

## 행정학<필수>

### 2018년도 국가공무원 5급[행정] 공개경쟁채용 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 최근의 행정변화 추세를 기술한 다음의 제시문을 읽고 물음에 답하시오.  
(총 50점)

최근 한국 행정의 대안적 모델을 탐색하려는 시도가 다양하게 이루어지고 있다. 이러한 흐름은 크게 목표(행정이념), 수단(추진체제), 성과(구현사례)의 측면으로 구분하여 이해할 수 있다. 목표의 측면에서는 공공성을 추구하고, 수단의 측면에서는 개방과 협력 및 자율을 강조하며, 성과의 측면에서는 결과나 영향을 중시하는 행정사례들이 보고되고 있다.

- 1) 현재 시점에서 왜 공공성이 중요한지를 설명하고, 한국 행정이 지향하여야 할 공공성의 의미를 기술하시오. (10점)
- 2) 공공성을 실현하기 위한 행정개혁 추진체제를 대내적 관점과 대외적 관점으로 구분하여 설명하시오. (20점)
- 3) 공공성을 구현한 최근의 행정사례를 중앙정부와 지방자치단체로 구분하여 각 1건씩 제시하고, 해당 사례의 성과를 평가하시오. (20점)

제 2 문. 최근 우리나라에서는 대의민주주의 대안으로 숙의민주주의(deliberative democracy) 논의가 활발하게 진행되고 있다. 다음 물음에 답하시오. (총 30점)

- 1) 숙의민주주의 활성화 관점에서 정부와 시민사회 간 의사소통(communication)의 중요성과 문제점에 대하여 논하시오. (20점)
- 2) 정부와 시민사회 간 효과적인 의사소통을 통해 숙의민주주의를 강화할 수 있는 방안을 논하시오. (10점)

제 3 문. 다음 제시문을 읽고 물음에 답하시오. (총 20점)

△△공공기관의 A과장, B과장, C과장은 입사 동기이다. A과장은 조직의 비전을 제시할 뿐만 아니라, 구성원에게 긍정적 영향을 미치는 롤모델(role model)로서 부서 운영의 혁신과 변화를 주도하고 있다. B과장은 경제적 보상과 인센티브 등을 바탕으로 구성원의 동기를 유발하고, 규칙이나 기준에서 벗어나는 구성원의 행위를 교정(correction)하려고 노력한다. C과장은 구성원의 고민이나 요구사항에 귀를 기울이며, 구성원의 성장과 발전을 장려하고 권한 위임을 중시한다.

- 1) 거래적 리더십(transactional leadership)과 변혁적 리더십(transformational leadership) 이론을 토대로 A과장과 B과장의 리더십 스타일을 비교하여 설명하시오. (10점)
- 2) 변혁적 리더십과 로버트 그린리프(Robert K. Greenleaf)가 창안한 서번트 리더십(servant leadership)의 공통점과 차이점을 기술하시오. (10점)

## 인사혁신처 시험출제과장