

2015년도 제24회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명
1교시	75분	노동법		

1. A회사의 근로자 甲이 근무하던 중 2011. 12. 6. 업무상 배임의 혐의로 구속되자, A회사는 인사규정 제33조 제3호에 따라 근로자 甲이 구속된 다음날 근로자 甲에게 휴직을 명령하였다. 이 후 근로자 甲은 2012. 1. 13. 구속이 취소되어 불구속 기소 상태에서 A회사 인사규정 제34조 제1항 (직원이 복직을 신청한 때에는 특별한 사유가 없는 한 10일 이내에 복직을 명하여야 한다)에 따라 복직을 신청하였으나, A회사는 대법원 판결 결과에 따라 복직 여부를 결정하겠다고 하면서 복직을 허락하지 않았다. 그리고 A회사는 인력운영 효율성 차원에서 인사규정을 변경하기로 하였다. 이를 위하여 A회사는 근로자 과반수로 구성된 노동조합에 동의를 요구하였으나 노동조합의 동의를 얻지 못하자 근로자들을 개별적으로 접촉하여 과반수 동의를 받아 2012. 2. 1. 인사규정을 변경하였다. 근로자 甲은 2013. 7. 8. 대법원에서 무죄판결을 선고받았다.

종전의 인사규정 제33조 제3호	형사사건으로 구속 또는 기소된 때에는 판결확정시까지 휴직을 명령할 수 있다.
변경된 인사규정 제33조 제3호	형사사건으로 구속 또는 기소된 때에는 판결확정 후 3개월까지 휴직을 명령할 수 있다.

근로자 甲은 (i) 2012. 2. 1. 인사규정의 변경이 효력이 없을 뿐만 아니라, (ii) 근로자 甲의 복직 신청을 받아들이지 않고 휴직명령을 계속 유지한 조치는 정당성이 없는 것으로 주장한다. 이러한 근로자 甲의 주장이 타당한지 논하시오. (50점)

2. A회사에는 상시 근로자 500명이 근무하고, 근로자 과반수가 조합원으로 가입한 노동조합이 있다. A회사는 경영상 필요성에 의해 회사분할을하기로 결정하고 1개월 동안 노동조합에게 이해와 협력을 구했으나 노동조합은 회사분할 자체를 반대하였다. 그러자 A회사는 상법상 회사분할(존속회사와 신설회사) 절차를 마친 후 분할된 업무에 종사하던 근로자 甲을 포함한 100명에게 신설회사(B회사)로 근로관계가 승계되었다며 B회사에서 근무하도록 서면으로 통보하였다. 근로자 甲이 B회사로 근로관계의 승계를 거부할 수 있는지 여부를 설명하시오. (25점)

2015년도 제24회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명
2교시	75분	노동법		

1. 근로자 甲은 A회사에 입사하여 근무하던 중 2015년 3월 A회사의 노동조합의 조합장 선거에 입후보하였다. 노동조합의 조합장 선거에는 근로자 甲을 비롯하여 총 4명이 입후보하여 선거운동을 진행하였으나, 선거운동 과정에서 근로자 甲은 조합장에 당선될 가능성이 없음을 알고 스스로 후보를 사퇴하였다.

그런데 근로자 甲은 다른 후보자가 자신의 사퇴이유를 왜곡하여 선거운동에 이용하고 있다는 사실을 알고 이를 바로잡기 위하여 A회사의 승인을 받지 아니한 채, 직접 작성한 300여 매의 유인물을 점심시간을 이용하여 조합원들에게 배포하였다. 이후 A회사는 근로자 甲의 행위가 단체협약 제10조에 위반되고, 징계해고 사유를 규정하고 있는 취업규칙 제92조(단체협약 제50조와 동일)에 해당한다고 보아 근로자 甲을 징계해고하였다.

○ 단체협약 제10조(조합활동의 사전승인)

“노조는 회사구내에 있어서 게시 혹은 인쇄물의 첨부 및 배부토록 하고자 할 때는 1일 전에 회사의 승인을 얻어야 한다”

○ 단체협약 제50조(징계해고사유) 및 취업규칙 제92조(징계해고사유)

“회사 내에서 무단으로 문서, 도서 등의 배포나 부착 또는 시위, 집회의 선동, 유언비어 살포 등의 행위”

근로자 甲은 A회사가 징계해고한 것은 정당한 조합활동을 이유로 한 불이익 취급의 부당노동행위라고 주장한다. 근로자 甲의 주장이 타당한지 여부를 논하시오. (50점)

2. 노동조합 및 노동관계조정법상 사용자의 정당한 직장폐쇄에 대하여 설명하시오. (25점)

2015년도 제24회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명
3교시	100분	인사노무관리론		

1. 기업은 해외활동에 필요한 인력으로 주로 본국인과 현지인을 활용하고 있다. 본국인과 현지인 활용의 장·단점을 설명하고, 본국인과 현지인의 활용과정을 인적자원관리의 기능(확보, 개발, 평가, 보상, 유지) 관점에서 논하시오. (50점)
2. 우리나라 종업원지주제의 전개 과정, 문제점 및 신우리사주제도에 관하여 설명하시오. (25점)
3. 산업재해의 원인을 인적 요인, 환경적 요인, 관리적 요인으로 분류하여 설명한 후, 산업재해의 예방대책을 요인별로 설명하시오. (25점)

2015년도 제24회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명
1교시	100분	행정쟁송법		

1. 甲은 2015. 1. 16. 주택신축을 위하여 개발행위허가를 신청하였다. 이에 관할 행정청 乙은 「국토의 계획 및 이용에 관한 법률」의 규정에 의거하여 “해당 개발행위에 따른 기반시설의 설치나 그에 필요한 용지의 확보계획이 적절하지 않다”라는 사유로 2015. 1. 22. 개발행위 불허가 처분을 하였고, 그 다음날 甲은 그 사실을 알게 되었다.

