

심 리 학

2020년도 국가공무원 5급[행정] 공개경쟁채용 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 동조는 크게 두 가지 원인에 의해 발생한다. 다음 연구사례를 읽고 물음에 답하시오. (총 30점)

연구 1: Sherif(1935)는 참가자들에게 시지각 실험이라고 안내한 뒤, 암실에 고정시켜 놓은 불빛이 얼마나 움직이는 것처럼 보이는지, 그 거리를 추정하도록 요청했다. 실험은 두 조건에서 이루어졌다. 개인적 조건의 참가자들은 자신의 추정치를 다른 사람들과 공유하지 않았다. 반면 집단적 조건의 참가자들은 자신의 추정치를 큰 소리로 말해서 다른 참가자들과 공유했다. 각 조건의 참가자들은 이 과제를 반복적으로 수행했다. 그 결과 개인적 조건에 비해 집단적 조건에서 참가자들의 추정값이 더 유사해졌다.

연구 2: Asch(1955)는 참가자들에게 시지각 실험이라고 안내한 뒤, 참가자들에게 기준이 되는 선분이 그려진 카드와 세 개의 선분이 그려진 카드를 제시하였다. 그 다음 기준 선분과 길이가 같은 선분을 세 개 중에서 하나 선택하도록 했다. 진짜 참가자는 여러 명의 실험 협조자(가짜 참가자)와 함께 과제를 수행했다. 그 결과 명확한 정답이 존재했음에도 진짜 참가자들은 다른 가짜 참가자들의 틀린 선택을 따라하는 행동을 보였다.

- 1) 위의 연구 1과 연구 2는 동조가 발생하는 서로 다른 상황을 보여주고 있다. 각 연구의 상황에서 동조가 발생한 주된 원인을 서술하고, 둘 간의 차이를 기술하시오. (20점)
- 2) 위의 연구들이 보여주는 동조 상황들은 일상생활 속에서도 종종 찾아볼 수 있다. 연구 1과 연구 2에 해당하는 동조 상황의 일상적인 예를 각각 1개씩 들어 서술하시오. (10점)

제 2 문. 다음 글을 읽고 물음에 답하시오.

(총 40점)

이상행동(abnormal behavior)은 한 개인이 살아가면서 보이는 여러 부적응적인 심리적 특성을 의미한다고 할 수 있다. 이때 모든 이상행동이 공유하는 단일한 특성은 없으며, 이상행동을 구분하는 단일한 기준도 없다. 이러한 상황에서 심리학자들은 정상행동과 이상행동을 구분할 수 있는 다수의 기준을 제시하고 있다. 이와 함께, 심리학자들은 이상행동의 원인을 자기 입장에 따라 설명하는 다양한 접근법을 발전시켜 왔다.

- 1) 정상행동과 이상행동을 구분할 수 있는 판단 기준 중 5가지를 열거하고 설명하시오. (20점)
- 2) 이상행동을 설명하는 대표적인 접근법 중 5가지를 열거하고, 각 접근법의 이론적 입장을 설명하시오. (20점)

제 3 문. 지능이 유전에 의한 것인지 아니면 환경에 의한 것인지는 지능에 대한 중요한
물음 중 하나이다. 또한 지능검사 점수가 널리 용인되기 위해 지능검사는
표준화되고, 신뢰할 수 있으며 타당해야 한다. 다음 물음에 답하시오.

(총 30점)

- 1) 지능에 대한 유전의 영향과 환경의 영향을 지지하는 증거들을 각각 2개씩
열거하고 서술하시오. (10점)
- 2) 지능검사가 갖추어야 할 조건 중 하나인 신뢰도의 개념과 신뢰도의 3가지
종류를 기술하시오. (20점)

인사혁신처 시험출제과장