

## 교 정 학

### 2015년 시행 5급(행정) 공채 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 다음 사례에 대하여 물음에 답하시오.

(총 40점)

수형자 A는 3년의 형기 중 11개월의 기간 동안 구외작업에 참여하였다. 그러던 중 2014년 4월 작업장에서 부상을 당하여 더 이상 일을 할 수 없게 되었다. A는 치료와 회복을 위해 비용이 많이 들자 11개월의 작업장려금 전부를 지급해 줄 것을 요청하였으나 교도소장은 교도소내 의료과의 진찰과 치료로 충분하다고 하면서 지급을 거부하였다. A는 이러한 처분에 불복함은 물론 작업장려금이 아닌 작업임금을 지급해 달라고 요청하였다.

- 1) A가 교도소장의 처분에 불복하여 자신의 권리를 구제받을 수 있는 비사법적 수단과 절차에 대하여 설명하시오. (15점)
- 2) 작업장려금의 의의를 서술하고, A의 작업장려금 지급요청을 거부한 교도소장의 조치가 타당한지에 대하여 설명하시오. (15점)
- 3) 작업임금제의 의의 및 장단점과 A의 작업임금 지급요청의 타당성 여부에 대하여 설명하시오. (10점)

제 2 문. 지역사회교정의 모형으로서 전환제도(Diversion)에 대하여 다음의 내용을 설명하시오. (총 30점)

- 1) 전환제도의 개념과 이론적 의의 (6점)
- 2) 형사사법단계에 따른 전환제도의 종류 (10점)
- 3) 전환제도의 장점과 단점 (14점)

제 3 문. 「형의 집행 및 수용자의 처우에 관한 법률」상 교도소 수형자에 대한 징벌제도에 대하여 다음의 내용을 설명하시오. (총 30점)

- 1) 징벌제도의 의의 및 종류 (15점)
- 2) 징벌의 절차 (15점)

## 인사혁신처 시험출제과장