그런데 乙은 위 불허가 처분을 하면서 甲에게 그 처분에 대하여 행정심판을 청구할 수 있는지 여부와 행정심판을 청구하는 경우의 심판청구 절차 및 심판청구기간을 알리지 아니하였다. 甲은 개발행위 불허가 처분에 불복하여 2015. 5. 7. 행정심판위원회에 취소심판을 청구하였다. 아울러 甲은 적법한 제소요건을 갖추어 취소소송도 제기하였다. (50점)

(1) 甲의 취소심판은 청구기간이 경과되었는가? (20점)

(2) 乙은 취소소송의 계속 중 “국토 및 자연의 유지와 환경보전 등 중대한 공익상의 필요가 있고 주변 환경이나 경관과 조화를 이루지 못 한다”라는 처분사유를 새로이 추가할 수 있는가? (30점)

2. 취소심판의 재결이 내려지기 이전에 청구인이 제기할 수 있는 행정심판 법상의 잠정적인 권리구제수단에 관하여 설명하시오. (25점)

3. 항고소송에 있어서의 사정판결에 관하여 설명하시오. (25점)

2015년도 제24회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명
2교시	100분	경영조직론		

1. 거시조직이론 중 조직군생태학이론, 전략적 선택이론, 제도화이론의 개념을 각각 설명하고, 이들 세 가지 이론의 차이점을 환경과의 대응관점(임의론 대 결정론)과 조직의 분석수준에서 각각 논하시오. (50점)
2. 아담스(J. S. Adams)의 공정성이론(equity theory)의 내용 및 공정성의 3가지 유형을 설명하고, 불공정성 해소방안과 조직관리에 대한 시사점을 제시하시오. (25점)
3. 기능별 조직의 공식적 조직도(organizational chart)상에 나타나는 커뮤니케이션 유형을 커뮤니케이션의 방향(흐름)에 따라 구분하여 설명하고, 이들 각 유형이 사용되는 상황의 예시와 각 유형의 문제점(단점)을 제시하시오. (25점)

2015년도 제24회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명
2교시	100분	노동경제학		

- 노동시장의 유연성과 정년연장형 임금피크제에 대하여 다음 물음에 답하시오.(50점)
 - 기업이 선택할 수 있는 고용의 유연성 4가지 유형을 설명하시오.(12점)
 - 임금의 유연성에 적합한 임금체계 3가지를 설명하시오.(12점)
 - 베이비붐 세대의 일자리 문제를 해결하기 위한 ‘정년연장형 임금피크제’에서 피크임금연령과 연장된 퇴직연령의 결정을 ‘이연보수 모형’을 이용하여 설명하시오.(20점)
 - 기존 노동력의 정년연장이 청년층 노동력의 고용을 창출하려면 생산과정에서 두 노동력간의 관계(대체·보완관계)가 어떠해야 하는지 설명하시오. (단, 다른 조건은 일정하다고 가정) (6점)
- 개인 (A,B)의 노동공급을 결정하기 위해 소득-여가 모형을 상정하고 다음 물음에 답하시오. (25점)
 - A의 소득(I)과 여가(H)의 한계효용(MU)은 각각 $MU_I^A = H$, $MU_H^A = I$ 이고, B의 소득(I)과 여가(H)의 한계효용(MU)은 각각 $MU_I^B = 2HI$, $MU_H^B = I^2$ 이다. 두 사람의 한계대체율(MRS_{HI})을 각각 구하시오. (10점)
 - 동일한 예산선 하에서 A와 B 중 누구의 노동공급량이 큰지를 그래프로 설명하시오. (15점)
- 현재 어떤 작업장의 재해위험 수준이 실제위험 수준보다 낮다고 잘못 알려져 있다. 정부는 올바른 정보를 제공하기 위해 재해위험 수준에 적절한 규제 수준을 설정하고자 한다. 헤도닉(hedonic) 임금이론을 사용하여 다음 물음에 답하시오. (25점)
 - 임금과 재해위험 수준 사이의 근로자 효용곡선과 기업 등이윤곡선을 그래프를 이용해 설명하시오. (10점)
 - 적정규제의 범위를 그래프에 표시하고 그 범위 내에서 파레토 개선이 달성될 수 있음을 설명하시오. (15점)

2015년도 제24회 공인노무사 2차 국가자격시험

교시	시간	시험과목	수험번호	성명
2교시	100분	민사소송법		

1. 甲은 A은행과의 고용계약서상의 퇴직금 조항 등이 무효라는 확인과 함께 퇴직금의 지급을 구하는 내용의 소를 A은행 리스크관리본부장인 乙을 상대로 제기하였다. 당초에 甲이 피고로 삼은 사람은 개인으로서의 乙이 아니라 A은행 부서장인 리스크관리본부장을 피고로 특정한 것인데, 법률적으로 확신이 서지 않자, 甲은 예비적으로 A은행도 피고로 추가하였다. (50점)

(1) 위와 같은 소송형태의 적법 여부와 이에 대한 법원의 조치 및 판단에 대하여 논하시오. (30점)

(2) 이 때 피고 A은행에 대한 소장부분을 A은행 사무원인 丙에게 우체국 창구에서 교부하였다면, 이러한 송달은 적법한가? (20점)

2. 사물관할에 대하여 설명하시오. (25점)

3. 재소의 금지에 대하여 설명하시오. (25점)