

인사노무관리론

【문제 1】 성과관리(performance management)에 관한 다음 물음에 답하십시오. (50점)

물음 1) 성과관리의 목적 3가지와 효과적인 성과관리 운영을 위한 기준 5가지에 관하여 각각 설명하십시오. (20점)

물음 2) 효과적인 성과관리를 위한 프로세스, 평가자의 역할, 평가결과의 활용방안에 관하여 각각 논하십시오. (30점)

【문제 2】 직무급과 직능급의 개념, 도입의 전제조건에 관하여 각각 설명하고, 직무급과 직능급 각각의 장점과 단점을 3가지씩만 쓰시오. (25점)

【문제 3】 단체협약의 기능(또는 역할)에 관하여 2가지만 설명하고, 단체협약에 포함되는 내용을 규범적, 채무적, 조직적 부분으로 분류하여 각각 기술하십시오. (25점)

노동법

【문제 1】 상시 근로자 100명을 고용하여 자동차부품을 생산하는 A회사는 최근 판매 실적의 부진을 이유로 다음과 같은 해고의 기준을 가지고 甲을 포함한 생산직 근로자 12명을 선정하여 2017년 1월 2일에 정리해고를 단행하였다.

[A회사가 정한 해고 대상자 선정 기준(합계: 100점)]

근무태도평가(근무태도는 기본품성, 동료의식, 책임감, 자기계발로 구성): 40점
징계: 10점, 근태: 5점, 경미 사고: 5점, 포상: 10점
근속기간: 15점, 부양가족: 15점

그런데, 해고된 근로자 甲 등 12명 중 甲을 포함하여 10명은 징계, 근태, 경미 사고, 포상 평가에서는 최상위권 점수를 받았으나 근무태도평가에서는 최하위권 점수를 받은 반면, 정리해고 되지 않은 잔존근로자 88명 중 12명은 근무태도평가에서 만점을 받았으나 징계, 근태, 경미 사고, 포상 평가에서는 최하위권 점수를 받았다.

한편 A회사는 최근 판매부진의 실적을 만회하기 위해 자동차부품판매의 유경험자로서 다른 회사에서 좋은 판매영업성적을 올리고 있던 근로자 乙을 채용하면서 연봉 1억 원과 별도로 사이닝보너스(signing bonus)로 1억 원을 지급하고 7년간 고용을 보장하기로 하는 내용의 채용합의서를 작성하였다. A회사는 乙에게 약정한 사이닝보너스를 지급하였고, 乙은 2017년 2월 16일부터 A회사의 판매사업 부문 담당 사업부장으로 재직하다가 2018년 4월 15일 개인사유를 이유로 사직하였다. 그리고 다음과 같은 사실이 인정된다.

- ① 채용합의서에는 7년간의 전속근무를 조건으로 사이닝보너스를 지급한다거나 乙이 약정근무기간 7년을 채우지 못하였을 경우 이를 반환하여야 한다는 등의 내용은 기재되어 있지 아니하다.
- ② 채용합의서만으로는 약정근무기간과 고용보장기간을 각 7년으로 약정한 특별한 이유나 동기를 찾기 어렵다.
- ③ A회사는 채용합의 과정에서 乙에게 장기간 근무의 필요성이나 근무기간이 7년 이어야 하는 구체적인 이유는 설명하지 아니하였다.
- ④ A회사는 채용합의 당시 乙에게 약정근무기간을 채우지 못할 경우 사이닝보너스를 반환하여야 한다는 사실은 고지하지 아니하였다.

