

2018년도 제27회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
1교시	75분	노동법

수험번호		성 명	
-------------	--	------------	--

【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수·문제번호 일련순서·인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류·유색필기구·2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.



안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

노동법

【문제 1】 A사는 가방을 제조·판매하는 회사로서, 백화점을 운영하는 여러 회사들과 거래계약을 체결하여 백화점 내에 A사의 제품을 판매하는 매장을 개설·운영하고 있다. 80개에 달하는 각 매장에는 A사와 체결한 판매용역계약에 따라 A사의 제품을 판매하고 그 대가로 매월 수수료를 지급받는 판매원들이 있고, 이들의 근무기간은 4년 내지 10년이다. 판매용역계약에 따르면, 수수료는 ‘매장의 월매출액×매장 수수료율×개인 수수료율’ 산식으로 산출하되, 판매원 직급별 월기준금액(매니저 300만원, 시니어 250만원, 주니어 200만원)의 85%에 미달하거나 130%를 초과하여 지급할 수 없도록 되어 있다.

2013년 3월 위와 같은 판매용역계약을 체결한 甲(주니어 판매원)을 포함한 A사의 모든 판매원들은 백화점 영업시간(10:30~20:00)에 맞추어 해당 매장에 출·퇴근하면서 A사가 정한 가격으로 A사 제품을 판매했다. A사는 각 매장과 연결된 전산망을 통해 매장의 판매실적과 근무상황 등을 실시간으로 파악했고, 수시로 업무 관련 지시를 전달했다. 또한 A사 본사 영업부 직원들이 매주 담당 매장을 방문하여 판매원들의 근무실태를 점검했다. 그 과정에서 A사는 매출부진을 이유로 매니저급 판매원과의 판매용역계약을 해지하기도 했다. 판매원들은 출산, 질병 등 특별한 사유가 있거나 할인 행사로 일손이 부족할 때, A사의 사전 승낙을 받아 아르바이트 직원을 채용해 판매보조 인력으로 활용했다. A사는 비품, 아르바이트 급여 등 매장 운영에 필요한 모든 비용을 부담했다. A사는 본사 직원과 달리 판매원들에게 취업규칙 등을 적용하지 않았고, 사업소득세를 원천징수했으며, 판매원들을 4대 보험에 가입시키지 않았다. 다음 물음에 답하십시오. (50점)

물음 1) 甲은 A회사에게 「근로기준법」 제56조 제1항에 따른 가산임금을 청구할 수 있는 근로자에 해당하는지에 대하여 논하십시오. (30점)

물음 2) 甲을 근로자로 가정하면 甲이 A회사로부터 지급받은 수수료가 통상임금에 해당하는지에 대하여 논하십시오. (20점)

【문제 2】 기간의 정함이 있는 근로계약의 기간 만료 시 사용자의 계약갱신 거부를 부당해고라고 판단할 수 있는 경우에 대하여 판례법리에 따라 설명하십시오. (25점)

공인노무사 2차 시험문제 연습용지

수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2018. 10. 31.(수) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고 : 2018. 11. 5.(월) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지

둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
 - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
 - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
 - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
 - 큐넷 공인노무사 홈페이지(www.Q-Net.or.kr/site/nomu) 자료실

셋째, 기타 자격 관련 정보(홈페이지)를 안내해 드립니다.

(소관부처) 고용노동부	(직업 및 취업정보) 워크넷 한국직업정보시스템	(자격증 발급) 한국공인노무사회
		

고객 매우만족(10점 만점에 10점!)을 위해 항상 노력하겠습니다.



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

2018년도 제27회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
2교시	75분	노동법

수험번호		성 명	
------	--	-----	--

【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수·문제번호 일련순서·인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류·유색필기구·2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답안은 0점 처리됩니다.)
3. 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.



