

2026년 공인노무사 2차 대비

노동법 GS1기 김소희 노무사

강의계획서

**강의 일정**

- 강의일정 : 1/9(금)~3/20(금) 총 22회
- 강의시간 : 매주 금 오전 9:30 ~ 오후 6:30
 - ※9:30~10:00 복습 쪽지시험(첫날 시험 있음!!)
 - ※모의고사 4회 진행

* 모의고사를 응시한 경우 1:1 멘토링 진행 예정

강의 교재

- 주교재:
한끝 노동법 쟁점노트 3판 (김소희著, 새흐름刊)
- 부교재
한끝 노동법 판례노트 초판 (김소희著, 새흐름刊)

Q & A

- 이메일 : thgmlrla00@daum.net
- 카페 : cafe.naver.com/goatlabor
- 유튜브: UCgpl0bA3DdviOr9sQncJNHw

연 시점 문제 상황

대부분의 수험생들이 1기 개강을 맞이하는 지금 머릿속에는 아래 생각들로 고민이 많을 것입니다.

'0기에 분명히 열심히 수업도 듣고 공부도 했는데, 왜 기억나는 게 별로 없지..?'

'이제 곧 1차도 해야 하는데 이렇게 해도 괜찮은 걸까?'

'내년에는 1차를 또 봐야하니 올해 꼭 합격해야 하는데 이대로 2기 가면 답안을 잘 쓸 수 있게 되는 걸까?' 그러면 어떻게 해야 우리가 올해 합격할 수 있을까요?

합격을 위한 최종 목표 설정

시험 전날(D-1)을 떠올려 봅시다. 여러분들이 어떤 상태여야 합격할 수 있을까요?

하루에 1회독을 할 수 있으면 합격한다고 하는데 그건 정확하게 어떤 상태를 의미하는 것인가요?

D-1: 주요 쟁점(A급, B급)에 대해 쟁점당 10분~15분 안에 목차와 key-word를 떠올리는 방식으로 1회독

- + 각 쟁점별 출제가 된다면 사실관계가 어떤 식으로 주어질 것이라고 예상할 수 있는 상태
 - + 사실관계를 보고 일반론 중 어떤 목차를 반드시 쓰고 생략할지 판단할 수 있는 상태
 - + 각 쟁점별 출제가 된다면 어떤 흐름과 포인트로 포섭을 할지 정리된 상태
- * C급은 현실적으로 하루 전에는 볼 수 없기 때문에 그 전에 미리 봄 두게 될 겁니다.

하루 전에 저런 상태가 되어야 한다면, 가능한 건지 더욱 의문이 들 수 있지만,

우리에게는 8개월이 시간이 남아있습니다.

1기와 2기, 3기를 어떻게 보내야 할까요?

1기 강의 목표 및 강의 진행

* 지금부터 시험 당일까지 여러분들이 기준으로 삼아야 할 것은 하나입니다. 몇 시간을 공부했는지, 몇 회독을 하였는지가 아니라 '지금 나의 머릿속에 남아있는 내용이 얼마나인가?' 매일 10시간씩 공부를 했어도, 과목당 10회독을 하였어도 백지에 내가 쓸 수 없다면 내 것이 아닙니다.

1. 주제별 출제 유형에 대한 숙지

여러분들이 쟁점노트를 통해 배우게 되는 것은 근로기준법상 근로자, 통상임금성, 포괄임금제, 준법 투쟁, 평화의무, 협약자치 등 [특정 주제]입니다. 이때 주제별로 구체적 쟁점을 인지할 수 있어야 합니다. 동일하게 근로기준법상 근로자성이 문제가 되더라도 '임원의 근로자성'을 묻는 것인지 '플랫폼 종사자의 근로자성'을 묻는 것인지, '취업자격 없는 외국인의 근로자성'을 묻는 것인지에 따라 써야 할 일반론과 적용할 포섭구조가 달라집니다. 그래서 각 주제를 그대로 외우는 것에 그치지 않고 주제별로 출제될 수 있는 유형을 반드시 숙지하여야 합니다.

2. 쟁점별 문제 상황 이해

판례가 있다는 것은 문제되는 상황, 배경이 있다는 것입니다. 다만, 위에서 예시로 확인한 것처럼 하나의 주제가 출제되는 경우에도 사실관계가 어떻게 주어지느냐에 따라서 쟁점이 달라집니다.

1기부터는 한끝 쟁점노트의 '출제자의 눈'을 통해 주제별 문제 상황과 그에 따른 쟁점을 정리합니다.

