

## 행정학<선택>

### 2015년 시행 5급(행정) 공채 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 행정개혁의 내용에는 서로 상충하는 다양한 방향들이 혼재되어 있다. 예컨대 시장주의적 방향이 주장되는가 하면, 공동체적 참여도 주장되고 있다. 이와 관련하여 다음 물음에 답하시오. (총 20점)

- 1) 시장주의와 공동체적 참여의 원리가 등장하게 된 맥락을 신공공관리론과 뉴거버넌스의 관점에서 약술하고, 불확실성·위험성·복잡성이 증대하는 행정환경의 변화에 대응하기 위한 사회적 문제의 해결방안으로 시장주의와 공동체적 참여의 유용성을 비교하시오. (10점)
- 2) 최근 주목을 받고 있는 ‘사회적 기업’의 의미를 시장주의와 공동체적 참여의 관점에서 설명하시오. (10점)

제 2 문. 정부예산은 전년도 예산을 기준으로 편성하여 해마다 증가하는 경향이 있다. 종래에는 이러한 예산증가 현상을 ‘점증주의(incrementalism) 이론’으로 설명해 왔지만 최근에는 일정기간 점증적으로 증가하다가 어느 순간 균형이 무너지면서 예산증가 요인이 발생하여 예산이 증가되는 ‘단절적 균형(punctuated equilibrium) 이론’이나 역사적 제도주의의 핵심 개념인 ‘경로의존성(path dependency) 이론’으로 설명하는 경향이 있다. (총 15점)

- 1) 점증주의 이론, 단절적 균형 이론, 경로의존성 이론의 등장 배경과 내용을 설명하시오. (7점)
- 2) 사회복지예산 변화의 사례를 들어 점증주의 이론, 단절적 균형 이론, 경로의존성 이론을 비교하시오. (8점)

제 3 문. 다음은 정부조직에서 발생하는 ‘저(低)성과자’의 관리와 대책의 필요성을 보여 주고 있다. 물음에 답하시오. (총 15점)

공직의 안정성과 지속성을 위해 공무원에게 신분을 보장하였지만, 일각에서는 ‘철밥통’이라는 비판이 제기되고 있다. 특정 기관에서는 ‘현장시정 추진단’을 설치해서 능력이 떨어지거나 근무 태도가 불량한 공무원들을 재교육하는 시책을 도입한 바 있다. 1차로 000명을 선발하여 쓰레기를 줍거나 환경 감시와 같은 업무를 하면서 ‘반성의 시간’을 갖도록 하였다.

- 1) 정부조직에서 저성과자가 발생하는 일반적 배경과 원인을 설명하시오. (8점)
- 2) 저성과자 관리개선 방안과 쟁점을 제시하시오. (7점)

## 인사혁신처 시험출제과장



인사혁신처

행정학<선택>