다음 물음에 답하십시오. (50점)

물음 1) 甲은 위와 같은 해고 대상자 선정기준을 가지고 정리해고 한 것은 위법하다고 주장한다. 甲의 주장의 타당성에 관하여 논하십시오. (단, 나머지 정리해고의 유효요건은 논하지 아니함) (25점)

물음 2) A회사는 乙의 사직을 이유로 乙에게 지급한 사이닝보너스를 반환할 것을 청구하였다. A회사의 청구의 타당성에 관하여 논하십시오. (25점)

【문제 2】 근로기준법이 적용되는 사업장에 근무하는 근로자 甲은 사용자 乙로부터 지급받게 될 6개월분의 임금에 대한 청구권을 자신의 채권자 丙에게 양도하였으며, 이를 乙에게 내용증명으로 통지하여 乙은 이를 수령하였다. 丙이 양도받은 채권에 대하여 그 지급을 청구하면 乙은 지급할 의무가 있는지를 설명하십시오. (25점)

행정쟁송법

【문제 1】 사용자인 乙주식회사는 소속 근로자인 甲에 대해 유인물 배포 등 행위와 성명서 발표 및 기사 게재로 인한 乙주식회사에 대한 명예훼손행위를 근거로 감봉 3월의 징계처분을 하였다. 甲과 A노동조합은 2018. 9. 7. B지방노동위원회에 위 징계처분이 부당징계 및 부당노동행위에 해당한다고 주장하면서 구제신청을 하였다. 그러나 B지방노동위원회는 2018. 11. 6. 위 구제신청을 모두 기각하였다. 甲과 A노동조합은 B지방노동위원회의 기각결정에 불복하여 2018. 12. 20. 중앙노동위원회에 재심을 신청하였다. 중앙노동위원회는 2019. 3. 5. 유인물 배포 등 행위가 징계사유에 해당할 뿐만 아니라 징계 양정이 적정하고, 노동조합 및 노동관계조정법 제81조 제1호의 부당노동행위에 해당하지 않는다는 이유로 재심신청을 모두 기각하였다. 이에 甲은 중앙노동위원회의 재심에 불복하여 취소소송을 제기하려고 한다. 甲은 중앙노동위원회가 재심판정을 하면서 관계 법령상 개의 및 의결 정족수를 충족하지 않았다고 주장한다. 다음 물음에 답하시오. (단, 행정쟁송법과 무관한 노동법적인 쟁점에 대해서는 서술하지 말 것) (50점)

물음 1) 중앙노동위원회의 재심판정에 절차상 하자가 있음을 이유로 이를 취소하는 판결이 확정되었다. 중앙노동위원회가 이러한 확정판결에 기속되는 경우에 어떠한 의무를 부담하는지를 논하시오. (25점)

물음 2) 중앙노동위원회는 이 소송의 계속 중에 甲과 A노동조합의 유인물 배포행위가 정당하지 않은 노동조합행위에 해당하여 징계사유에 해당한다고 추가적으로 주장한다. 이러한 중앙노동위원회의 주장이 타당한지를 논하시오. (25점)

【문제 2】 A국립대학교 법학전문대학원에 지원한 甲은 A국립대학교총장(이하 ‘A대학총장’이라 함)에게 자신의 최종입학점수를 공개해 줄 것을 청구하였으나, A대학총장은 영업비밀임을 이유로 공개거부결정을 하였다. 甲이 위 결정에 대하여 행정심판을 청구하였고 B행정심판위원회는 이를 취소하는 재결을 내렸다. 그럼에도 불구하고 A대학총장은 위 행정심판위원회의 재결을 따르지 아니하고 甲의 최종입학점수를 공개하지 아니하고 있다. 이에 甲이 행정심판법상 취할 수 있는 실효성 확보 수단을 설명하시오. (25점)

【문제 3】 甲은 부동산의 취득으로 인한 취득세 및 농어촌특별세의 납세의무부존재 확인소송을 제기하려고 한다. 이러한 납세의무부존재확인소송의 법적 성질에 관하여 설명하시오. (25점)

경영조직론

【문제 1】 다음 사례를 참고하여 물음에 답하십시오. (50점)

당신은 노무법인에 근무하는 공인노무사로서, 화장지를 대량생산하여 원가우위를 추구하는 생산 중심의 정교화 단계 A기업과 의약품을 개발하여 차별화를 추구하는 연구개발 중심의 집단공동체 단계 B기업으로부터 조직 재설계 컨설팅을 의뢰받았다. 두 기업은 현대 경영에서 요구되는 유연성, 창의성 향상을 위하여 팀제 도입을 원하고 있으며, 팀제 도입을 통하여 조직 혁신을 추구하려고 한다.