출제자의 눈

문제상황: 일정기간 근무 약속 + 위반 + 회사가 근로자에게 약정에 따른 금원 청구

쟁점: 근로기준법 제20조 위반과 관련해 '악정의 유효성'이 문제 + 관련하여 근로자의 의사에 반하는 근로를 강제하거나 퇴직의 자유를 제한하는 것으로 볼 수 있는지

(유효 → 반환 청구 가능 → 사용자의 주장 탄당/ 무효 → 반환 청구 불가 → 사용자 주장 부당)

1. 연수비 반환 악정

회사는 연수비 반환약정에 근거하여 ~금품의 반환을 청구한 바, 연수비 반환약정이 근로기준법 제20조에 위반하는지 문제된다. 이와 관련해 연수비 반환약정이 근로자의 의사에 반하는 근로를 강제하거나 퇴직의 자유를 제한하는 것인지 검토가 필요하다.

2. 매각위로금 반환약정

회사는 매각위로금 반환약정에 근거하여 ~한 금품의 반환을 청구한 바 매각위로금 반환 약정이 근로기준법 제20조에 위반하는지 문제된다. 이와 관련해 매각위로금 반환약정이 근로자의 의사에 반하는 근로를 강제하거나 퇴직의 자유를 제한하는 것인지 검토가 필요하다.

3. 판례의 목차와 Key-word ('핵심을 파악하는 눈' 기르기)

1기에는 여러분들이 주요 쟁점의 목차와 key-word를 현출할 수 있는 상태를 만들기 위해 공부를 하는 것입니다.

특정 쟁점이 출제되더라도, 사실관계를 어떻게 제시하느냐에 따라서 일반론 중 써야 하는 목차가 달라지고 더 강조해서 쓸 것과 간단히 생략해서 쓸 것이 달라집니다.

이 부분을 시험장에서 빠르게 판단하기 위해서는 일반론의 전체 목차를 알고 있어야 합니다.

예를 들어, 취업규칙이 출제되는 경우 문제마다 사실관계가 다 다릅니다. 어떤 문제는 동의 방법 중 노사협의회 위원의 동의 방식을 강조해서 써야 할 때가 있고 어떤 문제는 동의 방법 중 사용자의 개입과 간섭이 배제된 상태인지를 강조해서 써야 할 때가 있습니다.

다시 예를 들면, 직장점거의 정당성이 출제되는 경우에도 어떤 문제는 직장점거의 일반적인 정당성 판단기준으로 풀어야 할 때가 있고 어떤 경우에는 사용자와 제3자가 같이 사용하는 시설에 대한 판례를 핵심적으로 활용해야 할 때가 있습니다.

제한된 시간 내에 채점을 하기 때문에 결국 채점을 하는 기준에 부합하면 점수를 받고, 아니면 점수를 덜 받거나 못 받게 됩니다. 그 기준은 key-word입니다.

저도 첨삭을 하다보면, 내용을 잘 알고 있으신 것 같지만 key-word가 빠져 있어 배점을 전부 드리지 못하는 경우가 있습니다. 제한된 시간 내에 최대한의 퀄리티 있는 답안을 작성해야 하므로 한 줄 한줄이 소중합니다. 판례 중 생략해도 될 것과 반드시 들어가야 하는 key-word를 구분할 수 있는 상태로 암기를 해야 합니다.

4. 판례 구조파악

판례의 ① 내용을 이해하고, ② 논리를 파악할 수 있어야 판례의 어떤 key-word와 사실관계가 연결될 수 있을지 판단할 수 있습니다.

먼저, 판례의 내용을 가능한 수준에서 유형별로 구조화하면서 살펴보고자 합니다.

노동법 판례구조를 어떻게 유형화 할 수 있을지, 각 유형별로 포섭할 때 어떻게 작성해야 할지의 포인트를 미리 정리하여 고득점 포섭을 작성할 수 있도록 준비합니다.

강의 준비물: 교재 + 합격하고자 하는, 암기하고자 하는 의지 + 하면 된다는 믿음

0기 방학기간을 보내며, '초심불망 마부작침(初心不忘 磨斧作針)'이라는 말을 다시금 마음에 새겼습니다. 제 교재와 강의가 여러분의 합격에 꼭 필요한 '날카로운 바늘'이 되어주고 있는지, 아니면 아직 더 연마해야 할 '무딘 도끼'는 아닌지 강사로서 끊임없이 자문하며 고민의 시간을 보냈습니다.

여러분들이 노력하고자 하는 의지만 가지고 1기 과정을 충실히 따라오신다면 무딘 도끼가 날카로운 바늘이 되어 정확하고 날카로운 답안을 쓸 수 있게 되실 겁니다. 강의에서 제공할 수 있는 최대한을 통해 여러분들의 고민을 덜어드리고 합격에 대한 확신을 높여드리고자 합니다.

그리고 무엇보다도 '하면 된다'라는 마음으로 여러분들 스스로를 믿으면서 1기를 고생스럽더라도 충실히 보내실 것을 다시 한번 강조해드립니다.

