

2011년 제20회 공인노무사 2차시험 기출문제

[노동법 1교시]

1. 실제 근로시간 수 등에 상관없이 일정액을 시간외근로 등에 대한 법정수당으로 지급하기로 하는 내용의 임금지급계약의 유효 요건에 대한 판례법리를 논하시오. (50점)
2. 근로자 甲은 상시근로자 10인이 근무하는 A회사와 2010년 8월 1일부터 2011년 7월 31일까지를 계약기간으로 하는 근로계약을 체결하고 근무해 왔다. 2011년 6월 30일 甲은 대표이사로부터 “직장질서 문란으로 오늘자로 해고한다.”라는 전화를 받았다.
甲은 2011년 7월 20일 관할 지방노동위원회에 (i) 2011년 6월 30일 자 해고가 부당함을 인정할 것, (ii) 원직복직 및 해고기간 동안의 임금상당액을 지급할 것을 내용으로 하는 부당해고 구제신청을 제기하였고, 이에 대해 관할 지방노동위원회는 2011년 8월 30일 심판회의를 개최할 예정이다.
이 사례에서 甲과 A회사가 주장할 수 있는 노동법상 모든 쟁점들을 적시하고 간략하게 설명하시오(직장질서 문란으로 인한 해고의 정당한 이유는 인정되고, 근로계약 갱신에 대한 기대가능성은 없는 것으로 전제한다). (25점)

[노동법 2교시]

1. A회사는 전자제품의 주요부품을 생산·판매하는 회사로서 2000년 8월 11일 설립된 이후 현재 반도체와 LCD 사업부문을 운영하고 있다. A회사에는 설립 초기부터 소속 근로자들로 구성된 甲노동조합이 조직되어 있었고, 甲노동조합은 2010년 7월 1일 산업별 노동조합인 ‘전국전자산업노동조합’의 지회로 조직변경을 하였다. 한편 2011년 3월 1일 A회사는 적자 누적으로 인해 반도체 사업부를 매각할 것을 결정하였다. 이에 甲지회는 반도체 사업부의 매각 결정을 철회할 것을 주장하면서 단체교섭을 요구하였으나, A회사는 (i) 甲지회가 독자적인 교섭권이 없다는 점과 (ii) 매각조치는 회사의 고유한 결정사항이라는 점을 이유로 하여 단체교섭을 거부하였다. 이 사례와 관련된 노동법상의 쟁점에 대하여 논하시오. (50점)
2. 준법투쟁에 대하여 설명하시오. (25점)

[인사노무관리론]

1. 인적자원관리의 확보·개발·평가·보상·유지 관리 등 다섯 가지 기능별 영역에서 전통적 공동체 지향의 기업문화를 계승하고 지식정보화 사회에 대응할 수 있는 방안을 시스템적 관점에서 설계하시오. (50점)
2. 다음 문제를 설명하시오.
 - 1) 카페테리아 복리후생제도의 효과와 한계 (25점)
 - 2) 팀 단위 성과평가(performance appraisal)의 필요성, 요소, 단계 (25점)

[행정쟁송법]

1. 관할 행정청은 甲의 어업면허의 유효기간이 만료됨에 따라 동 어업면허의 연장을 허가하여 새로이 어업면허를 함에 있어서 관련 법령에 따라 면허면적을 종전의 어업면허보다 축소하였다. 甲이 자신의 재산권을 침해하는 면허면적축소와 관련된 법령의 취소를 청구하는 행정소송을 제기하거나, 어업면허면적을 종전으로 환원하여 주는 처분을 청구하는 행정소송을 제기하는 것이 적법하게 인정될 수 있는가? (50점)
2. 甲은 정당한 이유 없이 계약을 이행하지 않았음을 이유로 입찰참가자격 제한처분을 받았다. 이에 대해 甲이 취소소송으로 다투던 중 처분청은 당초 처분사유 외에 위 계약 당시 관계 공무원에게 뇌물을 준 사실을 처분사유로 추가하였다. 처분청의 행위는 소송상 허용되는가? (25점)
3. 관련청구소송의 병합에 대하여 설명하시오. (25점)

[경영조직론]

1. 찬들러(Chandler), 포터(Porter) 및 마일즈와 스노우(Miles and Snow)의 전략이론을 설명하고, 각각의 전략이론 관점에서 전략과 조직구조의 관계를 논하시오. (50점)
2. 집단의 구조적 속성으로서 역할과 역할갈등의 개념을 기술하고 집단에서의 역할갈등의 원인에 대하여 설명하시오. (25점)
3. 조직 내 대인관계에 있어서 죠하리 창(Johari window)의 개념과 활용방안을 설명하시오. (25점)

[민사소송법]

1. 교통사고 피해자인 甲은 가해자인 乙을 상대로 손해배상청구의 소를 제기하면서 적극적 손해, 소극적 손해, 위자료 각 1,000만 원씩 합계 3,000만 원을 청구하였다. 그런데 법원은 피고에 대하여 적극적 손해 1,500만 원, 소극적 손해 1,000만 원, 위자료 500만 원 합계 3,000만 원을 이행하라는 판결을 선고하였다. 이 판결의 적법성 여부에 대하여 논하시오. (50점)

2. 다음 문제를 설명하시오.

(1) 보조참가인에 대한 재판의 효력 (25점)

(2) 자백의 구속력 (25점)

[노동경제학]

1. 인적자본이론에 대한 다음의 질문에 답하시오.

1) 인적자본의 투자대상 중에서 대표적인 3가지 투자형태를 선택하여 설명하시오. (15점)

2) 대학진학을 선택한 학생의 선택기준을 비용-편익분석으로 설명하고, 이때 편익과 비용(직접비용과 간접비용)을 자세히 구분하여 그림으로 나타내시오. (25점)

3) 최근 사회적으로 이슈화되고 있는 ‘고학력-고실업’에 대하여 다음의 관점에서 경제적 손실을 설명하시오.

- 대졸자 개인의 관점: 3가지만 선택하여 설명하시오. (5점)

- 사회적 관점: 3가지만 선택하여 설명하시오. (5점)

2. 경제활동참가결정이론에 대한 다음의 질문에 답하시오.

1) 시간제 근로의 기회가 늘어날수록 청년층과 기혼여성의 경제활동참가율이 증가하는 이유를 무차별곡선과 예산선을 이용하여 설명하시오. (10점)

2) 부가노동자효과와 실망노동자효과를 정의하고, 만약 실망노동자효과가 부가노동자효과 보다 크다고 가정할 때 경기침체가 경제활동참가율과 실업률에 미치는 영향을 설명하시오. (15점)

3. 산업간 임금격차와 노동이동에 대한 다음의 질문에 답하시오.

1) 두 산업의 노동자가 동질적이고 산업간 임금격차가 존재할 경우, 자유로운 노동이동을 통해 ‘동일노동에 대한 동일임금원칙’이 적용됨을 그래프를 이용하여 설명하시오. (10점)

2) 산업간 노동이동을 통해 사회적 총생산이 증가하고 인적자원 배분의 효율성이 달성될 수 있음을 그래프를 이용하여 설명하시오. (15점)