

인사 · 조직론

2018년도 국가공무원 5급[행정] 공개경쟁채용 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 다음은 부패통제에 대한 내용이다. 물음에 답하시오. (총 20점)

부패통제는 행정통제의 일환으로 공직자의 부정부패와 위법행위를 통제하는 목적을 갖는다. 현대 국가에서 정부의 기능과 규모가 확대되면서 정책결정 및 집행에 있어서 공무원에게 상당한 재량권이 부여되었고, 그 결과 공무원의 부패 가능성이 높아졌다. 이에 따라 공무원의 부정부패 통제를 위해 법·제도를 통한 직접적 통제 장치와 부패 유발 요인을 관리하는 간접적 통제 노력이 필요하다. 이와 더불어 조직 내부에서 자행되는 부정부패와 불법행위, 예산낭비, 공공 안전을 위협하는 요소 등을 조직의 구성원이 시정할 목적으로 외부에 알리는 행위가 꾸준히 주목받고 있다.

- 1) 공무원의 부패를 방지하기 위한 직·간접적 방안을 설명하고, 각각의 장·단점을 기술하시오. (10점)
- 2) 내부고발 제도의 긍정적 효과와 부정적 시각을 설명하고, 제도적 발전방안에 대하여 논하시오. (10점)

제 2 문. 다음은 다수부처가 관여하는 정책의 조정·협약에 대한 기사내용이다. 물음에 답하시오. (총 15점)

결혼이주여성 정책에 있어 법무부는 외국인의 국내 정착을 지원하는 관점에서, 여성가족부는 다문화가정 지원 측면에서 각각 접근하기 때문에 부처 간 예산이 중복되고 효율성이 떨어진다는 지적이 있다. 게다가 다문화 전문인력양성사업은 각자 관할하는 영역이 다르다는 이유로 중앙정부 5개 부처 이상이 관여하고 있다. 총리실 산하에도 외국인정책위원회, 외국인력정책위원회, 다문화가족정책위원회 등이 분산 운영되고 있다.

- 1) 조직 간 조정·협력의 필요성을 설명하고, 이를 저해하는 요인에 대하여 기술하시오. (8점)
- 2) 조직 간 조정·협력을 제고할 수 있는 방안을 제시하시오. (7점)

제 3 문. 전통적인 관점에서의 갈등은 회피의 대상이거나 해로운 것으로 인식되었으나, 최근에는 갈등의 부정적인 점을 최소화하고 긍정적인 점을 극대화할 수 있는 방안에 대해 관심이 증가하고 있다. 다음 물음에 답하시오. (총 15점)

- 1) 갈등의 순기능과 역기능을 개인과 조직의 수준으로 나누어 설명하시오. (7점)
- 2) 당사자 간 갈등의 해결이 어려울 경우에 제3자가 개입해 갈등을 해결하는 갈등 관리방안을 설명하고, 이를 성공적으로 수행하기 위한 선행조건을 제시하시오. (8점)

인사혁신처 시험출제과장