안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

노동법

【문제 1】 상시근로자 500명을 고용하여 전자부품을 생산하는 A회사에는 소속 근로자 370명으로 조직된 A노동조합이 있다. A노동조합 규약 제21조에서는 ‘단체협약의 체결권이 노동조합 대표자에게 있다. 노동조합 대표자는 단체교섭 개시 전에 총회를 통하여 교섭안을 마련하고, 단체교섭 과정에서 조합원의 충의를 계속 수렴하여야 한다.’고 규정하고 있다.

2014년도 단체협약의 유효기간이 만료되기 2개월 전인 2015년 10월에 교섭대표노동조합으로 결정된 A노동조합이 A회사에 대하여 2016년도 단체협약을 체결하기 위한 단체교섭을 요구하였다. 그러나 A회사는 위 규약 제21조가 「노동조합 및 노동관계조정법」 제29조 제1항에 위배된다는 이유로 단체교섭을 거부하였다(이하 ‘1차 단체교섭 거부’라 한다).

이에 A노동조합은 A회사를 상대로 단체교섭거부금지 가처분을 신청하였고, 2016년 1월 관할법원으로부터 ‘A회사는 「노동조합 및 노동관계조정법」 제29조 제1항 위배를 내세워 A노동조합과의 단체교섭을 거부하여서는 아니 된다.’는 취지의 가처분결정을 받았다. 이러한 가처분결정에도 불구하고 A회사는 단체교섭을 계속 거부하고 있다(이하 ‘2차 단체교섭 거부’라 한다). 다음 물음에 답하시오. (50점)

물음 1) A회사의 1차 단체교섭 거부가 정당하지 않은 이유에 대하여 논하시오. (25점)

물음 2) A회사의 2차 단체교섭 거부가 A노동조합에 대한 불법행위가 되는지에 대하여 논하시오. (25점)

【문제 2】 노동조합의 조합원들이 회사의 임원회의실을 점거하여 쟁의행위를 하던 중 직장폐쇄를 단행한 사용자로부터 퇴거요구를 받았으나 이에 불응한 채 직장점거를 계속할 경우 그 정당성에 대하여 판례법리에 따라 설명하시오. (25점)

공인노무사 2차 시험문제 연습용지

수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2018. 10. 31.(수) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고 : 2018. 11. 5.(월) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지

둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
 - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
 - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
 - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔 하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
 - 큐넷 공인노무사 홈페이지(www.Q-Net.or.kr/site/nomu) 자료실

셋째, 기타 자격 관련 정보(홈페이지)를 안내해 드립니다.

(소관부처) 고용노동부	(직업 및 취업정보) 워크넷 한국직업정보시스템	(자격증 발급) 한국공인노무사회
		

고객 매우만족(10점 만점에 10점!)을 위해 항상 노력하겠습니다.



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

2018년도 제27회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
3교시	100분	인사노무관리론
수험번호		성 명

【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수·문제번호 일련순서·인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류·유색필기구·2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답안은 0점 처리됩니다.)
3. 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.



안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

인사노무관리론

【문제 1】 과학적 관리론이 직무설계, 선발과 훈련, 보상, 일선감독직무에 기여한 바를 논하고, 인간관계론을 과학적 관리론과 비교하여 호손연구(Hawthorne Study) 중심으로 논하시오. (50점)

【문제 2】 노사공동결정제도의 의의, 기본사고(사상), 구조와 기능에 관하여 설명하시오. (25점)

