

## 노 동 법

### 2012년 시행 5급[행정] 공채 제2차시험

응시번호 :

성명 :

제 1 문. B회사는 전자제품을 생산하는 A회사와 도급계약을 체결하고 A회사 사업장 내에서 생산제품의 검사·수리 업무를 수행하여 왔다. A회사는 B회사가 모집한 근로자에 대해 기능시험을 실시하여 채용 여부를 결정하였고, B회사 소속 근로자들의 징계와 승진에 대해서도 실질적인 권한을 행사하였다. 나아가 A회사는 B회사 근로자들의 출근, 퇴근, 근무 시간 등을 점검하고 작업방법에 대해서도 직접 지시하였다. A회사는 작업량 단가로 산정된 금액을 B회사에 도급비로 지급하였고, B회사는 그 중 수수료를 제하고 남은 금액을 소속 근로자들에게 임금으로 지급하였다. 그러나 상여금과 각종 수당 및 퇴직금은 A회사가 B회사 근로자들에게 직접 지급하였다. 2012년 초 불경기가 계속되자 A회사는 구조조정의 일환으로 B회사와의 도급계약을 해지하고 B회사 근로자들 중 일부를 계약직으로 신규 채용하였다. 도급계약 해지로 B회사가 폐업하자 신규채용이 거부된 甲은 A회사를 상대로 부당해고구제신청을 하였다. 이에 대하여 논하시오. (25점)

제 2 문. C회사 사장은 신입사원을 대상으로 한 연수회에서 “오늘날과 같은 무한 경쟁 시대에 노동조합은 기업경영에 방해만 됩니다. 더구나 우리 회사 노동조합은 운영이 엉터리고 부정부패가 판을 치고 있습니다. 신입사원 여러분들은 가능하면 노조에 가입하지 마시기를 바랍니다.”라고 하였다. 이러한 사장의 발언이 부당노동행위에 해당하는지에 대하여 논하시오. (15점)

제 3 문. 「노동조합 및 노동관계조정법」상의 필수유지업무협정에 대하여 설명하시오. (10점)

## 행정안전부 시험출제과장