물음 1) ‘조직수명주기’, ‘팀제 설계에서 고려해야 할 상황’ 두 측면에서 A기업, B 기업을 각각 분석하십시오. (15점)

물음 2) 4가지 유형의 팀제 및 조직 혁신을 설명하고, A기업, B기업에 적합한 팀제 및 조직 혁신 유형을 각각 논하십시오. (35점)

【문제 2】 조직시민행동의 개념 및 5가지 구성요소를 설명하고, 조직시민행동이 조직의 생산성 향상에 기여하는 이유를 기술하십시오. (25점)

【문제 3】 거래적 리더십(transactional leadership)과 변혁적 리더십(transformational leadership)의 개념과 주요 구성요인을 설명하고 각 리더십별로 권력원천(source of the power)과의 상호관련성을 기술하십시오. (25점)

노동경제학

【문제 1】 노동만을 사용하여 생산하고 있는 수요독점기업(monopsony)이 직면하고 있는 노동공급곡선은 $L_s = w$ 이다. 이 기업의 노동의 한계수입생산(MRP)은 $MRP = 240 - 2E$ 이며, 노동의 한계지출(ME)은 $ME = 2E$ 이다. 다음 물음에 답하시오. (단, L_s 는 노동공급량, w 는 임금, E 는 고용량) (50점)

물음 1) 이 기업의 노동의 한계지출, 한계수입생산, 노동공급을 그래프로 그리고 균형을 표시하시오. (20점)

물음 2) 이 기업의 이윤극대화 고용을 구하시오. (5점)

물음 3) 이 기업이 지급하는 임금을 구하시오. (5점)

물음 4) 만약 정부가 최저임금을 90으로 정한다면 이 기업의 최적 고용량을 구하시오. (10점)

물음 5) 최저임금의 변화가 이 기업의 고용에 미치는 영향에 대해서 설명하시오. (10점)

【문제 2】 정부가 출산장려를 위해 기혼여성에게 보조금을 지급한다. 소득-여가 선택 모형 그래프를 이용하여 다음 물음에 답하시오. (25점)

물음 1) 기혼여성에게 근로시간과 상관없이 일정금액의 육아보조금이 지급될 경우, 취업 기혼여성과 전업주부의 노동시간과 경제활동참가율에 미치는 효과를 설명하시오. (단, 여가는 정상재) (10점)

물음 2) 육아비용에 대한 보조금이 근로시간당 지급될 경우, 취업 기혼여성과 전업주부의 노동시간과 경제활동참가율에 미치는 효과를 설명하시오. (15점)

【문제 3】 노동조합의 효과에 관하여 다음 물음에 답하시오. (25점)

물음 1) 독점적 노동조합(monopoly unionism) 모형에서 노조의 효용이 극대화되는 균형을 그래프를 이용하여 설명하시오. 시장 개방에 따라 노동수요가 탄력적으로 변한다면 독점적 노동조합의 새로운 균형점을 표시하고 노동조합의 효용이 어떻게 변하는지 설명하시오. (15점)

물음 2) 이탈-목소리 가설(exit-voice hypothesis)을 설명하고, 이 가설에 따르면 어떤 경로를 통해 유노조 기업의 생산성이 높아지는지 기술하시오. (10점)

노동법

【문제 1】 A회사는 전자부품을 생산·판매하는 회사이다. A회사에는 전국전자산업 노동조합(이하 ‘전국전자노조’라 한다)의 A회사지회(이하 ‘A지회’라 한다)가 설립되어 있으며, A회사 근로자 200명은 A지회에 소속되어 있다. A회사 근로자 중 다른 노동 조합에 가입한 자는 없다. A지회는 전국전자노조의 모범 지회 규칙을 바탕으로 제정된 규약과 총회·지회장 등의 기관을 갖추고 활동하여 왔다. 단체교섭 및 단체협약체결은 전국전자노조의 규약에 따라, A지회 단위에서의 교섭의 경우 A지회가 소속한 전국 전자노조의 B지부 지부장의 주관 하에 교섭을 진행하였으며, A지회장은 실무적인 교섭위원으로 참여하였고, 단체협약의 체결권자는 전국전자노조 위원장 또는 그 위임을 받은 B지부 지부장이었다.