【문제 3】

지난 수 십 년간 조직은 인사데이터를 효율적으로 수집·저장·검색·분석하기 위해, 인적자원 정보시스템(human resource information system: HRIS)을 도입하여 활용해 오고 있다. 한층 더 나아가 최근, 국내·외 선진 IT회사들은 기계학습(machine learning)을 통해 자동화된 AI(artificial intelligence) 채용시스템을 상용화하였고, 많은 기업들이 이를 도입하거나 도입을 검토하고 있다. 예를 들어, A사(社)는 채용담당자들의 수작업에 의한 1단계 서류심사에서의 높은 경쟁률(100:1)로 인한 탈락자들의 불만을 해소하고 모든 지원자들에게 면접기회를 부여함과 동시에 상세한 피드백을 제공하기 위해, 기존 입사자의 채용 데이터와 입사 후 성과평가 데이터에 기반한 기계학습을 통해 새로운 ‘온라인 AI 채용시스템’을 구축·활용하고자 한다. 이 시스템을 간략하게 설명하자면, 지원자가 온라인으로 서류를 제출하고 화상면접을 위해 시스템에 접속하면, 제출한 서류에 기반하여 ‘온라인 AI 채용시스템’이 질문을 자동생성하고 지원자의 답변을 분석하여 적합한 지원자를 선발한 후, 2단계 실무 면접 단계로 이동시키는 것이다.

기존의 1단계 서류심사를 대체하여 ‘온라인 AI 채용시스템’을 도입하였을 경우, 이 시스템이 가진 선발평가 도구로서의 장점을 타당성, 신뢰성, 수용성, 실용성 측면에서 각각 설명하고, 이 시스템의 지속적 활용이 향후 A사의 조직문화의 강도와 조직창의성에 미칠 영향에 관하여 각각 설명하시오. (25점)

공인노무사 2차 시험문제 연습용지

수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2018. 10. 31.(수) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고 : 2018. 11. 5.(월) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지

둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
 - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
 - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
 - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
 - 큐넷 공인노무사 홈페이지(www.Q-Net.or.kr/site/nomu) 자료실

셋째, 기타 자격 관련 정보(홈페이지)를 안내해 드립니다.

(소관부처) 고용노동부	(직업 및 취업정보) 워크넷 한국직업정보시스템	(자격증 발급) 한국공인노무사회
		

고객 매우만족(10점 만점에 10점!)을 위해 항상 노력하겠습니다.



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

2018년도 제27회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
1교시	100분	행정쟁송법

수험번호		성 명	
-------------	--	------------	--

【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수 · 문제번호 일련순서 · 인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류 · 유색필기구 · 2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.



안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

행정쟁송법

【문제 1】 甲은 A국 국적으로 대한민국에서 취업하고자 관련법령에 따라 2009년 4월경 취업비자를 받아 대한민국에 입국하였고, 2010년 4월 체류기간이 만료되었다. 乙은 같은 A국 출신으로, 대한민국 국적 남성과 혼인하고 2015년 12월 귀화하였으나, 2016년 10월 협의이혼 하였다. 이후 甲은 2017년 7월 乙과 혼인신고를 하고, 2017년 8월 관할행정청인 X에게 대한민국 국민의 배우자(F-6-1)자격으로 체류자격 변경허가 신청을 하였다. 그러나 甲은 당시 7년여의 ‘불법체류’를 하고 있음이 적발되었고, 이는 관련법령 및 사무처리 지침(이하 ‘지침 등’이라 함)상 허가요건 중 하나인 ‘국내합법체류자’ 요건을 결여하게 되어 X는 2017년 8월 甲의 신청을 반려하는 처분을 하였다. 한편 甲과 乙은 최근 자녀를 출산하였다. 甲은 위 허가를 받지 못하면 당장 A국으로 출국하여야 하고, 자녀 양육에 어려움을 겪는 등 가정이 파탄될 위험이 생기므로 위 반려처분은 위법하다고 주장한다. (50점)

물음 1) 만일, 甲이 X의 반려처분에 불복하여 행정심판을 제기함과 동시에 임시 처분을 신청하는 경우, 임시처분의 인용가능성에 관하여 논하시오. (20점)

물음 2) 위 반려처분에 대하여 甲이 취소소송을 제기하여 승소판결이 확정되었다. 그러나 X는 위 ‘지침 등’에 따른 체류자격 변경허가를 위한 또 다른 요건 중의 하나인 ‘배우자가 국적을 취득한 후 3년 이상일 것’을 충족하지 못한다는 것을 이유로 다시 체류자격 변경허가를 거부하고자 한다. 이 거부처분이 적법한지에 관하여 논하시오. (30점)