강의 진도표

| 회차 | 날짜 | 수업 내용 | 기타 |
|-----|------|-----------------------|-----------|
| 1회 | 1/9 | 오리엔테이션, 개관, 근로기준법 총칙, | |
| 2회 | | 근로관계의 성립 | |
| 3회 | 1/16 | 취업규칙 | |
| 4회 | | 임금 | |
| 5회 | 1/23 | 임금, 근로시간 | 모의고사(50점) |
| 6회 | | 휴가 | |
| 7회 | 1/30 | 인사이동 | |
| 8회 | | 징계 | |
| 9회 | 2/6 | 해고 및 근로관계 종료 | |
| 10회 | | 사업변동 | |
| 11회 | 2/13 | 기간제 및 파견법 | 모의고사(50점) |
| 12회 | | 노조법상 근로자, 노동조합 | |
| 13회 | 2/20 | 노동조합 | |
| 14회 | | 단체교섭 | |
| 15회 | 2/27 | 단체교섭 | |
| 16회 | | 쟁의행위 | |
| 17회 | 3/6 | 쟁의행위 | 모의고사(50점) |
| 18회 | | 단체협약 | |
| 19회 | 3/13 | 단체협약 | |
| 20회 | | 부당노동행위 | |
| 21회 | 3/20 | 부당노동행위, 부속법령 | 모의고사(75점) |
| 22회 | | 부속법령 | |

* 세부 진도 및 일정/ 모의고사 진행일정은 변동될 수 있습니다.

특강

1. 제로베이스 입문특강 (온라인 무료 제공)

- 수강대상: 2차 노동법 공부경험이 없는 사람
- 특징: 근로기준법과 노동조합법 중심의 전체적인 체계 정리

2. 2차 노동법 브릿지 특강 (온라인 무료 제공)

- 수강대상: 1차 합격생 중 2차를 처음 공부하는 사람/ 2차 노동법 합격전략이 궁금한 사람
- 특징: 노동법 2차 공부방법론, 일부 주제를 중심으로 한 답안작성 맛보기 학습

3. 노동법 답안작성 필살공부법(온라인 무료 제공)

- 수강대상: 노동법 답안을 처음 작성해보는 수험생
- 특징: 답안작성방법 및 예시 주제 답안작성 실제 연습

4. 2차 노조법 개정 특강

- 수강대상: 노조법 공부경험이 있는 수강생
- 특징: 개정노조법 내용 정리 및 26년 수험 노동법 대비 변경사항 정리

1. 논리적 답안작성 방법 특강(2기 개강 전)
2. 난제 특강(2기 개강 전)

-연차휴가, 직위해제, 통상임금, 당연퇴직, 징계 등

-노조전임자, 조직형태변경, 협약체결권한 제한, 민사책임과 형사책임, 단체협약 실효 등

3. 기타법령 특강 (2기 종강 이후)

-기간제법, 파견법, 산재보험법, 산업안전보건법 등 1교시 부속법령 중 주요 판례 정리

-교원노조법, 공무원노조법, 근참법 등 2교시 부속법령 중 주요 판례 정리

4. 최신판례 특강(6월)
5. 하끌특강

- 수강대상: 2차 시험을 앞두고 1회독을 위한 준비가 필요한 수험생

- 특징: 출제가능성이 있는 주요 쟁점의 포인트별 1회독

노동법 연간 커리큘럼 및 시기별 학습전략

| GS0기 | GS1기 | GS2기 | GS3기 |
|---|--|--|---|
| 1.특 징 : 기본개념과 체계학습 | 1.특 징 : 심화내용 학습 | 1.특 징 : 응용연습/Half모의 | 1.특 징 : 실전연습/Full모의 |
| 2.시험유무 : 쪽지시험, 모의고사3회 | 2.시험유무 : 쪽지시험, 모의고사4회 | 2.시험유무 : 매주 75점 시험 | 2.시험유무 : 매주 150점 시험 |
| 3.교 재 : 한끝노동법 기본서 한끝노동법 판례노트 | 3.교 재 : 한끝쟁점노트(3판) 한끝판례노트(초판) | 3.교 재 : 한끝노동법 쟁점노트 한끝노동법 사례노트 | 3.교 재 : 한끝노동법 쟁점노트 |
| * 수험생 학습 가이드 ① 노동법의 전체적인 흐름 파악 ② 쟁점별 문제상황 이해 ③ 판례 key-word 숙지 | * 수험생 학습 가이드 ① 주제별 출제 유형 파악 ② 쟁점별 문제 상황 파악 ③ 판례 구조 분석 ④ 판례 key-word와 사실관계 연결 연습 ⑤ 월 20개 내외의 주제 누적복습 현출 | * 수험생 학습 가이드 ① 판례 현출능력 지속적 향상 (key-word 및 논리적 흐름 분석 고도화) ② 답안 작성 연습 및 약점보완 | * 수험생 학습 가이드 ① 판례 현출능력 지속적 향상 ② 고득점 답안 작성 연습 및 약점보완(쟁점별 출제가능성을 바탕으로 어떻게 남들보다 잘 쓸 것인가에 대한 고민) |