

인사노무관리론 GS 1기 (이인호 박사) 강의계획서



강의 일정

기간 : 1/03(토) ~ 3/21(토), 매주 토요일(총 11회)
※ 2/14(토) 강의 없음
강의 : 오후 2시 00분 ~ 오후 5시 30분
(진도별 모의고사 : 오후 2시 00분 ~ 오후 2시 25분)
강의장소 : 프라임 법학원 노무사관
※ 서울특별시 관악구 신림로 12길 18 명성빌딩

강의 교재

- 핵심정리 인사노무관리(제5판, 이인호 저, 새흐름)

강의 목표

1. 오로지 합격만을 목표로 하는 전문가의 강의

시험공부의 가장 중요한 목표는 **공인노무사 시험에 최종합격**입니다. 철저한 기출문제 분석과 풍부한 강의경험 및 노하우를 바탕으로 수강생들이 **효율적이고 효과적으로 합격**할 수 있도록 오직 **경영학 분야만** 생각하는 **전문가가 최적화된 강의**를 제공합니다.

2. 법학과목과는 구분되는 접근방식의 이해 : 경영학적 마인드의 구축

공인노무사 2차시험 과목은 법학 관련 과목(노동법, 행정쟁송법)과 경영학 관련 과목(인사노무관리론, 경영조직론)으로 구분할 수 있습니다. **법학과 경영학은 완전히 다른 학문**입니다. 따라서 법학적 마인드(legal mind)로 인사노무관리론을 접근하거나 답안을 작성하는 것은 절대 금물입니다. 즉 법학 과목을 이해하기 위해서 법학적 마인드를 가지는 것이 중요한 것처럼 경영학 관련 과목을 이해하기 위해서는 **경영학적 마인드를 확립하는 것이 중요**합니다. 또한, 경영학적 마인드는 다양한 시험 상황에서 **유연한 접근이 가능**하도록 도와 줍니다.

강의 특징

1. 견고한 뼈대 구축 : 하나의 논리적 흐름을 통한 Top-Down 방식의 강의

뼈대 없이 집을 지을 수는 없으며, 뼈대가 튼튼하면 그 집은 어떠한 비바람에도 흔들림이 없을 것입니다. 공부도 마찬가지입니다. 따라서 어떠한 문제에도 흔들림 없이 답안작성이 가능하도록 **인사노무관리론의 뼈대를 확립할 수 있도록 강의**합니다. 또한, 백과사전식 강의를 아니라 **하나의 논리적 흐름을 통해 시스템 접근법에 기초한 Top-Down 방식으로 강의**를 진행합니다. 이를 통해 수험생들이 이론적 체계를 쉽게 세울 수 있도록 하며, 예습이나 복습 없이

강의만으로도 **인사노무관리론의 전반적인 흐름과 핵심사항을 모두 파악**할 수 있어 견고한 인사노무관리론의 뼈대와 마인드를 확립할 수 있게 됩니다.

2. 기초부터 실전까지 동시에 연결될 수 있도록 직관적이고 쉬운 강의

인사노무관리론을 처음 접하는 수험생들도 쉽게 이해할 수 있도록 **직관적이고 쉽게 강의**합니다. 또한, 인사노무관리론의 내용들을 **실전과 바로 연결**시킴으로써 **공부한 내용이 시험에 어떻게 적용되는지를 바로 파악할 수 있도록 강의**합니다.

3. 단순암기가 아니라 이해 중심의 강의

단순암기 형태의 공부방법은 실전에서 좋은 점수를 얻기가 어렵습니다. 따라서 인사노무관리론의 내용을 **실생활 중심의 사례를 통해 완벽하게 이해할 수 있도록 강의**하여 **암기량을 최소로** 줄여 드립니다. **이해가 선행된 암기만이 실전에서 유연한 대응이 가능하고, 고득점이 가능**합니다. 또한, 단순한 암기가 아닌 포괄적인 이해가 가능하도록 큰 그림을 그린 후 세부적인 그림을 그려주는 Top-Down 방식(시스템 접근법)으로 강의하여 **개념 간의 연결고리를 이해하고 실전 감각을 극대화시킬 수 있도록 강의**합니다.

4. 수험생활의 조력자가 되어 소통하는 강의

수험생활은 편해질 수는 없지만 덜 힘들어질 수는 있습니다. 그리고 수험생활을 함에 있어 조력자가 많으면 많을수록 그만큼 수험생활이 덜 힘들어집니다. 제가 그 조력자 중에 한 명이 될 수 있도록 **소통을 통해 다양한 도움을 드릴 수 있도록 노력**합니다. 그리고 이를 위해 **이메일과 네이버 카페를 통한 소통을 진행**합니다. 이메일이나 네이버 카페를 통한 답변은 어떤 경우에도 **24시간 이내에 드리는 것을 원칙**으로 운영합니다.

수강대상

2026년 공인노무사 2차 시험에 합격하기를 원하시는 분

연간일정

1. GS 0기(총 12회)

- (1) 교재 : 핵심정리 인사노무관리(제5판, 이인호 저, 도서출판 새흐름)
- (2) 내용 : 인사노무관리론의 기초개념 다지기 및 뼈대 구축(간단한 퀴즈 실시)

2. GS 1기(총 10회)

- (1) 교재 : 핵심정리 인사노무관리(제5판, 이인호 저, 도서출판 새흐름)
- (2) 내용 : 인사노무관리론의 개념 정립 및 답안작성 기초 마련(25점 진도별 모의고사 실시, 기출문제 중심)

3. GS 2기(총 8회)

- (1) 교재 : 핵심정리 인사노무관리(제5판, 이인호 저, 도서출판 새흐름)
- (2) 내용 : 실전감각 및 답안작성능력 향상(75점 진도별 모의고사 실시)

4. GS 3기(총 6회)

- (1) 교재 : 별도자료 제공
- (2) 내용 : 실전감각 및 답안작성능력 향상(100점 전 범위 모의고사 실시)

강의 진도표

회차	일자	수업 내용	기타
1회	01/03	오리엔테이션 & 제1장 인적자원관리의 기초개념(1)	
2회	01/10	제1장 인적자원관리의 기초개념(2)	
3회	01/17	제2장 직무관리	
4회	01/24	제3장 확보관리	
5회	01/31	제4장 개발관리(1)	
6회	02/07	제4장 개발관리(2)	
7회	02/21	제5장 평가관리(인사평가)와 보상관리(1)	
8회	02/28	제5장 평가관리(인사평가)와 보상관리(2)	
9회	03/07	제5장 평가관리(인사평가)와 보상관리(3)	
10회	03/14	제6장 유지 및 방출관리	
11회	03/21	제7장 기타 인적자원관리와 관련된 주제	

※ 진도는 상황에 따라 변동될 수 있습니다.

※ 답안작성의 기초를 마련하기 위해 3회차 수업부터 25점 진도별 모의고사(기출문제 중심)를 실시합니다.

기 타

1. E-mail : Fuzzyworld@yonsei.ac.kr
2. 네이버 카페 : 이인호 경영연구소(<https://cafe.naver.com/lihlab>)
3. Instagram : lihlab
4. YouTube : 이인호 경영연구소