【문제 2】 건축사업자 甲은 X시장으로부터 건축허가를 받아 건물의 신축공사를 진행 하던 중 건축법령상의 의무위반을 이유로 X시장으로부터 공사중지명령을 받았다. 甲은 해당법령의무위반을 하지 않았다고 판단하고, 공사중지명령 처분은 위법하다고 주장하며 공사중지명령처분의 무효확인소송을 제기하였다. 법원은 사건의 심리결과 해당 처분에 ‘중대한’ 위법이 있음이 인정되지만 ‘명백한’ 위법은 아닌 것으로 판단하였다. 법원은 어떠한 판결을 내려야 하는지 설명하시오. (25점)

【문제 3】 사업자 甲은 위법을 이유로 행정청으로부터 2개월 영업정지처분을 받았다. 이에 대한 甲의 처분취소소송과 그 처분으로 인한 영업 손해에 대한 국가 배상청구소송이 병합될 수 있는지 설명하시오. (25점)

공인노무사 2차 시험문제 연습용지

수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2018. 10. 31.(수) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고 : 2018. 11. 5.(월) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지

둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
 - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
 - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
 - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
 - 큐넷 공인노무사 홈페이지(www.Q-Net.or.kr/site/nomu) 자료실

셋째, 기타 자격 관련 정보(홈페이지)를 안내해 드립니다.

(소관부처) 고용노동부	(직업 및 취업정보) 워크넷 한국직업정보시스템	(자격증 발급) 한국공인노무사회
		

고객 매우만족(10점 만점에 10점!)을 위해 항상 노력하겠습니다.



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

2018년도 제27회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
2교시	100분	민사소송법

수험번호		성 명	
------	--	-----	--

【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수·문제번호 일련순서·인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류·유색필기구·2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.



안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

민사소송법

【문제 1】 甲은 乙 노동조합(이하 ‘乙’이라 한다)의 조합원이다. 아래의 각 물음에 관하여 논하시오. (단, 아래의 각 물음은 상호 무관함) (50점)

물음 1) 乙은 조합규약에 근거하여 자체적으로 만든 신분보장대책기금관리규정(이하 ‘관리규정’이라 한다)상의 위로금 지급을 둘러싼 乙과 조합원 간의 분쟁에 관하여 乙을 상대로 일절 소송을 제기할 수 없다는 규정을 두고 있다. 그 후 甲이 乙에 대하여 위 관리규정에 따른 위로금의 지급을 요구하였으나 乙이 이를 거절하였다. 이에 甲은 乙을 피고로 하여 위 관리규정에 따른 위로금 지급을 구하는 소를 법원에 제기하였다. 위 소송에서 乙은 甲이 위 관리규정상의 소제기 금지규정에 위반하여 소를 제기한 것이므로 위 소는 소의 이익이 없다고 주장하고 있다. 乙의 주장은 타당한가? (30점)

물음 2) 甲은 乙에 대하여 5천만 원의 위로금 지급을 구하는 소를 제기하였다. 甲 (제한능력자가 아님)의 배우자(공인노무사로 제한능력자가 아님)가 위 소송을 대리할 수 있는가? (20점)

【문제 2】 소송고지에 관하여 설명하시오. (25점)

【문제 3】 문서의 증거력에 관하여 설명하시오. (25점)

공인노무사 2차 시험문제 연습용지

수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2018. 10. 31.(수) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고 : 2018. 11. 5.(월) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지

둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
 - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
 - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
 - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔 하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
 - 큐넷 공인노무사 홈페이지(www.Q-Net.or.kr/site/nomu) 자료실

셋째, 기타 자격 관련 정보(홈페이지)를 안내해 드립니다.

