

2008년 제17회 공인노무사 2차시험 기출문제

[노동법 I]

1. 경영상 이유에 의한 해고(정리해고)에 관하여 논하시오.(50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
 - (1) 근로기준법상 재해보상에 있어서 민법 및 산업재해보상보험법과의 관계(25점)
 - (2) 근로기준법상 연장근로의 제한(제53조)(25점)

[노동법 II]

1. 甲회사의 단체협약에는 “조합원이 담당하는 업무의 변경에 관한 사항은 노동조합의 동의를 요건으로 한다”는 규정이 있다. 甲회사는 조합원이 담당하고 있는 전산업무를 외부에 도급하기로 하고, 전산전문업체인 乙회사와 도급계약을 체결하였다. 이에 甲회사의 노동조합은 甲회사의 위 결정에 대하여 단체교섭을 요구하였으나 甲회사는 이를 거부하였다. 이 사안에 관한 노동법적 쟁점을 논하시오.(50점)
2. 쟁의행위 기간 중 사용자의 채용제한에 관하여 논하시오.(25점)
3. 노동위원회의 관장(관할)에 관하여 설명하시오.(25점)

[인사노무관리론]

1. 전통적 직무설계의 특징 및 한계를 설명하고, 이에 대한 대안의 하나인 “노동의 인간화”(Humanization of work)의 개념, 기업내 실행방안 및 효과를 설명하시오.(50점)

2. 다음 문제를 약술하시오.

- 1) 기업교육훈련 프로그램 개발을 위한 필요성 분석(needs analysis)
(25점)
- 2) 종업원 선발도구의 타당도 평가방법 및 선발비율의 개념(25점)

[경영조직론]

1. 조직의 성장과 발전에 따른 조직수명주기를 단계별로 구분하고, 각 단계별로 직면한 위기와 그 대응방안을 설명하시오. 또한 각 단계별 조직의 특성(예 : 구조, 통제시스템)을 요약 설명하시오.(50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
 - 1) 조직정치의 개념과 영향요인 및 순기능/역기능(25점)
 - 2) 조직내 창의성을 위한 조직설계 방안(25점)

[행정쟁송법]

1. 부작위 위법확인소송에 대해 논하시오.(50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
 - 1) 행정심판전치주의(25점)
 - 2) 행정소송법상의 소송참가(25점)

[노동경제학]

1. 아래의 노동이동(Labor Mobility)에 관한 질문에 답하시오.
 - 1) 노동이동(Labor Mobility)의 개념과 그 유형에 관해 설명하시오.
(15점)
 - 2) 노동이동의 원인에 관한 임금격차설, 취업기회설, 인적자본이론을 각각 설명하고, 각 이론의 특징을 비교하시오.(15점)
 - 3) 최근 우리나라의 3D직종에 외국인 근로자 유입이 증가하고 있다. 노동수요공급곡선 그래프를 이용하여 3D직종에서의 임금·고용량

에 어떤 영향이 나타날지 분석하고, 3D직종의 한국인근로자와 외국인근로자로 구분하여 임금·고용량의 변화를 설명하시오.(20점)

2. 임금체계와 임금수준의 개념적 차이를 구분하고, 그 각각에 대한 결정기준(요인)에 대하여 서술하시오.(25점)

3. 단체교섭과 파업에 관한 다음 사항을 약술하시오.

1) 단체교섭의 유형/방식(15점)

2) 헉스의 교섭모형과 기대파업기간(그래프를 이용)(10점)