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 답안 정정 시에는 두 줄(=)을 긋고 다시 기재 또는 수정테이프 사용이 가능하며, 수정액을 사용할 경우 채점상의 불이익을 받을 수 있으므로 사용하지 마시기 바랍니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

## 안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.

- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -



▲ 설문조사

## 노동법

【문제 1】 A회사는 상시 근로자 100명을 고용하여 자동차 부품을 생산·판매하는 주식회사이다. A회사 내에는 A회사 근로자를 조직대상으로 하는 전국단위 산업별노동조합인 전국자동차산업노동조합 A회사지부가 2018. 3. 10. 적법하게 설립되어 현재 노동조합 활동을 하고 있다. A회사지부는 지부장을 비롯하여 사무국장, 조직국장 등 노동조합 임원을 두고 있고, A회사지부 규약 제7조(노동조합 가입자격)는 “A회사에 재직하고 있는 근로자로서 부장 이하의 직급자는 노동조합에 가입할 자격을 갖는다. 다만, 경리직 및 인사부에 근무하는 경우 해당 근무기간 동안은 노동조합의 조합원 자격이 정지된다.”고 규정하고 있다. 실제로 A회사 근로자 가운데 노동조합 가입 자격이 있는 근로자 80명 전원이 A회사지부에 가입하고 있으며, A회사 근로자 가운데 A회사지부 외의 노동조합에 가입한 자는 없다. 그런데 A회사지부는 지부로서 노동조합 설립신고를 하지 않았다.

한편 2018. 3. 31. 단체교섭의 결과로 A회사와 A회사지부는 2018. 4. 1.부터 2020. 3. 31.까지를 유효기간으로 하는 단체협약을 체결하였다. 단체협약 제29조는 “A회사는 해외 법인 설립을 하고자 하는 경우 A회사지부의 동의를 구하여야 한다.”는 조항을, 제49조는 “단체협약의 유효기간이 경과한 후에도 새로운 단체협약이 체결되지 아니한 때에는 새로운 단체협약이 체결될 때까지 종전 단체협약이 효력을 유지한다.”는 조항을, 나아가 제50조는 “A회사는 단체협약 해지권을 행사하지 않는다.”는 조항을 각각 두고 있다. 여기서 단체협약 유효기간 종료를 앞두고 A회사와 A회사지부 사이에 A회사의 해외 진출과 그에 따른 해외 법인 설립 등과 관련하여 A회사지부와 수차례에 걸쳐 단체교섭을 하였으나 상호 간에 이견을 좁히지 못한 채 단체협약의 유효기간이 경과하였고, 이에 A회사는 2020. 4. 30. A회사지부에 단체협약을 해지한다고 통보하였고, 2020. 11. 1.자로 단체협약이 해지되었다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

물음 1) A회사는 A회사지부의 경우 노동조합설립신고도 하지 않아 처음부터 단체협약을 체결할 당사자 지위를 갖고 있지 않다고 주장한다. A회사 주장의 정당성에 관하여 논하시오. (20점)

물음 2) A회사지부는 단체협약이 해지된 것은 A회사가 단체협약 제50조를 위반한 것으로서 무효라고 주장한다. A회사지부 주장의 정당성에 관하여 논하시오. (30점)

【문제 2】 B회사는 상시 근로자 50명을 고용하여 선박 부품을 제조·판매하는 주식 회사이다. B회사에는 B회사 근로자 가운데 노동조합 가입 자격이 있는 근로자 모두가 가입하고 있는 B회사노동조합이 설립되어 있으며, B회사에는 B회사노동조합 외에 다른 노동조합에 가입한 자는 없다. B회사와 B회사노동조합은 2021. 6. 20. 유효기간을 2021. 7. 1.부터 2022. 6. 30.까지로 하는 임금협약을 체결하였다. 임금협약 제2조는 “기본급은 1%를 인상하되, 경영성과에 따라 성과급을 지급하기로 한다.”고 규정하고 있다. 그런데 2021. 7. 5. B회사노동조합은 동종 또는 유사 업종의 임금 인상 수준을 볼 때에 기본급 1% 인상은 너무 낮은 인상률이라고 하면서 B회사에게 임금에 대한 재교섭을 요구하였고, B회사가 이에 성실히 응하지 않을 경우 파업을 하겠다고 통보하였다. B회사는 2021. 7. 6. B회사노동조합에 임금 교섭은 이미 타결되었으므로 임금의 재교섭 요구에는 응할 수 없다고 통보하였고, 이에 B회사노동조합은 쟁의행위 찬반투표 등 적법한 파업 절차를 거쳐서 2021. 8. 1.부터 전면 파업에 돌입하였다. B회사는 B회사노동조합의 파업은 정당하지 않다고 주장한다. B회사 주장의 정당성에 관하여 논하시오. (25점)