(소관부처) 고용노동부	(직업 및 취업정보) 워크넷 한국직업정보시스템	(자격증 발급) 한국공인노무사회
		

고객 매우만족(10점 만점에 10점!)을 위해 항상 노력하겠습니다.



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

2018년도 제27회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
2교시	100분	경영조직론

수험번호		성 명	
------	--	-----	--

【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수·문제번호 일련순서·인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류·유색필기구·2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.



안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

경영조직론

【문제 1】 스코트(R. Scott)는 기존의 조직이론을 체계적으로 정리하여 조직과 인간에 대한 관점으로 조직이론의 유형을 분류하고 있다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

물음 1) 스코트의 4가지 조직이론 유형을 설명하시오. (20점)

물음 2) 각 유형별로 이론의 가정(assumption), 강·약점, 공헌분야 및 대표적 이론을 논술하시오. (30점)

【문제 2】 집단 의사결정의 의미를 설명하고, 집단 의사결정 방법 중 명목집단법 (nominal group technique), 브레인스토밍(brainstorming) 및 델파이기법 (delphi technique)을 각각 기술하시오. (25점)

【문제 3】 행동변화의 전략 중 4가지 강화(reinforcement) 유형을 예시를 포함하여 설명하고, 조직관리에 대한 시사점을 제시하시오. (25점)

공인노무사 2차 시험문제 연습용지

수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2018. 10. 31.(수) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고 : 2018. 11. 5.(월) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지

둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
 - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
 - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
 - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
 - 큐넷 공인노무사 홈페이지(www.Q-Net.or.kr/site/nomu) 자료실

셋째, 기타 자격 관련 정보(홈페이지)를 안내해 드립니다.

(소관부처) ☞ 고용노동부	(직업 및 취업정보) ☞ 워크넷 한국직업정보시스템	(자격증 발급) ☞ 한국공인노무사회
		

고객 매우만족(10점 만점에 10점!)을 위해 항상 노력하겠습니다.



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

2018년도 제27회 공인노무사 2차 국가자격시험

교 시	시 간	시 험 과 목
2교시	100분	노동경제학

수험번호		성 명	
------	--	-----	--

【 수험자 유의사항 】

1. 시험문제지 표지와 시험문제지의 총면수·문제번호 일련순서·인쇄상태 등을 확인하시고, 문제지 표지에 수험번호와 성명을 기재하시기 바랍니다.
2. 수험자 인적사항 및 답안지 등 작성은 반드시 검정색 필기구만을 계속 사용하여야 합니다.(그 외 연필류·유색필기구·2가지 이상 색 혼합사용 등으로 작성한 답항은 0점 처리됩니다.)
3. 답안 작성 시 문제번호 순서에 관계없이 답안을 작성하여도 되나, 반드시 문제번호 및 문제를 기재(긴 경우 요약기재 가능)하고 해당 답안을 기재하여야 합니다.
4. 해당과목 득점은 조정산출된 점수만 공개하며, 원점수는 공개하지 않습니다.
5. 감독위원의 지시에 불응하거나 시험시간 종료 후 답안지를 제출하지 않을 경우 불이익이 발생할 수 있음을 알려 드립니다.
6. 시험문제지는 시험 종료 후 가져가시기 바랍니다.



안내사항

1. 수험자의 의견을 적극 반영하기 위하여 QR코드를 활용한 설문조사를 실시하고 있으니 많은 참여 바랍니다.
2. 시험 합격자에게 '합격축하 SMS(알림톡) 알림 서비스'를 제공하고 있습니다.



