

## 행 정 학<선택> 2012년 시행 5급[행정] 공채 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. 행정학에서 지배적이었던 관료제적 패러다임이 정부 실패(government failure)의 주된 원인으로 간주됨에 따라, 1970년대 후반부터 이를 극복하기 위한 대안적 패러다임들이 등장하기 시작했다. 예컨대, 신공공관리론(new public management theory)과 신공공서비스론(new public service theory) 등이 그것이라 할 수 있다. (총 25점)

- 1) 기존 관료제적 패러다임에 가해진 비판에 대해 기술하시오. (5점)
- 2) 신공공관리론적 패러다임이 한국 행정에 끼친 영향에 대해 설명하시오. (10점)
- 3) 신공공서비스론적 관점에서 한국 행정의 개혁방향을 논하시오. (10점)

제 2 문. 민주성과 형평성을 추구하는 대표관료제는 실천 사례가 많지만, 그에 대한 반대 논리 및 주장도 상당한 편이다. 대표관료제의 의미와 이에 따른 ‘역차별’의 쟁점을 서술하고, 이를 완화시킬 수 있는 대안을 제시하시오. 단, 논의과정에서 다음 두 사례를 반드시 포함하시오. (15점)

- <사 례> —
- ① 우리나라의 지역인재 추천 채용제 또는 중증장애인 경력경쟁채용시험
  - ② 미국의 로스쿨(law school) 입학 전형에서 소수계 인종에 대한 혜택

제 3 문. 한국 재무행정의 개혁은 예산제도의 투명성과 건전성을 강화하는데 초점을 두어 왔다. (총 10점)

- 1) 예산제도의 건전성과 투명성을 설명하시오. (5점)
- 2) 예산제도의 건전성을 확보하기 위해 도입한 통합재정의 의미와 기본구조를 설명하시오. (5점)

## 행정안전부 시험출제과장