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

### 첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

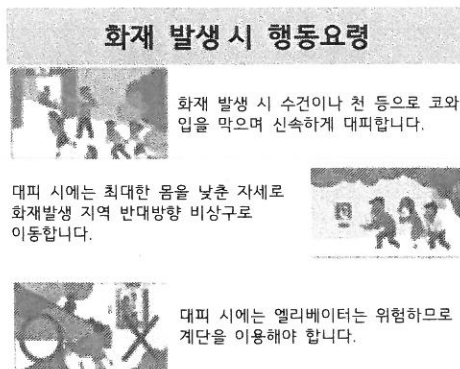
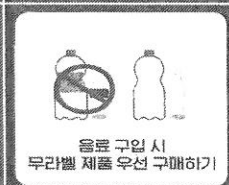
- ☐ 제2차 시험 합격자 발표 : 2021. 11. 10.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100 [4일간]
- ☐ 제3차 시험 장소·일정 공고 : 2021. 11. 16.(화) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지 공지사항

### 둘째, 수험자의 용서편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18:00부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (수신 동의자에 한함)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다. (수신 동의자에 한함)

### 셋째, 기타 자격 관련 정보를 안내해 드립니다.

- ☐ 소관부처 : 고용노동부      ☐ 자격증 발급 : 한국공인노무사회
- ☐ 직업 및 취업정보 : 워크넷 [www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)



깨끗하고 안전한 대한민국, 함께해요!

**HRDK** 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea

# 2021년도 제30회 공인노무사 2차 국가자격시험

| 교 시  | 시 험 시 간 | 시 험 과 목 |
|------|---------|---------|
| 3교시  | 100분    | 인사노무관리론 |
| 수험번호 |         | 성 명     |

## 【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수, 문제번호 일련순서, 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다. (그 외 연필류, 유색필기구, 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 해당 답안은 0점 처리됩니다.)
3. 문제번호 순서에 관계없이 답안 작성이 가능하나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 답안 정정 시에는 두 줄(=)을 긋고 다시 기재 또는 수정테이프 사용이 가능하며, 수정액을 사용할 경우 채점상의 불이익을 받을 수 있으므로 사용하지 마시기 바랍니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.

## 안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사

## 인사노무관리론

【문제 1】 역량중심 인적자원관리(Competency-based HRM)와 직무중심 인적자원 관리(Job-based HRM)를 비교하여 논하고, 역량평가 방법 중 평가센터 (Assessment Center) 활용의 의의와 평가센터 운영 시 사용되는 기법 4가지를 쓰고 각각 설명하시오. (50점)

【문제 2】 전략적 인적자원관리(SHRM: Strategic Human Resources Management)와 관련하여 자원기반관점(RBV: Resource-based View)의 개념과 핵심요소 4가지를 쓰고 설명하고, SHRM 관점에서 인적자원관리 부서의 역할 4가지를 쓰고 설명하시오. (25점)

【문제 3】 근로기준법상 직장 내 괴롭힘의 개념을 설명하고, 직장 내 괴롭힘 발생 시 조치방안 중 3가지만 쓰고 설명하시오. (25점)

## 수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

### 첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

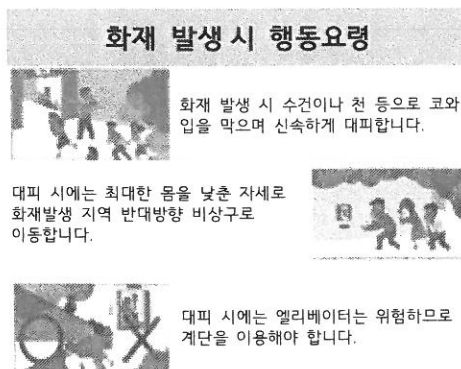
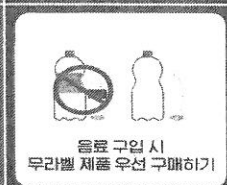
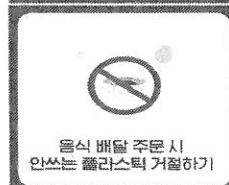
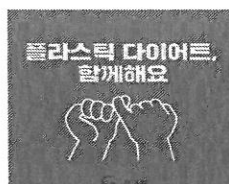
- ☐ 제2차 시험 합격자 발표 : 2021. 11. 10.(수) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100 [4일간]
- ☐ 제3차 시험 장소·일정 공고 : 2021. 11. 16.(화) 09:00
  - Q-Net 공인노무사 홈페이지 공지사항

### 둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18:00부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
  - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (수신 동의자에 한함)
    - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
  - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다. (수신 동의자에 한함)

### 셋째, 기타 자격 관련 정보를 안내해 드립니다.

- ☐ 소관부처 : 고용노동부      ☐ 자격증 발급 : 한국공인노무사회
- ☐ 직업 및 취업정보 : 워크넷 [www.work.go.kr](http://www.work.go.kr)



깨끗하고 안전한 대한민국, 함께해요!

**HRDK** 한국산업인력공단  
Human Resources Development Service of Korea