

## 2012년도 제21회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
1교시	노동법	75분		
<p>1. 상시 근로자 100명을 사용하는 A회사의 취업규칙 제33조 제1항에는 2009년 1월 1일부터 명절휴가비로 설날과 추석에 월 기본급의 50%를 각각 지급하도록 규정되어 있고, 제33조 제2항에는 명절휴가비가 통상임금의 범위에 포함되지 아니한다고 규정되어 있다. 또한 제34조에는 근로자가 1년간 개근할 경우 연말에 100만원을 지급하여 표창하도록 규정되어 있다. 이와 관련하여 다음 물음에 답하시오. (50점)</p> <p>(1) 통상임금의 범위를 규정한 A회사 취업규칙 제33조 제2항의 효력을 논하시오. (30점)</p> <p>(2) A회사의 근로자 甲은 부당해고로 인하여 2011년 1월 1일부터 1년간 근로를 제공할 수 없었다. 甲이 부당해고기간 중 지급받지 못한 취업규칙 제34조에 따른 표창의 지급을 구할 수 있는지 논하시오. (20점)</p> <p>2. 근로기준법상 중간착취의 배제에 관하여 설명하시오. (25점)</p>				

## 2012년도 제21회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
<b>2교시</b>	<b>노동법</b>	<b>75분</b>		

1. A회사와 A회사의 노동조합(이하 'A노동조합'이라고 한다) 사이에 체결된 '2010년도 단체협약'(만료일 : 2011. 12. 31.)에 따르면, 짝수 월(2월, 4월, 6월, 8월, 10월, 12월)의 25일에 월 기본급의 100%에 해당하는 고정상여금이 근로자에게 지급된다. 세계적인 금융위기 이후 계속된 경기불황으로 부도의 위기에 처하게 된 A회사는 경영난의 타개와 근로자들의 잦은 결근의 방지를 위하여 A노동조합과 5차례에 걸쳐 특별교섭을 행하였고, 그 결과 2010년 12월 28일에 '2010년도 특별노사합의'가 성립하였다. '2010년도 특별노사합의'의 내용은 다음과 같다.

제1조 : 경영 정상화를 위하여 2010년도 12월 고정상여금과 2011년도 2월, 4월 및 6월 고정상여금은 이를 지급하지 않고, 이후 고정상여금의 지급 여부와 그 시기는 회사와 노동조합이 별도로 합의한다.

제2조 : 상습적인 무단결근의 방지를 위하여 무단결근에 따른 면직기준을 '월 7일 이상'에서 '월 5일 이상'으로 한다.

제3조 : 이 특별노사합의의 내용과 상충되는 2010년도 단체협약의 부분은 무효로 한다.

이와 관련하여 다음 물음에 답하시오. (50점)

- (1) A노동조합의 조합원인 근로자 甲은 '2010년도 특별노사합의' 제1조는 조합원들로부터 개별적인 동의를 받지 않은 것으로서 무효이므로, A회사는 2010년도 12월 고정상여금과 2011년도 2월, 4월 및 6월 고정상여금을 자신에게 지급하여야 한다고 주장한다. 근로자 甲의 주장이 타당한지 여부를 논하시오. (25점)
- (2) 2011년 5월에 총 6일을 무단결근한 A노동조합의 조합원인 근로자 乙은 2011년 7월에 개최된 징계위원회에서 '2010년도 특별노사합의' 제2조는 그 내용이 현저히 불합리한 것으로서 무효이므로, 자신에게 적용되지 않는다고 주장한다. 근로자 乙의 주장이 타당한지 여부를 논하시오. (25점)

2. 노동조합 및 노동관계조정법상 노동조합 참가가 금지되는 자로서, '그 사업의 근로자에 관한 사항에 대하여 사업주를 위하여 행동하는 자' 및 '항상 사용자의 이익을 대표하여 행동하는 자'에 관한 대법원 판례법리를 설명하시오. (25점)

## 2012년도 제21회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
3교시	인사노무관리론	100분		
<p>1. 직무분석의 활용방안을 인적자원관리의 기능(확보·개발·평가·보상·유지·방출) 관점에서 논하시오. (50점)</p> <p>2. 멘토링(mentoring)제도의 내용, 한계 및 효율적 활용방안에 대하여 설명하시오. (25점)</p> <p>3. 전직지원서비스(outplacement services)의 효과와 한계에 대하여 설명하시오. (25점)</p>				

