

김유미 노무사

인사노무관리

2026년 공인노무사 2차 시험대비
동차반

강의계획서

“인사노무관리 과목의 전체적인 체계를 잡고
출제 가능성이 높은 주제 위주로 접근하여
최대한 문제를 풀어볼 수 있도록 합니다”

“실제 시험장에서 최소한 1~2문제를 서술해볼 수 있도록 하는 강의”

담 당

김 유 미

- 20회 공인노무사 시험 합격
- 고용노동부 장관상 최우수상(20기 1등)(2012)
- 서강대 일반대학원 경영학 석사 졸업(인사조직 전공)
- (현) 프라임 법학원 인사노무 · 경영조직 전임 강사
- (현) 삼성, LG, CJ 그룹 공인노무사 양성반 강의
- (현) 스타벅스 인사노무 실무 강의
- (현) 서강대, 가천대, 송실대 등 공인노무사 특강
- (현) 응진패스원 인사노무 실무 강의
- (전) 우리노무법인 공인노무사



2024 합격자티타임



2023 합격자티타임



2022 합격자티타임

강 의 일 정

2026년 6월 1일(월) ~ 7월 20일(월) | 매주 월요일 총 8회

월요일 오후 영상반, 온라인첨삭반 14시 00분 ~ 17시 45분

매회 복습형 쪽지시험 진행, 모의고사 총 3회

강 의 시 간

14시 00분

~

14시 20분

직전 회차 쪽지시험(10분)

※ 강의 1회차에는 쪽지시험 없음

쪽지시험 해설(20분)

14시 20분

~

17시 45분

진 도

(중간 휴식 2회)



33회지재합격자공부법

인사69급고득점합격



인사67급고득점합격

인사노무관리12점사수



운행반생동차합격법

무엇이든 물어보살

강 의 교 재

- **주교재 : 인사노무관리 전략노트 제12판 (김유미 저, 서점구매) + 전략노트 Mind Map 프린트(무료제공)**

- **교재 특징 :** ① 저명교수 저서, 논문 및 보고서 등을 취합하여 수험에 최적화 되도록 집필
 ② 실제 시험장에서 바로 현출하기 쉬운 목차와 내용으로 구성
 ③ 인사관리전체 내용으로부터 Navigator 역할을 하는 「HRM Map」 수록

강 의 소 개

“2차 공부의 첫 관문”, “기본적으로 중요한 주제에 대한 현출 연습”

- 인사노무관리 정규 수업의 경우

0기에 14회(기본 강의), 1기에 12회 강의(심화 강의)를 들은 후 2기에 9회 모의고사(50점 분량), 3기에 6회 모의고사(100점 분량)를 풀어보는 과정을 거치게 됩니다.

1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
								0순환(14회차) 기본 강의			
1순환(11회차) 심화 강의			2순환(9회차) half 모의고사와 정리 강의		3순환(6회차) full 모의고사와 마무리 강의						

그러나 동차반의 경우에는 0기~3기까지(1년 동안)의 과정을 2달만에 빠르게 공부하는 것이기 때문에 현실적으로 모든 내용을 다 다룰 수는 없습니다.

따라서 모든 주제의 모든 내용을 세세하게 다루기보다는

전체적인 맥락과 흐름은 파악하되, <아주 중요한 주제 위주>로 실전 연습을 할 예정입니다.

- 2차 시험의 불합격에도 두 가지 종류의 불합격이 존재합니다.

하나는 유의미한 불합격, 다른 하나는 무의미한 불합격입니다.

동차반을 듣고 불합격하게 되는 경우 유의미한 불합격에 해당할 확률이 높습니다.

왜냐하면, 동차반 수업으로 선행학습을 조금이라도 해보았고, AAA급 주제 20~30가지를 정리하고 암기해보기도 했으며, 모의고사도 몇 차례 경험했기 때문입니다.

따라서 ① 동차반을 듣고 불합격하는 사람과 ② 1차 합격 후 아무것도 안하고 내년 유예를 바라보면서 올림픽정신으로 참여해서 불합격하는 사람의 <불합격의 질>은 확실히 다릅니다. 논술 시험에서는 최대한 시행착오를 줄여야 합격에 유리합니다.

동차반을 들으면서 먼저 경험을 해보고 이를 통해 축적한 지식을 기반으로 내년에 하지 말아야 할 것과 꼭 해야 할 것을 구분해 집중적으로 공부하는 데에 큰 도움이 될 것입니다.

인 사 노 무 관 리 동 차 반 의 효 과 적 인 활 용 방 법

1. 인사노무관리 개념 mp3 활용(클라우드에서 다운로드)

인사노무관리 필수 개념을 육성으로 녹음하여 클라우드에 올려두었으니 다운받으셔서 틈틈이 자주 들으시기 바랍니다.

※ 접속 주소 →



김유미노무사개념유튜브



김유미노무사개념mp3

2. 주요 내용 Mind map(강의 자료로 무료제공)

숲(목차)과 나무(내용)를 함께 보면서 각 주제별 카테고리 안에 들어있는 내용을 이해하고, 동일 카테고리 안에 존재하는 세부 내용들의 관련성을 연상하며, 문제풀이를 위한 시뮬레이션의 기초 자료로 활용할 수 있습니다.

강 의 목 표

2차 시험에서 '합격의 key'를 쥐고 있는 것은 인사노무관리입니다.

전체 맥락을 최대한 이해해보고

출제 가능성이 있는 주제들에 대해 연습해봅니다.

강의진도표

회 차	일 정	강 의 내 용	비 고
1	6/1(월)	오리엔테이션(수험적합적 공부방법 설명) 제1편 인적자원관리의 개념과 접근법 제2편 인적자원관리의 환경변화 제3편 전략적 인적자원관리와 e-HRM	이슈 1, 2, 3
2	6/8(월)	제4편 직무관리(제1장, 제2장, 제3장)	이슈 4, 5
3	6/15(월)	모의고사(25점) 제5편 확보관리(제1장~제4장)	이슈 6, 7
4	6/22(월)	제6편 개발관리(제1장~제3장)	이슈 12, 13
5	6/29(월)	제7편 평가관리(제1장~제8장)	이슈 8, 9
6	7/6(월)	모의고사(50점) 제8편 보상관리(제1장~제6장)	이슈 10, 11
7	7/13(월)	제8편 보상관리(제7장~제9장) 제9편 유지관리(제1장~제2장)	이슈 14
8	7/20(월)	모의고사(50점) 제9편 유지관리(제3장~제4장) 제10편 이직관리 제11편 나머지 ISSUE들 + 향후 공부 방법	이슈 15 이슈 16, 17

"가장 많은 합격자들이 추천하는 이유,
합격에 필요한 임계치의 내용을 가장 적절하게 설명하는 노하우에 있습니다!"

※ 진도는 강의사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 반드시 알아야하는 중요 부분(개념, key)에 대하여 표시할 수 있도록 연필, 자, 형광펜(3색상)을 준비해오시기 바랍니다.