- 수험자 여러분의 합격을 기원합니다 -

▲ 설문조사



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA

노동경제학

【문제 1】 소득-여가 선택모형을 이용하여 근로자의 노동공급 결정에 관한 다음 물음에 답하십시오. (50점)

물음 1) 금융소득 등 비근로소득(non-labor income)의 증가가 노동공급에 미칠 수 있는 영향을 그래프를 활용하여 설명하십시오. (15점)

물음 2) 시간당 임금이 올라갈 경우, 노동공급이 감소할 수 있는 경우를 그래프를 활용하여 설명하십시오. (15점)

물음 3) 유보임금(reservation wage)과 노동공급과의 관계를 설명하십시오. 아울러, 비근로소득이 늘어날 경우(단, 여가는 정상재) 유보임금이 어떻게 변화될 것인가를 설명하십시오. (10점)

물음 4) 근로자의 효용은 소비(C)와 여가(L)를 통해 얻고 효용함수는 $U(C, L) = 2CL$ 이라고 가정하자. 이 근로자에게 주어진 기간 동안의 최대 여가시간은 100시간 이고, 근로시간과 관계없이 정부로부터 현금보조금 60만 원을 받을 경우 이 근로자의 유보임금을 구하십시오. (10점)

【문제 2】 임금과 고용의 결정에 관한 다음 물음에 답하십시오. (단, 노동공급곡선은 우상향한다.) (25점)

물음 1) 임금과 고용에 미치는 급여세 부과 효과를 고용주에게 부과하는 경우와 근로자에게 부과하는 경우로 나누어 그래프를 활용하여 설명하십시오. (15점)

물음 2) 정부의 기업에 대한 고용보조금이 임금과 고용에 미치는 효과를 그래프를 활용하여 설명하십시오. (10점)

【문제 3】 일부 기업은 노동생산성 향상을 위하여 효율성임금(efficiency wage)을 근로자에게 제시하는 경우가 있다. 여기서 효율성임금은 임금인상에 따른 한계생산(marginal product)과 평균생산(average product)이 동일할 때의 임금수준을 가리킨다. 가로축은 임금, 세로축은 생산량인 총생산곡선 그래프에 효율성임금을 표시하여 설명하고, 효율성임금 하에서 기업의 이윤이 극대화되는 이유를 설명하십시오. (25점)

공인노무사 2차 시험문제 연습용지

수험자 안내문

우리 공단은 수험자 여러분의 합격을 진심으로 기원하며, 다음과 같이 시험 관련 정보를 안내하고 있습니다.

첫째, 향후 시험일정을 알려드립니다.

- ☐ 합격자 발표 : 2018. 10. 31.(수) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지(60일간) 및 ARS 1666-0100(4일간)
- ☐ 제3차 시험 장소 일정 공고 : 2018. 11. 5.(월) 09:00
 - Q-Net 공인노무사 홈페이지

둘째, 수험자의 응시편의를 위해 시험제도를 개선하고 있습니다.

- ☐ 시험전일 18시부터 시험실을 미리 확인할 수 있습니다.
 - 시험실 사전 안내 메시지(알림톡) 발송 (알림서비스에 수신 동의한 수험자 대상)
 - 공인노무사 2차 시험 안내 메시지는 1일차 시험실 안내 1회 발송
 - Smart Q-finder(시험실 바로가기) 수험표의 QR코드를 스마트폰으로 스캔하여 확인 또는 Q-Net 로그인 후 [마이페이지] - [원서접수내역]에서 확인
- ☐ 시험 합격자에게 합격축하 알림 서비스를 제공합니다.
- ☐ 수험자들의 궁금증 해소를 위하여 2차 시험 채점종료 이후 채점위원이 작성한 채점평을 공개합니다.
 - 큐넷 공인노무사 홈페이지(www.Q-Net.or.kr/site/nomu) 자료실

셋째, 기타 자격 관련 정보(홈페이지)를 안내해 드립니다.

(소관부처) ☞ 고용노동부	(직업 및 취업정보) ☞ 워크넷 한국직업정보시스템	(자격증 발급) ☞ 한국공인노무사회
		

고객 매우만족(10점 만점에 10점!)을 위해 항상 노력하겠습니다.



한국산업인력공단
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT SERVICE OF KOREA