

2009년 제18회 공인노무사 2차시험 기출문제

[노동법 I]

1. 근로기준법상 해고절차의 제한 가운데 「해고의 예고」 및 「해고의 서면 통지」에 관하여 논하시오.(50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
 - 1) 근로기준법상 위약 예정의 금지(제20조)(25점)
 - 2) 고용보험법상 육아휴직 급여(25점)

[노동법 II]

1. A회사는 종전까지는 직접 수행하던 업무의 일부를, B회사와는 도급계약을 통해, C회사와는 근로자파견계약을 통해 각각 외주화하였다. B회사 근로자로 조직된 갑 노동조합과 C회사 근로자로 조직된 을 노동조합이 각각 A회사를 상대로 단체교섭을 요구하였으나, A회사는 직접근로관계가 없다는 이유로 단체교섭을 거부하였다. 이에 갑·을 노동조합은 단체교섭거부를 이유로 한 부당노동행위 구제신청을 하였다. A회사의 부당노동행위 책임에 대하여 논하시오.(50점)
2. 노동조합이 정당하게 직장점거를 하던 도중, 사용자가 직장폐쇄를 한 경우의 법률효과에 대하여 설명하시오.(25점)
3. 노동조합 규약상 노동조합 가입 자격 제한에 대하여 설명하시오.(25점)

[인사노무관리론]

1. 최근 지속가능경영(Sustainable Management)이 기업경영의 화두로 대두되고 있다. 인사노무관리 차원에서 관리해야 할 주요 내용에 대해 논하시오.(50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
 - 1) 고령인력 활용을 위한 인력예측기법(25점)
 - 2) 직무중심 관리관행과 인간중심 관리관행에 따른 평가관리제도(25점)

[경영조직론]

1. 동기부여 이론 중 기대이론과 공정성이론을 각각 설명하고, 두 이론의 공통점과 차이점을 논하시오.(50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
 - 1) 네트워크 조직의 의의 및 장·단점에 대해 기술하시오.(25점)
 - 2) 조직변화를 위한 하나의 기법으로서 「해빙-변화-재동결」에 대해 설명하시오.(25점)

[행정쟁송법]

1. 취소소송의 제기요건(소송요건)에 대하여 논하시오.(50점)
2. 다음 문제를 약술하시오.
 - 1) 행정심판 재결의 종류(25점)
 - 2) 기관소송(25점)

[노동경제학]

1. 다음은 개별 근로자의 노동공급에 관한 질문들이다.
 - 1) 임금이 상승한다고 개인의 노동공급시간이 반드시 증가하는 것은 아니다. 오히려 임금의 상승이 노동공급시간을 감소시킬 수도 있다. 이와 같이 개별 근로자의 노동공급곡선이 후방굴절되는 이유를 무차별곡선과 예산선을 이용하여 설명하시오. (30점)
 - 2) 여가에 대한 기회비용이 상대적으로 큰 사람일수록 경제활동참가율이 낮아진다. 이를 무차별곡선과 예산선을 이용하여 설명하시오. (10점)
 - 3) 비근로소득이 발생할 경우 경제활동참가율이 낮아진다. 이를 무차별곡선과 예산선을 이용하여 설명하시오. (10점)
2. 효율적 임금이론의 노동수요에 관한 다음 문제를 약술하시오.
 - 1) 효율적 임금이론에 따르면, 임금상승이 생산성에 영향을 미친다. 이 경우 노동수요곡선을 유도하고 설명하시오. (15점)
 - 2) 근로소득세 인하에 따른 사회후생효과를 임금상승에 의한 생산성효과가 반영된 노동수요와 그렇지 않은 경우로 나누어 비교·설명하시오. (10점)
3. 헤도닉 임금이론에 따르면, 위험기피성향이 적은 근로자가 위험기피성향이 상대적으로 큰 근로자보다 고임금기업에 취업하게 된다. 이를 임금과 산재위험(risk)간의 무차별곡선과 등이윤곡선(iso-profit curve)을 이용하여 설명하시오. (25점)