2016년 8월부터 B지부 지부장의 주관 하에 A지회 단위에서는 임금교섭이 실시되었는데, 수차례의 교섭에서 합의에 이르지 못하자 같은 해 10월 20일 적법한 절차를 거쳐 조합원 전원이 파업을 개시하였다. A회사는 A지회의 전면파업이 장기화되어 생산이 마비되자 같은 해 12월 20일에 적법한 직장폐쇄를 실시하였다. A회사는 공장 1층에서 전자부품을 제조하였고, 1층 내부의 통로를 통해 출입하는 2층에는 A지회에게 노조 사무실을 제공해주고 있었는데, A회사는 A지회 소속 근로자들의 전자부품 제조공장에 대한 점거를 우려하여 위 직장폐쇄와 더불어 A지회의 노조사무실에 대한 출입도 금지하였다.

A지회 단위의 위 임금교섭은 2017년 3월경에 타결되었는데, 같은 해 5월 20일에 A지회 소속 근로자들은 단체교섭 및 쟁의행위의 장기화 등의 문제를 이유로 A지회의 총회를 개최하여 노동조합 및 노동관계조정법에 따른 절차를 거쳐 기업별 노동조합으로 조직형태를 변경하는 결의를 하였다. 다음 물음에 답하십시오. (50점)

물음 1) A회사가 위 직장폐쇄를 실시하면서 A지회의 노조사무실에 대한 출입을 금지한 것이 정당한지에 관하여 논하십시오. (25점)

물음 2) A지회 총회에서 기업별 노동조합으로 조직형태를 변경한 위 결의가 유효한지에 관하여 논하십시오. (25점)

【문제 2】 원청인 A회사 내에는 하청업체 근로자들로 구성된 노동조합 및 노동관계 조정법에 의거한 하청노동조합이 설립되어 있다. 하청노동조합은 정당한 노동조합 활동에 대하여 A회사가 지배·개입을 하였다는 것을 이유로 A회사를 상대로 부당노동행위 구제신청을 하였다. 이 사안에서 A회사가 부당노동행위의 주체가 될 수 있는지를 판례법리에 의거하여 설명하시오. (25점)

민사소송법

【문제 1】 甲은 乙에 대하여 지급기일을 2017. 2. 1.로 하는 1억 원의 공사대금채권을 가지고 있었다. 乙은 2017. 10. 1. 이 채권금액 가운데 3,000만 원을 변제하였다. 甲은 2018. 4. 1. 乙에 대하여 위 공사대금 1억 원의 지급을 구하는 소를 제기하였다. 법원은 2018. 12. 1. 변론을 종결하고 甲의 청구대로 1억 원의 지급을 명하는 판결을 선고하였고, 그 판결은 확정되었다. 다음 물음에 답하시오. (50점)

물음 1) 乙은 위 소송절차에서 2017. 10. 1.에 일부변제한 사실을 주장하지 아니하였다. 3,000만 원의 변제사실을 인정하지 않고 1억 원의 지급을 명한 위 법원의 판결이 타당한지를 논하시오. (30점)

물음 2) 乙은 甲에 대하여 2018. 5. 1.을 지급기일로 하는 대여금 2,000만 원의 채권을 가지고 있었으나 상계항변을 하지 않았다. 乙이 2019. 7. 1.에 이 채권을 가지고 상계할 수 있는지를 논하시오. (20점)

【문제 2】 합의관할에 관하여 설명하시오. (25점)

【문제 3】 공동소송참가에 관하여 설명하시오. (25점)