

노 동 법

2015년 시행 5급(행정) 공채 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 근로자 A는 B회사로부터 받을 임금채권을 자신의 채권자인 C에게 양도하고 양도사실을 내용증명으로 B회사에 통지하였다. C는 임금지급일이 도래하자 양수받은 임금을 B회사에 청구하였으나 B회사는 그 지급을 거절하였다. B회사의 지급거절은 「근로기준법」상 정당한가? (10점)

제 2 문. A회사는 구내식당에서 조리사로 근무할 甲을 채용하면서, 실제 연장근로한 시간과 상관없이 매월 일정액을 제반 법정수당으로 지급하는 포괄임금제를 甲과 약정하였다. 이 포괄임금제 약정은 「근로기준법」상 정당한가? (15점)

제 3 문. 甲은 B회사의 종업원으로 근무하면서 A노동조합의 간부로 활동하여 왔다. 甲은 근로시간 중 무단으로 노동조합 활동을 하였다는 이유로 2015년 5월 30일 B회사로부터 해고되었다. 해고된 甲의 조합원 자격 여부를, A노동조합이 산업별 노동조합인 경우와 B회사의 종업원으로 구성된 기업별 노동조합인 경우로 구분하여 각각 설명하시오. (25점)

인사혁신처 시험출제과장



인사혁신처

노 동 법

1 1