

2010년 제19회 공인노무사 2차시험 기출문제

[노동법 I]

1. 甲은 A회사에서 10년째 근로하던 중 회사의 해외연수프로그램에 응모, 선정되어 2년간 외국 대학에서 학위를 취득하고 귀국하였다. 유학중 甲은 A회사로부터 업무상 지휘·명령은 받지 아니하였으며, 다만 ‘해외연수직원관리규정’에 따라 6개월에 한 번씩 회사에 연수상황을 보고하였다. 甲은 귀국 후 A회사에 1년간 근로한 후 사직원을 제출하고 퇴직하였다. A회사의 ‘해외연수직원관리규정’은 해외연수기간 중 정상급여 및 유학중 소요되는 학교등록금, 생활비, 자녀교육비, 주택비, 왕복항공료 등의 유학비용은 A회사가 부담하고, 해외연수직원은 해외연수 후 국내 귀임시 회사 또는 관계 회사에 해외연수기간에 해당하는 2년 이상을 근무하여야 하며, 이를 위반한 때에는 정상급여를 제외한 유학비용 일체를 반환해야 한다고 규정하고 있다. 이러한 규정에 따라 A회사는 甲의 사직원을 수리하면서 甲에게 지급해야 할 퇴직금을 유학비용과 상계하고 지급하였다. 이상의 사례를 읽고 노동법상 쟁점이 되는 문제에 관하여 논하시오. (50점)
2. A회사의 단체협약에는 “회사는 조합원에 대한 해고에 대하여는 노동조합과 사전에 합의하여야 한다”는 규정이 있으며, 이 단체협약의 유효기간은 2010년 6월 30일까지이다. A회사는 조합원 甲의 행위가 해고사유에 해당된다고 인정하여 노동조합과의 사전합의 없이 2010년 7월 1일 조합원 甲을 해고하였다. A회사와 노동조합은 새로운 단체협약을 체결하고자 단체교섭을 계속하였음에도 불구하고 2010년 7월 1일 현재 새로운 단체협약이 체결되지 아니하였고, 새로운 단체협약이 체결될 때까지 종전 단체협약의 효력을 존속시킨다는 취지의 별도의 약정이나 자동갱신 조항도 존재하지 아니한다. 이 사안에서 조합원 甲에 대한 A회사의 해고의 능력을

- 논하시오.(단, 부당노동행위에 관하여는 논하지 아니함). (50점)
3. 사용자의 전적(轉籍)명령의 유효요건에 관하여 설명하시오. (25점)
4. 노동조합 및 노동관계조정법상 노동조합의 쟁의행위의 절차적 정당성에 관하여 설명하시오. (25점)

[인사노무관리론]

1. 기업내 구성원의 경력개발을 초기단계, 중기단계, 후기단계로 구분할 때 각 단계에 있어서 기업의 관리활동을 논하시오. (50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
- 1) 국제기업의 본국인, 현지인, 제3국인 채용시 장·단점 (25점)
 - 2) Hackman과 Oldham의 직무특성모형의 내용 및 비판 (25점)

[경영조직론]

1. 조직간 관계(interorganizational relationships)를 보는 자원의존관점(resource dependent perspective)에 관하여 설명하고, 조직이 외부자원 통제를 위해 사용하는 전략들을 논하시오. (50점)
2. 조직의 갈등관리에 있어서 협상의 의미와 중요성, 협상전략 그리고 협상과정에 대해 설명하시오. (25점)
3. 감정노동(emotional labor)의 개념과 의의(영향과 중요성)에 관하여 설명하시오. (25점)

[행정쟁송법]

1. 수익적 처분의 발령을 신청한 甲에 대하여 관할 행정청 A는 이를 거부하였다. 甲은 거부처분취소소송을 제기하여 인용판결을 받았고, A의 항소 포기로 동 판결은 확정되었다. 위 확정판결에도 불구하고 A가 재차 거부처분을 할 수 있는 경우들을 논하시오. (50점)
2. 하자있는 거부처분에 대한 행정심판법상의 권리구제수단에 관하여 설명하시오(단, 집행정지 및 임시처분은 제외함). (25점)
3. 공법상 결과제거청구권을 행정소송상 관철할 수 있는 방법에 관하여 설명하시오. (25점)

[노동경제학]

1. 수요독점(monopsony) 노동시장에 관하여 다음 질문에 답하시오.
 - 1) 수요독점 노동시장과 완전경쟁 노동시장의 균형임금 및 균형고용량을 그래프를 이용하여 비교·설명하시오(단, 상품시장은 완전경쟁임). (10점)
 - 2) 수요독점 노동시장에서 정부가 최저임금제를 실시하는 경우 임금과 고용량의 변화를 그래프를 이용하여 분석하시오(단 상품시장은 완전경쟁임). (25점)
 - 3) 노동시장이 수요독점일 때, 상품시장이 독점(monopoly)인 경우와 완전경쟁인 경우로 구분하여 임금 및 고용량을 그래프를 이용하여 비교·설명하시오. (15점)
2. 개인의 노동공급시간을 결정하는 소득-여가 선호모형을 이용하여 다음 질문에 답하시오.
 - 1) “일을 더 선호하는 사람”과 “여가를 더 선호하는 사람” 간에 무차별곡선의 차이점을 설명하시오. (10점)
 - 2) 다른 조건이 일정할 때, 근로소득세를 인하할 경우 그래프를 이용하여 두 사람의 노동공급시간 변화를 분석하시오.(단 대체효과가 소득효과를 압도함). (15점)
3. 차별(discrimination)에 대한 다음 질문에 답하시오.
 - 1) 임금을 둘러싼 성차별(sex discrimination)의 발생 원인에 대한 여러 학설 중 두 가지 학설을 설명하시오. (16점)
 - 2) 3-1)에서 응답한 두 가지 학설의 관점에서, 성별에 따른 임금차별을 줄이기 위한 정책을 설명하시오. (9점)

[민사소송법]

1. 대여금청구소송에서 당사자 간에 금전대여사실에 대하여 다툼이 있고 이에 관하여는 증거조사의 결과와 변론에서 나타난 각종 자료가 있다. 이를 기초로 법관이 위 금전대여사실주장이 진실한지 아닌지를 판단함에 있어서 적용되는 원칙에 관하여 논하시오. (50점)
2. 다음 문제를 설명하시오.
 - (1) 임의적 소송담당(임의적 소송신탁) (25점)
 - (2) 공동소송인독립의 원칙 (25점)