## 2012년도 제21회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
1교시	행정쟁송법	100분		
<p>1. 다음 질문에 답하시오(단, 행정쟁송법과 무관한 노동법적인 쟁점에 대해서는 서술하지 말 것). (50점)</p> <p>(1) 근로자 A는 甲노동조합을 조직해서 그 설립신고를 하였으나 乙시장은 “설립신고서에서 근로자가 아닌 구직 중에 있는 자의 가입을 허용하고 있다.”(「노동조합 및 노동관계조정법」 제2조 제4호 라목)는 사유로 설립신고서를 반려하였다. 이에 甲노동조합은 취소소송을 제기하고자 하는바, 乙시장의 설립신고서 반려는 취소소송의 대상이 될 수 있는가? (25점)</p> <p>(2) 위 취소소송의 관할법원은 “구직 중에 있는 자도 「노동조합 및 노동관계조정법」 상 근로자의 지위를 가지고 노동조합에 가입할 수 있다.”는 이유로 乙시장의 설립신고서 반려를 취소하였고 그 판결은 확정되었다. 그러나 乙시장은 또다시 설립신고서를 반려하면서, 甲노동조합이 “주로 정치운동을 목적으로 하는 경우”(「노동조합 및 노동관계조정법」 제2조 제4호 마목)에 해당함을 그 사유로 제시하였다. 이에 甲노동조합은 다시 취소소송을 제기하고자 하는바, 그 청구는 본안에서 인용될 수 있는가? (25점)</p> <p>2. 「행정소송법」 상 집행정지의 요건을 설명하시오. (25점)</p> <p>3. 지방노동위원회의 처분(「근로기준법」 제30조에 따른 구제명령과 그에 준하는 것)에 대한 행정쟁송절차를 설명하시오(다툼이 있을 경우 판례에 따름). (25점)</p>				

## 2012년도 제21회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	경영조직론	100분		
<p>1. 현대 기업경영에서는 전통적 리더십과는 달리 카리스마 리더십(charismatic leadership)과 서번트 리더십(servant leadership)이 새로운 관점에서 부각되고 있다. 두 리더십 유형의 의미, 주요 특징을 각각 설명하고, 현대 기업에 대한 적용측면에서 장·단점을 비교하시오. (50점)</p> <p>2. 조직구조에 관한 이론적 출발은 웨버(M.Weber)의 이상적 관료제라고 할 수 있다. 이상적 관료제의 특징을 설명하고, 현대 기업 관점에서 이를 비판하시오. (25점)</p> <p>3. 현대 조직구조에 관한 통찰을 제시한 학자로 민쯔버그(H.Minzberg)를 들 수 있다. 민쯔버그가 주장하는 조직의 5가지 기본부문을 설명하시오. (25점)</p>				

## 2012년도 제21회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	노동경제학	100분		
<p>1. 소득-여가 선택이론에서 개별근로자의 노동공급에 관한 다음 물음에 답하십시오. (50점)</p> <p>(1) 임금상승에 따른 근로시간의 변화를 소득효과와 대체효과로 구분하고 이를 근거로 노동공급곡선을 도출하십시오(단, 여가는 열등재임). (10점)</p> <p>(2) 정부는 초과근로에 대한 임금을 통상임금의 1.5배로 하고, 주당 근로시간을 44시간에서 40시간으로 법제화하였다. 여가를 우등재와 열등재로 구분하여 각각에 대해 근로자의 노동시간 변화를 소득-여가 평면에서 설명하고 노동공급곡선을 도출하십시오(단, 이 근로자는 현재 44시간 이상 근로하고 있음). (20점)</p> <p>(3) 부의 소득세(negative income tax)가 공적부조(public assistance)를 받는 빈곤층의 노동공급에 미치는 영향을 무차별곡선과 예산선을 이용하여 설명하십시오. (20점)</p> <p>2. 노동의 준고정적 비용(quasi-fixed cost)에 관한 다음 물음에 답하십시오. (25점)</p> <p>(1) 준고정적 비용의 개념과 유형에 대해 설명하십시오. (10점)</p> <p>(2) 준고정적 비용이 존재할 경우 기업의 신규채용과 기존 근로자의 연장근로에 대한 균형조건을 제시하고, 준고정적 비용이 상승할 경우 이 기업의 신규채용에 미치는 효과를 설명하십시오. (15점)</p> <p>3. 임금의 하방경직성에 관한 다음 물음에 답하십시오. (25점)</p> <p>(1) 임금이 하방경직적인 이유를 5가지 설명하십시오. (15점)</p> <p>(2) 임금이 하방경직적일 때 비자발적 실업이 발생하게 됨을 그림으로 설명하십시오. (10점)</p>				

## 2012년도 제21회 공인노무사 제2차 국가자격시험 문제지

교시	시험과목	시험시간	수험번호	성명
2교시	민사소송법	100분		

1. A는 甲에 대하여 1년치 임금을 체불하고 있었다. A는 자신의 명의로 되어 있는 재산이 거의 없고 다만 乙에 대하여 매매대금 채권을 가지고 있을 뿐이었는데, 이 채권의 변제기가 도래하였는데도 그 지급을 청구하지 않았다. 이에 甲은 A가 乙에 대하여 갖고 있는 위 채권을 대위행사하여 乙을 피고로 하는 소를 제기하였다. 그러나 甲의 청구를 기각하는 판결이 선고되었다. 승소 가능성이 적다고 판단한 甲은 항소를 제기하지 않았고, 결국 판결이 확정되었다. 이 판결의 기판력이 A에게도 미치는지 논하시오. (50점)

※ 다음 문제를 설명하시오.

2. 준비서면을 제출하지 않았을 때의 효과 (25점)

3. 반소 (25점)